



DIAGNOSTIC  
SOCIOÉCONOMIQUE  
DE LA COMMUNE  
D'AUBEL

Septembre 2025



## Table des matières

|   |    |
|---|----|
| Introduction .....  | 4  |
| Territoire et population .....  | 5  |
| 1.1. Cartographie de la commune d'Aubel.....                                      | 5  |
| 1.2. Utilisation du sol.....  | 6  |
| 1.3. Population totale.....   | 7  |
| 1.4. Répartition géographique et densité de la population .....                   | 8  |
| 1.5. Pyramide des âges.....   | 8  |
| 1.6. Types de ménages .....   | 9  |
| 1.7. Niveaux de diplômes de la commune .....                                      | 10 |
| Structure du marché du travail.....   | 10 |
| 2.1. Ratio d'emploi intérieur .....   | 11 |
| 2.1.1. Détail des postes de travail salarié de la commune .....                   | 12 |
| 2.1.2. Origine des personnes travaillant dans la commune (niveau provincial)..... | 13 |
| 2.2. Structure d'activité de la population.....                                   | 14 |
| 2.3. Caractéristiques de la population en âge de travailler.....                  | 14 |
| 2.3.1 Taux d'emploi.....  | 14 |
| 2.3.2. Secteurs des salariés de la commune .....                                  | 15 |
| 2.3.3. Mobilité des travailleurs de la commune .....                              | 16 |
| 2.4. Caractéristiques de la population active inoccupée.....                      | 17 |
| 2.4.1. Taux de chômage administratif .....  | 17 |
| 2.4.2. Caractéristiques des chercheurs d'emploi inoccupés (CEI) d'Aubel.....      | 18 |
| 2.4.3. Positionnements métier des CEI de la commune.....                          | 21 |
| 2.5. Caractéristiques de la population inactive en âge de travailler .....        | 22 |
| 2.5.1. Bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS) .....                  | 22 |
| 2.5.2. Le public INAMI.....   | 23 |
| Organismes ressources du territoire .....   | 24 |

## Introduction

L'Instance Bassin EFE est un lieu rassemblant le monde de l'enseignement qualifiant, la formation et l'emploi et dont une des missions est l'animation territoriale.

Le rapport analytique et prospectif réalisé fin 2024, couvrant le territoire des 20 communes francophones, fut à l'origine de notre initiative de se pencher sur une chacune des communes en vue d'en réaliser une analyse plus fine afin de la proposer à ses élus.

Notre volonté est de partager avec vous quelques constats et /ou réflexions sur ces données et vous écouter sur vos propositions.

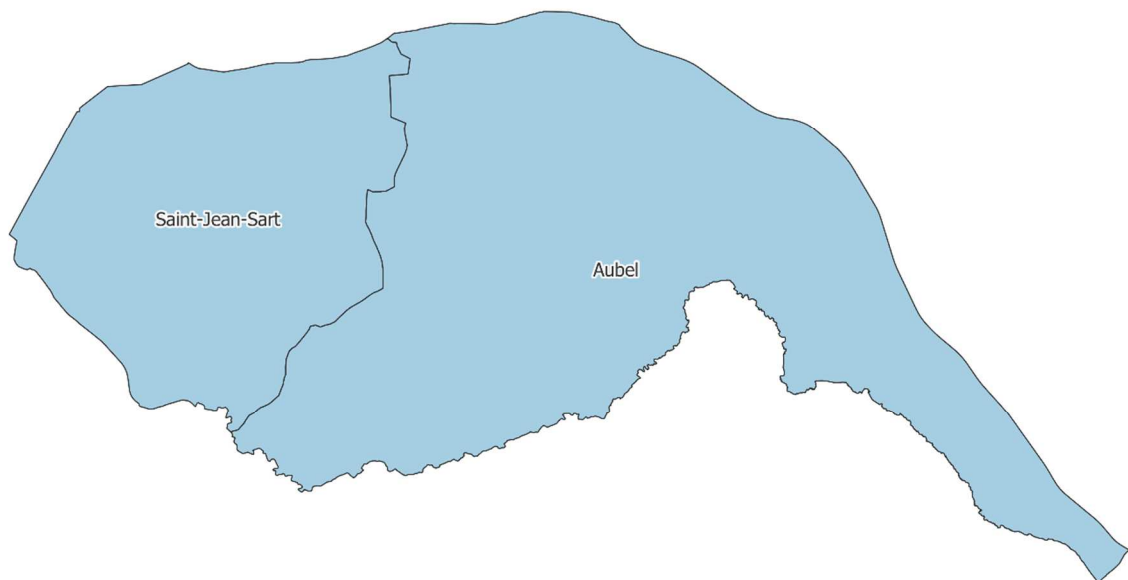
Aux chiffres récoltés s'ajoute une vue, non exhaustive, des dispositifs ou services dont votre commune bénéficie, partenaires potentiels de dynamiques d'insertion socioprofessionnelle.

Notre démarche, au-delà du rôle d'analyse de données, se veut force de proposition car l'insertion, l'inclusion, la formation, ... sont l'affaire de tous.

## Territoire et population

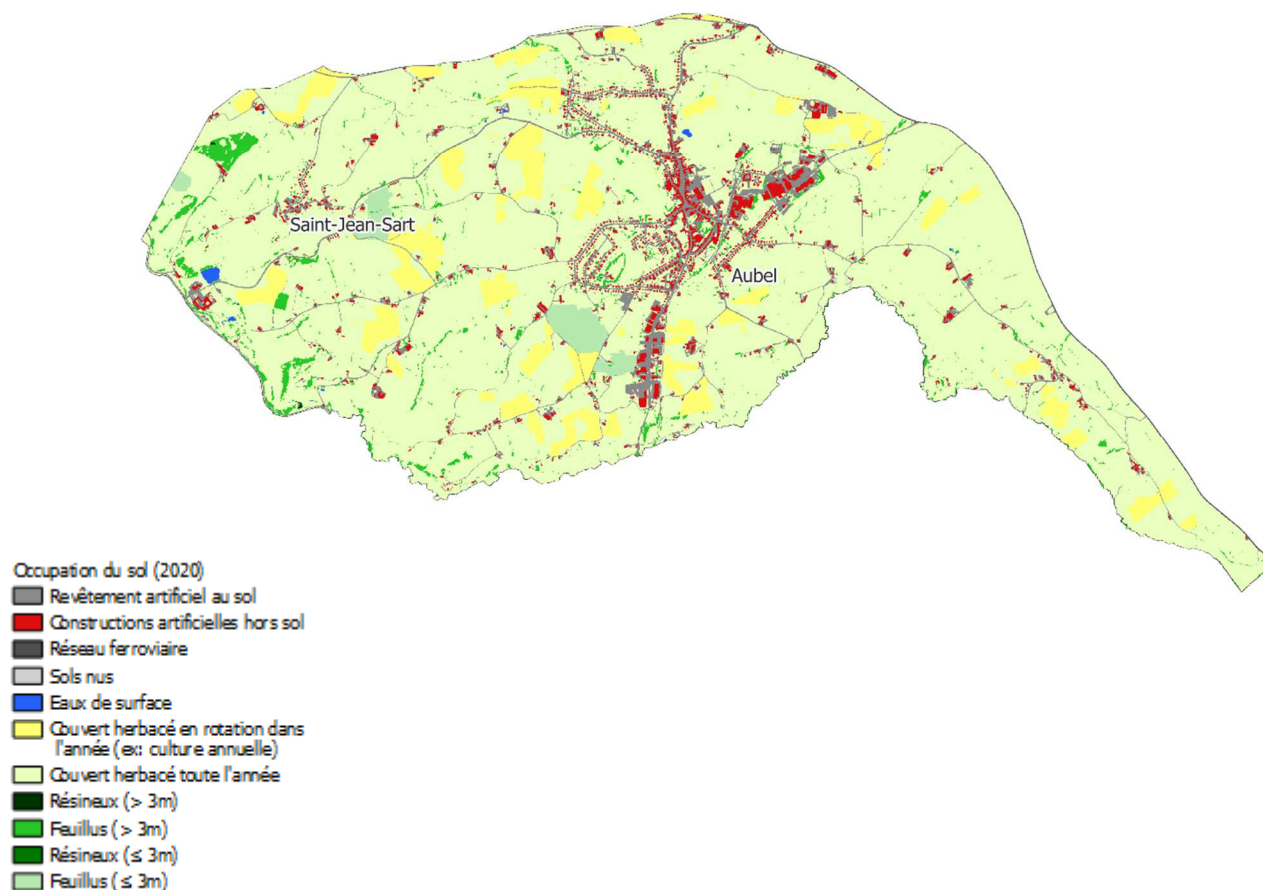
### 1.1. Cartographie de la commune d'Aubel

Située à l'extrême nord du bassin de Verviers, la commune d'Aubel représente un territoire de 18,8 km<sup>2</sup> et est composée de 2 quartiers statistiques.



## 1.2. Utilisation du sol

Le territoire de la commune est constitué en majeure partie de terres agricoles (80.5%). La part de terres artificialisées représente quant à elle 12.8% dont 60.6% sont consacrés au logement.



### 1.3. Population totale

|                    | Pop. 2024<br>(VA) | Densité de<br>population<br>Hab./km <sup>2</sup> | Population de nationalité<br>étrangère |             | Evol. Pop.<br>2015-2024 |
|--------------------|-------------------|--|--|-------------|-------------------------|
|                    |                   |  | UE 28 (%)                              | Hors UE (%) |                         |
| Aubel              | 4.252             | 225.6  | 4.9                                    | 2.3         | 0.9%                    |
| Bassin de Verviers | 211.277           | 181.6  | 4.3                                    | 4.1         | 1.1%                    |
| Wallonie           | 3.692.283         | 218.5  | 7.4                                    | 3.6         | 2.9%                    |

Au 1<sup>e</sup> janvier 2024, la commune d'Aubel hébergeait 4.252 personnes. Sa densité de population, quasiment équivalente à celle de la Wallonie, est légèrement supérieure à celle du bassin de Verviers dans son ensemble.

Sa part d'habitants originaires d'un autre pays de l'UE est un peu plus élevée que celle du bassin tandis que la population d'origine extra-européenne y représente une proportion bien moins importante.

Entre 2015 et 2024, la population d'Aubel a augmenté de 0.9%, une progression assez comparable à celle du bassin mais inférieure à celle de la Wallonie.

La population de la commune se compose de 50.5% de femmes et de 49.5% d'hommes, des valeurs assez proches de celles du bassin de Verviers (respectivement 50.8% et 49.2%).

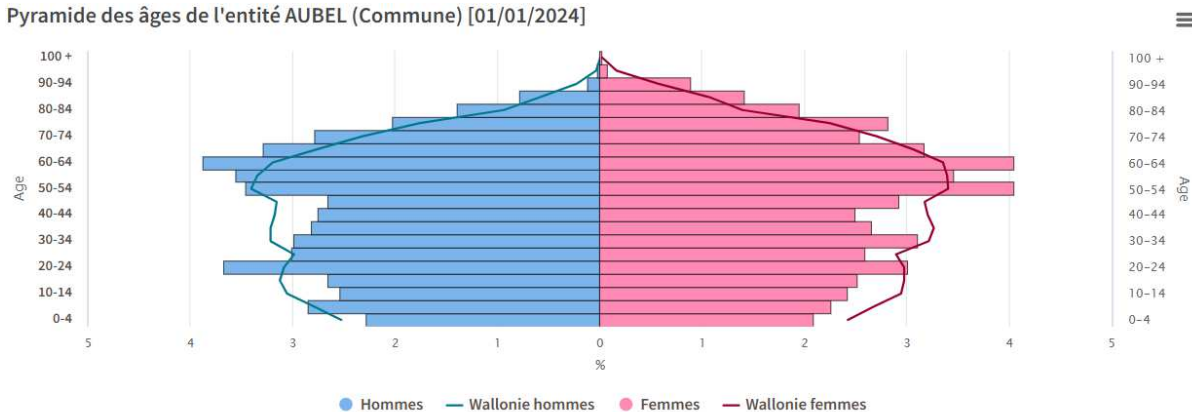
## 1.4. Répartition géographique et densité de la population



La cartographie ci-dessus nous révèle que la grande majorité de la population de la commune se concentre dans le quartier d'Aubel qui affiche 294 habitants au kilomètre carré tandis que celui de Saint-Jean Sart, avec ses 480 habitants, n'en comptabilise que 77.

## 1.5. Pyramide des âges

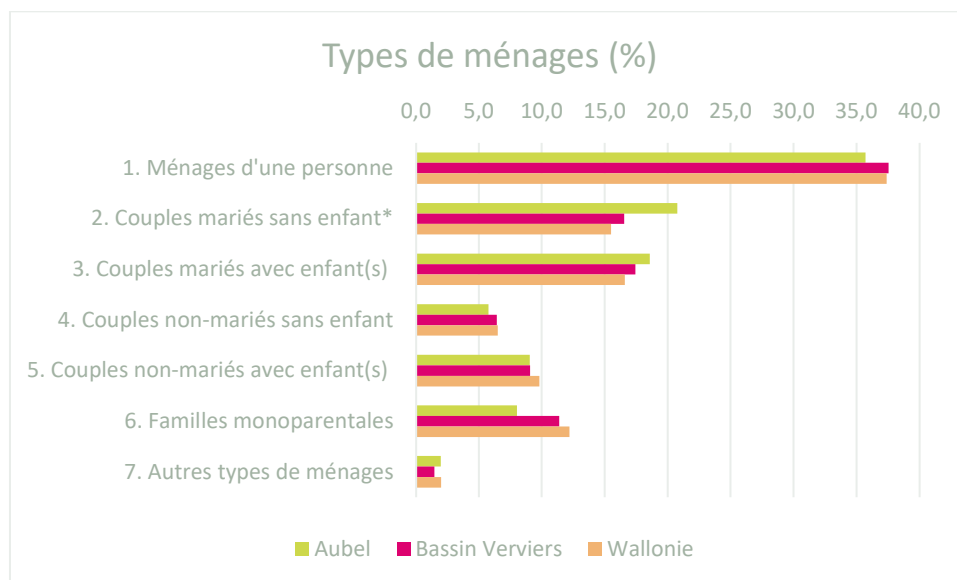
Pyramide des âges de l'entité AUBEL (Commune) [01/01/2024]



Sources : SPF économie - Statbel

La pyramide des âges d'Aubel se distingue par une présence accrue d'habitants âgés de plus de 50 ans par rapport à ce que l'on observe au niveau de la Région wallonne. On y retrouve par ailleurs une part moins importante d'enfants et d'adultes entre 30 et 49 ans. L'indice de vieillissement<sup>1</sup> de la commune est de 118.7, un taux bien supérieur à celui du bassin (84.6) et de la moyenne wallonne (86.1). L'âge moyen quant à lui, est de 44.7 ans.

## 1.6. Types de ménages

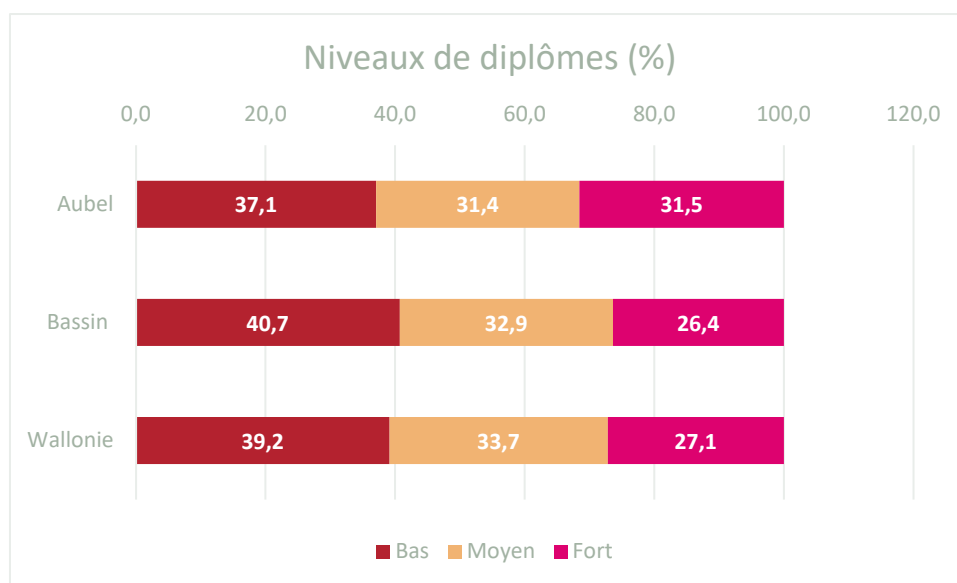


Source : Statbel – Répartition des ménages au 01/01/2024 – Calculs IBEFE Verviers

Par rapport au bassin de Verviers dans son ensemble ou à la Wallonie, on retrouve légèrement moins de ménages d'une personne au sein de la commune d'Aubel. On y retrouve en revanche proportionnellement plus de couples mariés, surtout sans enfant (à comprendre « à la maison »), ce qui est cohérent avec la pyramide des âges de la commune. Les familles monoparentales y représentent également une part moins importante que dans le bassin ou en Wallonie.

<sup>1</sup> Le rapport entre la population des personnes âgées de 65 ans et plus (numérateur) et la population des personnes âgées de moins de 20 ans (dénominateur). Un indice supérieur à 100 indique que la part des plus de 65 ans dans la population est supérieure à celle des moins de 20 ans

## 1.7. Niveaux de diplômes de la commune



Source : Censur 2021 – Calculs : IBEFE Verviers

Les données issues du Censur 2021<sup>2</sup> nous permettent de comparer le niveau d’instruction des habitants de la commune d’Aubel à ceux du bassin et de la Wallonie. Le niveau bas de ce tableau se situe entre l’absence de tout certificat et le diplôme du secondaire inférieur, le niveau moyen correspond au secondaire supérieur tandis qu’un niveau élevé implique un diplôme de l’enseignement supérieur, qu’il soit court ou long. Les moins de 15 ans sont écartés de ce calcul du Censur et il y a également un léger pourcentage de personnes dont le niveau d’instruction est inconnu.

Le niveau de diplôme des habitants d’Aubel est supérieur à celui de la Wallonie et du bassin. On y observe en effet une proportion moindre de personnes faiblement ou moyennement qualifiées, au profit d’un nombre plus élevé de titulaires d’un diplôme de l’enseignement supérieur.

## Structure du marché du travail

La première partie de ce document se concentrait sur les caractéristiques de la population de la commune d’Aubel, nous allons maintenant nous intéresser à son marché de l’emploi ainsi qu’à la population en âge de travailler. Nous aborderons dans un premier temps l’emploi intérieur et les postes de travail salarié de la commune et verrons ensuite comment se structure l’activité de la population sur le marché du travail.

<sup>2</sup> Le Censur 2021 est une photographie au 1<sup>er</sup> janvier 2021 de la population résidant en Belgique. Il fournit un large éventail de chiffres sur les logements et les caractéristiques démographiques, socio-économiques et éducatives des citoyens. L’objectif du Censur est double : répondre au règlement européen et produire des statistiques pour des besoins spécifiques nationaux (administrations, organisations internationales, chercheurs, entreprises et particuliers).

Autrefois basé sur une enquête exhaustive auprès de l’ensemble des citoyens, le Censur repose depuis 2011 exclusivement sur l’utilisation de bases de données administratives. [CENSUS 2021, c’est quoi ? | Statbel](#)

## 2.1. Ratio d'emploi intérieur

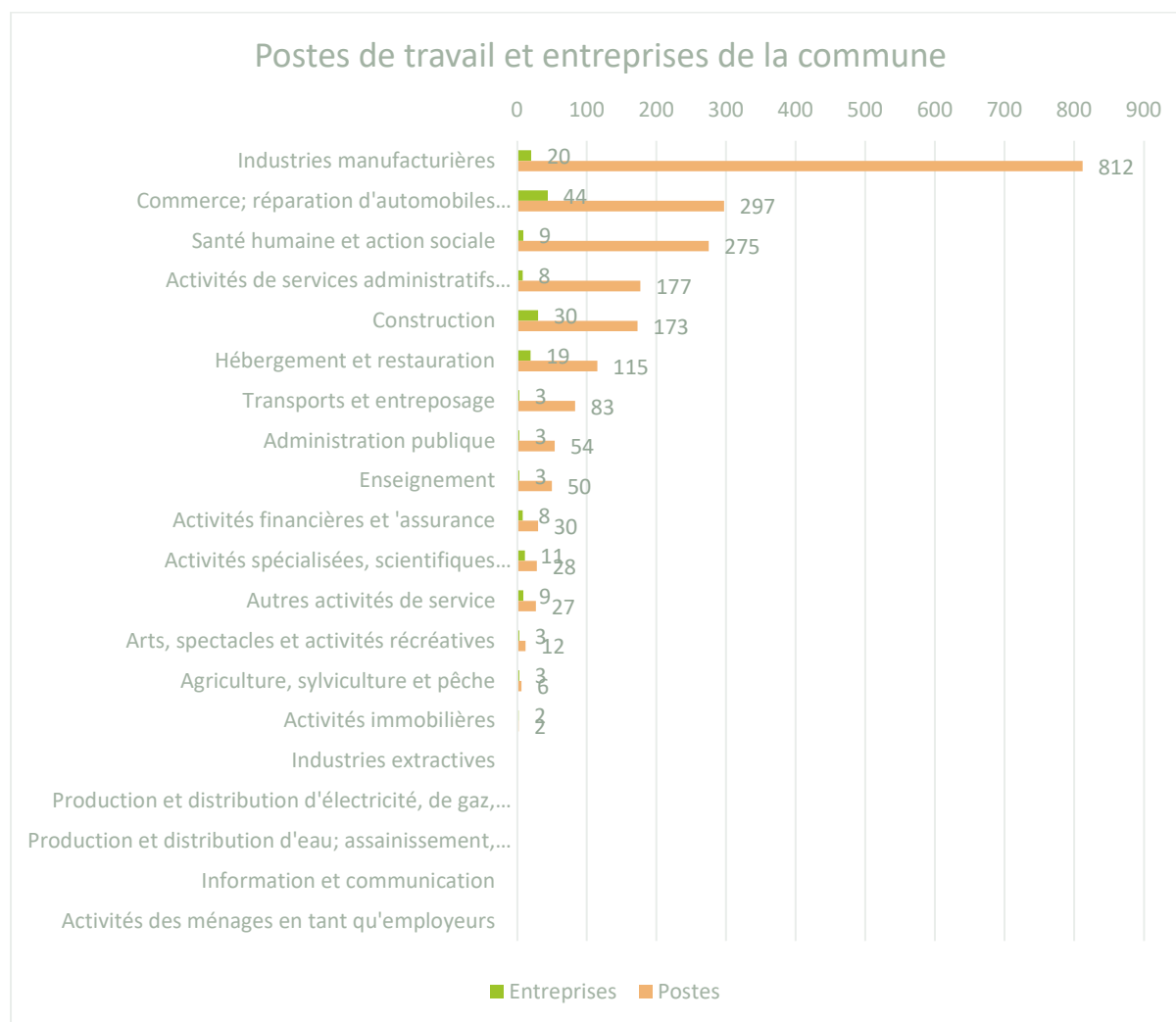
**L'emploi intérieur** comprend tous les emplois exercés sur le territoire, qu'ils soient occupés par des personnes résidentes ou non sur ce territoire.

|                           | Postes de travail salarié | Indépendants (à titre principal et aidants) | Emploi intérieur | Population 15-64 ans | Ratio d'emploi intérieur 2023 |
|---------------------------|---------------------------|---|------------------|----------------------|-------------------------------|
| <b>Bassin de Verviers</b> | <b>60.186</b>             | <b>20.932</b>                               | <b>81.118</b>    | <b>132.983</b>       | <b>61.0</b>                   |
| <b>Commune d'Aubel</b>    | 2.117                     | 616   | 2.733            | 2.660                | <b>102.7</b>                  |

Source : Walstat – Calculs : IBEFE Verviers

Le ratio d'emploi intérieur calculé ci-dessus prend en considération les postes de travail salarié ainsi que les indépendants et aidants au 31/12/2022 et les met en relation avec la population âgée de 15 à 64 ans au 1<sup>e</sup> janvier 2023. Il est donc légèrement différent de celui que l'on retrouve sur le site de Walstat qui se base en partie sur des moyennes annuelles 2022 et qui est, pour la commune d'Aubel, de 103. Quoiqu'il en soit ce ratio est très supérieur à celui du bassin (61.0) et de la Wallonie (61.2). Il fait ainsi partie du top 10 des plus hauts ratios d'emploi intérieur wallons. De plus, sa proportion de travailleurs indépendants est supérieure à ce qui est observé globalement dans le bassin (23,2% vs 15,7%). Le ratio nous apprend ainsi que la commune d'Aubel aurait virtuellement la possibilité de donner du travail sur son sol à plus de la totalité de sa population en âge de travailler. Nous allons à présent voir dans quels secteurs d'activité se retrouvent ces postes salariés et par qui ils sont occupés.

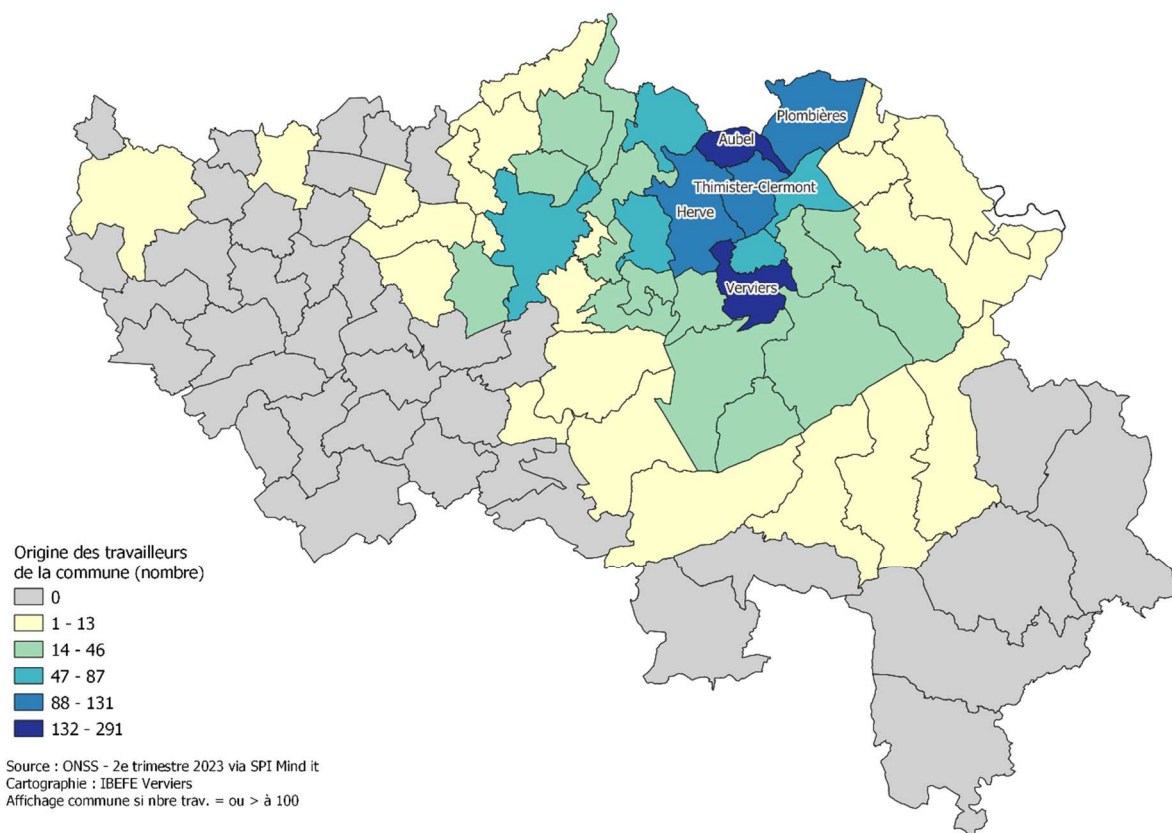
### 2.1.1. Détail des postes de travail salarié de la commune



Source : ONSS Direction statistiques -2<sup>e</sup> trimestre 2023– Calculs : IBEFE Verviers

Au 30 juin 2023, la commune d’Aubel recensait 175 entreprises/unités d’établissement représentant 2.141 postes de travail salarié (3.5% des postes du bassin). Plus d’un tiers de ces postes se retrouvent au sein des industries manufacturières, faisant de ce secteur le principal pourvoyeur d’emploi de la commune avec 812 postes. Le secteur du commerce, qui comprend également la réparation automobile, vient en 2<sup>e</sup> place avec 297 postes. Celui de la santé humaine et de l’action sociale complète le podium avec 275 postes. L’ensemble de l’emploi salarié de la commune est occupé à 44.1% par des femmes, une valeur très inférieure à celle du bassin (51,4%) qui s’explique probablement par le fait que le secteur des industries manufacturières n’emploie que 21.9% de femmes à l’échelle du bassin.

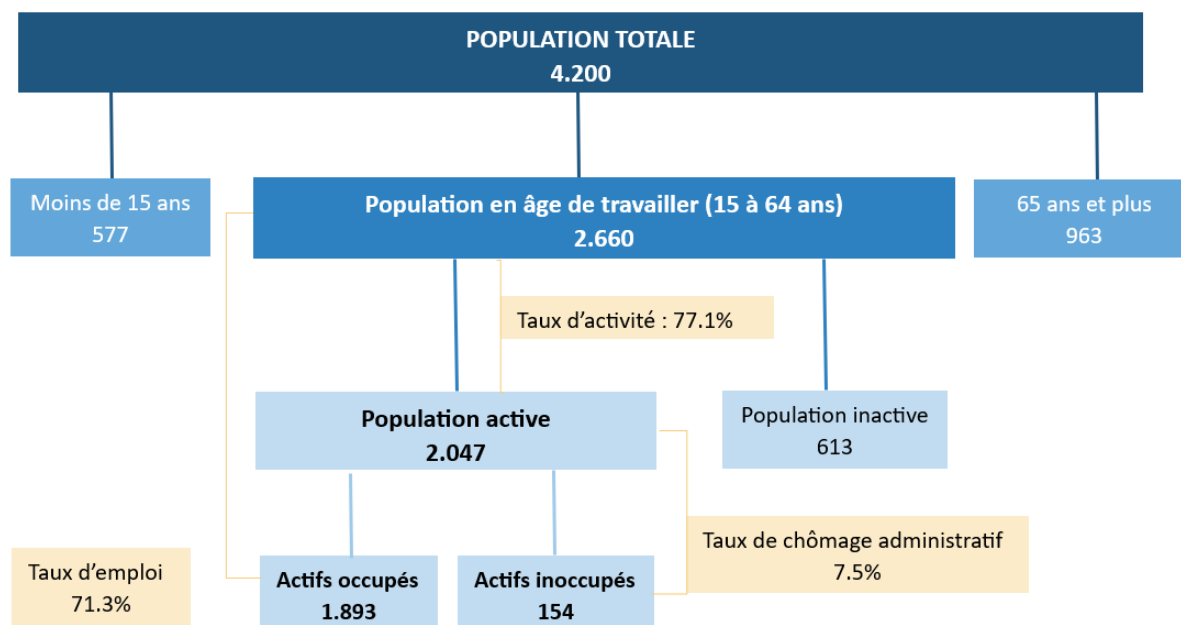
### 2.1.2. Origine des personnes travaillant dans la commune (niveau provincial)



La cartographie ci-dessus permet d'identifier les communes d'origine des travailleurs actifs dans une unité d'établissement d'Aubel lorsque celle-ci se situe en province de Liège.

Seuls 13.6% (soit 291 personnes) des travailleurs salariés au sein d'une unité d'établissement aubeloise sont également originaires de la commune. L'essentiel du personnel restant provient de la commune de Verviers (215) et des communes avoisinantes de Plombières (131), Herve (125) et Thimister-Clermont (100). De manière générale, plus de la moitié des communes de la province de Liège comptent des travailleurs à Aubel parmi leur population.

## 2.2. Structure d'activité de la population



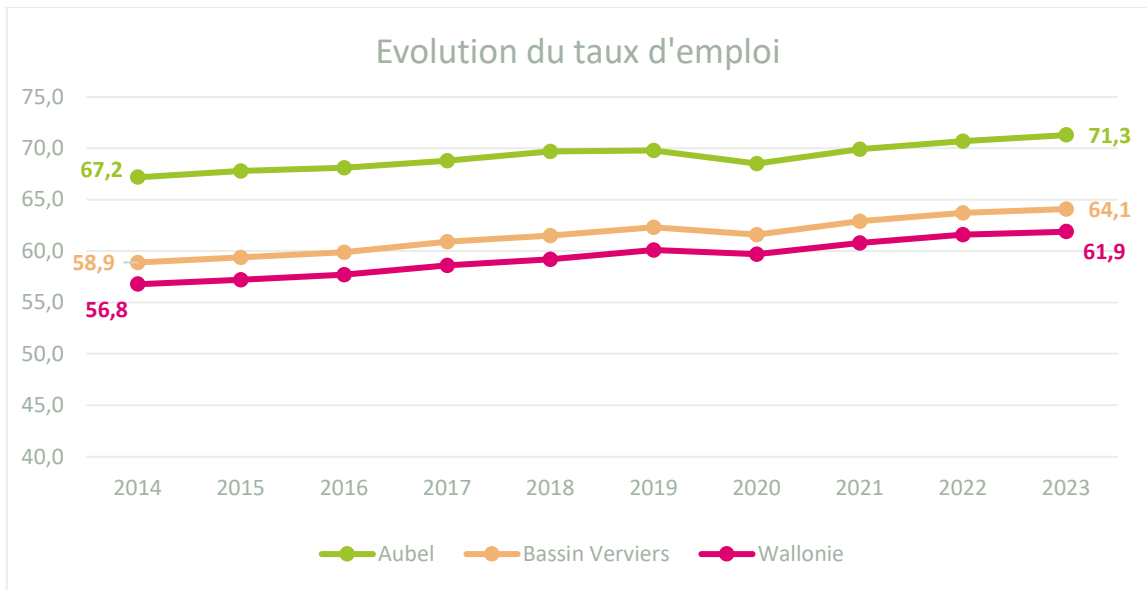
Source : Walstat – Données de population au 01/01/2023 et marché du travail moyennes annuelles 2023<sup>3</sup>

## 2.3. Caractéristiques de la population en âge de travailler

### 2.3.1 Taux d'emploi

**Le taux d'emploi** exprime le pourcentage de personnes qui ont un emploi (salarié ou indépendant) parmi la population en âge de travailler. Il donne une idée de la participation effective à l'emploi d'une population qui pourrait potentiellement travailler.

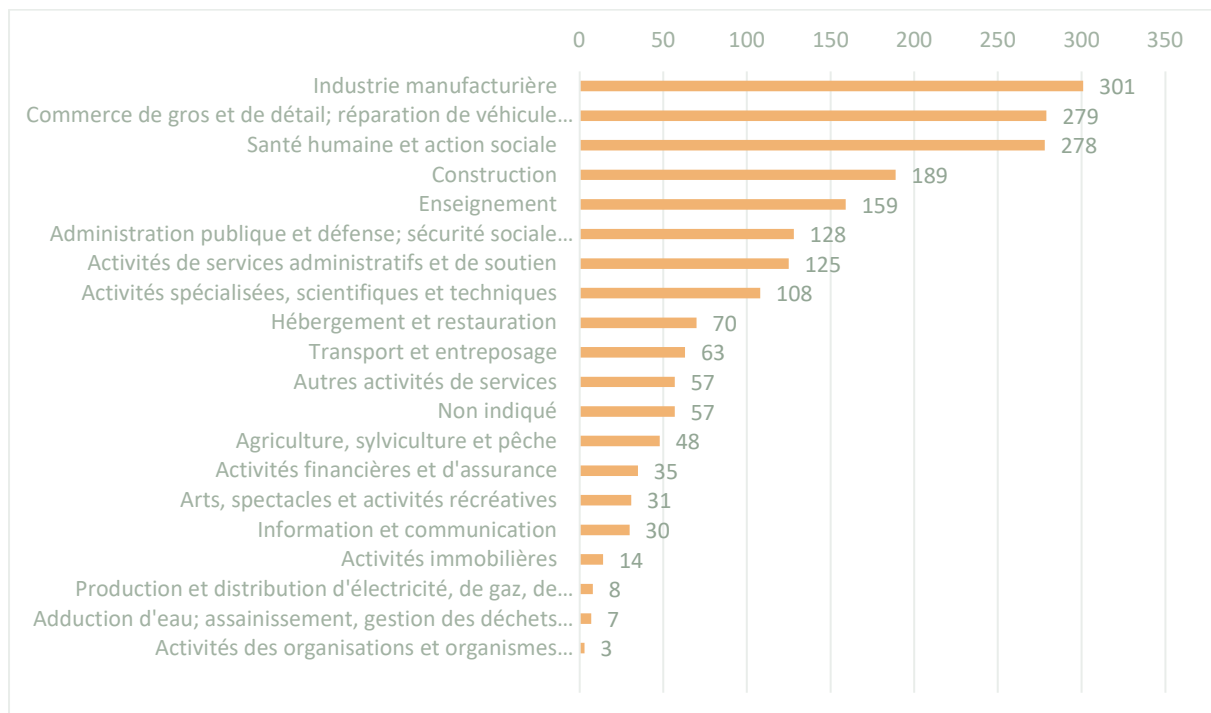
<sup>3</sup> Les données de population étant au 1<sup>er</sup> janvier 2023 et les données du marché de l'emploi étant des moyennes annuelles, les pourcentages ne correspondent pas nécessairement au résultat du calcul opéré sur ces données. Il s'agit pour autant des taux corrects pour l'année 2023.



Source : Walstat

Au cours des dix dernières années, le taux d'emploi de la commune d'Aubel a augmenté de 4.1 points de pourcentage, ce qui représente une progression légèrement inférieure à celle du bassin et de la Wallonie (respectivement 5.2 et 5.1 p.p.), tout en restant bien plus élevé que ceux de ces 2 entités.

### 2.3.2. Secteurs des salariés de la commune



Source : Statbel - Censur 2021

Si on change d'angle d'analyse pour s'intéresser aux secteurs d'activité au sein desquels travaillent les habitants de la commune, on observe la même répartition que pour les postes salariés identifiés localement. Le secteur des industries manufacturières arrive en tête avec 301 travailleurs (qu'ils exercent ou non sur le territoire communal). Suivent le commerce et la réparation de véhicules (279 travailleurs), puis la santé humaine et l'action sociale (278). À eux trois, ces secteurs regroupent plus de 40 % des salariés de la commune.

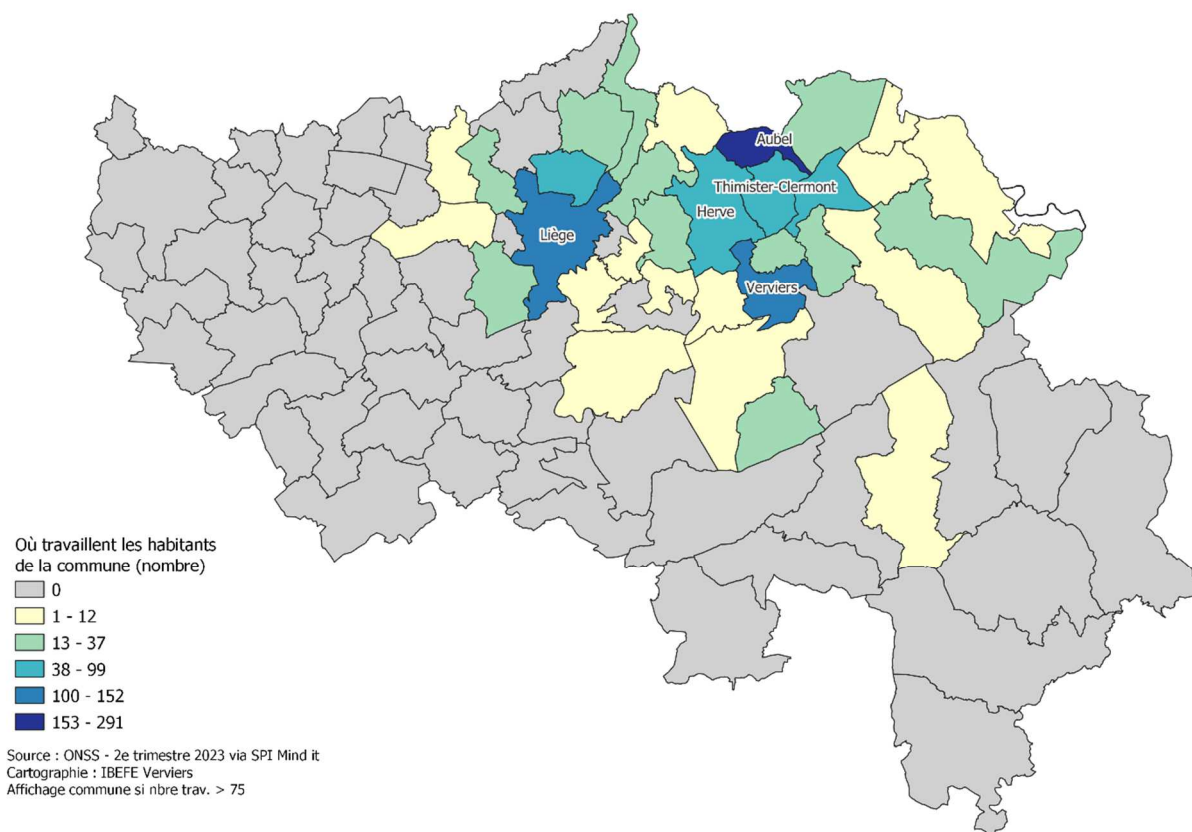
### 2.3.3. Mobilité des travailleurs de la commune

| Lieu de travail                     | Commune Aubel | Bassin Verviers |
|-------------------------------------|---------------|-----------------|
| En Belgique                         | 96,4%         | 95,7%           |
| Région flamande                     | 3,7%          | 2,2%            |
| Région wallonne                     | 89,3%         | 90,0%           |
| Région de Bruxelles-Capitale        | 3,3%          | 3,4%            |
| Province d'Anvers                   | 0,6%          | 0,5%            |
| Province du Brabant flamand         | 1,2%          | 1,1%            |
| Province du Brabant wallon          | 0,5%          | 0,4%            |
| Province de Flandre occidentale     | 0,1%          | 0,1%            |
| Province de Flandre orientale       | 0,2%          | 0,2%            |
| Province de Hainaut                 | 0,5%          | 0,5%            |
| Province de Liège                   | 87,2%         | 86,8%           |
| Province de Limbourg                | 1,7%          | 0,4%            |
| Province de Luxembourg              | 0,3%          | 1,6%            |
| Province de Namur                   | 0,9%          | 0,7%            |
| Lieu de travail inconnu en Belgique | 0,0%          | 0,1%            |
| Hors Belgique                       | 2,7%          | 3,2%            |
| Lieu de travail inconnu             | 1,0%          | 1,1%            |

Source : Statbel – Censuses 2021

Le tableau ci-dessus nous apprend que les salariés aubelois sont proportionnellement plus nombreux à travailler en Belgique et, plus particulièrement en province de Liège pour exercer leur activité que la moyenne du bassin de Verviers. On observe également un pourcentage un peu plus important de travailleurs aubelois qui travaille en Flandre (en province de Limbourg plus précisément).

Les données de l'ONSS nous permettent de découvrir en détail où travaillent ces 87.2% de salariés qui exercent leur activité au sein de la province de Liège. Ici, le nom de la commune est affiché lorsque le nombre de travailleurs issus de la commune d'Aubel est supérieur à 75.

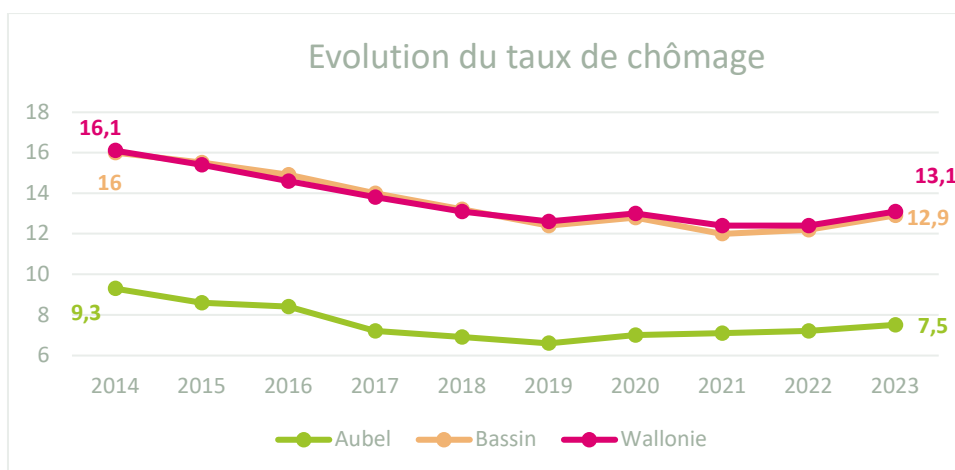


Avec les 291 personnes identifiées au point 2.1.2., Aubel est la commune au sein de laquelle on retrouve le plus grand nombre de travailleurs salariés originaires d’Aubel. On retrouve ensuite celle de Liège qui en emploie 152. Verviers complète le podium avec 145 salariés aubelois. On retrouve globalement des travailleurs de la commune dans 38 des 84 communes de la province.

## 2.4. Caractéristiques de la population active inoccupée

### 2.4.1. Taux de chômage administratif

Le taux de chômage exprime la part de personnes qui sont sans emploi, à la recherche d’un emploi et disponibles pour occuper un emploi parmi la population active. C’est un indicateur clé pour l’analyse du marché du travail car il indique le déséquilibre entre l’offre et la demande de travail. Il existe plusieurs manières de mesurer le taux de chômage. Nous utilisons ici des estimations établies au départ des données administratives.



Source : Walstat

Entre 2014 et 2023, le taux de chômage de la commune d'Aubel a reculé de 1.8 point de pourcentage pendant que le bassin de Verviers et la Wallonie enregistraient une diminution de respectivement 3 et 3.1 points. Néanmoins les données, en moyennes annuelles, pour 2023 indiquent un taux de chômage de 7.5%, un pourcentage bien inférieur à celui du bassin ou de la Wallonie, parmi les plus bas de la Région.

#### 2.4.2. Caractéristiques des chercheurs d'emploi inoccupés (CEI) d'Aubel

Les données du Forem nous permettent d'avoir une idée plus précise des caractéristiques des 154 habitants de la commune qui sont à la recherche d'un emploi.

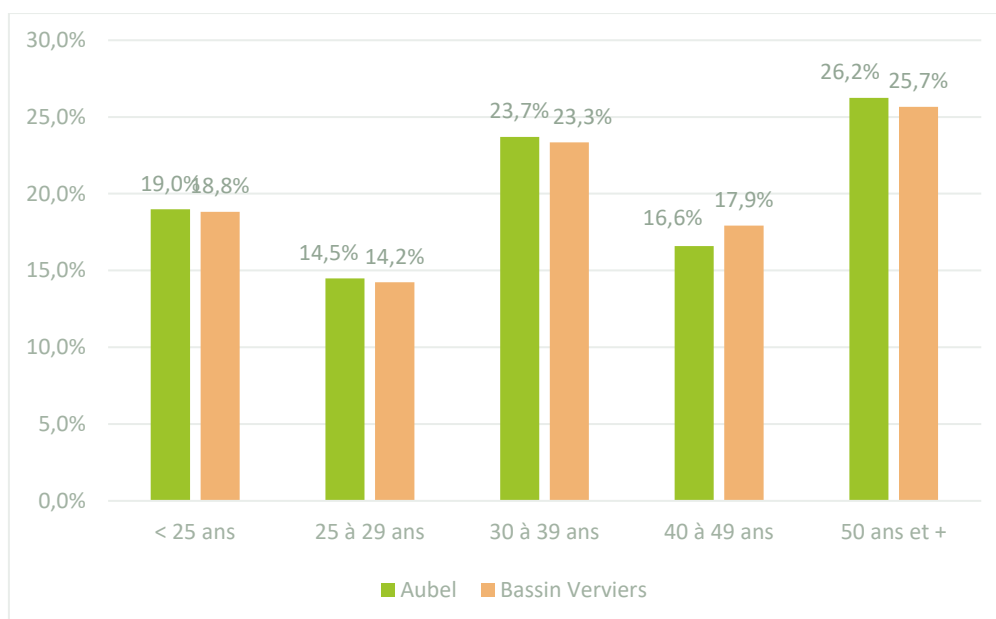
#### CEI selon l'âge et le sexe

| Nbre CEI moyen | Sexe  |       | Total général | % sans permis | % hommes |
|----------------|-------|-------|---------------|---------------|----------|
|                | F     | M     |               |               |          |
| Aubel          | 79    | 75    | 154           | 38.3          | 48.7     |
| Bassin         | 6.078 | 6.520 | 12.597        | 51.3          | 51.8     |

Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Alors que les hommes sont proportionnellement légèrement plus nombreux parmi les chercheurs d'emploi au sein du bassin de Verviers, leur pourcentage à Aubel n'est que de 48.7%.

Par ailleurs, les personnes sans emploi de la commune sont proportionnellement nettement moins nombreuses à déclarer ne posséder aucun permis de conduire (2 ou 4 roues).



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Au niveau de l'âge des chercheurs d'emploi, l'écart le plus important entre les pourcentages d'Aubel et du bassin concerne la tranche des 40-49 ans qui sont ainsi proportionnellement moins nombreux au sein de l'entité aubeloise. On y retrouve également une part très légèrement plus importante de 50 ans et plus.

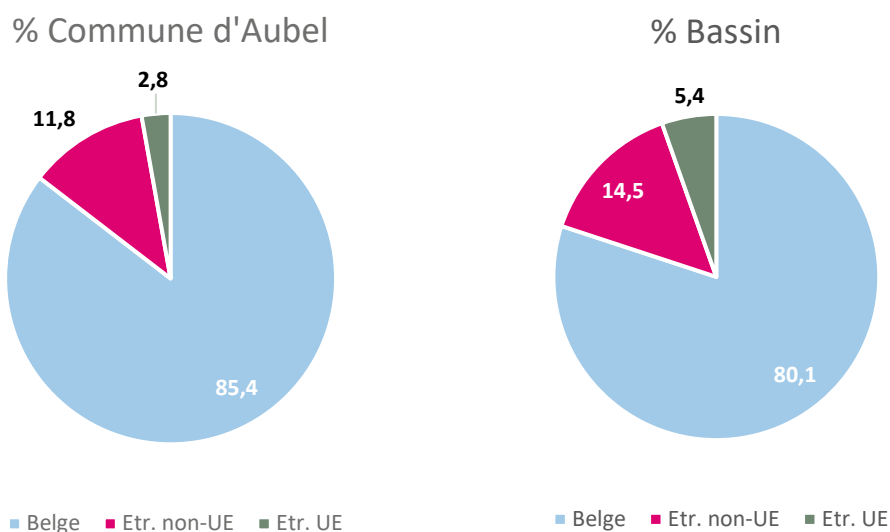
#### CEI selon le niveau de diplôme

| Niveau diplôme                | Aubel      |       | Bassin Verviers |       |
|-------------------------------|------------|-------|-----------------|-------|
|                               | Total      | %     | Total           | %     |
| Primaire + Secondaire de base | 27         | 17,7% | 3.349           | 26,6% |
| Secondaire 2ème degré         | 28         | 18,5% | 2.261           | 18,0% |
| Secondaire 3ème degré         | 52         | 33,6% | 4.612           | 36,6% |
| Apprentissage                 | 5          | 3,5%  | 371             | 2,9%  |
| Supérieur non-universitaire   | 33         | 21,6% | 1.441           | 11,4% |
| Universitaire                 | 8          | 4,9%  | 371             | 2,9%  |
| Autres                        | -          | 0,0%  | 192             | 1,5%  |
|                               | <b>154</b> |       | <b>12.597</b>   |       |

Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

En termes de niveau d'études, 35,7% des chercheurs d'emploi d'Aubel possèdent au plus un diplôme du deuxième degré de l'enseignement secondaire, une proportion inférieure de celle du bassin dans son ensemble (44,5 %). La part de diplômés du troisième degré secondaire y est également moins élevée. En revanche, les chercheurs d'emploi aubelois sont proportionnellement plus nombreux à être titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur, particulièrement de type court.

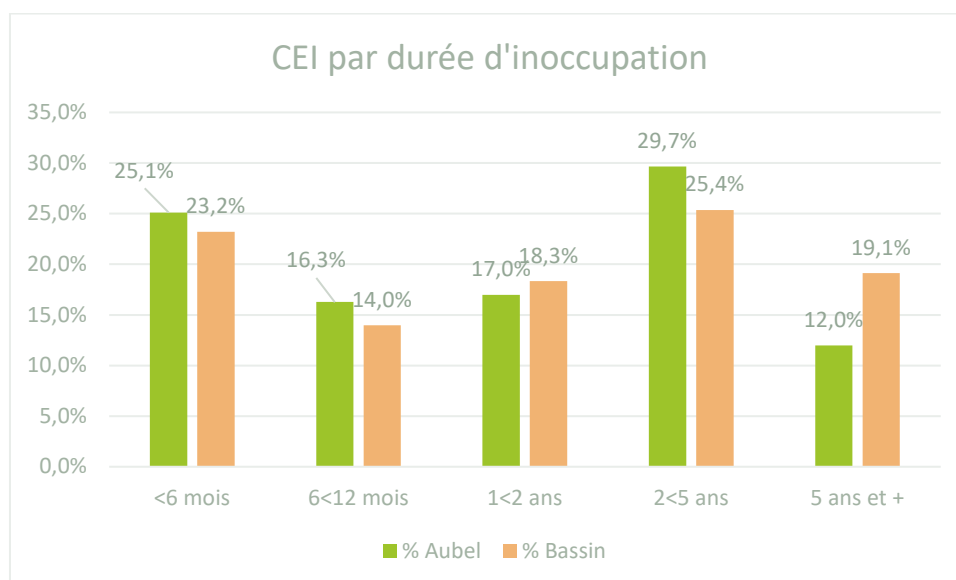
### CEI selon la nationalité



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

En termes de nationalité des chercheurs d'emploi et en comparaison avec ce qui est observé au niveau du bassin, Aubel compte une part de ressortissants extra européens disproportionnée.

### CEI selon la durée d'inoccupation



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Enfin, au niveau de la durée d'inactivité, la commune présente une situation assez contrastée. On y comptabilise en effet nettement moins de chercheurs d'emploi de très très longue durée (>5 ans) et

légèrement plus de personnes inoccupées depuis moins d'un an. Cela est positif dès lors que plusieurs études<sup>4</sup> établissent un lien entre durée d'inactivité et taux de sortie du chômage ; celui-ci aurait effectivement tendance à diminuer dès lors que l'inactivité se prolonge. Néanmoins, on y retrouve aussi une plus grande proportion de personnes dans la catégorie de 2 à 5 ans d'inoccupation.

La réforme des allocations de chômage limitant leur durée à 2 ans pour les personnes de moins de 55 ans entrera en vigueur au 1<sup>e</sup> janvier 2026. Fin août 2025, la commune d'Aubel comptabilisait 45 chercheurs d'emploi depuis plus de 2 ans et percevant des allocations de chômage. Parmi ces personnes, celles qui sont âgées de moins de 55 ans et qui n'ont aucune autre source de revenu (par exemple via le salaire d'un conjoint) pourraient faire appel au revenu d'insertion sociale du CPAS. Ces chiffres sont mentionnés à titre indicatif d'autant que toutes les modalités de transition ou autres exceptions à la mesure ne sont pas encore connues.

### 2.4.3. Positionnements métier des CEI de la commune

Lors de son inscription au Forem, chaque CEI est invité à se positionner sur un ou plusieurs métiers. Le tableau ci-dessous reprend les métiers<sup>5</sup> (et familles professionnelles auxquelles ils sont attachés) sur lesquels minimum 5 personnes ont indiqué une préférence. Puisque chacun peut indiquer plusieurs possibilités, il convient de ne pas additionner ces valeurs, on peut en effet imaginer que quelqu'un qui se destine à la vente puisse sélectionner plusieurs intitulés métiers qui y sont reliés. Par ailleurs, certaines personnes n'indiquent aucun positionnement métier lors de leur inscription.

| Famille professionnelle Rome V3                        | Libelle Métier recherché                                   | Positionnements |
|--|--|-----------------|
| Commerce, vente et grande distribution                 | Vendeur de denrées alimentaires dans le commerce de détail | 5               |
|  | Vendeur en habillement et accessoires                      | 8               |
| Communication, média, multimédia                       | Graphiste infographiste                                    | 6               |
| Construction, bâtiment, travaux publics                | Manoeuvre en construction                                  | 7               |
| Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs, animation | Cuisinier  | 5               |
|  | Commis de cuisine  | 5               |
|  | Serveur dans un restaurant                                 | 6               |
| Industrie  | Opérateur de production en industrie alimentaire           | 7               |
|  | Conditionneur main   | 5               |
|  | Ouvrier de production                                      | 5               |
| Service à la personne et à la collectivité             | Éducateur-accompagnateur                                   | 5               |
|  | Nettoyeur de locaux et de grandes surfaces                 | 14              |
| Support à l'entreprise                                 | Agent d'accueil  | 8               |
|  | Agent administratif  | 15              |
|  | Secrétaire   | 8               |
| Transport et logistique                                | Chauffeur livreur  | 9               |

Source : le Forem, 2025

<sup>4</sup> Par exemple Cockx et Picchio (2012)

<sup>5</sup> Le masculin est utilisé à titre épïcène dans le tableau

## 2.5. Caractéristiques de la population inactive en âge de travailler

### 2.5.1. Bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS)

Le revenu d'intégration sociale est un revenu minimum destiné aux personnes qui ne disposent pas de ressources suffisantes, ne peuvent y prétendre par ailleurs, ni ne sont en mesure de se les procurer soit par leurs efforts personnels, soit par d'autres moyens. Le revenu d'intégration sociale est un revenu indexé qui doit permettre à son bénéficiaire de mener une vie conforme à la dignité humaine.

Pour l'obtenir il est nécessaire d'être Belge ou (membre de la famille d'un) citoyen de l'Union européenne, réfugié politique reconnu, bénéficiaire de la protection subsidiaire, apatride ou étranger inscrit dans le registre de la population<sup>6</sup>.

|                    | Bénéficiaires 2023 | % femmes | % jeunes | Part pop. 18-64 ans (%) |
|--------------------|--------------------|----------|----------|-------------------------|
| Aubel              | 33                 | 64.5     | 54.2     | 1.31                    |
| Bassin de Verviers | 4.785              | 56.6     | 28.8     | 3.82                    |

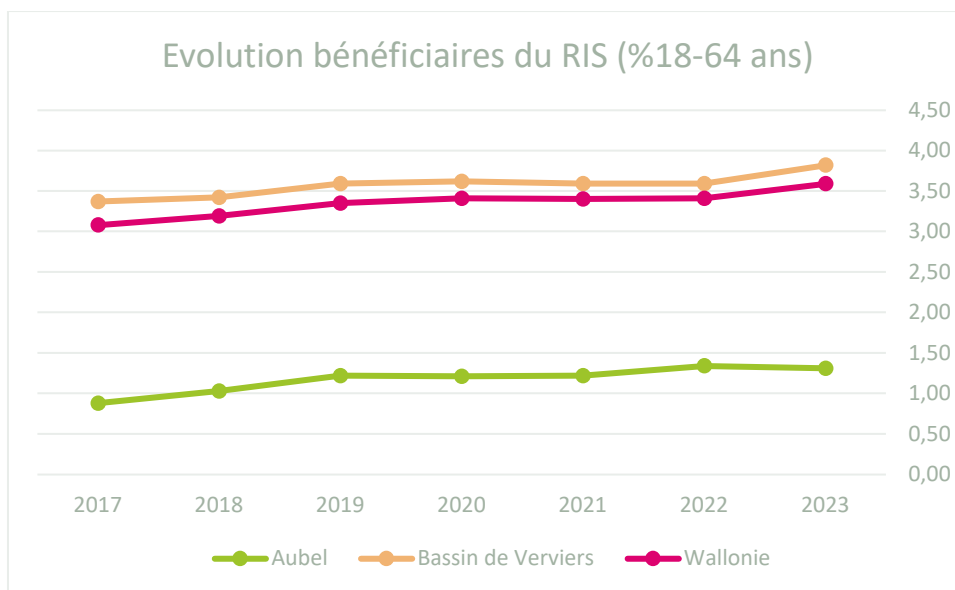
Source : Walstat – SPF économie Statbel – SPP-Intégration sociale – Calculs IBEFE Verviers

La commune d'Aubel enregistre en moyenne 33 bénéficiaires du RIS par mois soit 1.31% de la population âgée de 18 à 64 ans. Ce taux est nettement inférieur à celui observé dans le bassin de Verviers (3.82%) et à la moyenne wallonne (3.59%). En revanche, la proportion de femmes et de jeunes de moins de 25 ans parmi ces bénéficiaires est significativement plus élevée qu'au niveau du bassin, particulièrement pour les jeunes dont la part est presque deux fois supérieure.

De manière globale, le nombre moyen mensuel de bénéficiaires du RIS d'Aubel a progressé de 175.0% entre 2014 (12 bénéficiaires en moyenne mensuelle) et 2023 alors qu'il augmentait de 39.6% dans le bassin de Verviers. Le nombre de départ, très faible, explique cet important pourcentage d'évolution. Et le graphique ci-dessous nous montre par ailleurs que le pourcentage de bénéficiaires d'Aubel reste assez stable et a légèrement reculé entre 2022 et 2023 alors qu'il repartait à la hausse en Wallonie et dans le bassin de Verviers.

---

<sup>6</sup> <https://stat.mi-is.be/>



Source : Walstat – Calculs : IBEFE Verviers

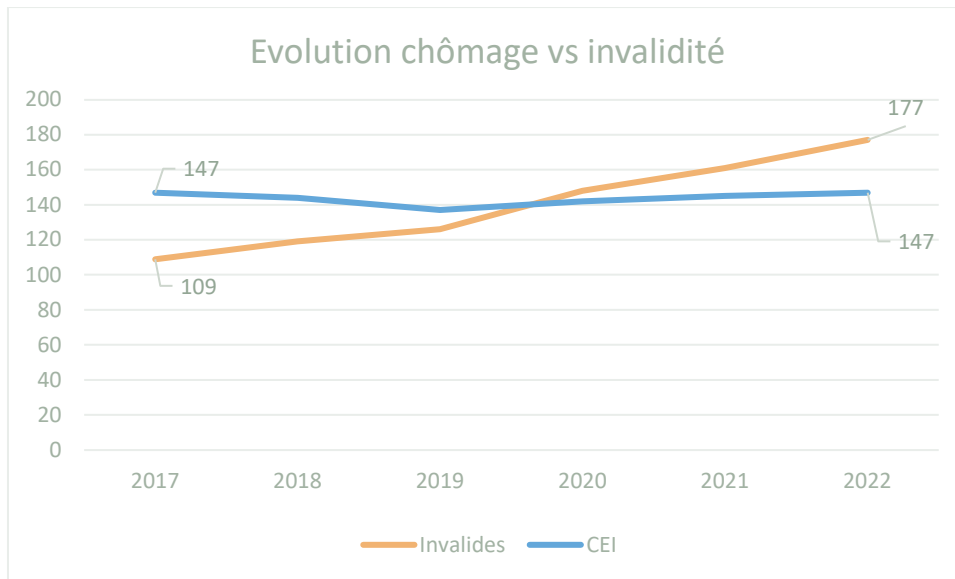
### 2.5.2. Le public INAMI

Les nombre de personnes en invalidité (en incapacité de travail depuis au moins un an et un jour) augmente d'année en année si bien que, depuis 2019, leur nombre a dépassé celui des chômeurs en Belgique<sup>7</sup>.

Au sein du bassin de Verviers, le nombre de personnes en incapacité de longue durée n'a pas encore atteint, et de loin, le nombre de chômeurs (mais a tout de même connu une augmentation de près de 30% entre 2017 et 2022<sup>8</sup>). A Aubel en revanche, la situation est bien différente puisque le nombre de chercheurs d'emploi est resté stable entre 2017 et 2022 tandis que le nombre de personnes en invalidité passait de 109 à 177 soit 62% de progression. Si ce pourcentage d'évolution est gonflé, en partie, à cause du fait qu'il s'agit de petits nombres, il s'agit néanmoins de la plus forte progression du public INAMI de toutes les communes du bassin verviétois (qui abrite d'autres communes au nombre d'habitants comparable).

<sup>7</sup> Tomber, se relever et reprendre pied sur le marché du travail L'activation des personnes en incapacité de longue durée en chiffres, Rapport final |20/01/2022

<sup>8</sup> IBEFE Verviers – Rapport analytique et prospectif 2024



Source : Walstat et INAMI

## Organismes ressources du territoire

