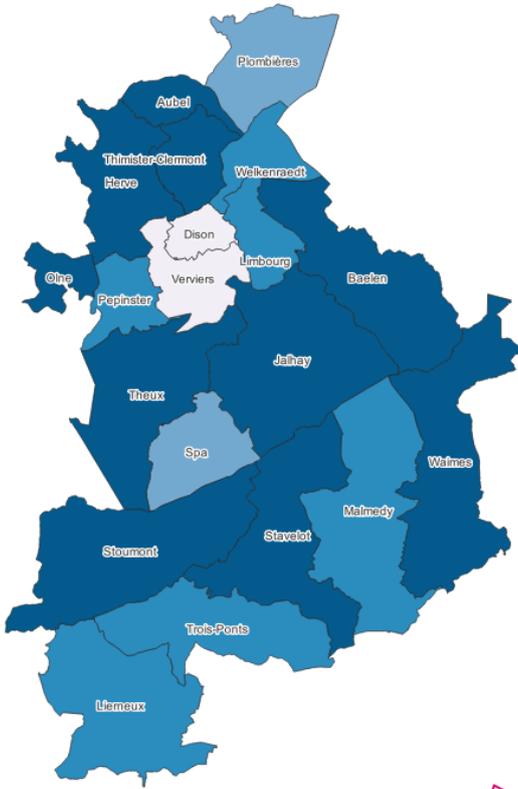


Baromètre 2022

Bassin de Verviers



Population totale du bassin de Verviers 2022

209.907 habitants

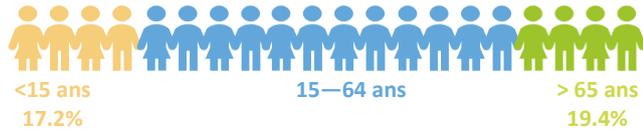
49.2%



50.8%



Depuis 2013



Population active
94.175

Population inactive
39.919

Actifs occupés

Actifs inoccupés

Inactifs



39.919

Taux d'emploi
61.4%

Taux de chômage
12.5%

Données 2019

58.618 postes de travail salariés

(au 31/12/2020)

TOP 10



Santé humaine et action sociale – 11.006 postes



Industrie manufacturière – 8.035 postes



Commerce et réparation de véhicules – 7.206 postes



Enseignement – 6.990 postes



Construction – 5.626 postes



Administration publique et défense, sécurité sociale – 5.336 postes



Activités de services administratifs et de soutien – 5.124 postes



Transport et entreposage – 2.058 postes



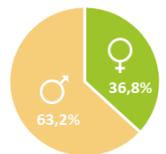
Hébergement et restauration – 1.721 postes



Activités spécialisées, scientifiques et techniques – 1.358 postes

19.860 indépendants et aidants

(au 31/12/2020)



Professions libérales – 6.206 indépendants



Commerce – 5.232 indépendants



Industrie et artisanat – 4.749 indépendants

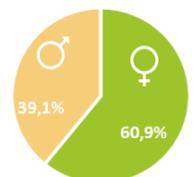


Agriculture et pêche – 2.061 indépendants



Services – 1.534 indépendants

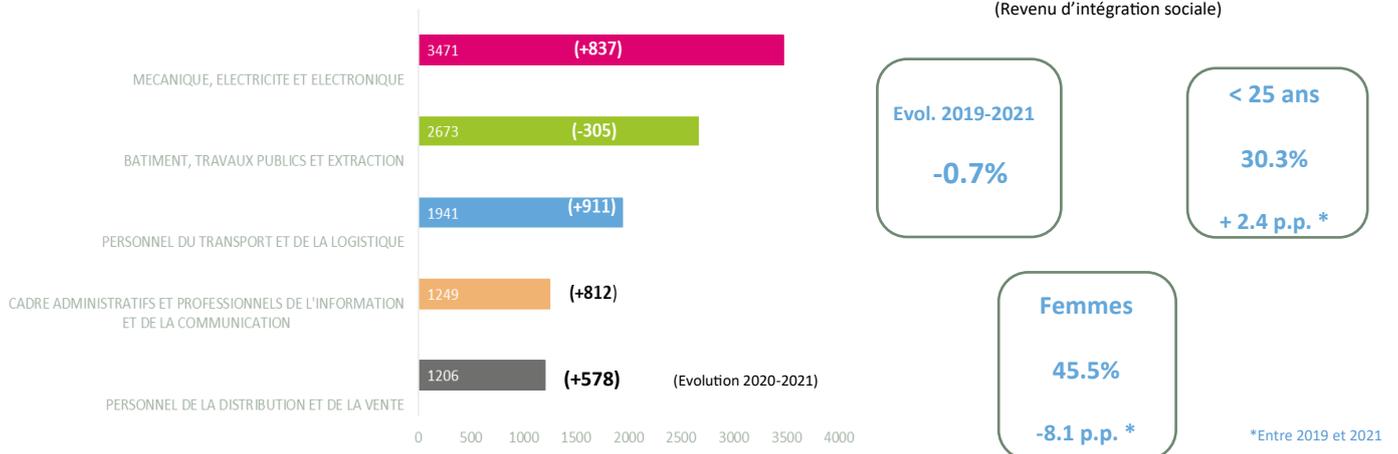
dont 1.067 aidants



TOP 5 des opportunités d'emploi

4.503 Bénéficiaires du RIS

(Revenu d'intégration sociale)



11.430 Demandeurs d'emploi inoccupés (moyenne annuelle 2021)



Hommes 52.6%
Femmes 47.4%

Wallonie :
Hommes : 52.9%
Femmes : 47.1%



- 25 ans : 18.1%
+ 50 ans : 27.6%

Wallonie :
- 25 ans : 18.9%
+ 50 ans : 26.4%



Pas CESS : 47.0%

Wallonie : 44.7%



+ 2 ans : 43.6%

Wallonie : 42.0%

Enseignement qualifiant, formation et validation de compétences

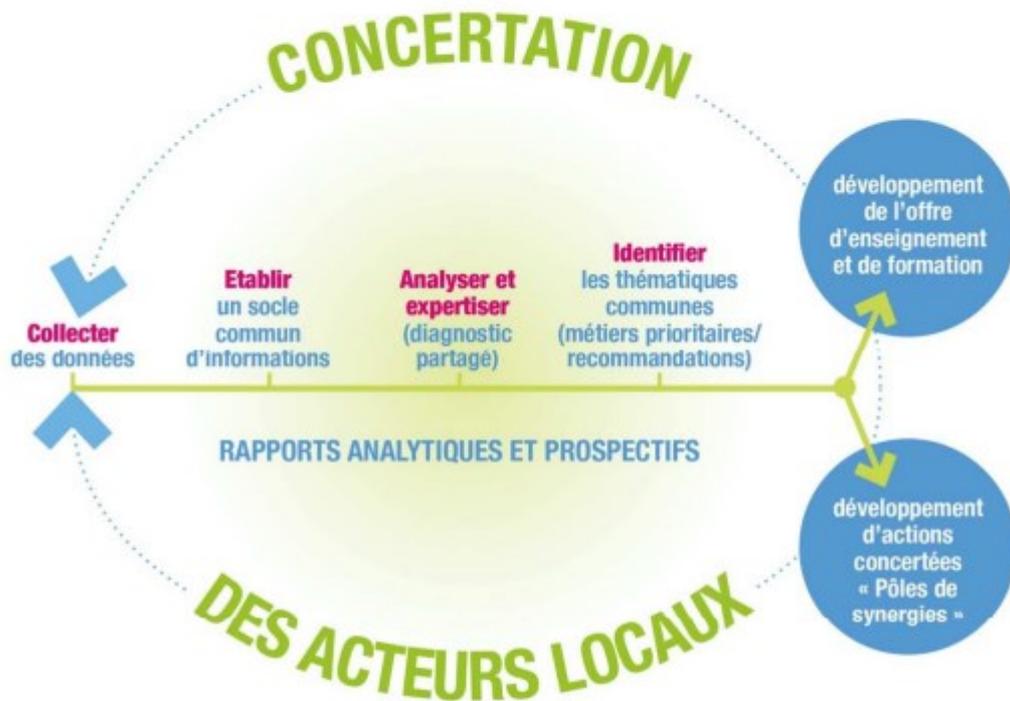
Année référence

2020-2021	Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant	3.053 Elèves des 3e et 4e degrés
2020-2021	Enseignement secondaire ordinaire en alternance	432 Elèves en Art. 45 et Art. 49
2020-2021	Enseignement spécialisé du qualifiant	68 Elèves en Forme 3 - Phase 3
2020-2021	Enseignement de promotion sociale	2.878 Apprenants - secondaires inférieur et supérieur
2020-2021	IFAPME	
		230 Inscrits en apprentissage
		153 Inscrits en année préparatoire chef d'entreprise
		548 Inscrits en chef d'entreprise
		160 Inscrits en coordination et encadrement
2021	Forem	820 Contrats (gestion propre et partenariale)
2021	Centres de compétences	2.803 Contrats (gestion propre et partenariale)
2021	CISP	615 Inscrits
2021	Centre de validation des compétences	129 Epreuves

Secteurs phares

Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant	Services aux personnes, Economie, Industrie
Enseignement secondaire ordinaire en alternance	Economie, Construction, Industrie
Enseignement spécialisé du qualifiant	Construction, Hôtellerie - Alimentation, Services aux personnes
Enseignement de promotion sociale	Economie, Services aux personnes, Habillement
IFAPME	
Apprentissage	Construction, Alimentation, Soins aux personnes
Année préparatoire chef d'entreprise	Alimentation, Soins aux personnes, Métiers du secteur vert (culture)
Chef d'entreprise	Construction, Alimentation, Commerce
Coordination et encadrement	Métal & technologie, Mobilité, Alimentation, Action sociale
Forem	Construction et Bois, BureauTic, Langues et Techniques de communication
Centres de compétences	Industrie, Construction et Bois, Qualité, Sécurité, Environnement
CISP	Construction, bâtiment et travaux publics, Soins, Services à la personne

Vision globale du processus



C La **création** d'une offre de formation et d'enseignement qualifiant nouvelle ou supplémentaire est recommandée lorsque celle-ci est estimée insuffisante ou mal répartie géographiquement pour couvrir les besoins socio-économiques du territoire ou que les parcours sont estimés incomplets.

M Le **maintien** d'une offre de formation et d'enseignement qualifiant existante est recommandé lorsque celle-ci est estimée suffisante et nécessaire pour assurer la continuité des parcours de formation et l'équilibre géographique de l'offre et pour couvrir les besoins socio-économiques identifiés dans le bassin. Dans le cas où une offre d'enseignement ou de formation disparaît, l'IBEFE soutient la création d'une nouvelle offre équivalente.

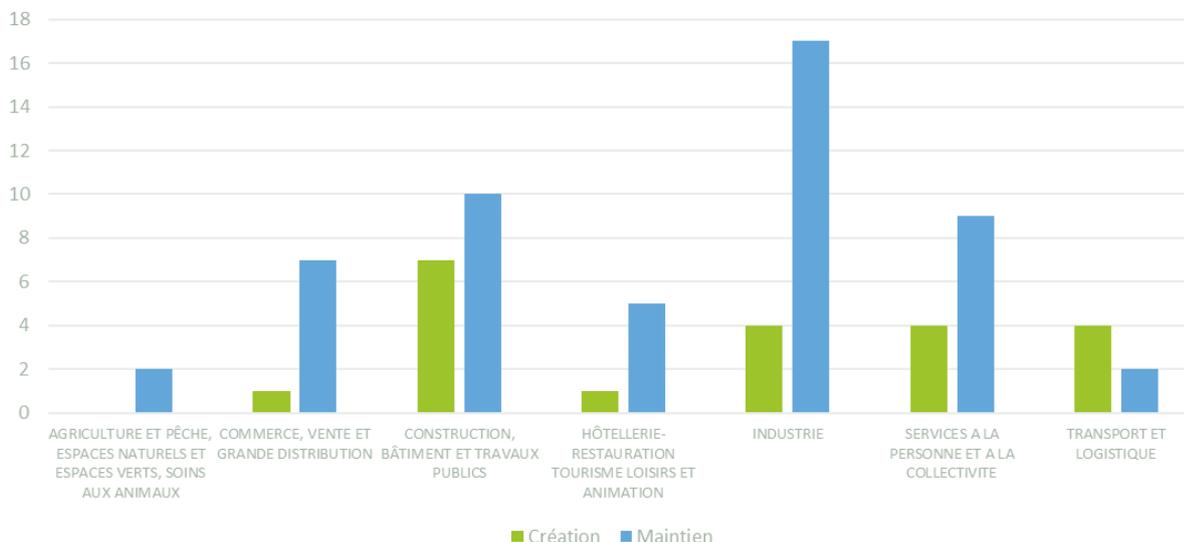
Les métiers prioritaires une réponse aux défis socio-économiques du territoire

Un pont entre 3 mondes
Interface de concertation entre
les acteurs locaux



Métiers prioritaires 2022

45 métiers identifiés dans 7 secteurs



AGRICULTURE ET ENVIRONNEMENT

M Maraîcher



COMMERCE

M Boucher
M Boulanger
M Délégué commercial
C M Secrétaire commercial
M Technico-commercial



TRANSPORT ET LOGISTIQUE

C M Magasinier
C M Chauffeur poids lourds
C Chauffeur de car



CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS

C Dessinateur de la construction
M Conducteur d'engins de terrassement
C M Plafonneur
C M Electricien bâtiment
C M Carreleur
M Fontainier
M Ouvrier de voiries
C Peintre
C Menuisier-charpentier
M Chauffagiste
C M Couvreur
M Maçon



INDUSTRIE

C Découpeur désosseur
M Pilote des installations en ind. al.
M Menuisier
M Ajusteur-mécanicien
M Usineur
M Soudeur
M Electromécanicien
C M Technicien en froid
M Electricien de maintenance
M Mécanicien de maintenance
C M Mécanicien automobile
C M Carrossier



SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ

M Aide-soignant
M Infirmier général
C M Préparateur en pharmacie
C M Accueillant d'enfant
M Aide familial
M Aide ménager social
C Valoriste



HORECA ET TOURISME

M Commis de cuisine
M Commis de salle
C M Réceptionniste en hôtellerie

C Création **M** Maintien pour l'offre d'enseignement qualifiant et de formation