



DIAGNOSTIC
SOCIOÉCONOMIQUE
DE LA COMMUNE
DE DISON

Mai 2025

Table des matières

Introduction	4
Territoire et population	5
1.1. Cartographie de la commune de Dison	5
1.2. Utilisation du sol	6
1.3. Population totale	7
1.4. Répartition géographique et densité de la population	8
1.5. Pyramide des âges	8
1.6. Types de ménages	9
1.7. Niveaux de diplômes de la commune	10
Structure du marché du travail	11
2.1. Ratio d'emploi intérieur	11
2.1.1. Détail des postes de travail salarié de la commune	12
2.1.2. Origine des personnes travaillant dans la commune (niveau provincial).....	13
2.2. Structure d'activité de la population.....	14
2.3. Caractéristiques de la population en âge de travailler.....	14
2.3.1 Taux d'emploi.....	14
2.3.2. Secteurs des salariés de la commune	15
2.3.3. Mobilité des travailleurs de la commune	16
2.4. Caractéristiques de la population active inoccupée.....	17
2.4.1. Taux de chômage administratif	17
2.4.2. Caractéristiques des chercheurs d'emploi inoccupés (CEI) de Dison	18
2.4.3. Positionnements métier des CEI de la commune.....	21
2.5. Caractéristiques de la population inactive en âge de travailler	22
2.5.1. Bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS)	22
2.5.2. Le public INAMI.....	23
Organismes ressources du territoire	24

Introduction

L'Instance Bassin EFE est un lieu rassemblant le monde de l'enseignement qualifiant, la formation et l'emploi et dont une des missions est l'animation territoriale.

Le rapport analytique et prospectif réalisé fin 2024, couvrant le territoire des 20 communes francophones, fut à l'origine de notre initiative de se pencher sur une chacune des communes en vue d'en réaliser une analyse plus fine que nous avons présentée à leurs représentants.

Notre souhait est de diffuser ce travail de manière plus large, afin de nourrir la réflexion en termes de dynamiques d'insertion socioprofessionnelle.

Notre démarche, au-delà du rôle d'analyse de données, se veut force de proposition car l'insertion, l'inclusion, la formation, ... sont l'affaire de tous.

Territoire et population

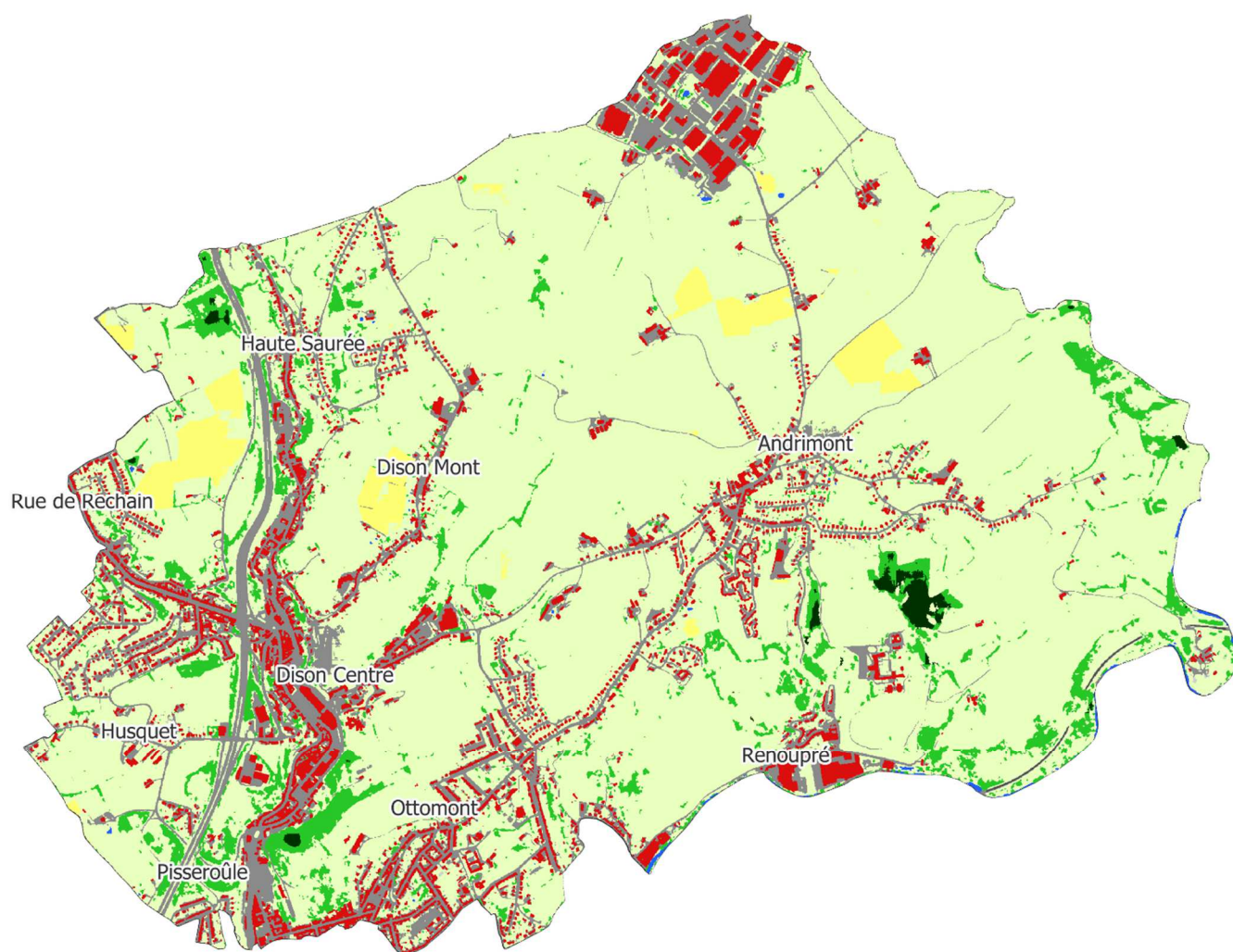
1.1. Cartographie de la commune de Dison

Juste au nord du chef-lieu d'arrondissement, la commune de Dison représente un territoire de 14.0 km² et est constituée de 9 quartiers statistiques.



1.2. Utilisation du sol

Le territoire de la commune est constitué en majeure partie de terres agricoles (57.9%). La part de terres artificialisées représente quant à elle 26.9% dont 60.2% sont consacrés au logement.



- Occupation du sol (2020)
- Revêtement artificiel au sol
 - Constructions artificielles hors sol
 - Réseau ferroviaire
 - Sols nus
 - Eaux de surface
 - Couvert herbacé en rotation dans l'année (ex: culture annuelle)
 - Couvert herbacé toute l'année
 - Résineux (> 3m)
 - Feuillus (> 3m)
 - Résineux (≤ 3m)
 - Feuillus (≤ 3m)

1.3. Population totale

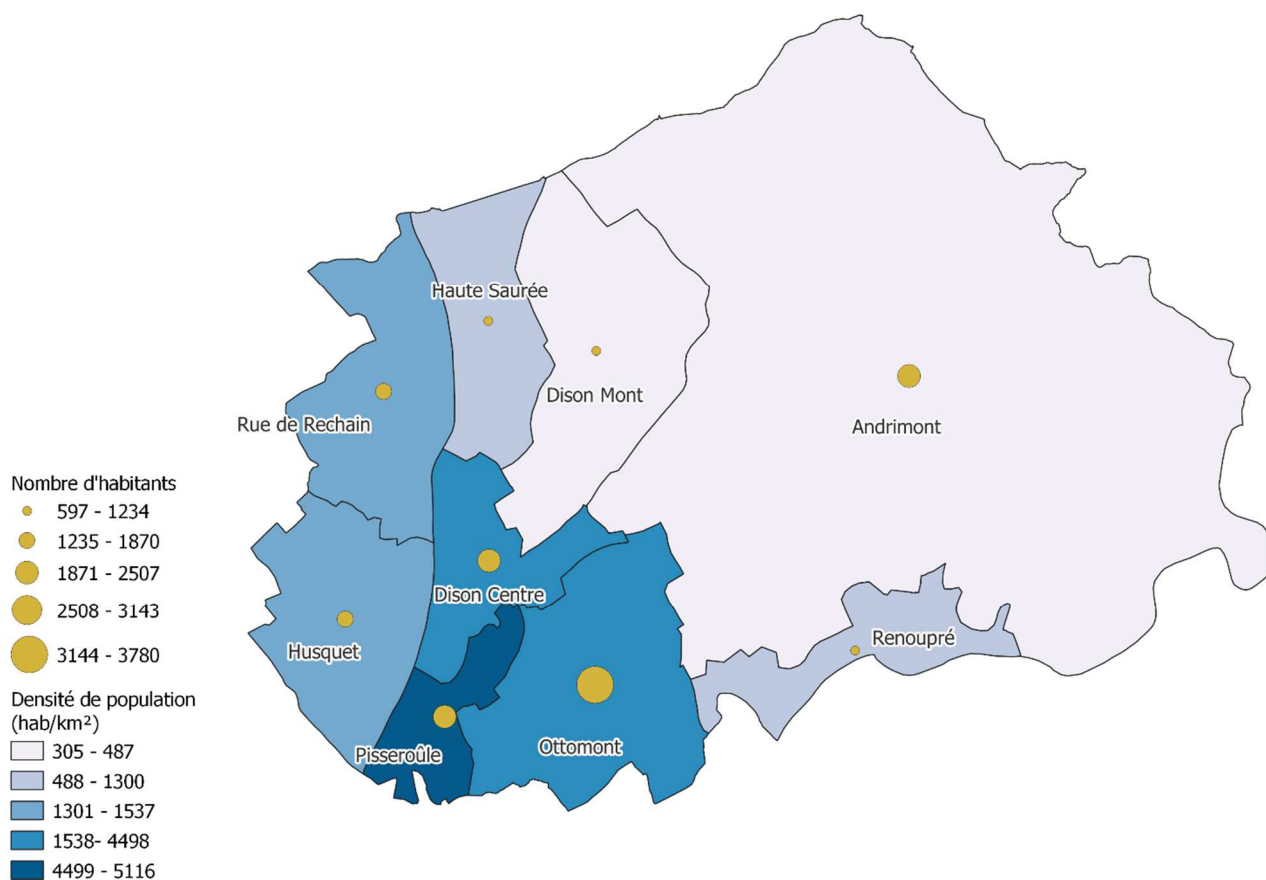
	Pop. 2024 (VA)	Densité de population Hab./km ²	Population de nationalité étrangère		Evol. Pop. 2015-2024
			UE 28 (%)	Hors UE (%)	
Dison	15.260	1092.2	5.7	7.8	0.5%
Bassin de Verviers	211.277	181.6	4.3	4.1	1.1%
Wallonie	3.692.283	218.5	7.4	3.6	2.9%

Au 1^e janvier 2024, la commune de Dison hébergeait 15.260 personnes. Sa densité de population est bien plus importante que la moyenne du bassin de Verviers et de la Wallonie. Elle se caractérise également par une part de population d'origine extra européenne près de 2 fois supérieure à celle du bassin (et plus de 2 fois supérieure à la moyenne wallonne). Sa proportion d'habitants issus d'un autre pays de l'Union européenne se situe quant à elle entre celle du bassin et de la Wallonie.

Entre 2015 et 2024, son nombre d'habitants a enregistré une très légère progression de 0.5% tandis que le bassin présente une augmentation de 1.1% sur la même période.

La population de la commune se compose de 49.3% d'hommes et de 50,7% de femmes, des valeurs quasiment identiques à celles du bassin (49,2% et 50,8%).

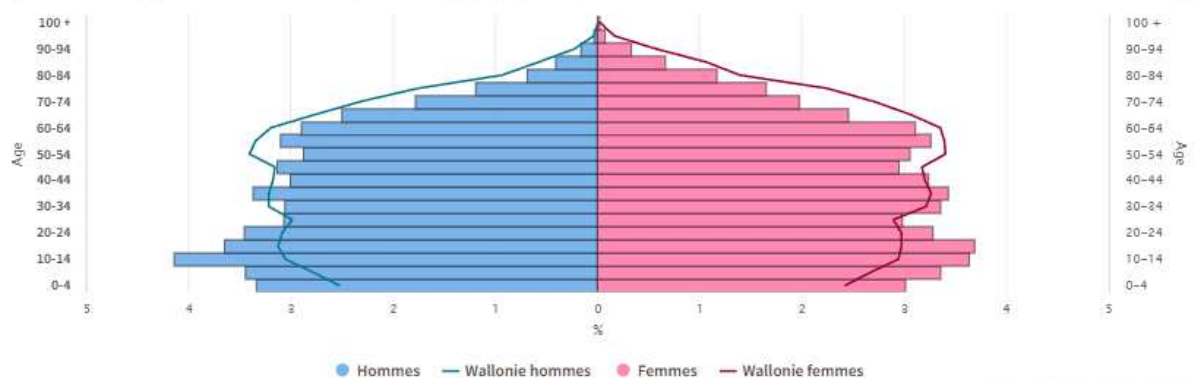
1.4. Répartition géographique et densité de la population



A l'exception de Mont Dison et Andrimont, tous les quartiers de la commune de Dison présentent une densité de population supérieure à 1000 hab./km²

1.5. Pyramide des âges

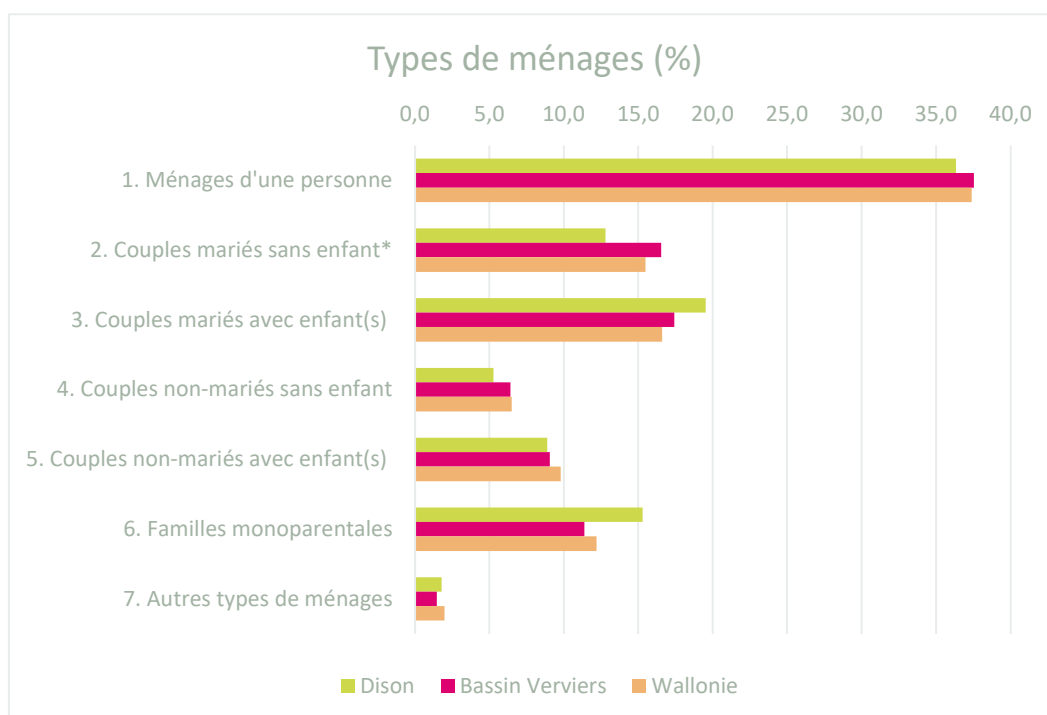
Pyramide des âges de l'entité DISON (Commune) [01/01/2024]



Sources : SPF économie - Statbel

La pyramide des âges de Dison se caractérise par une proportion bien plus importante de jeunes de moins de 25 ans que ce qui est observé au niveau wallon. Par ailleurs, la plupart des catégories d'âge supérieures sont sous-représentées sur le territoire de la commune. L'indice de vieillissement¹ de la commune est de 53.4, un taux très inférieur à celui du bassin (84.6) et de la moyenne wallonne (86.1). L'âge moyen quant à lui, est de 38.1 ans ce qui fait de Dison la 5^e commune la plus jeune de Wallonie.

1.6. Types de ménages

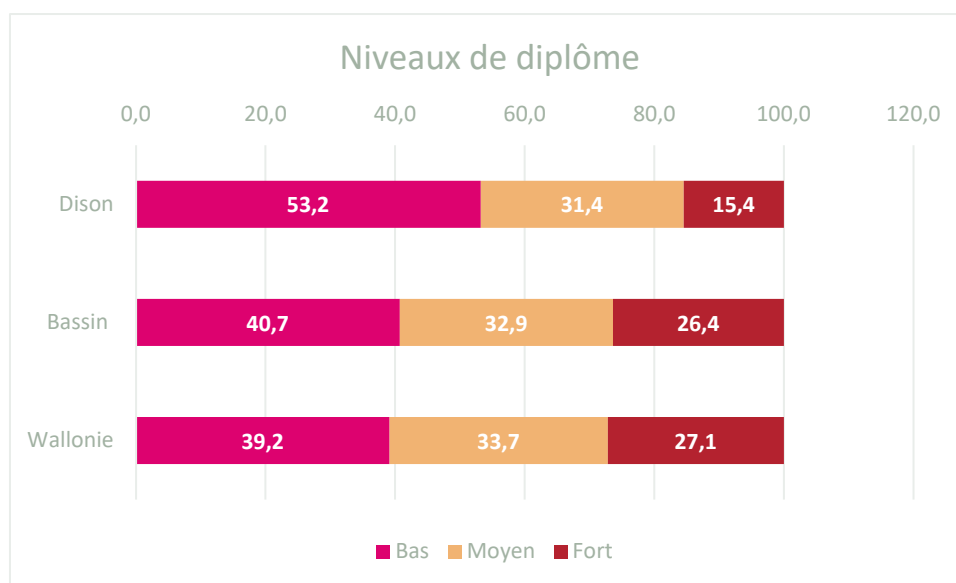


Source : Statbel – Répartition des ménages au 01/01/2024 – Calculs IBEFE Verviers

Que ce soit par rapport à la Wallonie ou au bassin de Verviers, la commune de Dison héberge une plus importante proportion de ménages constitués d'un couple marié avec enfant(s) (à comprendre « à la maison ») et, surtout, de familles monoparentales. Les couples, mariés ou non, sans enfant y représentent en revanche une part moins importante.

¹ Le rapport entre la population des personnes âgées de 65 ans et plus (numérateur) et la population des personnes âgées de moins de 20 ans (dénominateur). Un indice supérieur à 100 indique que la part des plus de 65 ans dans la population est supérieure à celle des moins de 20 ans

1.7. Niveaux de diplômes de la commune



Source : Censur 2021 – Calculs : IBEFE Verviers

Les données issues du Censur 2021² nous permettent de comparer le niveau d’instruction des habitants de la commune de Dison à ceux du bassin et de la Wallonie. Le niveau bas de ce tableau se situe entre l’absence de tout certificat et le diplôme du secondaire inférieur, le niveau moyen correspond au secondaire supérieur tandis qu’un niveau élevé implique un diplôme de l’enseignement supérieur, qu’il soit court ou long. Les moins de 15 ans sont écartés de ce calcul du Censur et il y a également un léger pourcentage de personnes dont le niveau d’instruction est inconnu.

La commune de Dison présente un pourcentage d’habitants faiblement diplômés nettement supérieur à ceux du bassin et de la Wallonie au détriment du niveau de certification moyen et, dans une plus forte mesure, des diplômes du supérieur qui ne concernent que 15,4% des disonais.

² Le Censur 2021 est une photographie au 1^{er} janvier 2021 de la population résidant en Belgique. Il fournit un large éventail de chiffres sur les logements et les caractéristiques démographiques, socio-économiques et éducatives des citoyens. L’objectif du Censur est double : répondre au règlement européen et produire des statistiques pour des besoins spécifiques nationaux (administrations, organisations internationales, chercheurs, entreprises et particuliers).

Autrefois basé sur une enquête exhaustive auprès de l’ensemble des citoyens, le Censur repose depuis 2011 exclusivement sur l’utilisation de bases de données administratives. [CENSUS 2021, c’est quoi ? | Statbel](#)

Structure du marché du travail

La première partie de ce document se concentrait sur les caractéristiques de la population de la commune de Dison, nous allons maintenant nous intéresser à son marché de l'emploi ainsi qu'à la population en âge de travailler. Nous aborderons dans un premier temps l'emploi intérieur et les postes de travail salarié de la commune et verrons ensuite comment se structure l'activité de la population sur le marché du travail.

2.1. Ratio d'emploi intérieur

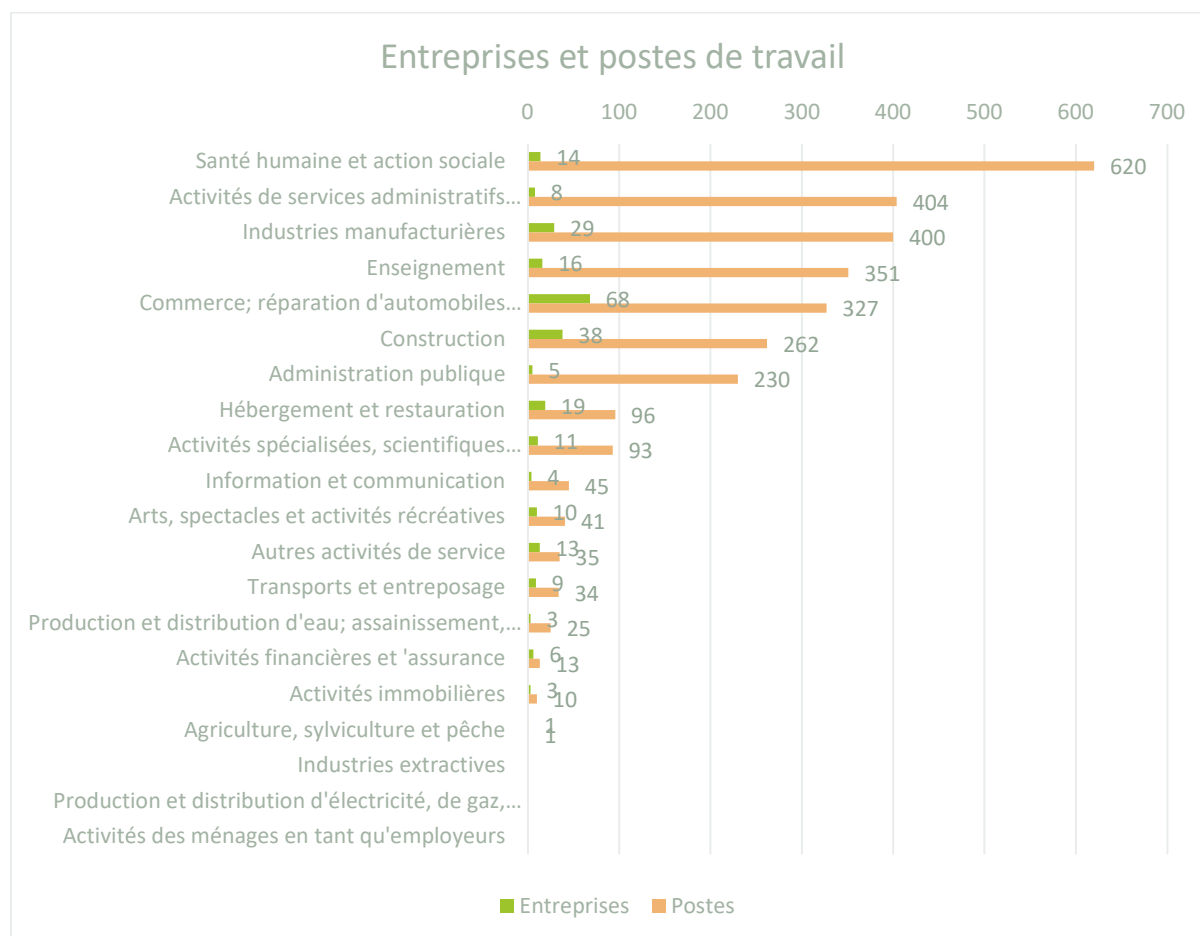
L'emploi intérieur comprend tous les emplois exercés sur le territoire, qu'ils soient occupés par des personnes résidentes ou non sur ce territoire.

	Postes de travail salarié	Indépendants (à titre principal et aidants)	Emploi intérieur	Population 15-64 ans	Ratio d'emploi intérieur 2023
Bassin de Verviers	60.186	20.932	81.118	132.983	61.0
Commune de Dison	3.002	831	3.833	9.728	39.4

Source : Walstat – Calculs : IBEFE Verviers

Le ratio d'emploi intérieur calculé ci-dessus prend en considération les postes de travail salarié ainsi que les indépendants et aidants au 31/12/2022 et les met en relation avec la population âgée de 15 à 64 ans au 1^e janvier 2023. Il est donc légèrement différent de celui que l'on retrouve sur le site de Walstat qui se base en partie sur des moyennes annuelles 2022 et qui est, pour la commune de Dison, de 38.2. Quoiqu'il en soit ce ratio est bien inférieur à celui du bassin (61.0) et de la Wallonie (61.2). Par ailleurs, sa proportion de travailleurs indépendants est moins importante que ce qui est observé globalement dans le bassin (8,5% vs 15,7%). Le ratio nous apprend ainsi que la commune de Dison aurait virtuellement la possibilité de donner du travail sur son sol à 39.4% de sa population en âge de travailler. Nous allons à présent voir dans quels secteurs d'activité se retrouvent ces postes salariés et par qui ils sont occupés.

2.1.1. Détail des postes de travail salarié de la commune

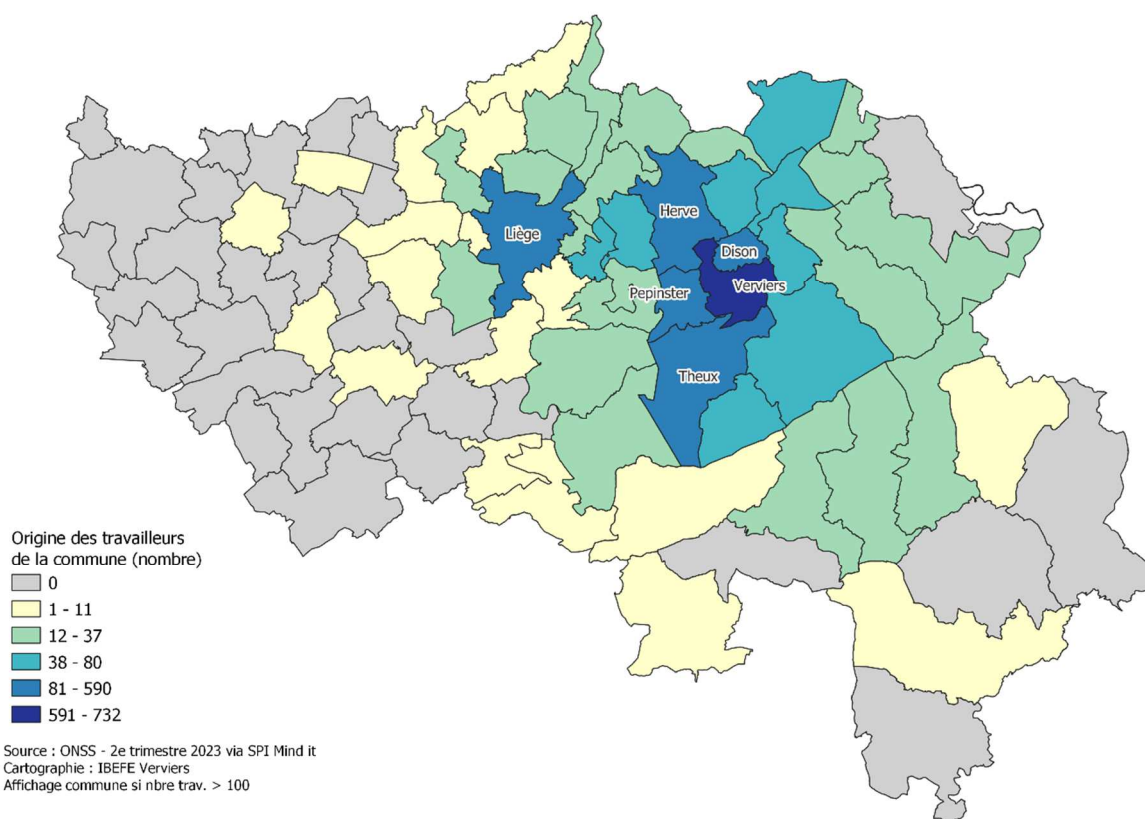


Source : ONSS Direction statistiques -2^e trimestre 2023– Calculs : IBEFE Verviers

Au 30 juin 2023, la commune de Dison recensait 257 entreprises/unités d'établissement représentant 2.987 postes de travail salarié (4.9% des postes du bassin). Plus de 20% de ces postes concernent le secteur de la santé humaine et de l'action sociale, faisant de celui-ci le principal pourvoyeur d'emploi de la commune avec 620 postes. Le secteur des services administratifs et de soutien³ suit à la deuxième place avec 404 postes. Les industries manufacturières complètent le podium avec 400 postes. L'ensemble de l'emploi salarié de la commune est occupé à 52.1% par des femmes, une valeur très légèrement supérieure à celle du bassin (51,4%).

³ On y retrouve des services destinés à soutenir le bon fonctionnement des entreprises mais qui ne relèvent pas directement de leur activité principale tels que des services de comptabilité, de recrutement (en ce compris les agences intérim), les services de nettoyage, de gardiennage, ...

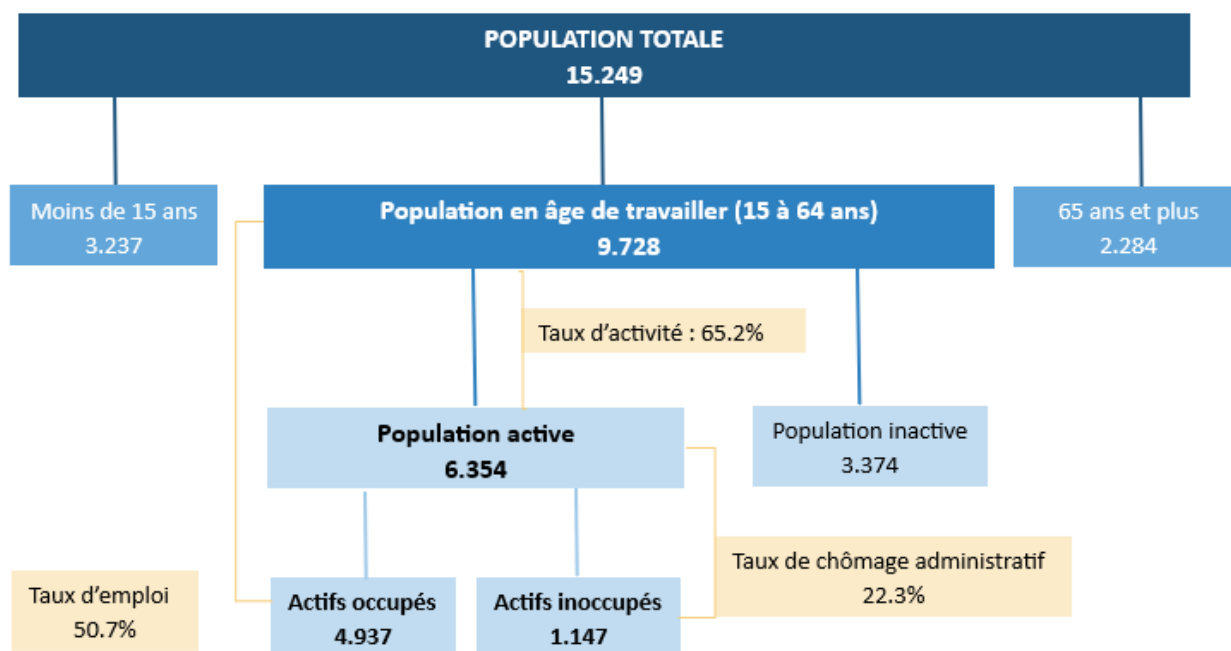
2.1.2. Origine des personnes travaillant dans la commune (niveau provincial)



La cartographie ci-dessus permet d'identifier les communes d'origine des travailleurs actifs dans une unité d'établissement de Dison lorsque celle-ci se situe en province de Liège. Le nom de la commune est affiché lorsque le nombre de salariés est supérieur à 100.

Près de 20% (soit 590 personnes) des travailleurs salariés au sein d'une unité d'établissement disonaise sont également originaires de la commune. Cependant, la commune de Verviers est le principal pourvoyeur de main-d'œuvre de Dison avec 732 salariés (25%). L'essentiel du personnel restant provient des communes proches de Herve (155) et Theux (122) mais également de Pepinster (121) et Liège (114). De manière générale, le bassin de Verviers presque dans son ensemble et la majeure partie du bassin de Liège compte des travailleurs exerçant à Dison parmi leurs habitants.

2.2. Structure d'activité de la population



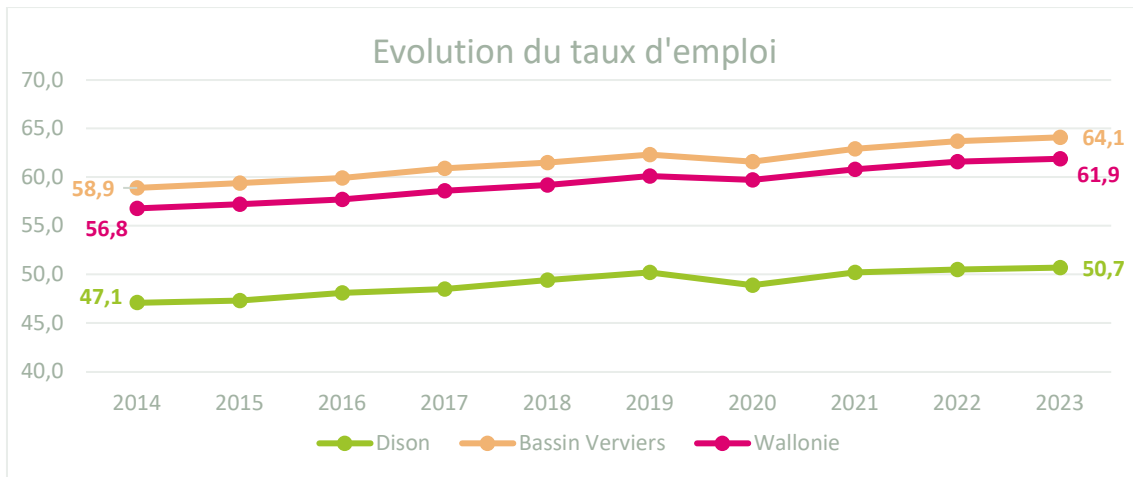
Source : Walstat – Données de population au 01/01/2023 et marché du travail moyennes annuelles 2023⁴

2.3. Caractéristiques de la population en âge de travailler

2.3.1 Taux d'emploi

Le taux d'emploi exprime le pourcentage de personnes qui ont un emploi (salaire ou indépendant) parmi la population en âge de travailler. Il donne une idée de la participation effective à l'emploi d'une population qui pourrait potentiellement travailler.

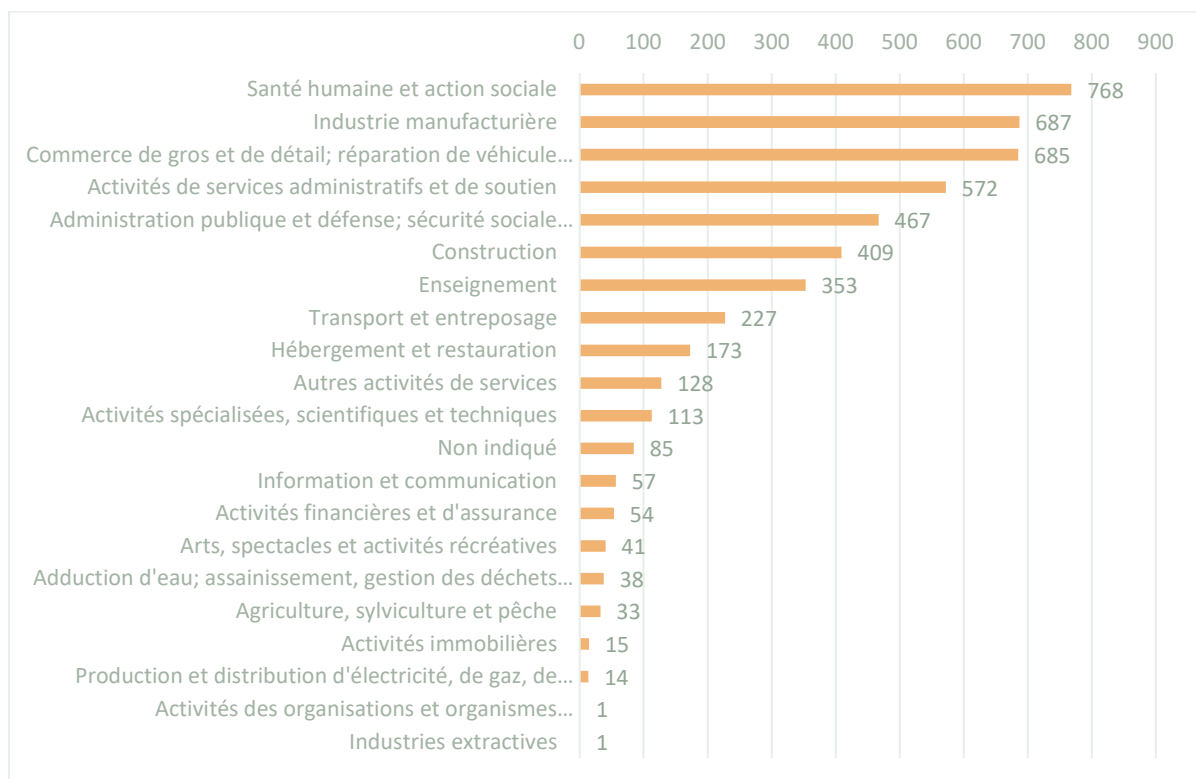
⁴ Les données de population étant au 1^{er} janvier 2023 et les données du marché de l'emploi étant des moyennes annuelles, les pourcentages ne correspondent pas au résultat du calcul opéré sur ces données. Ils s'agit pour autant des taux corrects pour l'année 2023.



Source : Walstat

Au cours des dix dernières années, le taux d'emploi de la commune de Dison a augmenté de 3.6 points de pourcentage, ce qui représente une progression inférieure à celle du bassin et de la Wallonie (respectivement 5.2 et 5.1 p.p.), tout en restant bien plus bas que ceux de ces 2 entités. On ne retrouve, au sein de la Wallonie, que 2 communes⁵ dont le taux d'emploi est inférieur à celui de Dison.

2.3.2. Secteurs des salariés de la commune



Source : Statbel - Census 2021

⁵ Il s'agit de Farciennes et Charleroi

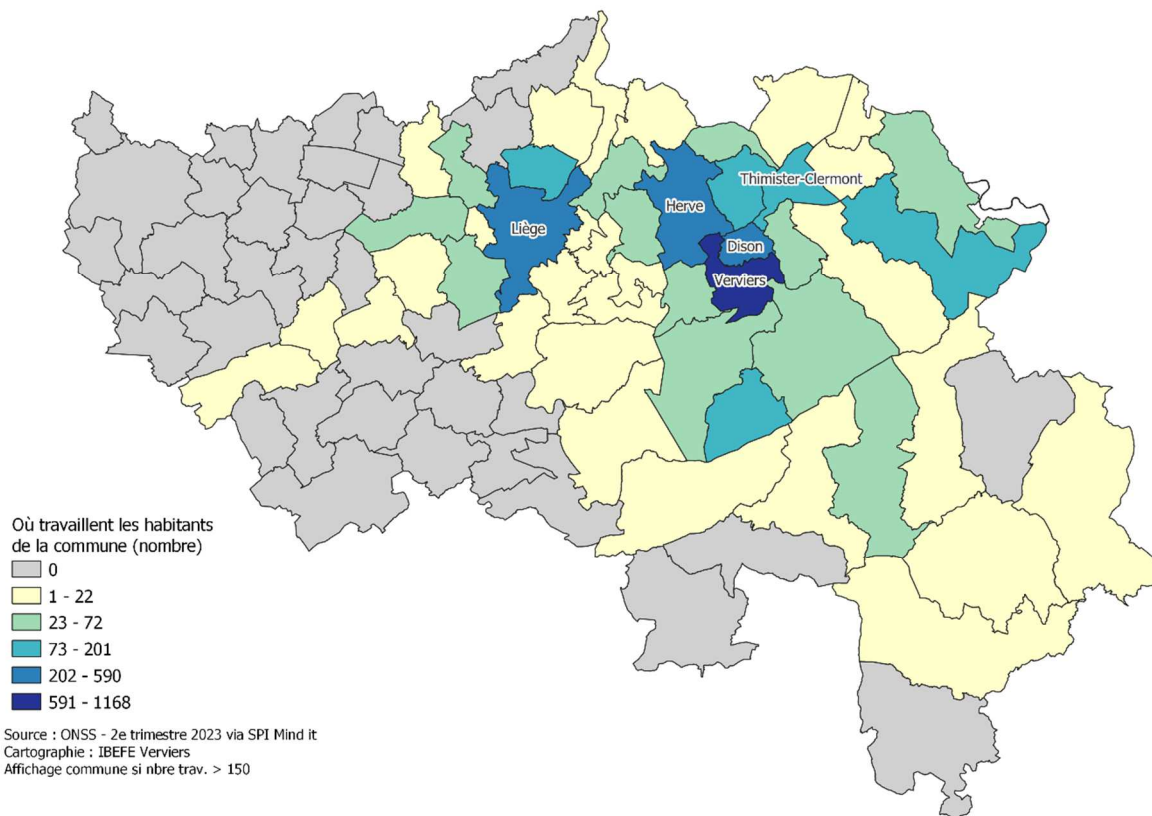
Si on change d'angle d'analyse pour s'intéresser aux secteurs d'activité au sein desquels travaillent les habitants de la commune, on constate tout d'abord que le secteur de la santé humaine et de l'action sociale occupe ici également la première place avec 768 travailleurs (et ce qu'ils travaillent ou non sur le territoire de la commune). Viennent ensuite le secteur de l'industrie manufacturière (687), du commerce (qui comprend également la réparation de véhicules) (685) et des activités de service administratif et de soutien (572). Ces 4 secteurs rassemblent plus de la moitié des travailleurs disonais.

2.3.3. Mobilité des travailleurs de la commune

Lieu de travail	Commune Dison	Bassin Verviers
En Belgique	97,4%	95,7%
Région flamande	2,4%	2,2%
Région wallonne	91,2%	90,0%
Région de Bruxelles-Capitale	3,8%	3,4%
Province d'Anvers	0,3%	0,5%
Province du Brabant flamand	1,1%	1,1%
Province du Brabant wallon	0,2%	0,4%
Province de Flandre occidentale	0,1%	0,1%
Province de Flandre orientale	0,4%	0,2%
Province de Hainaut	0,6%	0,5%
Province de Liège	88,9%	86,8%
Province de Limbourg	0,5%	0,4%
Province de Luxembourg	0,8%	1,6%
Province de Namur	0,7%	0,7%
Lieu de travail inconnu en Belgique	0,1%	0,1%
Hors Belgique	1,0%	3,2%
Lieu de travail inconnu	1,6%	1,1%

Source : Statbel – Census 2021

Le tableau ci-dessus nous apprend que les salariés disonais sont proportionnellement plus nombreux à travailler en Belgique et, plus particulièrement en province de Liège que la moyenne du bassin de Verviers.



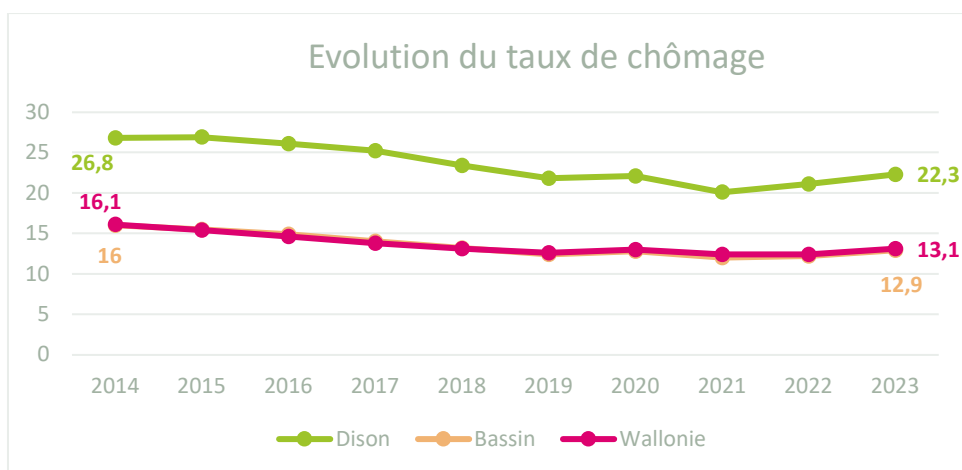
Les données de l'ONSS nous permettent de découvrir en détail où travaillent ces 88,9% de salariés qui exercent leur activité au sein de la province de Liège. Ici, le nom de la commune est affiché lorsque le nombre de travailleurs issus de la commune de Dison est supérieur à 150.

La carte du point 2.1.2. nous apprenait que la commune de Verviers était le principal pourvoyeur de main-d'œuvre de Dison. Nous voyons ici qu'il s'agit également de la commune qui accueille le plus grand nombre de salariés disonais, ils sont ainsi 1.168 (soit près d'un quart des actifs occupés) à y exercer leur activité professionnelle. Dison arrive en 2^e place avec les 590 travailleurs évoqués au point de la mobilité entrante. Les communes de Liège (325), Herve (317) et Thimister-Clermont (201) emploient également un grand nombre de disonais parmi leurs travailleurs.

2.4. Caractéristiques de la population active inoccupée

2.4.1. Taux de chômage administratif

Le taux de chômage exprime la part de personnes qui sont sans emploi, à la recherche d'un emploi et disponibles pour occuper un emploi parmi la population active. C'est un indicateur clé pour l'analyse du marché du travail car il indique le déséquilibre entre l'offre et la demande de travail. Il existe plusieurs manières de mesurer le taux de chômage. Nous utilisons ici des estimations établies au départ des données administratives.



Source : Walstat

Entre 2014 et 2023, le taux de chômage de la commune de Dison a reculé de 4.5 points de pourcentage pendant que le bassin de Verviers et la Wallonie enregistraient une diminution de respectivement 3 et 3.1 points. Les données, en moyennes annuelles, pour 2023 indiquent un taux de chômage de 22.3%, un pourcentage bien supérieur à celui du bassin ou de la Wallonie, parmi les plus importants de la Région.

2.4.2. Caractéristiques des chercheurs d'emploi inoccupés (CEI) de Dison

Les données du Forem nous permettent d'avoir une idée plus précise des caractéristiques des 1.421⁶ habitants de la commune qui sont à la recherche d'un emploi.

CEI selon l'âge et le sexe

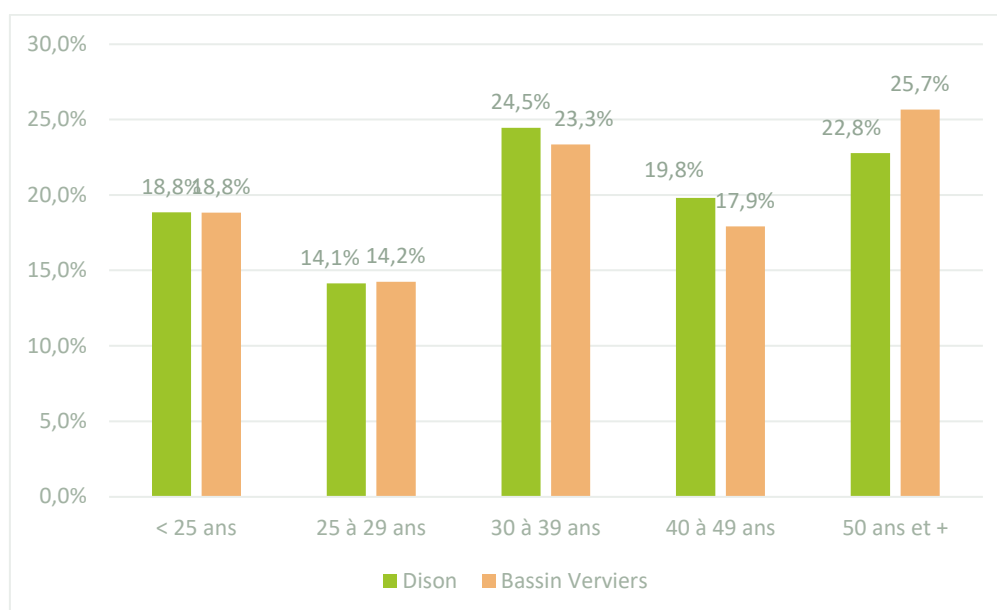
Nbre moyen CEI	Sexe		Total général	% sans permis	% hommes
	F	M			
Dison	689	732	1.421	54.9	51.5
Bassin	6.078	6.520	12.597	51.3	51.8

Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Les hommes sont proportionnellement légèrement plus nombreux parmi les chercheurs d'emploi et ce de manière assez comparable à Dison et au sein du bassin de Verviers.

⁶ Moyenne annuelle 2023. Ce chiffre et celui indiqué au point 2.2. ont des sources différentes, ce qui explique la légère différence entre les 2.

Par ailleurs, les personnes sans emploi de la commune sont proportionnellement plus nombreuses à déclarer ne posséder aucun permis de conduire (2 ou 4 roues).



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Au niveau de l'âge des chercheurs d'emploi, les pourcentages sont assez comparables entre la commune et le bassin pour les tranches d'âge les plus jeunes. Les 50 ans et plus sont par ailleurs proportionnellement moins présents parmi la population des chercheurs d'emploi. En revanche, la part de personnes sans emploi entre 30 et 49 ans est plus importante à Dison que dans l'ensemble du bassin de Verviers.

CEI selon le niveau de diplôme

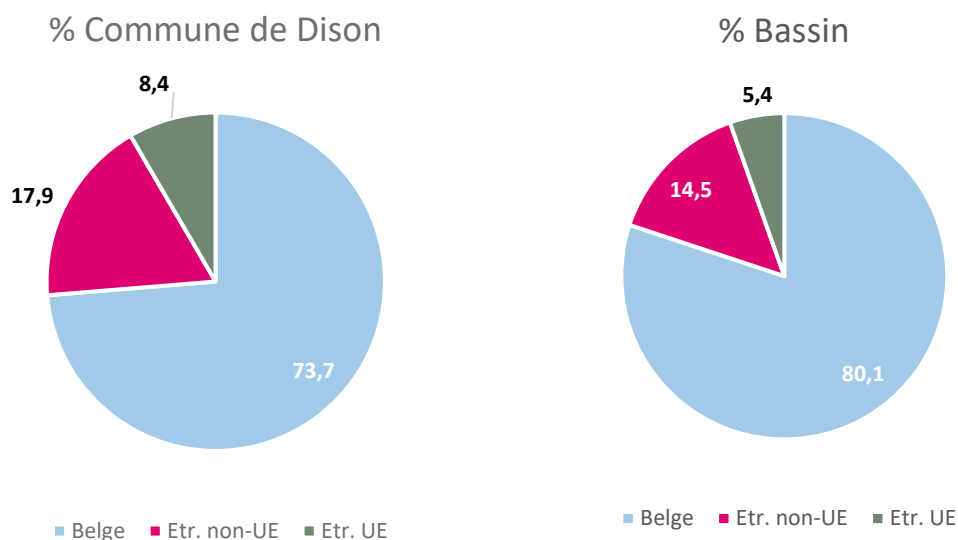
Niveau diplôme	Theux		Bassin Verviers	
	Total	%	Total	%
Primaire + Secondaire de base	527	37,1%	3.349	26,6%
Secondaire 2ème degré	259	18,2%	2.261	18,0%
Secondaire 3ème degré	452	31,8%	4.612	36,6%
Apprentissage	41	2,9%	371	2,9%
Supérieur non-universitaire	105	7,4%	1.441	11,4%
Universitaire	13	0,9%	371	2,9%
Autres	24	1,7%	192	1,5%
	1.421		12.597	

Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

En ce qui concerne le niveau d'études, 55,3% des chercheurs d'emploi de Dison possèdent au maximum un diplôme du 2^e degré du secondaire, ce pourcentage est de 44,5% au sein du bassin. La part de diplômés du 3^e degré du secondaire ou encore du supérieur, court ou long, y est par ailleurs

moins importante. Ces données sont assez cohérentes avec les niveaux de diplôme de la population globale.

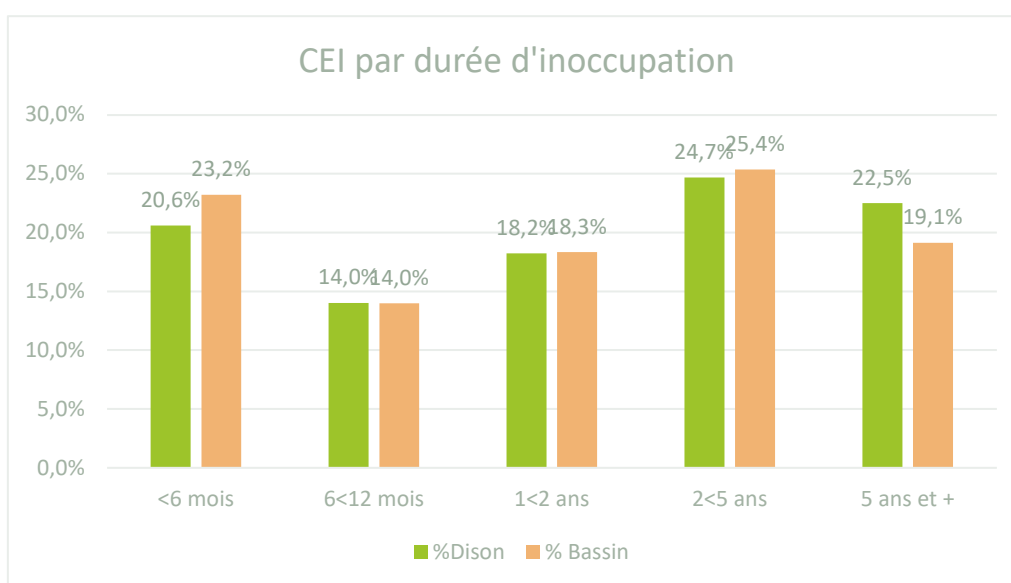
CEI selon la nationalité



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Bien que la commune de Dison compte une proportion assez élevée de personnes d'origine extra européenne par rapport à la moyenne du bassin de Verviers, leur part (17.9%) au sein des chercheurs d'emploi reste relativement contenue. Ce taux reste en effet proche de la moyenne du bassin (14.5%) malgré une population concernée près de deux fois plus nombreuse.

CEI selon la durée d'inoccupation



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Enfin, en ce qui concerne la durée d'inactivité, les écarts entre les taux observés à l'échelle communale et ceux du bassin sont relativement réduits pour les durées intermédiaires (entre 6 mois et 5 ans). En revanche, des différences plus marquées apparaissent aux extrémités : la part des demandeurs d'emploi de courte durée (< 6 mois) est moins élevée à Dison que dans l'ensemble du bassin, tandis que celle des personnes inactives depuis plus de 5 ans y est plus élevée. Cela est préoccupant dès lors que plusieurs études⁷ établissent un lien entre durée d'inactivité et taux de sortie du chômage ; celui-ci aurait effectivement tendance à diminuer lorsque l'inactivité se prolonge.

La réforme des allocations de chômage limitant leur durée à 2 ans pour les personnes de moins de 55 ans entrera en vigueur au 1^e janvier 2026. Fin mai 2025, la commune de Dison comptabilisait 350 chercheurs d'emploi depuis plus de 2 ans et percevant des allocations de chômage. Parmi ces personnes, celles qui sont âgées de moins de 55 ans et qui n'ont aucune autre source de revenu (par exemple via le salaire d'un conjoint) pourraient faire appel au revenu d'insertion sociale du CPAS. Ces chiffres sont mentionnés à titre indicatif d'autant que toutes les modalités de transition ou autres exceptions à la mesure ne sont pas encore connues.

2.4.3. Positionnements métier des CEI de la commune

Lors de son inscription au Forem, chaque CEI est invité à se positionner sur un ou plusieurs métiers. Le tableau ci-dessous reprend les métiers⁸ (et familles professionnelles auxquelles ils sont attachés) sur lesquels minimum 40 personnes ont indiqué une préférence. Puisque chacun peut indiquer plusieurs possibilités, il convient de ne pas additionner ces valeurs, on peut en effet imaginer que quelqu'un qui se destine à la vente puisse sélectionner plusieurs intitulés métiers qui y sont reliés. Par ailleurs certaines personnes n'indiquent aucun positionnement métier lors de leur inscription.

Famille professionnelle Rome V3	Libelle Métier recherché	Positionnements
Commerce, Vente et Grande distribution	Vendeur de denrées alimentaires dans le commerce de détail	57
	Vendeur en habillement et accessoires	96
	Caissier	59
	Employé de magasin	75
Construction, bâtiment, travaux publics	Manoeuvre en construction	44
Industrie	Opérateur de production en industrie alimentaire	80
	Conditionneur main	56
	Ouvrier de production	129
Installation et maintenance	Agent d'entretien des bâtiments et espaces collectifs	48
Service à la personne et à la collectivité	Aide ménager à domicile	68
	Nettoyeur de locaux et de grandes surfaces	195
Support à l'entreprise	Agent d'accueil	46
	Agent administratif	62
Transport et logistique	Conducteur de chariots élévateurs	45
	Magasinier	90
	Chauffeur livreur	106

Source : le Forem, 2025

⁷ Par exemple Cockx et Picchio (2012)

⁸ Le masculin est utilisé à titre épïcène dans le tableau

2.5. Caractéristiques de la population inactive en âge de travailler

2.5.1. Bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS)

Le revenu d'intégration sociale est un revenu minimum destiné aux personnes qui ne disposent pas de ressources suffisantes, ne peuvent y prétendre par ailleurs, ni ne sont en mesure de se les procurer soit par leurs efforts personnels, soit par d'autres moyens. Le revenu d'intégration sociale est un revenu indexé qui doit permettre à son bénéficiaire de mener une vie conforme à la dignité humaine.

Pour l'obtenir il est nécessaire d'être Belge ou (membre de la famille d'un) citoyen de l'Union européenne, réfugié politique reconnu, bénéficiaire de la protection subsidiaire, apatride ou étranger inscrit dans le registre de la population⁹.

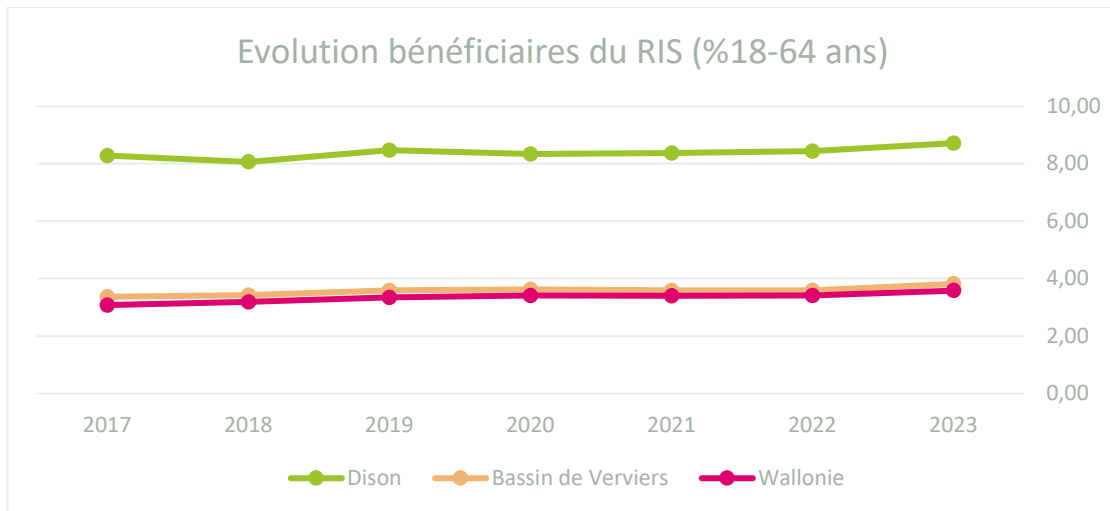
	Bénéficiaires 2023	% femmes	% jeunes	Part pop. 18- 64 ans (%)
Dison	790	57.7	25.4	8.72
Bassin de Verviers	4.785	56.6	28.8	3.82

Source : Walstat – SPF économie Statbel – SPP-Intégration sociale – Calculs IBEFE Verviers

La commune de Dison compte un nombre moyen mensuel de 790 bénéficiaires du RIS ce qui représente une part de la population des 18-64 ans (8.72%) plus de deux fois supérieure à celle du bassin de Verviers (3.82%) et au pourcentage wallon (3.59%). Ce taux est le 2^e plus important de Wallonie, derrière celui de la ville de Liège. A Dison, la part de femmes à faire appel à ce revenu est légèrement supérieure à ce qui est observé dans le bassin tandis que les jeunes de moins de 25 ans y sont proportionnellement moins nombreux.

De manière globale, le nombre moyen mensuel de bénéficiaires du RIS de Dison a progressé de 24.4% entre 2014 (634 bénéficiaires en moyenne mensuelle) et 2023 alors qu'il augmentait de 39.6% dans le bassin de Verviers. Comme le montre le graphique ci-dessous, la part de bénéficiaires du RIS de Dison, bien que très supérieure à celle du bassin et de la Wallonie, connaît, depuis 2017, une évolution assez similaire à ceux-ci. L'écart entre son taux de RIS et celui du bassin est ainsi resté pratiquement identique (4.91 vs 4.90).

⁹ <https://stat.mi-is.be/>

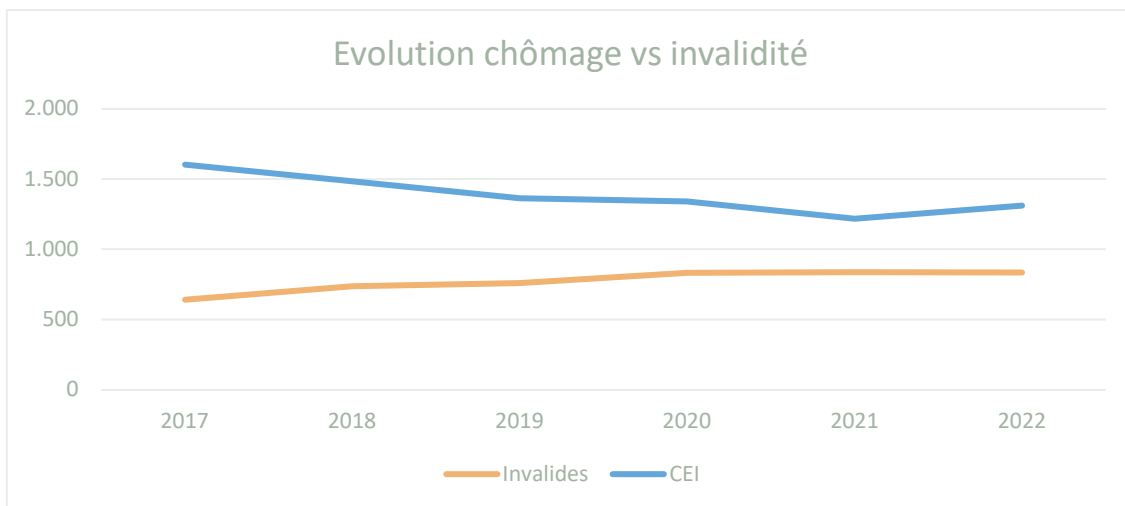


Source : Walstat – Calculs : IBEFE Verviers

2.5.2. Le public INAMI

Les nombre de personnes en invalidité (en incapacité de travail depuis au moins un an et un jour) augmente d’année en année si bien que, depuis 2019, leur nombre a dépassé celui des chômeurs en Belgique¹⁰.

Au sein du bassin de Verviers, le nombre de personnes en incapacité de longue durée n’a pas encore atteint, et de loin, le nombre de chômeurs (mais a tout de même connu une augmentation de près de 30% entre 2017 et 2022¹¹). Dison présente une configuration assez comparable, le nombre de personnes en invalidité y a également progressé de 30% et le nombre de chercheurs d’emploi y a diminué plus rapidement que dans le bassin (-18% entre 2017 et 2022 vs -12% pour le bassin), pas assez cependant pour que les 2 courbes se rejoignent.



Source : Walstat et INAMI

¹⁰ Tomber, se relever et reprendre pied sur le marché du travail L’activation des personnes en incapacité de longue durée en chiffres, Rapport final | 20/01/2022

¹¹ IBEFE Verviers – Rapport analytique et prospectif 2024

