



DIAGNOSTIC
SOCIOÉCONOMIQUE
DE LA COMMUNE
DE STOUMONT

Octobre 2025

Table des matières

Introduction	4
Territoire et population	5
1.1. Cartographie de la commune de Stoumont	5
1.2. Utilisation du sol	6
1.3. Population totale	7
1.4. Répartition géographique et densité de la population	8
1.5. Pyramide des âges	8
1.6. Types de ménages	9
1.7. Niveaux de diplômes de la commune	10
Structure du marché du travail	10
2.1. Ratio d'emploi intérieur	11
2.1.1. Détail des postes de travail salarié de la commune	12
2.1.2. Origine des personnes travaillant dans la commune (niveau provincial).....	13
2.2. Structure d'activité de la population.....	14
2.3. Caractéristiques de la population en âge de travailler.....	14
2.3.1 Taux d'emploi.....	14
2.3.2. Secteurs des salariés de la commune	15
2.3.3. Mobilité des travailleurs de la commune	16
2.4. Caractéristiques de la population active inoccupée.....	17
2.4.1. Taux de chômage administratif	17
2.4.2. Caractéristiques des chercheurs d'emploi inoccupés (CEI) de Stoumont	18
2.4.3. Positionnements métier des CEI de la commune.....	21
2.5. Caractéristiques de la population inactive en âge de travailler	21
2.5.1. Bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS)	21
2.5.2. Le public INAMI.....	23
Organismes ressources du territoire	24

Introduction

L'Instance Bassin EFE est un lieu rassemblant le monde de l'enseignement qualifiant, la formation et l'emploi et dont une des missions est l'animation territoriale.

Le rapport analytique et prospectif réalisé fin 2024, couvrant le territoire des 20 communes francophones, fut à l'origine de notre initiative de se pencher sur une chacune des communes en vue d'en réaliser une analyse plus fine afin de la proposer à ses élus.

Notre volonté est de partager avec vous quelques constats et /ou réflexions sur ces données et vous écouter sur vos propositions.

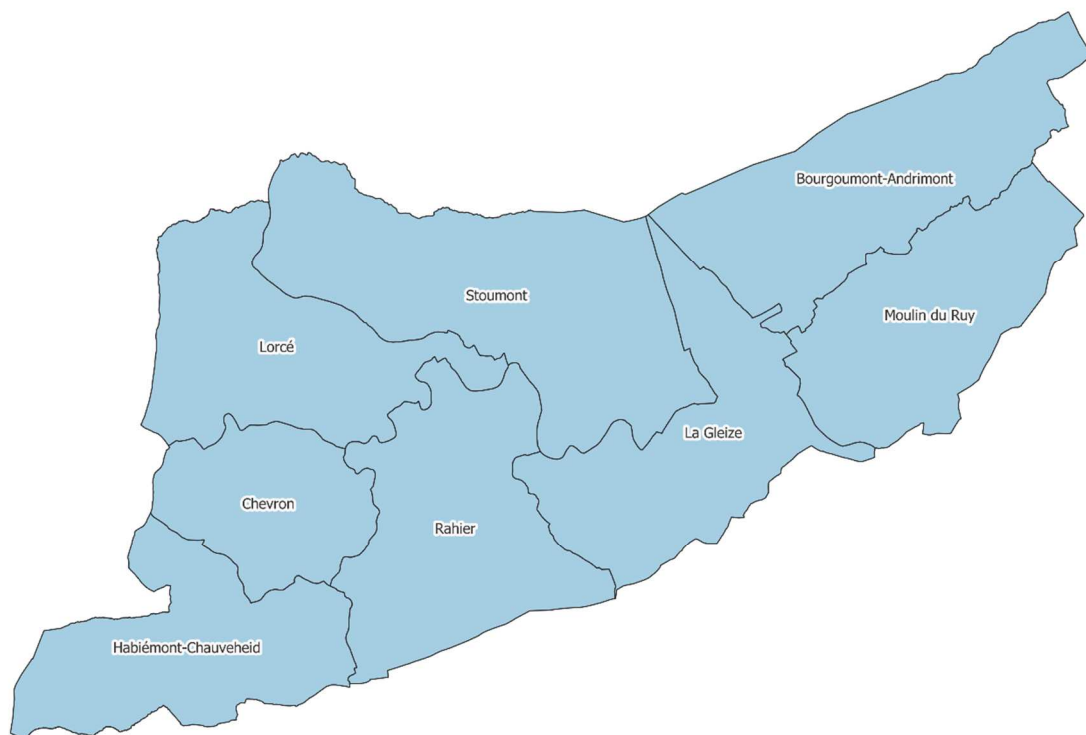
Aux chiffres récoltés s'ajoute une vue, non exhaustive, des dispositifs ou services dont votre commune bénéficie, partenaires potentiels de dynamiques d'insertion socioprofessionnelle.

Notre démarche, au-delà du rôle d'analyse de données, se veut force de proposition car l'insertion, l'inclusion, la formation, ... sont l'affaire de tous.

Territoire et population

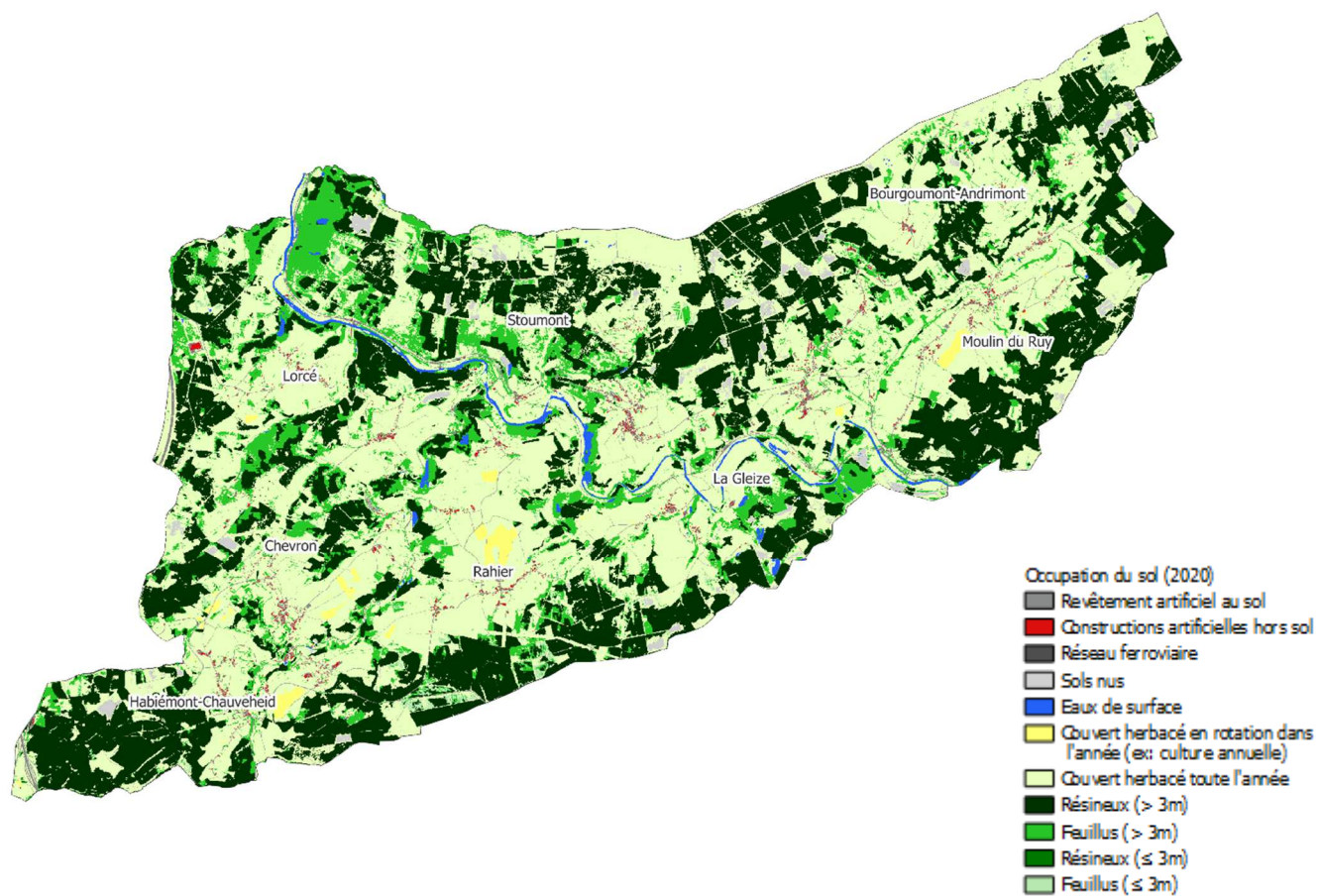
1.1. Cartographie de la commune de Stoumont

Située au sud-ouest du bassin de Verviers, la commune de Stoumont représente un territoire de 108,5 km² et est composée de 8 quartiers statistiques.



1.2. Utilisation du sol

Le territoire de la commune est constitué en majeure partie de terres boisées (64.0%) et agricoles (26.7%). La part de terres artificialisées ne représente quant à elle que 2.9% dont 63.1% sont consacrés au logement.



1.3. Population totale

	Pop. 2024 (VA)	Densité de population Hab./km ²	Population de nationalité étrangère		Evol. Pop. 2015-2024
			UE 28 (%)	Hors UE (%)	
Stoumont	3.150	29.0	3.3	1.4	1.3%
Bassin de Verviers	211.277	181.6	4.3	4.1	1.1%
Wallonie	3.692.283	218.5	7.4	3.6	2.9%

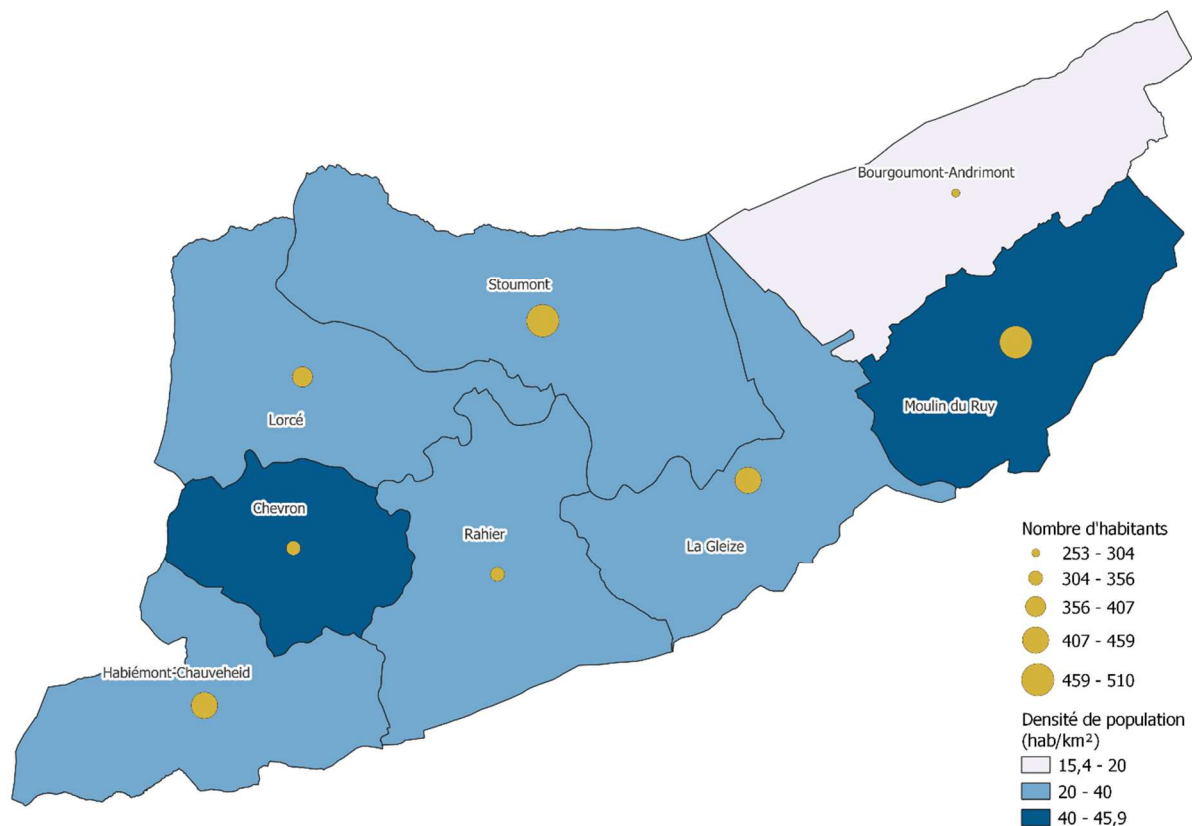
Au 1^e janvier 2024, la commune de Stoumont hébergeait 3.150 personnes. Sa densité de population est particulièrement peu élevée, faisant d'elle la 5^e commune à la densité de population la plus faible en Wallonie.

Sa part d'habitants originaires d'un autre pays de l'UE est plus réduite que celle du bassin tandis que la population d'origine extra-européenne y représente une proportion bien moins importante.

Entre 2015 et 2024, la population de Stoumont a augmenté de 1.3%, une progression assez comparable à celle du bassin mais inférieure à celle de la Wallonie.

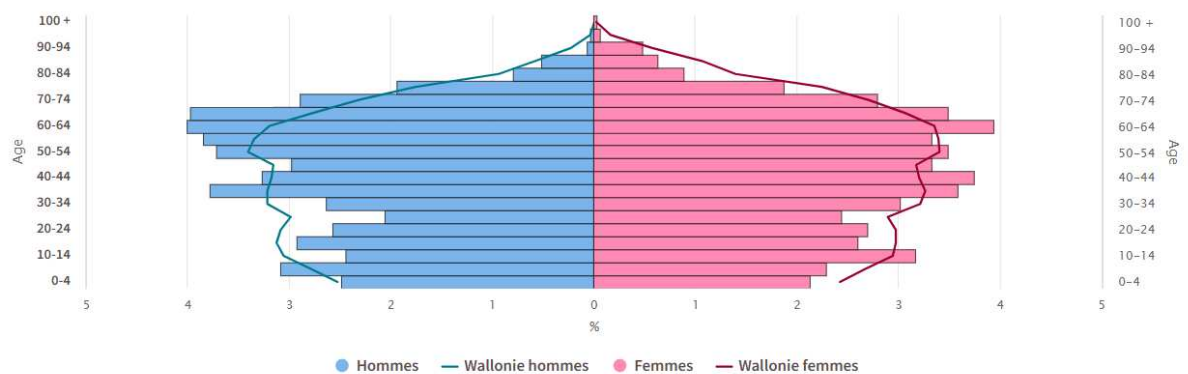
La population de la commune se compose de 50.03% de femmes et de 49.97% d'hommes, des valeurs assez proches de celles du bassin de Verviers (respectivement 50.8% et 49.2%).

1.4. Répartition géographique et densité de la population



1.5. Pyramide des âges

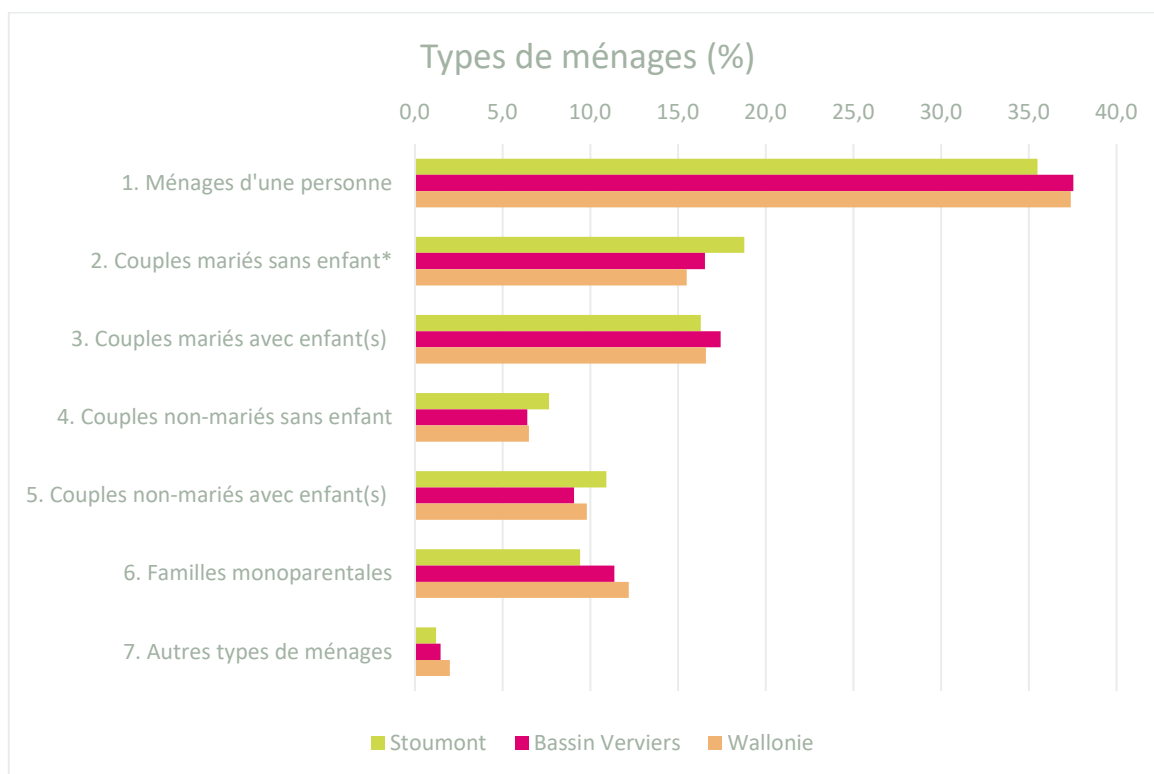
Pyramide des âges de l'entité STOUMONT (Commune) [01/01/2024]



La pyramide des âges de Stoumont se distingue globalement par une présence accrue d'habitants âgés de 35 à 70 ans par rapport à ce que l'on observe au niveau de la Région wallonne. On y retrouve par ailleurs une part moins importante d'enfants et de jeunes adultes. L'indice de

vieillesse¹ de la commune est de 96.8, un taux bien supérieur à celui du bassin (84.6) et de la moyenne wallonne (86.1). L'âge moyen quant à lui, est de 43.2 ans.

1.6. Types de ménages

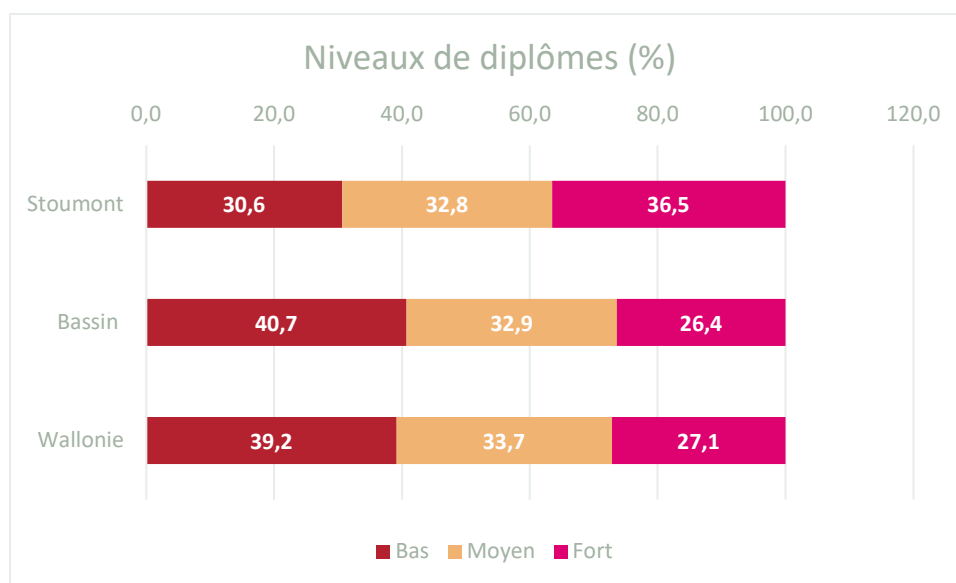


Source : Statbel – Répartition des ménages au 01/01/2024 – Calculs IBEFE Verviers

Par rapport au bassin de Verviers dans son ensemble ou à la Wallonie, on retrouve légèrement moins de ménages d'une personne au sein de la commune de Stoumont. On y retrouve en revanche proportionnellement plus de couples mariés ou non, surtout sans enfant (à comprendre « à la maison »), ce qui est cohérent avec la pyramide des âges de la commune. Les familles monoparentales y représentent également une part moins importante que dans le bassin ou en Wallonie.

¹ Le rapport entre la population des personnes âgées de 65 ans et plus (numérateur) et la population des personnes âgées de moins de 20 ans (dénominateur). Un indice supérieur à 100 indique que la part des plus de 65 ans dans la population est supérieure à celle des moins de 20 ans

1.7. Niveaux de diplômes de la commune



Source : Censur 2021 – Calculs : IBEFE Verviers

Les données issues du Censur 2021² nous permettent de comparer le niveau d’instruction des habitants de la commune de Stoumont à ceux du bassin et de la Wallonie. Le niveau bas de ce tableau se situe entre l’absence de tout certificat et le diplôme du secondaire inférieur, le niveau moyen correspond au secondaire supérieur tandis qu’un niveau élevé implique un diplôme de l’enseignement supérieur, qu’il soit court ou long. Les moins de 15 ans sont écartés de ce calcul du Censur et il y a également un léger pourcentage de personnes dont le niveau d’instruction est inconnu.

Le niveau de diplôme des habitants de Stoumont est bien supérieur à celui de la Wallonie et du bassin. On y observe en effet une proportion nettement moindre de personnes faiblement qualifiées, au profit d’un nombre plus élevé de titulaires d’un diplôme de l’enseignement supérieur.

Structure du marché du travail

La première partie de ce document se concentrait sur les caractéristiques de la population de la commune de Stoumont, nous allons maintenant nous intéresser à son marché de l’emploi ainsi qu’à la population en âge de travailler. Nous aborderons dans un premier temps l’emploi intérieur et les

² Le Censur 2021 est une photographie au 1^{er} janvier 2021 de la population résidant en Belgique. Il fournit un large éventail de chiffres sur les logements et les caractéristiques démographiques, socio-économiques et éducatives des citoyens. L’objectif du Censur est double : répondre au règlement européen et produire des statistiques pour des besoins spécifiques nationaux (administrations, organisations internationales, chercheurs, entreprises et particuliers).

Autrefois basé sur une enquête exhaustive auprès de l’ensemble des citoyens, le Censur repose depuis 2011 exclusivement sur l’utilisation de bases de données administratives. [CENSUS 2021, c’est quoi ? | Statbel](#)

postes de travail salarié de la commune et verrons ensuite comment se structure l'activité de la population sur le marché du travail.

2.1. Ratio d'emploi intérieur

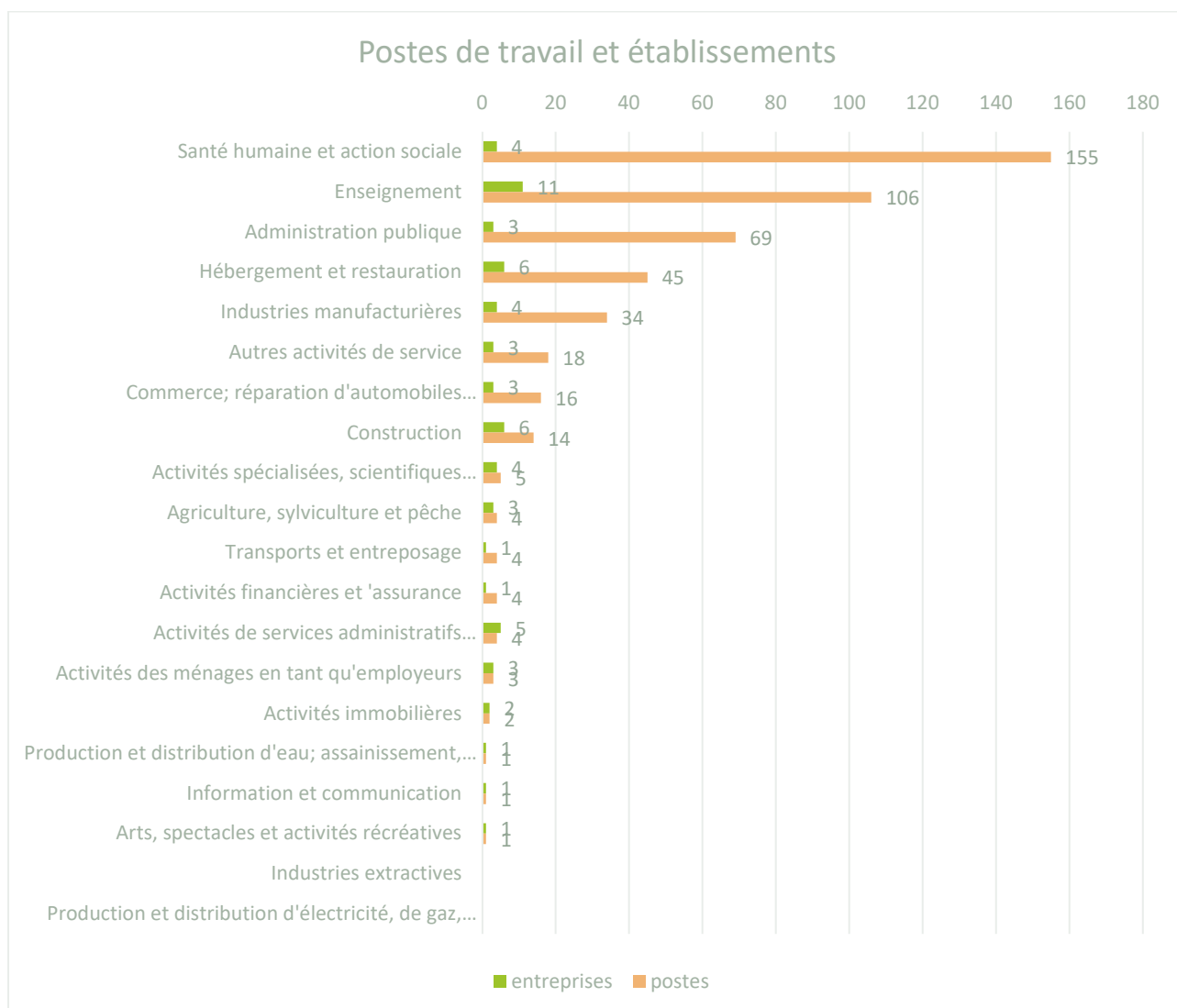
L'emploi intérieur comprend tous les emplois exercés sur le territoire, qu'ils soient occupés par des personnes résidentes ou non sur ce territoire.

	Postes de travail salarié	Indépendants (à titre principal et aidants)	Emploi intérieur	Population 15-64 ans	Ratio d'emploi intérieur 2023
Bassin de Verviers	60.186	20.932	81.118	132.983	61.0
Commune de Stoumont	501	486	987	2.025	48.7

Source : Walstat – Calculs : IBEFE Verviers

Le ratio d'emploi intérieur calculé ci-dessus prend en considération les postes de travail salarié ainsi que les indépendants et aidants au 31/12/2022 et les met en relation avec la population âgée de 15 à 64 ans au 1^e janvier 2023. Il est donc légèrement différent de celui que l'on retrouve sur le site de Walstat qui se base en partie sur des moyennes annuelles 2022 et qui est, pour la commune de Stoumont, de 47. Quoi qu'il en soit ce ratio est très inférieur à celui du bassin (61.0) et de la Wallonie (61.2). En revanche, sa proportion de travailleurs indépendants est bien supérieure à ce qui est observé globalement dans le bassin (24,0% vs 15,7%). Le ratio nous apprend ainsi que la commune de Stoumont aurait virtuellement la possibilité de donner du travail sur son sol à 48,7% de sa population en âge de travailler. Nous allons à présent voir dans quels secteurs d'activité se retrouvent ces postes salariés et par qui ils sont occupés.

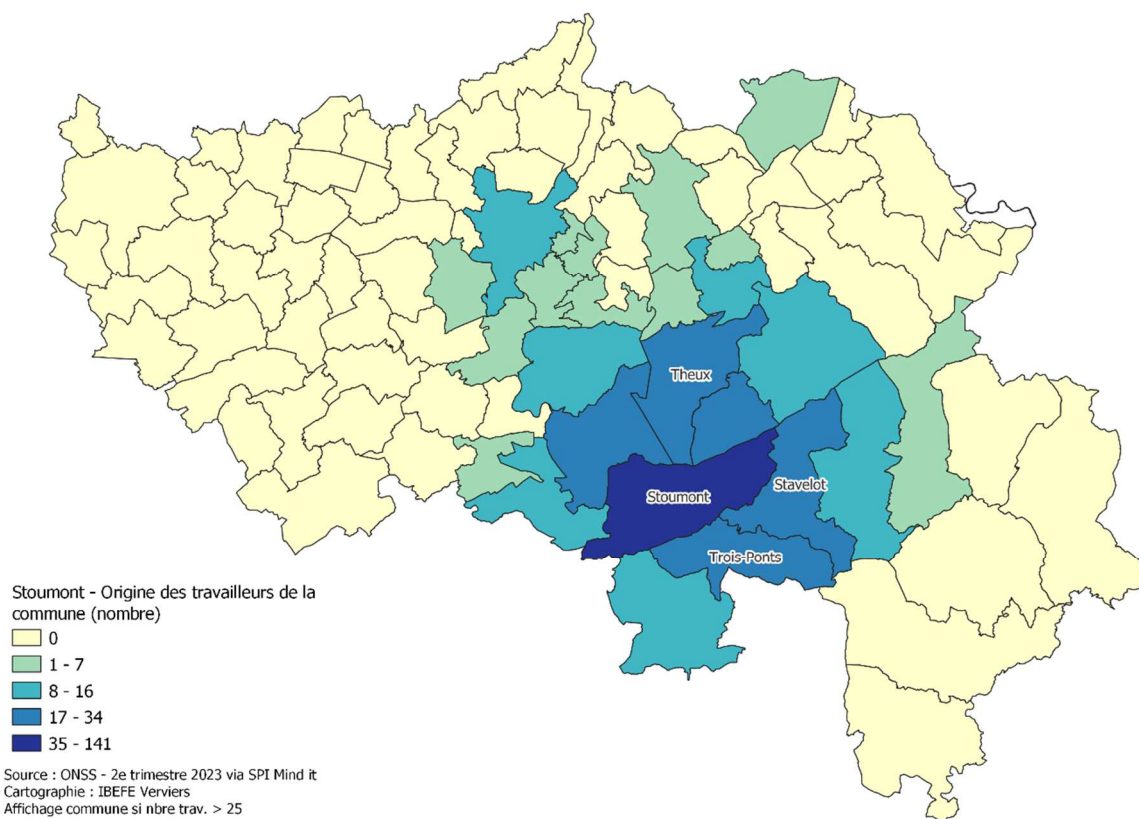
2.1.1. Détail des postes de travail salarié de la commune



Source : ONSS Direction statistiques -2^e trimestre 2023– Calculs : IBEFE Verviers

Au 30 juin 2023, la commune de Stoumont recensait 62 entreprises/unités d'établissement représentant 486 postes de travail salarié (>1.0% des postes du bassin). Près d'un tiers de ces postes se retrouvent au sein de la santé humaine et de l'action sociale, faisant de ce secteur le principal pourvoyeur d'emploi de la commune avec 155 postes. L'enseignement vient en 2^e place avec 106 postes. L'administration publique complète le podium avec 69 emplois salariés. L'ensemble des postes de travail de la commune est occupé à 61.1% par des femmes, une valeur bien supérieure à celle du bassin (51,4%) qui s'explique probablement par le fait que les deux principaux secteurs de la commune sont très majoritairement féminins à l'échelle du bassin.

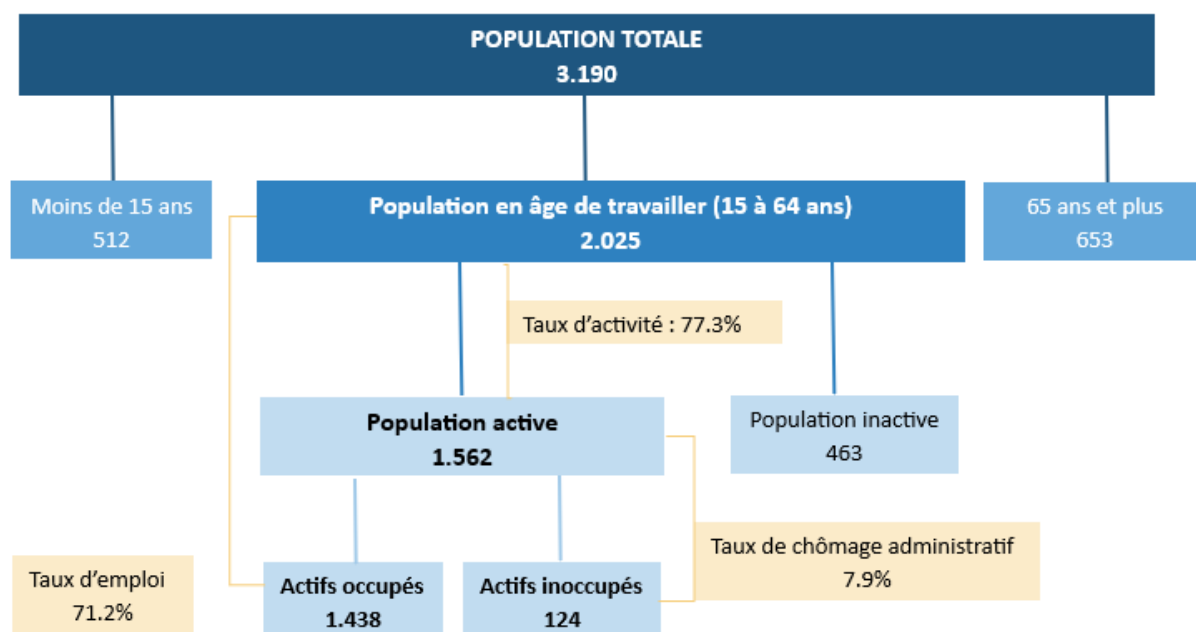
2.1.2. Origine des personnes travaillant dans la commune (niveau provincial)



La cartographie ci-dessus permet d'identifier les communes d'origine des travailleurs actifs dans une unité d'établissement de Stoumont lorsque celle-ci se situe en province de Liège. Le nom de la commune est affiché lorsque le nombre de travailleurs qu'elle compte à Stoumont est supérieur à 25.

Un tiers (soit 141 personnes) des travailleurs salariés au sein d'une unité d'établissement stoumontoise sont également originaires de la commune. L'essentiel du personnel restant provient des communes avoisinantes de Theux (34), Stavelot (28) et Trois-Ponts (26). De manière générale, 25 des 84 communes de la province de Liège comptent des travailleurs à Stoumont parmi leur population.

2.2. Structure d'activité de la population



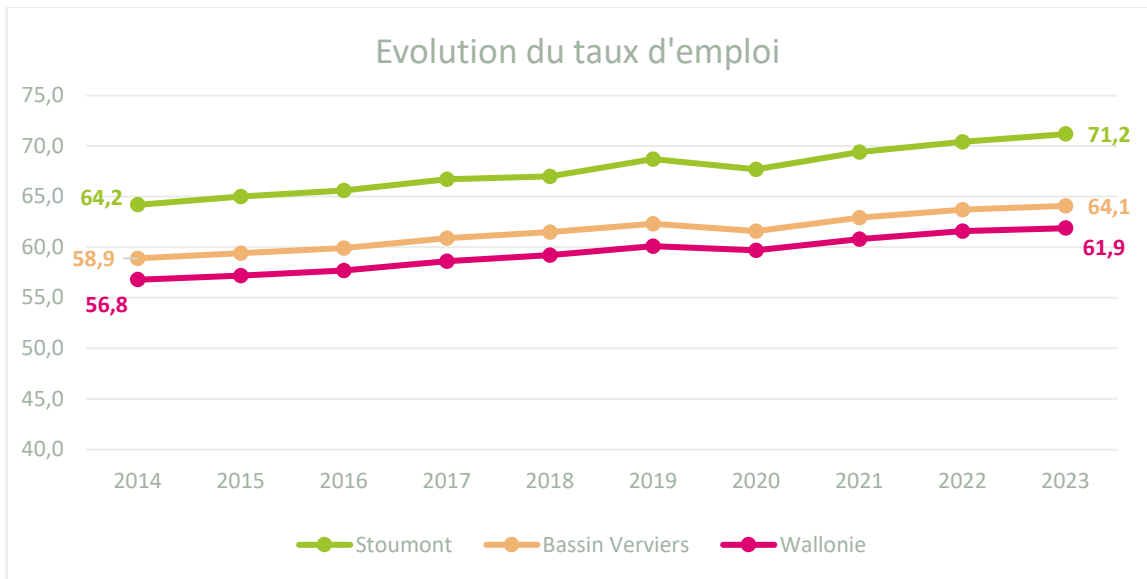
Source : Walstat – Données de population au 01/01/2023 et marché du travail moyennes annuelles 2023³

2.3. Caractéristiques de la population en âge de travailler

2.3.1 Taux d'emploi

Le taux d'emploi exprime le pourcentage de personnes qui ont un emploi (salarié ou indépendant) parmi la population en âge de travailler. Il donne une idée de la participation effective à l'emploi d'une population qui pourrait potentiellement travailler.

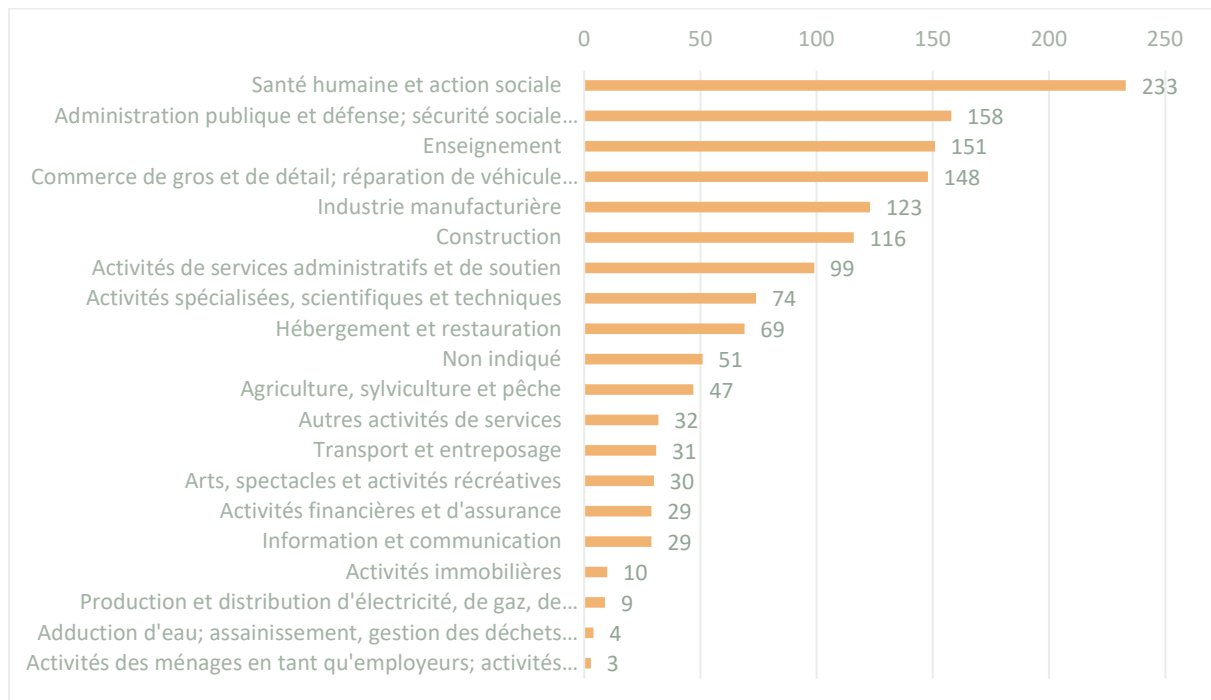
³ Les données de population étant au 1^{er} janvier 2023 et les données du marché de l'emploi étant des moyennes annuelles, les pourcentages ne correspondent pas nécessairement au résultat du calcul opéré sur ces données. Il s'agit pour autant des taux corrects pour l'année 2023.



Source : Walstat

Au cours des dix dernières années, le taux d'emploi de la commune de Stoumont a augmenté de 7.0 points de pourcentage, ce qui représente une progression supérieure à celle du bassin et de la Wallonie (respectivement 5.2 et 5.1 p.p.), creusant ainsi davantage l'écart qui existait déjà par rapport à ces deux entités.

2.3.2. Secteurs des salariés de la commune



Source : Statbel - Census 2021

Si on change d'angle d'analyse pour s'intéresser aux secteurs d'activité au sein desquels travaillent les habitants de la commune, on observe pratiquement la même répartition que pour les postes salariés identifiés localement. Le secteur de la santé humaine et de l'action sociale arrive en tête avec 233 travailleurs (qu'ils exercent ou non sur le territoire communal). Suivent, en ordre inversé par rapport au point 2.1.1, l'administration publique (158) et l'enseignement (151). À eux trois, ces secteurs regroupent près de 40 % des salariés de la commune.

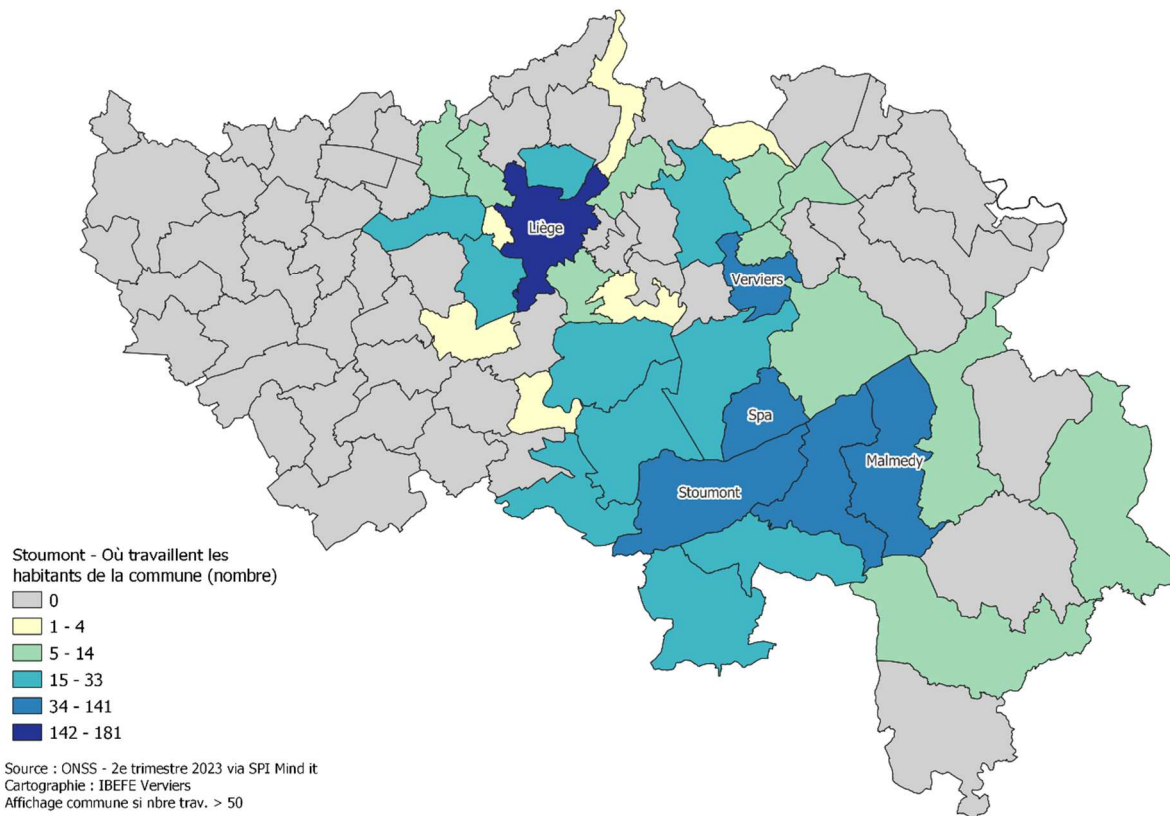
2.3.3. Mobilité des travailleurs de la commune

Lieu de travail	Commune Stoumont	Bassin Verviers
En Belgique	95,9%	95,7%
Région flamande	2,6%	2,2%
Région wallonne	89,3%	90,0%
Région de Bruxelles-Capitale	3,7%	3,4%
Province d'Anvers	0,5%	0,5%
Province du Brabant flamand	1,3%	1,1%
Province du Brabant wallon	0,6%	0,4%
Province de Flandre occidentale	0,1%	0,1%
Province de Flandre orientale	0,3%	0,2%
Province de Hainaut	0,6%	0,5%
Province de Liège	80,1%	86,8%
Province de Limbourg	0,4%	0,4%
Province de Luxembourg	6,8%	1,6%
Province de Namur	1,2%	0,7%
Lieu de travail inconnu en Belgique	0,3%	0,1%
Hors Belgique	3,5%	3,2%
Lieu de travail inconnu	0,6%	1,1%

Source : Statbel – Censuses 2021

Le tableau ci-dessus nous apprend que si la part de salariés stoumontois qui travaille en Belgique est assez similaire à celle du bassin de Verviers dans son ensemble. En revanche, les salariés de la commune sont proportionnellement plus nombreux à se rendre dans la province du Luxembourg au détriment de la celle de Liège.

Les données de l'ONSS nous permettent de découvrir en détail où travaillent ces 80.1% de salariés qui exercent leur activité au sein de la province de Liège. Ici, le nom de la commune est affiché lorsque le nombre de travailleurs issus de la commune de Stoumont est supérieur à 50.

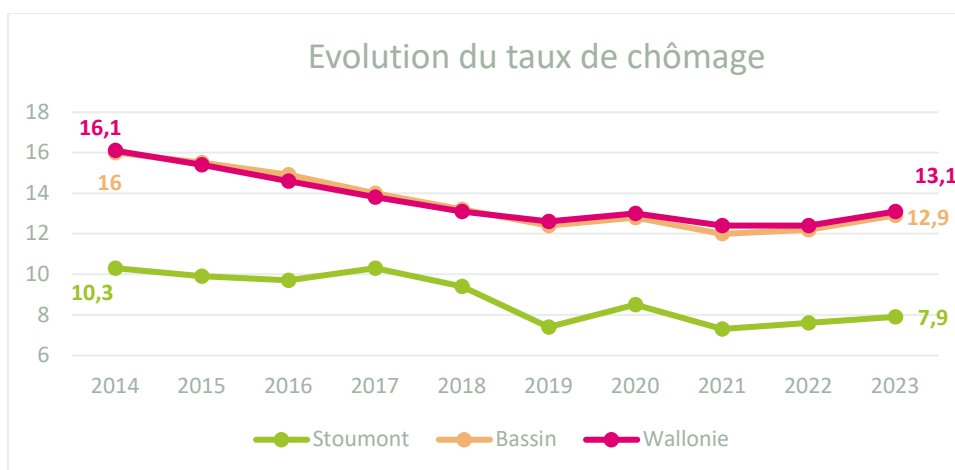


C'est au sein de la commune de Liège que l'on retrouve le plus grand nombre de travailleurs salariés originaires de Stoumont, ils y sont ainsi 181. La commune de Stoumont elle-même arrive en 2^e place avec les 141 salariés évoqués au point 2.1.2 et 84 Stoumontois sont actifs dans une unité d'établissement de Malmedy. On retrouve globalement des travailleurs de la commune dans 32 des 84 communes de la province.

2.4. Caractéristiques de la population active inoccupée

2.4.1. Taux de chômage administratif

Le taux de chômage exprime la part de personnes qui sont sans emploi, à la recherche d'un emploi et disponibles pour occuper un emploi parmi la population active. C'est un indicateur clé pour l'analyse du marché du travail car il indique le déséquilibre entre l'offre et la demande de travail. Il existe plusieurs manières de mesurer le taux de chômage. Nous utilisons ici des estimations établies au départ des données administratives.



Source : Walstat

Entre 2014 et 2023, le taux de chômage de la commune de Stoumont a reculé de 2.4 points de pourcentage pendant que le bassin de Verviers et la Wallonie enregistraient une diminution de respectivement 3 et 3.1 points. Néanmoins les données, en moyennes annuelles, pour 2023 indiquent un taux de chômage de 7.9%, un pourcentage bien inférieur à celui du bassin ou de la Wallonie, parmi les plus bas de la Région wallonne.

2.4.2. Caractéristiques des chercheurs d'emploi inoccupés (CEI) de Stoumont

Les données du Forem nous permettent d'avoir une idée plus précise des caractéristiques des 124 habitants de la commune qui sont à la recherche d'un emploi.

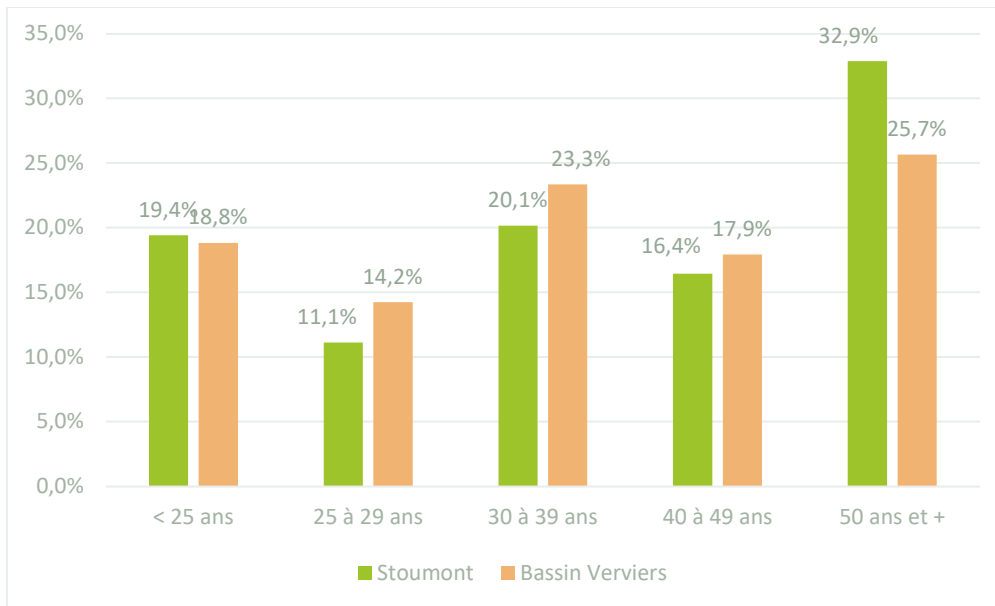
CEI selon l'âge et le sexe

Nbre CEI moyen	Sexe		Total général	% sans permis	% hommes
	F	M			
Stoumont	59	65	124	33.8	52.4
Bassin	6.078	6.520	12.597	51.3	51.8

Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Les hommes sont proportionnellement légèrement plus nombreux parmi les chercheurs d'emploi au sein du bassin de Verviers. Cette tendance s'observe également à Stoumont, de façon un peu plus importante.

Par ailleurs, les personnes sans emploi de la commune sont proportionnellement nettement moins nombreuses à déclarer ne posséder aucun permis de conduire (2 ou 4 roues).



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Au niveau de l'âge des chercheurs d'emploi, la commune se caractérise par une part bien plus importante de personnes de 50 ans et plus que ce qui est observé en moyenne dans le bassin. Toutes les autres catégories d'âge sont en revanche moins représentées à l'exception des moins de 25 ans qui sont proportionnellement très légèrement plus nombreux à être sans emploi à Stoumont.

CEI selon le niveau de diplôme

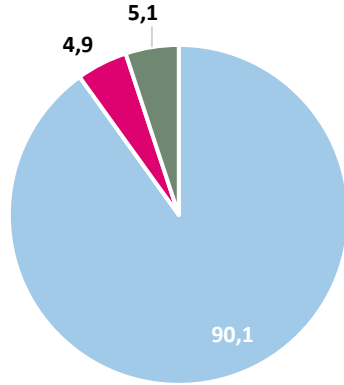
Niveau diplôme	Stoumont		Bassin Verviers	
	Total	%	Total	%
Primaire + Secondaire de base	18	14,5%	3.349	26,6%
Secondaire 2ème degré	20	16,4%	2.261	18,0%
Secondaire 3ème degré	44	35,6%	4.612	36,6%
Apprentissage	2	1,5%	371	2,9%
Supérieur non-universitaire	28	22,6%	1.441	11,4%
Universitaire	11	8,9%	371	2,9%
Autres	1	0,5%	192	1,5%
	124		12.597	

Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

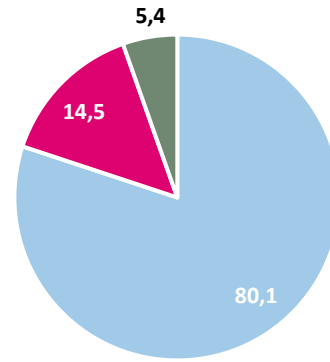
En termes de niveau d'études, 30.6% des chercheurs d'emploi stoumontois possèdent au plus un diplôme du deuxième degré de l'enseignement secondaire, une proportion bien inférieure à celle du bassin dans son ensemble (44,5 %). La part de diplômés du troisième degré secondaire y est presque équivalente. En revanche, les chercheurs d'emploi de Stoumont sont proportionnellement plus nombreux à être titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur, qu'il soit de type court ou long.

CEI selon la nationalité

% Commune de Stoumont



% Bassin



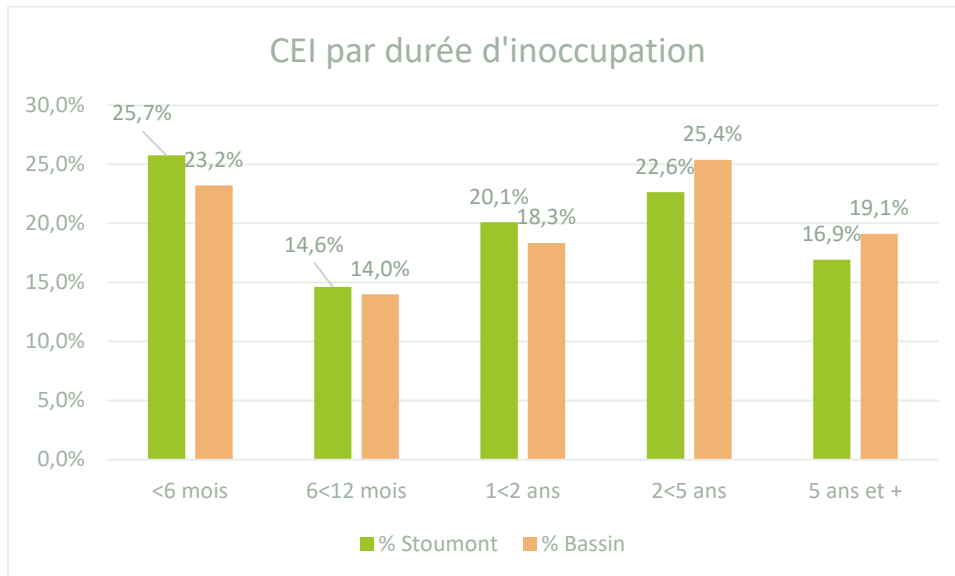
■ Belge ■ Etr. non-UE ■ Etr. UE

■ Belge ■ Etr. non-UE ■ Etr. UE

Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

A l’instar de ce qui est observé au sein de la population totale de son territoire, la commune de Stoumont compte une grande majorité de chercheurs d’emploi de nationalité belge. Les parts de personnes sans emploi issus de l’immigration européenne ou extra-européenne sont assez cohérentes avec les pourcentages de la population totale.

CEI selon la durée d’inoccupation



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Enfin, au niveau de la durée d'inactivité, on constate que les chercheurs d'emploi de la commune ont tendance à être inoccupés depuis moins longtemps que la moyenne du bassin. Cela est positif dès lors que plusieurs études⁴ établissent un lien entre durée d'inactivité et taux de sortie du chômage ; celui-ci aurait effectivement tendance à diminuer dès lors que l'inactivité se prolonge.

La réforme des allocations de chômage limitant leur durée à 2 ans pour les personnes de moins de 55 ans entrera en vigueur au 1^{er} janvier 2026. Fin septembre 2025, la commune de Stoumont comptabilisait 32 chercheurs d'emploi depuis plus de 2 ans et percevant des allocations de chômage. Parmi ces personnes, celles qui sont âgées de moins de 55 ans et qui n'ont aucune autre source de revenu (par exemple via le salaire d'un conjoint) pourraient faire appel au revenu d'insertion sociale du CPAS.

2.4.3. Positionnements métier des CEI de la commune

Lors de son inscription au Forem, chaque CEI est invité à se positionner sur un ou plusieurs métiers. Le tableau ci-dessous reprend les métiers⁵ (et familles professionnelles auxquelles ils sont attachés) sur lesquels minimum 5 personnes ont indiqué une préférence. Puisque chacun peut indiquer plusieurs possibilités, il convient de ne pas additionner ces valeurs, on peut en effet imaginer que quelqu'un qui se destine à la vente puisse sélectionner plusieurs intitulés métiers qui y sont reliés. Par ailleurs certaines personnes n'indiquent aucun positionnement métier lors de leur inscription.

Famille professionnelle Rome V3	Libelle Métier recherché	Positionnements
Commerce, Vente et Grande distribution	Vendeur de denrées alimentaires dans le commerce de détail	11
	Caissier	6
	Employé de magasin	9
Hotellerie-restauration, tourisme, loisirs et	Serveur dans un restaurant	5
Service à la personne et à la collectivité	Éducateur-accompagnateur	8
	Nettoyeur de locaux et de grandes surfaces	7
Support à l'entreprise	Agent d'accueil	7
	Agent administratif	6
Transport et logistique	Magasinier	11
	Chauffeur livreur	11

Source : le Forem, 2025

2.5. Caractéristiques de la population inactive en âge de travailler

2.5.1. Bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS)

Le revenu d'intégration sociale est un revenu minimum destiné aux personnes qui ne disposent pas de ressources suffisantes, ne peuvent y prétendre par ailleurs, ni ne sont en mesure de se les

⁴ Par exemple Cockx et Picchio (2012)

⁵ Le masculin est utilisé à titre épicène dans le tableau

procurer soit par leurs efforts personnels, soit par d'autres moyens. Le revenu d'intégration sociale est un revenu indexé qui doit permettre à son bénéficiaire de mener une vie conforme à la dignité humaine.

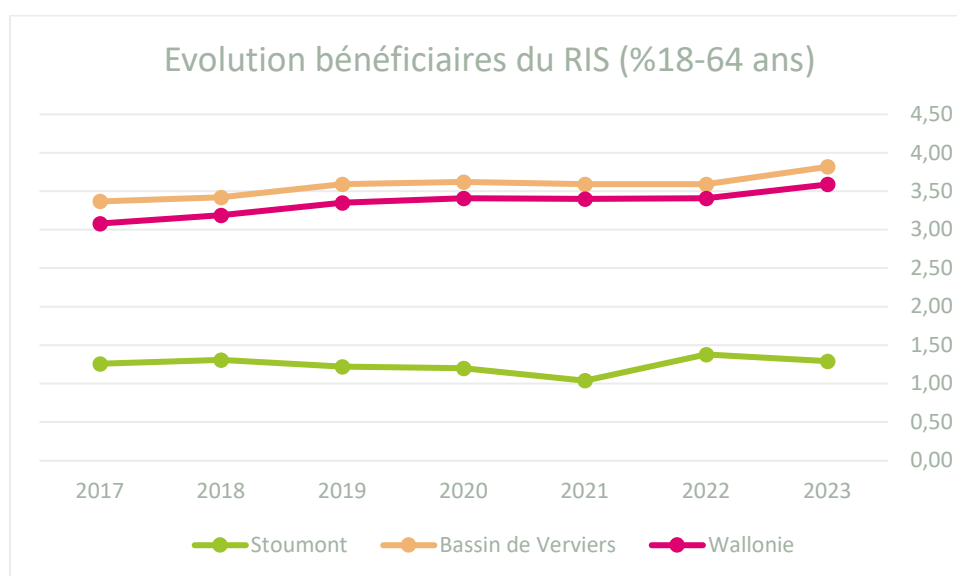
Pour l'obtenir il est nécessaire d'être Belge ou (membre de la famille d'un) citoyen de l'Union européenne, réfugié politique reconnu, bénéficiaire de la protection subsidiaire, apatride ou étranger inscrit dans le registre de la population⁶.

	Bénéficiaires 2023	% femmes	% jeunes	Part pop. 18-64 ans (%)
Stoumont	25	47.2	26.6	1.29
Bassin de Verviers	4.785	56.6	28.8	3.82

Source : Walstat – SPF économie Statbel – SPP-Intégration sociale – Calculs IBEFE Verviers

La commune de Stoumont enregistre en moyenne 25 bénéficiaires du RIS par mois soit 1.29% de la population âgée de 18 à 64 ans. Ce taux est nettement inférieur à celui observé dans le bassin de Verviers (3.82%) et à la moyenne wallonne (3.59%). Par ailleurs, la proportion de femmes et de jeunes de moins de 25 ans parmi ces bénéficiaires est moins élevée qu'au niveau du bassin, particulièrement pour les femmes.

De manière globale, le nombre moyen mensuel de bénéficiaires du RIS à Stoumont a progressé de 66.7% entre 2014 (15 bénéficiaires en moyenne mensuelle) et 2023 alors qu'il augmentait de 39.6% dans le bassin de Verviers. Le nombre de départ, assez faible, explique cet important pourcentage d'évolution. Et le graphique ci-dessous nous montre par ailleurs que le pourcentage de bénéficiaires de Stoumont est resté depuis 2017 assez stable et a légèrement reculé entre 2022 et 2023 alors qu'il repartait à la hausse en Wallonie et dans le bassin de Verviers.



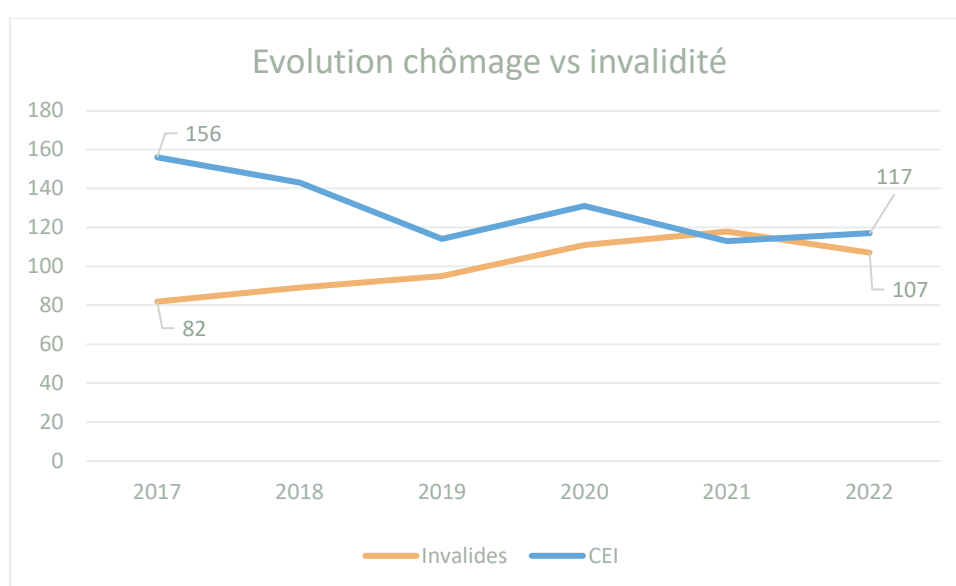
Source : Walstat – Calculs : IBEFE Verviers

⁶ <https://stat.mi-is.be/>

2.5.2. Le public INAMI

Le nombre de personnes en invalidité (en incapacité de travail depuis au moins un an et un jour) augmente d'année en année si bien que, depuis 2019, leur nombre a dépassé celui des chômeurs en Belgique⁷.

Au sein du bassin de Verviers, le nombre de personnes en incapacité de longue durée n'a pas encore atteint, et de loin, le nombre de chômeurs (mais a tout de même connu une augmentation de près de 30% entre 2017 et 2022⁸). A Stoumont en revanche, la situation est quelque peu différente puisque le nombre de chercheurs d'emploi a diminué de 25% entre 2017 et 2022 tandis que le nombre de personnes en invalidité passait de 82 à 107 soit 30% de progression. Les deux courbes se sont donc rejointes et le nombre de personnes en invalidité était même supérieur à celui des chercheurs d'emploi en 2021.



Source : Walstat et INAMI

⁷ Tomber, se relever et reprendre pied sur le marché du travail L'activation des personnes en incapacité de longue durée en chiffres, Rapport final | 20/01/2022

⁸ IBEFE Verviers – Rapport analytique et prospectif 2024

STOUMONT

ENSEIGNEMENT ET FORMATION

- Enseignement libre spécialisé Saint-Edouard

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET ÉCONOMIE SOCIALE

- GAL Fagnes Haute-Ambève

PUBLICS SPECIFIQUES ET ÉDUCATION PERMANENTE

- L'Horizon

STRUCTURES D'APPUI ET D'ACCOMPAGNEMENT

- ALE
- CPAS
- Maison de l'Emploi Stavelot