



**BASSIN EFE**

INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT • FORMATION • EMPLOI

**VERVIERS**

DIAGNOSTIC  
SOCIOÉCONOMIQUE  
DE LA COMMUNE  
DE LIMBOURG

**Avril 2025**



## Table des matières

Introduction .....	4
Territoire et population .....	5
1.1. Cartographie de la commune de Limbourg.....	5
1.2. Utilisation du sol.....	6
1.3. Population totale.....	7
1.4. Répartition géographique et densité de la population .....	8
1.5. Pyramide des âges.....	9
1.6. Types de ménages .....	9
1.7. Niveaux de diplômes de la commune .....	10
Structure du marché du travail.....	11
2.1. Ratio d'emploi intérieur .....	11
2.1.1. Détail des postes de travail salarié de la commune .....	12
2.1.2. Origine des personnes travaillant dans la commune (niveau provincial).....	13
2.2. Structure d'activité de la population.....	14
2.3. Caractéristiques de la population en âge de travailler.....	14
2.3.1 Taux d'emploi.....	14
2.3.2. Secteurs des salariés de la commune .....	16
2.3.3. Mobilité des travailleurs de la commune .....	16
2.4. Caractéristiques de la population active inoccupée.....	18
2.4.1. Taux de chômage administratif .....	18
2.4.2. Caractéristiques des chercheurs d'emploi inoccupés (CEI) de Limbourg.....	19
2.4.3. Positionnements métier des CEI de la commune .....	22
2.5. Caractéristiques de la population inactive en âge de travailler .....	22
2.5.1. Bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS) .....	22
2.5.2. Le public INAMI.....	23
Organismes ressources du territoire .....	25

## Introduction

L'Instance Bassin EFE est un lieu rassemblant le monde de l'enseignement qualifiant, la formation et l'emploi et dont une des missions est l'animation territoriale.

Le rapport analytique et prospectif réalisé fin 2024, couvrant le territoire des 20 communes francophones, fut à l'origine de notre initiative de se pencher sur une chacune des communes en vue d'en réaliser une analyse plus fine que nous avons présentée à leurs représentants.

Notre souhait est de diffuser ce travail de manière plus large, afin de nourrir la réflexion en termes de dynamiques d'insertion socioprofessionnelle.

Notre démarche, au-delà du rôle d'analyse de données, se veut force de proposition car l'insertion, l'inclusion, la formation, ... sont l'affaire de tous.

## Territoire et population

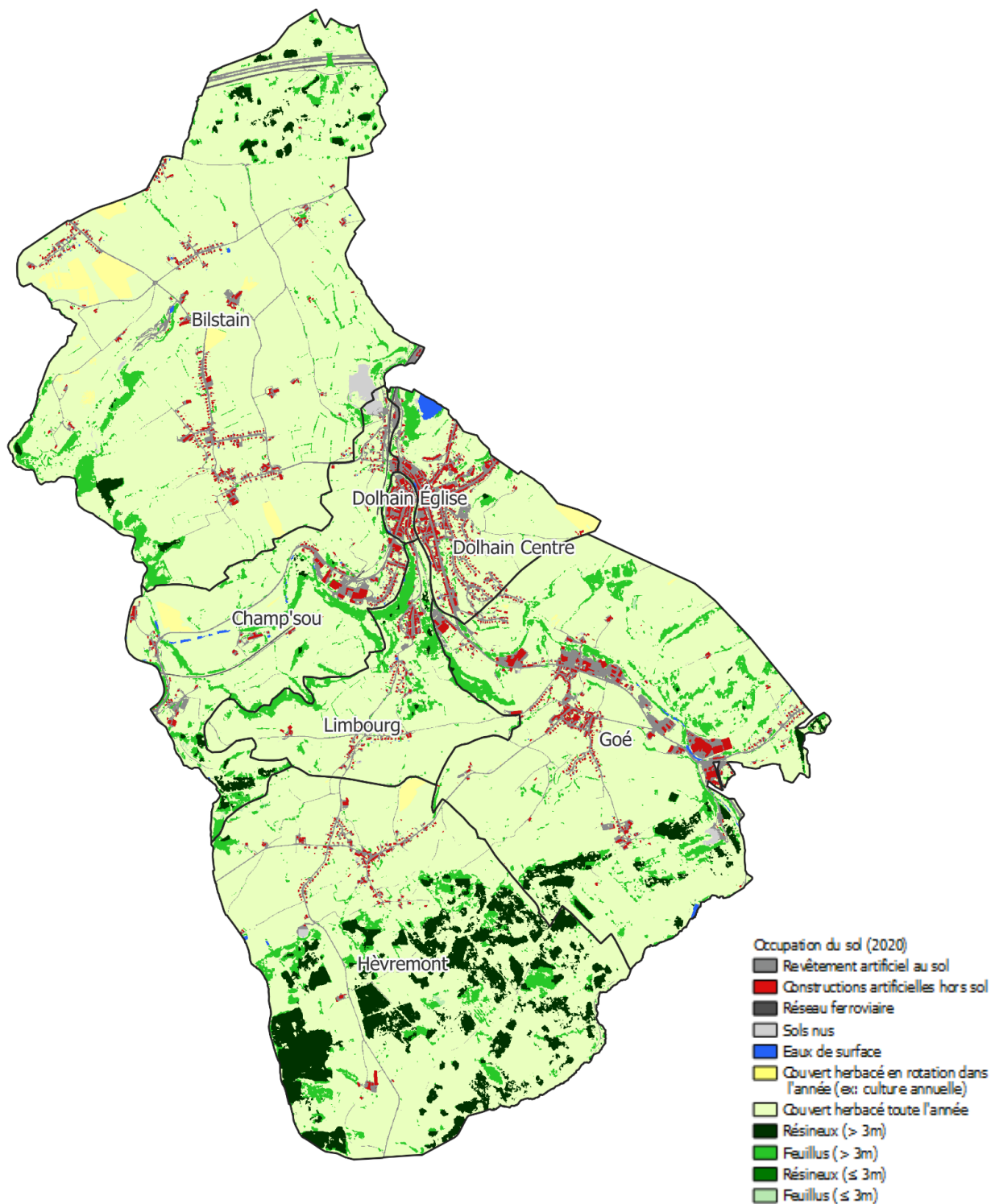
### 1.1. Cartographie de la commune de Limbourg

A l'est du chef-lieu de l'arrondissement, en bord de Vesdre, la commune de Limbourg représente une superficie de 24.64 km<sup>2</sup> et est composée de 7 quartiers statistiques.



## 1.2. Utilisation du sol

Le territoire de la commune de Limbourg est composé à 54% de terres agricoles et à 28% de forêts. Les terres artificialisées représentent quant à elles 11% de la superficie du territoire dont 56% sont consacrés à l'habitat.



### 1.3. Population totale

	Pop Bassin 2024 (VA)	Densité de population Hab/km <sup>2</sup>	Population de nationalité étrangère		Evol. Pop. 2015-2024
			UE 28 (%)	Hors UE (%)	
Limbourg	5.654	229.4	3.1	1.6	-3.5%
Bassin de Verviers	211.277	181.6	4,3	4,1	1.1%
Wallonie	3.692.283	218.5	7,4	3,6	2.9%

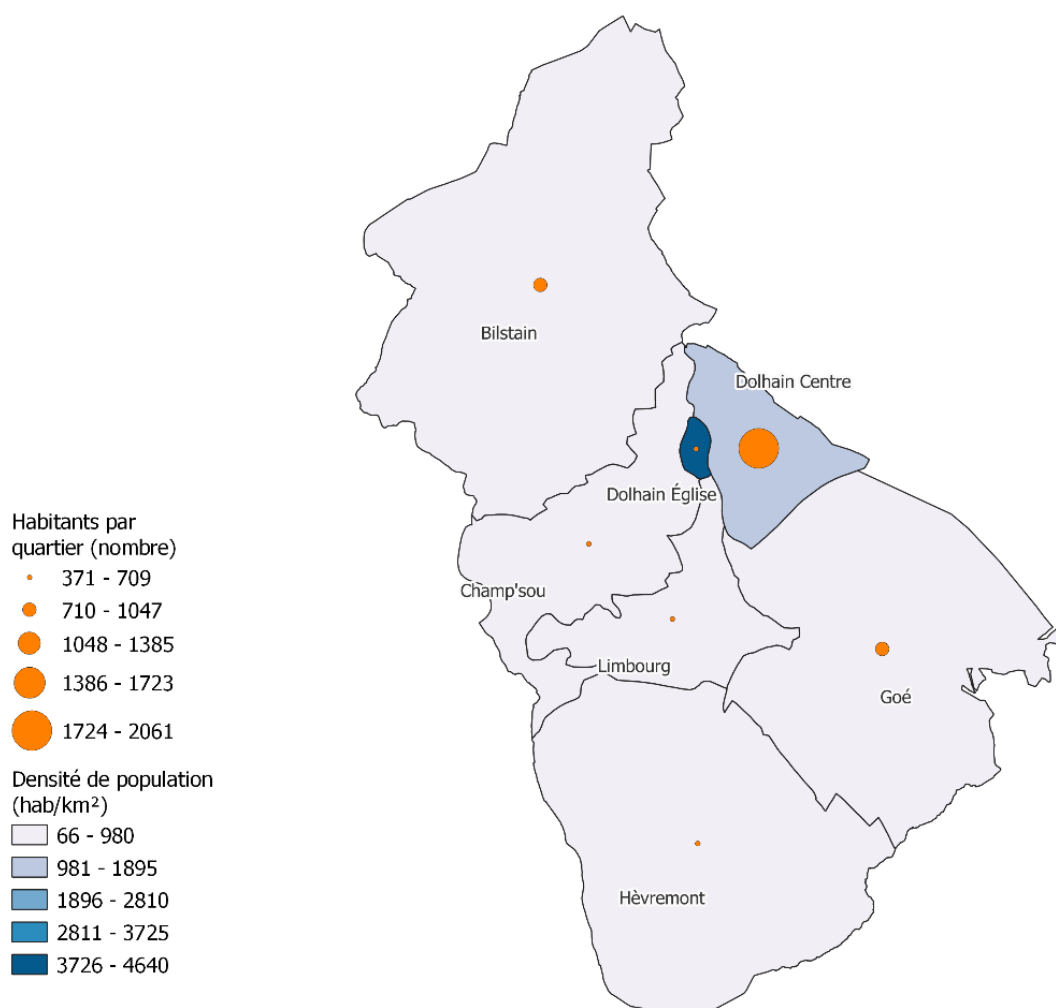
Au 1<sup>er</sup> janvier 2024, la commune de Limbourg hébergeait 5.654 personnes. Sa densité de population est supérieure à celle du bassin et est également légèrement plus importante que celle de la Région wallonne. Les habitants issus de l'immigration européenne ou extra-européenne y sont proportionnellement moins nombreux que dans le bassin ou en Wallonie. Par ailleurs la population de la commune a diminué de 3.5% au cours des dix années précédentes alors que le bassin en lui-même présente une légère augmentation de 1.1%. Si cette diminution s'est amorcée en 2017, c'est entre le début 2021 et 2022, à la suite des inondations, que la perte a été la plus importante (172 habitants).

La population de la commune se compose de 49,35% d'hommes et de 50,65% de femmes, des valeurs quasiment identiques à celles du bassin (49,25% et 50,75%).

## 1.4. Répartition géographique et densité de la population

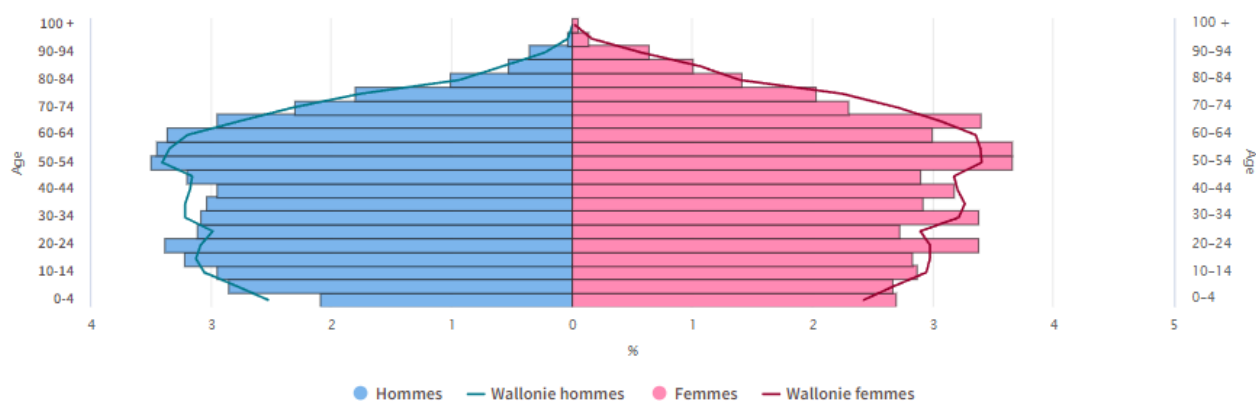
La cartographie ci-dessous nous montre que le quartier de Dolhain Centre est, de loin, le plus peuplé et ce malgré sa taille modeste. On y retrouve ainsi plus de 35% des habitants de la commune.

La densité d'habitants au kilomètre carré permet d'avoir un autre point de vue sur la manière dont la population se répartit dans les différents quartiers. Elle souligne la très forte densité du quartier de l'Église qui rassemble ainsi de nombreux habitants sur une petite surface et, dans une bien moindre mesure, celle du quartier de Dolhain Centre dont on a vu qu'il rassemblait le plus de population. Le reste de la commune présente un bâti plus clairsemé.



## 1.5. Pyramide des âges

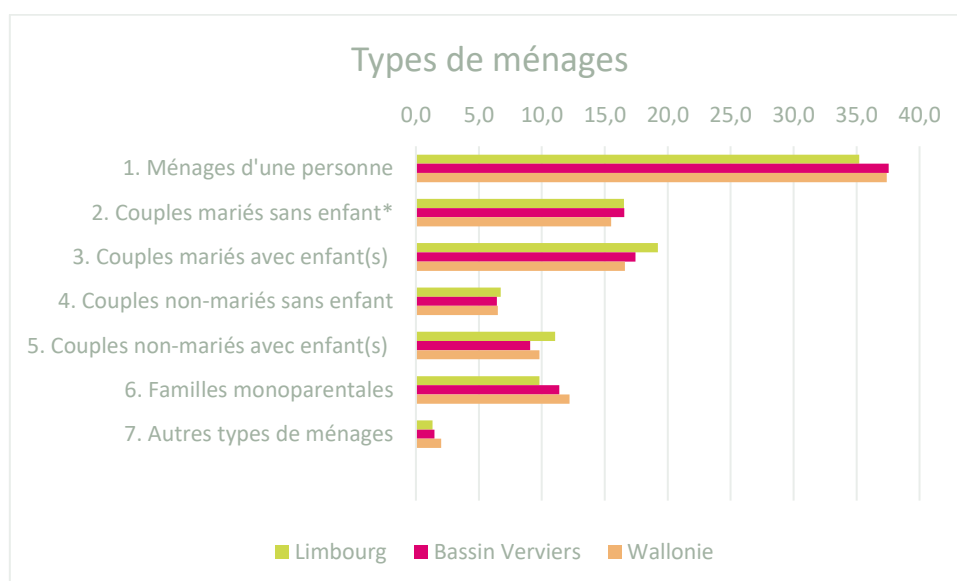
Pyramide des âges de l'entité LIMBOURG (Commune) [01/01/2024]



Sources : SPF économie – Statbel

Par rapport à la Wallonie, la commune de Limbourg abrite davantage de personnes âgées de plus de 50 ans – surtout chez les hommes - et un peu moins de jeunes à l'exception de la tranche des 20-24 ans qui est assez présente sur le territoire. L'indice de vieillissement (le rapport entre la population de plus de 65 ans et celle de moins de 20 ans) est de 90.1, ce qui est supérieur à la moyenne du bassin (84.6) et de la Wallonie (86.1). L'âge moyen est de 42.2 ans. Il est donc quasiment identique à l'âge moyen wallon (42.1).

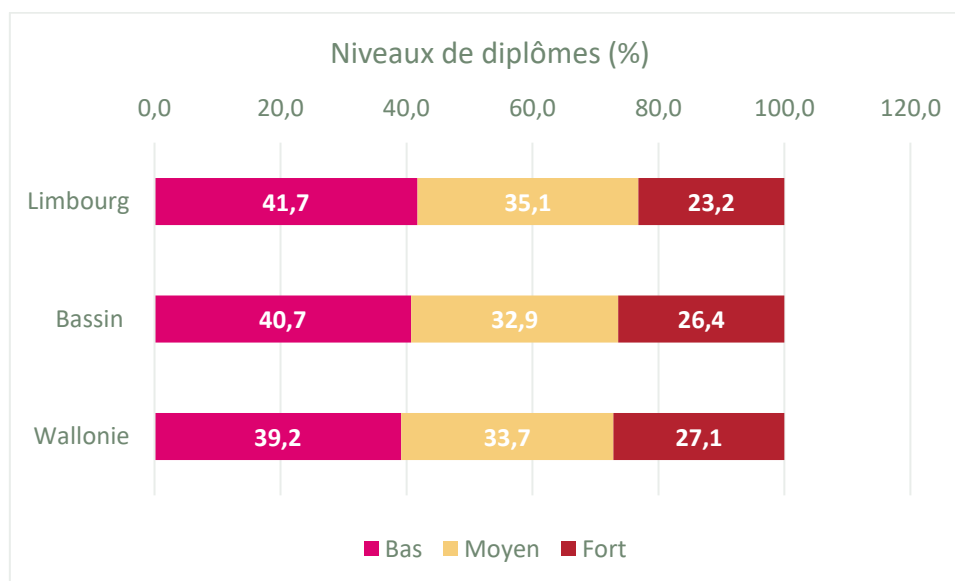
## 1.6. Types de ménages



Source : Statbel – Répartition des ménages au 01/01/2024 – Calculs IBEFE Verviers

Les données disponibles nous indiquent que la commune de Limbourg héberge légèrement moins de ménages d'une seule personne ou de familles monoparentales que l'ensemble du bassin de Verviers ou la Wallonie. Les couples, mariés ou non, avec enfant(s) (à entendre « à la maison ») y sont en revanche davantage représentés.

## 1.7. Niveaux de diplômes de la commune



Les données issues du Censu 2021<sup>1</sup> nous permettent de comparer le niveau d'instruction des habitants de la commune de Limbourg à ceux du bassin de Verviers et de la Wallonie. Le niveau bas de ce tableau se situe entre l'absence de tout certificat et le diplôme du secondaire inférieur, le niveau moyen correspond au secondaire supérieur tandis qu'un niveau élevé implique un diplôme de l'enseignement supérieur, qu'il soit court ou long. Le Censu écarte les moins de 15 ans de ce calcul et il y a également un léger pourcentage de personnes dont le niveau d'instruction est inconnu.

En comparant les niveaux d'instruction de la commune de Limbourg avec ceux du bassin de Verviers et de la Wallonie, on observe que la proportion de personnes peu ou moyennement diplômées y est légèrement supérieure à celle des deux autres territoires. Cette répartition se fait au détriment des niveaux de diplôme plus élevés.

<sup>1</sup> Le Censu 2021 est une photographie au 1<sup>er</sup> janvier 2021 de la population résidant en Belgique. Il fournit un large éventail de chiffres sur les logements et les caractéristiques démographiques, socio-économiques et éducatives des citoyens. L'objectif du Censu est double : répondre au règlement européen et produire des statistiques pour des besoins spécifiques nationaux (administrations, organisations internationales, chercheurs, entreprises et particuliers).

Autrefois basé sur une enquête exhaustive auprès de l'ensemble des citoyens, le Censu repose depuis 2011 exclusivement sur l'utilisation de bases de données administratives. [CENSUS 2021, c'est quoi ? | Statbel](#)

## Structure du marché du travail

La première partie de ce document se concentrait sur les caractéristiques de la population de la commune de Limbourg, nous allons maintenant nous intéresser à son marché de l'emploi ainsi qu'à la population en âge de travailler. Nous aborderons dans un premier temps l'emploi intérieur et les postes de travail salarié de la commune et verrons ensuite comment se structure l'activité de la population sur le marché du travail.

### 2.1. Ratio d'emploi intérieur

**L'emploi intérieur** comprend tous les emplois exercés sur le territoire, qu'ils soient occupés par des personnes résidentes ou non sur ce territoire.

	Postes de travail salarié	Indépendants (à titre principal et aidants)	Emploi intérieur	Population 15-64 ans	Ratio d'emploi intérieur 2022
<b>Bassin de Verviers</b>	<b>60.186</b>	<b>20.932</b>	<b>81.118</b>	<b>132.983</b>	<b>61.0</b>
<b>Commune de Limbourg</b>	1.259	579	1.838	3.626	<b>50.7</b>

Le ratio d'emploi intérieur calculé ci-dessus prend en considération les postes de travail salariés ainsi que les indépendants et aidants au 31/12/2022 et les met en relation avec la population âgée de 15 à 64 ans au 1<sup>er</sup> janvier 2023. Il est donc légèrement différent de celui que l'on retrouve sur le site de Walstat qui se base en partie sur des moyennes annuelles et qui est, pour la commune de Limbourg, de 49.5. Quoiqu'il en soit, le ratio de Limbourg est inférieur à celui du bassin de Verviers ou de la Wallonie (61.2), générant ainsi plus de mobilité professionnelle sortante, cet aspect sera étudié ci-après. En revanche, on retrouve à Limbourg une proportion d'indépendants similaire, et même très légèrement supérieure à celle du bassin, au sein de la population en âge de travailler (15.9% vs 15.7%).

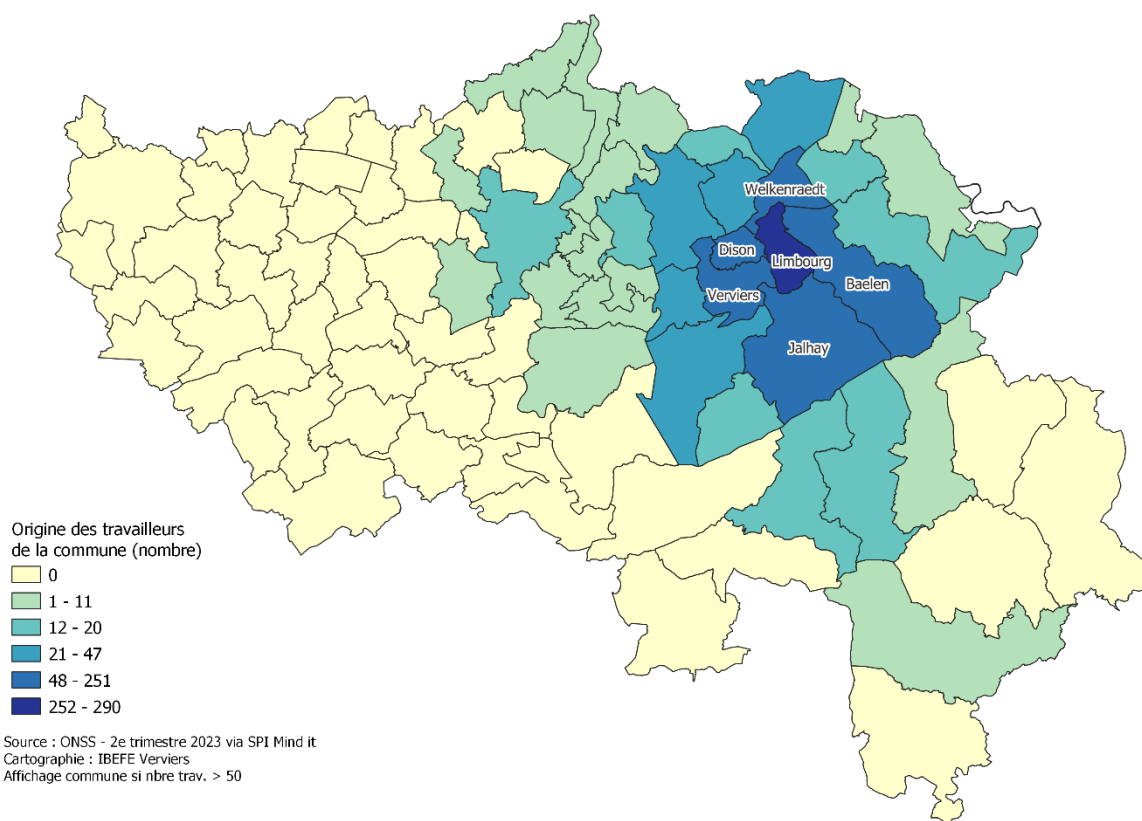
Nous allons à présent voir dans quels secteurs d'activité se retrouvent ces postes salariés et par qui ils sont occupés.

### 2.1.1. Détail des postes de travail salarié de la commune



Au 30 juin 2023, la commune de Limbourg recensait 123 entreprises/unités d'établissement représentant 1.304 postes de travail salarié (2% des postes du bassin de Verviers). Plus de 40% de ces postes concernent le secteur de l'industrie manufacturière, faisant de celui-ci le principal pourvoyeur d'emplois de la commune avec 532 postes. Viennent ensuite l'enseignement et l'administration publique. C'est dans le secteur de la construction que l'on retrouve le plus grand nombre d'entreprises. L'ensemble de ces postes est occupé à 54.4% par des hommes alors qu'au sein du bassin les femmes salariées sont légèrement majoritaires (51.4%).

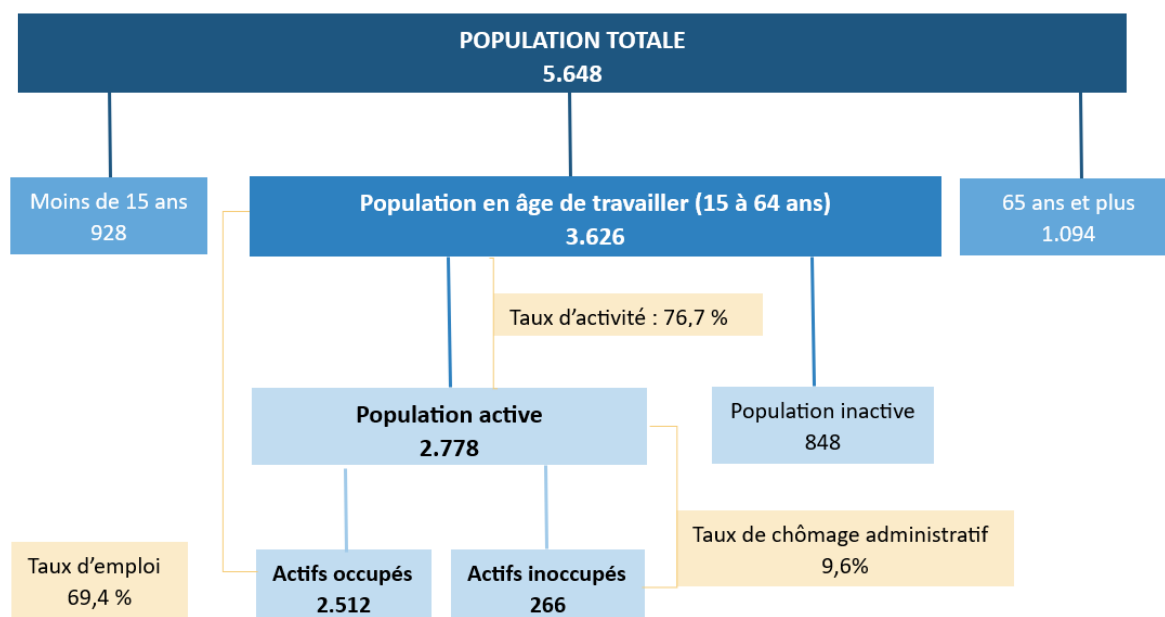
### 2.1.2. Origine des personnes travaillant dans la commune (niveau provincial)



La cartographie ci-dessus présente la commune d'origine des personnes travaillant à Limbourg lorsque celle-ci se situe en province de Liège (ce qui est le cas de 96% d'entre elles). Le nom de la commune est affiché lorsque le nombre de salariés est supérieur à 50.

Un peu plus de 22% (290) des travailleurs de Limbourg sont également originaires de la commune. L'essentiel du personnel restant provient des communes voisines, particulièrement Verviers (251) et, dans une moindre mesure, Welkenraedt, Dison, Baelen et Jalhay (entre 62 et 75 salariés). On en retrouve également dans la plupart des autres communes du bassin ou de la Communauté germanophone ainsi que dans quelques communes limitrophes du bassin de Liège.

## 2.2. Structure d'activité de la population



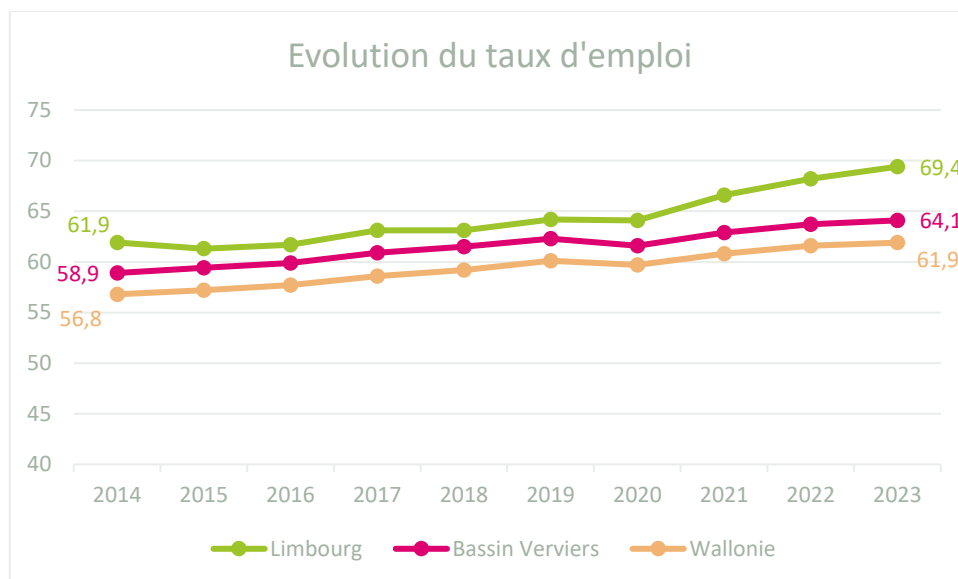
Source : Walstat – Données de population au 01/01/2023 et marché du travail moyennes annuelles 2023<sup>2</sup>

## 2.3. Caractéristiques de la population en âge de travailler

### 2.3.1 Taux d'emploi

**Le taux d'emploi** exprime le pourcentage de personnes qui ont un emploi (salarié ou indépendant) parmi la population en âge de travailler. Il donne une idée de la participation effective à l'emploi d'une population qui pourrait potentiellement travailler.

<sup>2</sup> Les données de population étant au 1<sup>er</sup> janvier 2023 et les données du marché de l'emploi étant des moyennes annuelles, les pourcentages ne correspondent pas au résultat du calcul opéré sur ces données. Il s'agit pour autant des taux corrects pour l'année 2023.

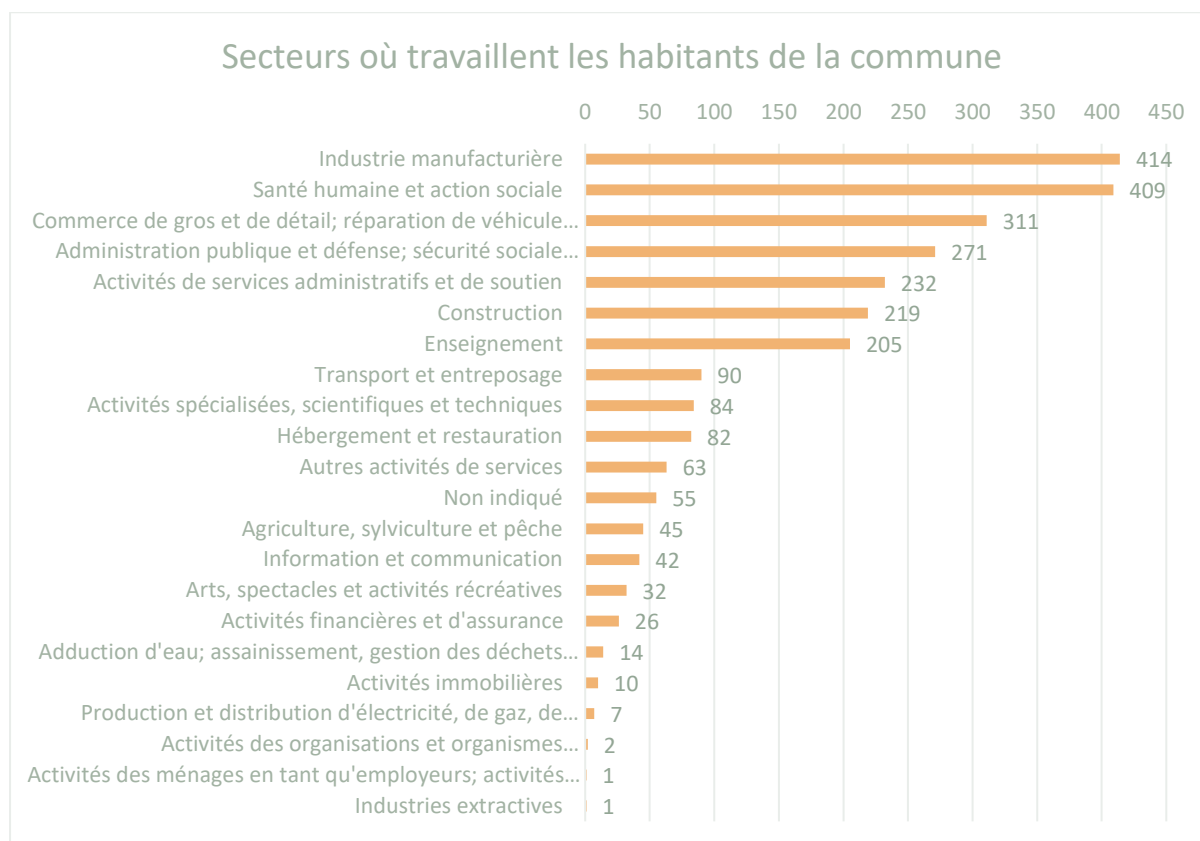


Source : Walstat

Le taux d'emploi de la commune affiche la deuxième plus belle progression sur 10 ans des 20 communes du bassin (la première étant Spa). Il a ainsi progressé de 7.5 p.p. sur cette période pour atteindre 69.4% tandis que le bassin de Verviers et la Wallonie ont quant à eux enregistré une augmentation de respectivement 5.2 p.p. et 5.1 p.p. pour atteindre des taux de 64.1% et 61.9%.

Cette hausse du taux d'emploi a deux causes : une plus forte participation des actifs au marché du travail et une diminution de la population inactive. En effet, entre 2014 et 2023, le nombre de personnes actives est resté assez stable (de 2.736 à 2.778) tandis que la population inactive a vu son chiffre passer de 1.103 à 848 (en lien avec la baisse et le vieillissement de la population). La population en âge de travailler est dès lors réduite alors que les actifs occupés, du fait de la plus forte participation au marché du travail évoquée plus haut (de 2.379 à 2.512), ont vu leur nombre progresser. Nous avons dès lors un numérateur (les actifs occupés) augmenté et un dénominateur (population en âge de travailler) diminué ce qui entraîne un taux d'emploi bien plus important.

### 2.3.2. Secteurs des salariés de la commune



Source : ONSS – Direction statistiques – données au 30 juin 2023

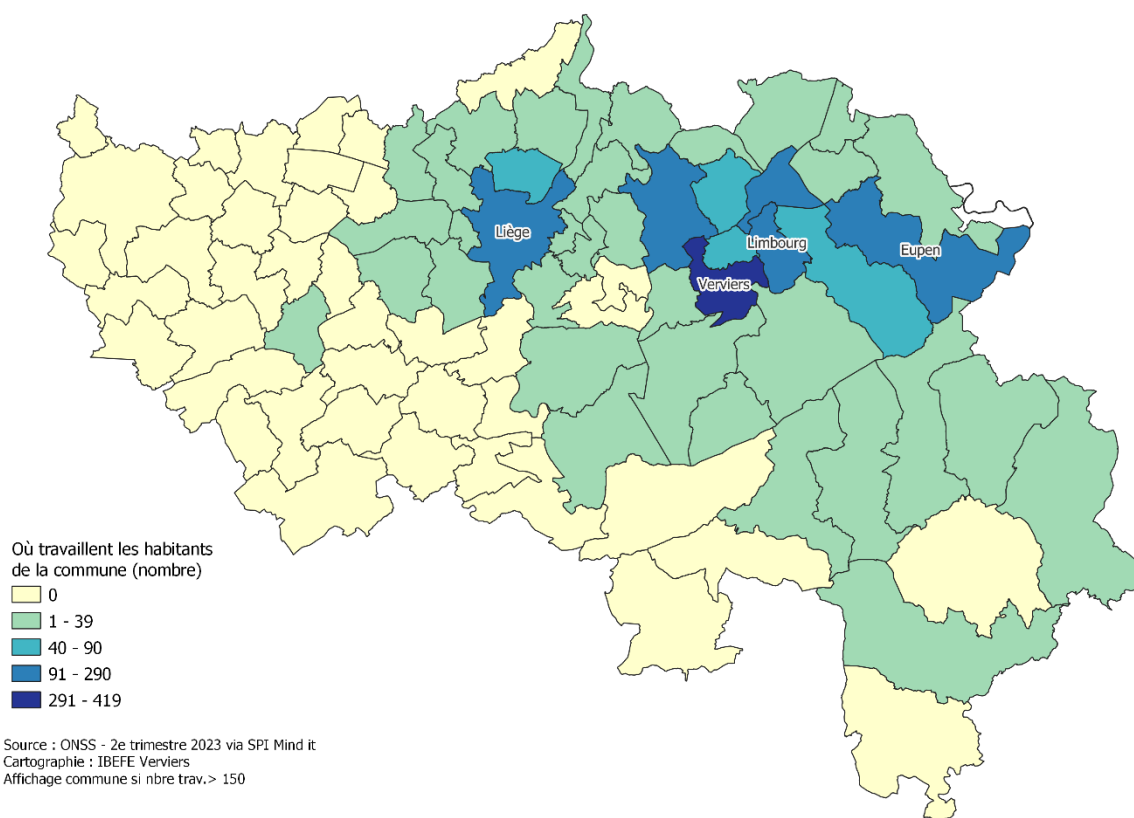
Si on change d'angle d'analyse pour s'intéresser aux secteurs d'activité au sein desquels travaillent les habitants de la commune, on constate tout d'abord que le secteur de l'industrie manufacturière tient également la première place avec 414 salariés (soit 16% des 2.615 travailleurs de la commune), que ceux-ci exercent leur activité au sein de la commune ou non. On retrouve, juste derrière, le secteur de la santé humaine et de l'action sociale avec 409 travailleurs ; le secteur du commerce complète le podium avec 311 salariés.

### 2.3.3. Mobilité des travailleurs de la commune

Lieu de travail	Commune Limbourg	Bassin Verviers
En Belgique	97,3%	95,7%
Région flamande	1,3%	2,2%
Région wallonne	92,4%	90,0%
Région de Bruxelles-Capitale	3,6%	3,4%
Province d'Anvers	0,4%	0,5%
Province du Brabant flamand	0,4%	1,1%

Lieu de travail	Commune Limbourg	Bassin Verviers
Province du Brabant wallon	0,3%	0,4%
Province de Flandre occidentale	0,0%	0,1%
Province de Flandre orientale	0,1%	0,2%
Province de Hainaut	0,3%	0,5%
Province de Liège	91,1%	86,8%
Province de Limbourg	0,3%	0,4%
Province de Luxembourg	0,3%	1,6%
Province de Namur	0,3%	0,7%
Lieu de travail inconnu en Belgique	0,0%	0,1%
Hors Belgique	2,0%	3,2%
Lieu de travail inconnu	0,8%	1,1%

Le tableau ci-dessus nous apprend que les travailleurs de Limbourg ont davantage tendance à rester au sein de la province de Liège pour exercer leur activité professionnelle tandis que ceux du bassin de Verviers se rendent plus volontiers dans la province du Luxembourg ou encore à l'étranger.



Les données de l'ONSS nous permettent de découvrir en détail où travaillent ces 91.1% de personnes qui se déplacent au sein de la province de Liège. Ici le nom de la commune est affiché lorsque le nombre de travailleurs issus de la commune de Limbourg est supérieur à 150.

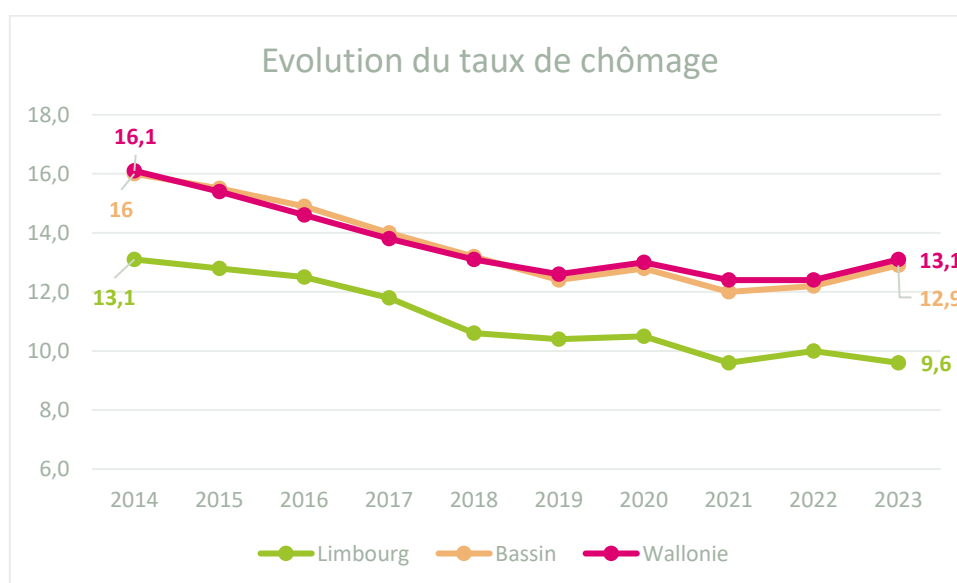
Le ratio d'emploi intérieur nous indiquait qu'un certain nombre de travailleurs devraient se déplacer hors de la commune pour exercer leur activité professionnelle, et, de fait, c'est à Verviers que l'on retrouve le plus grand nombre de salariés limbourgeois. La commune de Limbourg en elle-même est en deuxième place avec 290 salariés (23% des postes de travail de la commune). C'est ensuite vers Liège et à Eupen que se déplacent le plus les travailleurs de la commune.

## 2.4. Caractéristiques de la population active inoccupée

### 2.4.1. Taux de chômage administratif

Le taux de chômage exprime la part de personnes qui sont sans emploi, à la recherche d'un emploi et disponibles pour occuper un emploi parmi la population active. C'est un indicateur clé pour l'analyse du marché du travail car il indique le déséquilibre entre l'offre et la demande de travail. Il existe plusieurs manières de mesurer le taux de chômage. Nous utilisons ici des estimations établies au départ des données administratives.

Avec, en moyenne annuelle, 267 chercheurs d'emploi inoccupés pour l'année 2023, la commune de Limbourg affiche un taux de chômage administratif de 9.6%. Ce pourcentage est bien inférieur à ceux du bassin et de la Wallonie qui sont respectivement de 12.9% et 13.1%. Sur les dix dernières années, la baisse du pourcentage de personnes sans emploi a été légèrement plus importante sur le territoire de la commune de Limbourg qu'en Wallonie ou dans le bassin verwiétois.



## 2.4.2. Caractéristiques des chercheurs d'emploi inoccupés (CEI) de Limbourg

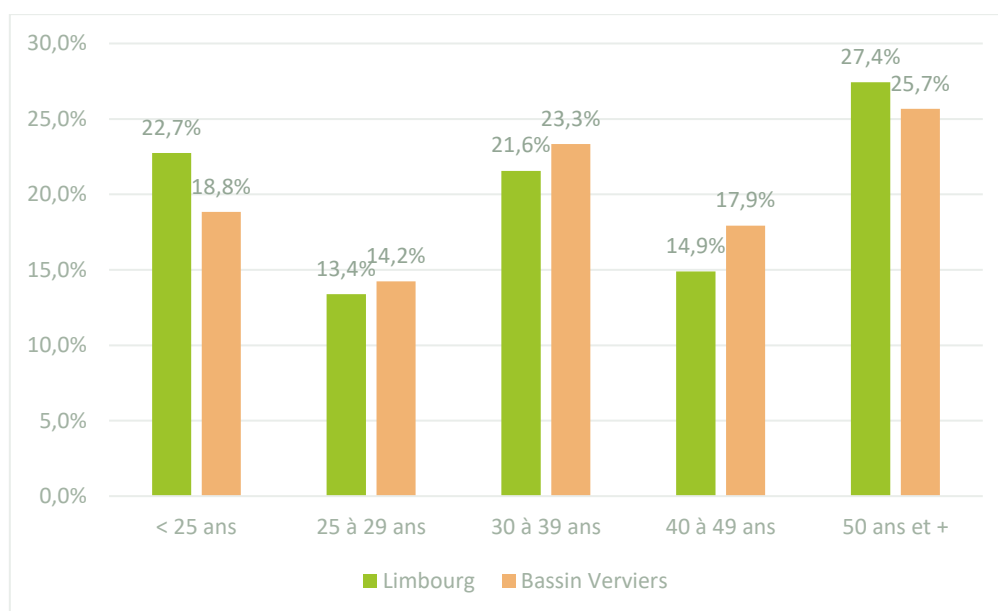
Les données du Forem nous permettent d'avoir une idée plus précise des caractéristiques des 267 habitants de la commune qui sont à la recherche d'un emploi.

### CEI selon l'âge et le sexe

Nbre CEI moyen	Sexe		Total général	% sans permis	% hommes
	F	M			
Limbourg	117	150	267	47.6	56.2
Bassin	6.078	6.520	12.597	51.3	51,8

Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Les hommes constituent une proportion légèrement plus élevée au sein de la population des chercheurs d'emploi dans le bassin. Cette tendance se retrouve également parmi les chercheurs d'emploi de la commune de Limbourg, où elle est d'ailleurs plus marquée.



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

La distribution des chercheurs d'emploi au sein des différentes catégories d'âge nous montre une plus forte proportion de ceux-ci parmi les jeunes adultes et les plus âgés, plus particulièrement chez

les moins de 25 ans. Les 3 groupes d'âge intermédiaires, au contraire, recensent tous proportionnellement moins de chercheurs d'emploi.

### CEI selon le niveau de diplôme

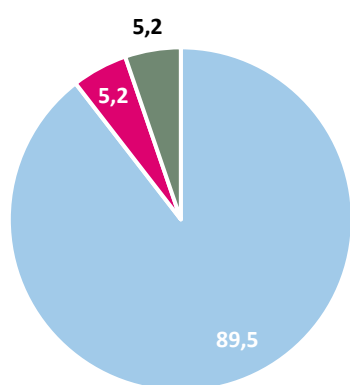
Niveau diplôme	Limbourg		Bassin Verviers	
	Total	%	Total	%
Primaire + Secondaire de base	63	23,5%	3.349	26,6%
Secondaire 2ème degré	60	22,4%	2.261	18,0%
Secondaire 3ème degré	100	37,5%	4.612	36,6%
Apprentissage	11	4,0%	371	2,9%
Supérieur non-universitaire	27	10,1%	1.441	11,4%
Universitaire	5	1,9%	371	2,9%
Autres	2	0,6%	192	1,5%
	<b>267</b>		<b>12.597</b>	

Source : Le Forem, 2023

Les niveaux de diplômes des chercheurs d'emploi de Limbourg sont assez comparables à ce que l'on peut observer au niveau du bassin. La différence la plus notable étant une proportion un peu moins importante de titulaires d'un certificat de l'enseignement primaire ou secondaire de base au profit de celle des diplômés du 2<sup>e</sup> degré du secondaire.

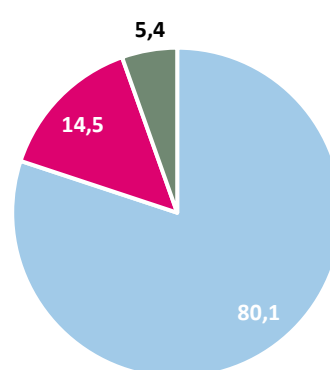
### CEI selon la nationalité

% Commune de Limbourg



■ Belge ■ Etr. non-UE ■ Etr. UE

% Bassin

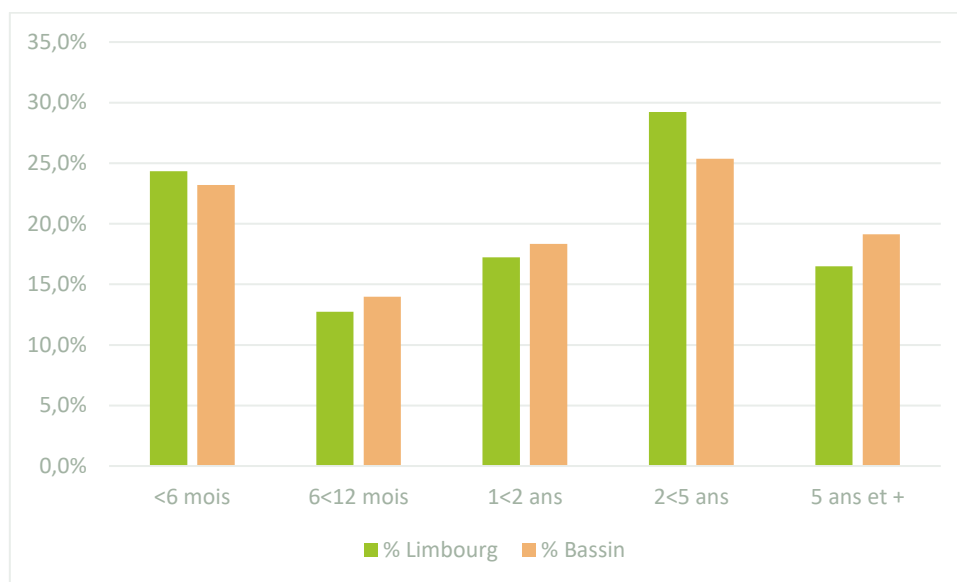


■ Belge ■ Etr. non-UE ■ Etr. UE

Le pourcentage de chercheurs d'emploi originaires d'un autre pays de l'Union européenne est assez similaire au sein bassin de Verviers et de la commune de Limbourg. En revanche, la part de

personnes sans emploi d'origine extra européenne de cette dernière est bien inférieure à celle du bassin.

### CEI selon la durée d'inoccupation



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Enfin, concernant la durée d'inoccupation des chercheurs d'emploi, on relève des pourcentages assez comparables entre Limbourg et le bassin de Verviers sauf pour les catégories des chercheurs d'emploi de très longue (2 < 5 ans) et très très longue durée (5 ans et +) pour lesquelles on observe davantage de personnes dans la première et moins de personnes dans la seconde sur le territoire de la commune de Limbourg.

La réforme des allocations de chômage limitant leur durée à 2 ans pour les personnes de moins de 55 ans entrera en vigueur au 1<sup>e</sup> janvier 2026. Fin mars 2025, la commune de Limbourg comptabilisait 75 chercheurs d'emploi depuis plus de 2 ans et percevant des allocations de chômage. Parmi ces personnes, celles qui sont âgées de moins de 55 ans et qui n'ont aucune autre source de revenu (par exemple via le salaire d'un conjoint) pourraient faire appel au revenu d'insertion sociale du CPAS. Ces chiffres sont mentionnés à titre indicatif d'autant que toutes les modalités de transition ou autres exceptions à la mesure ne sont pas encore connues.

### 2.4.3. Positionnements métier des CEI de la commune

Lors de son inscription au Forem, chaque CEI est invité à se positionner sur un ou plusieurs métiers. Le tableau ci-dessous reprend les métiers<sup>3</sup> (et familles professionnelles auxquelles ils sont attachés) sur lesquels minimum 10 personnes ont mentionné une préférence. Puisque chacun peut indiquer plusieurs possibilités, il convient de ne pas additionner ces valeurs, on peut en effet imaginer que quelqu'un qui se destine à la vente puisse sélectionner plusieurs intitulés métiers qui y sont reliés. Par ailleurs certaines personnes n'indiquent aucun positionnement métier lors de leur inscription.

Famille professionnelle Rome V3	Libelle Métier recherché	Positionnements
Agriculture et Pêche, Espaces naturels et Espaces verts, Soins aux animaux	Agent d'entretien des parcs et jardins	10
Commerce, Vente et Grande distribution	Vendeur en habillement et accessoires	13
	Caissier	12
	Employé de magasin	12
Industrie	Opérateur de production en industrie alimentaire	13
	Ouvrier de production	25
Service à la personne et à la collectivité	Nettoyeur de locaux et de grandes surfaces	19
Support à l'entreprise	Agent d'accueil	10
	Agent administratif	20
	Secrétaire	15
Transport et logistique	Magasinier	20
	Chauffeur livreur	13

Source : le Forem, 2025

## 2.5. Caractéristiques de la population inactive en âge de travailler

### 2.5.1. Bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS)

Le revenu d'intégration sociale est un revenu minimum destiné aux personnes qui ne disposent pas de ressources suffisantes, ne peuvent y prétendre par ailleurs, ni ne sont en mesure de se les procurer soit par leurs efforts personnels, soit par d'autres moyens. Le revenu d'intégration sociale est un revenu indexé qui doit permettre à son bénéficiaire de mener une vie conforme à la dignité humaine.

Pour l'obtenir il est nécessaire d'être Belge ou (membre de la famille d'un) citoyen de l'Union européenne, réfugié politique reconnu, bénéficiaire de la protection subsidiaire, apatride ou étranger inscrit dans le registre de la population<sup>4</sup>.

<sup>3</sup> Le masculin est utilisé à titre épécène dans le tableau

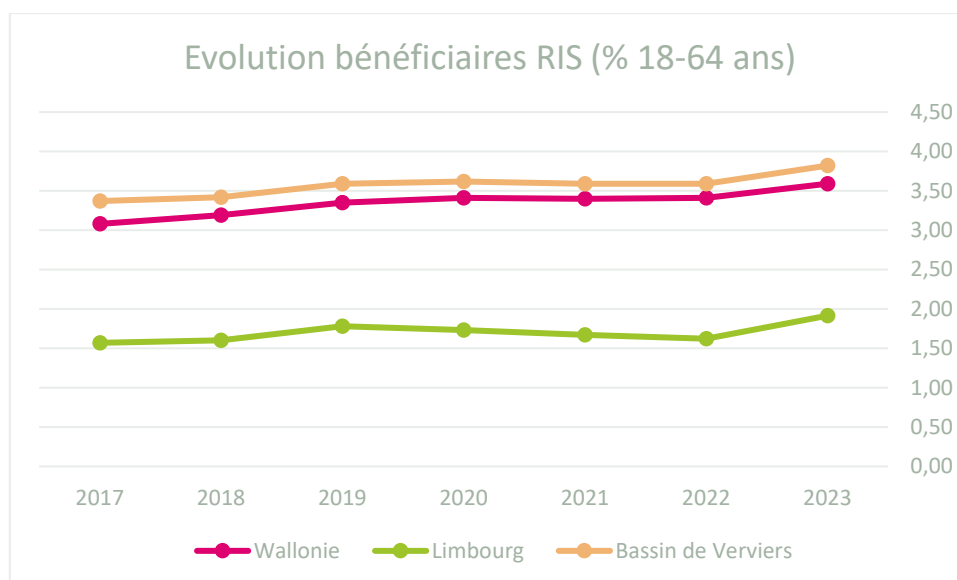
<sup>4</sup> <https://stat.mi-is.be/>

	Bénéficiaires 2023	% femmes	% jeunes	Part pop. 18- 64 ans (%)
Limbourg	65	61.3	35.0	1.91
Verviers (bassin)	4.785	56.6	28.8	3.82

Source : Walstat – SPF économie Statbel – SPP-Intégration sociale – Calculs IBEFE Verviers

La commune de Limbourg compte un nombre moyen mensuel de 65 bénéficiaires du RIS ce qui représente un pourcentage de la population des 18-64 ans (1.91%) bien inférieur à celui de bassin de Verviers (3.82%) ou encore de la Wallonie (3.59%). En revanche, les jeunes et les femmes sont proportionnellement plus nombreux à faire la demande de ce revenu au sein de la commune de Limbourg que dans le bassin dans son ensemble.

De manière globale, le nombre moyen mensuel de bénéficiaires du RIS de Limbourg a progressé de 76.9% entre 2014 et 2023 alors qu'il augmentait de 39.6% dans le bassin de Verviers.



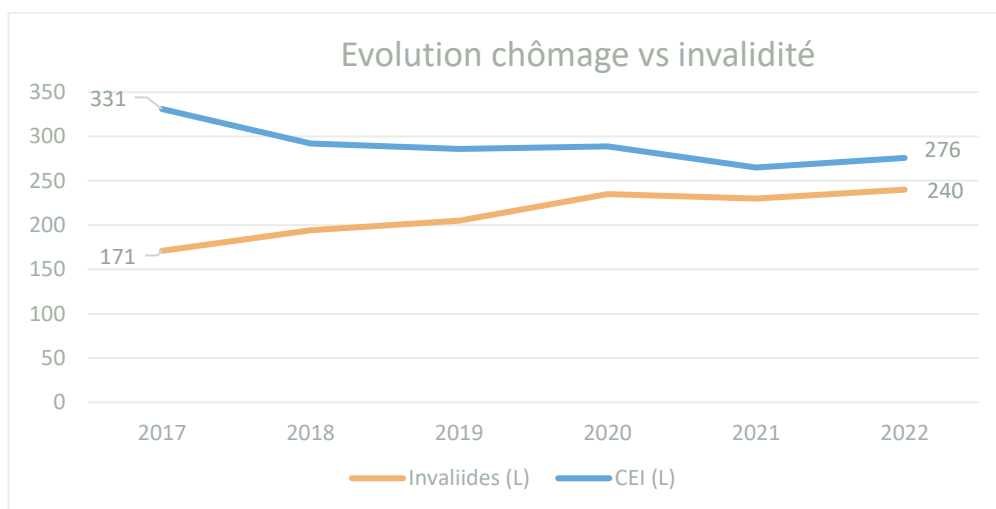
Source : Walstat – Calculs : IBEFE Verviers

### 2.5.2. Le public INAMI

Les nombre de personnes en invalidité (en incapacité de travail depuis au moins un an et un jour) augmente d'année en année si bien que, depuis 2019, leur nombre a dépassé celui des chômeurs en Belgique<sup>5</sup>.

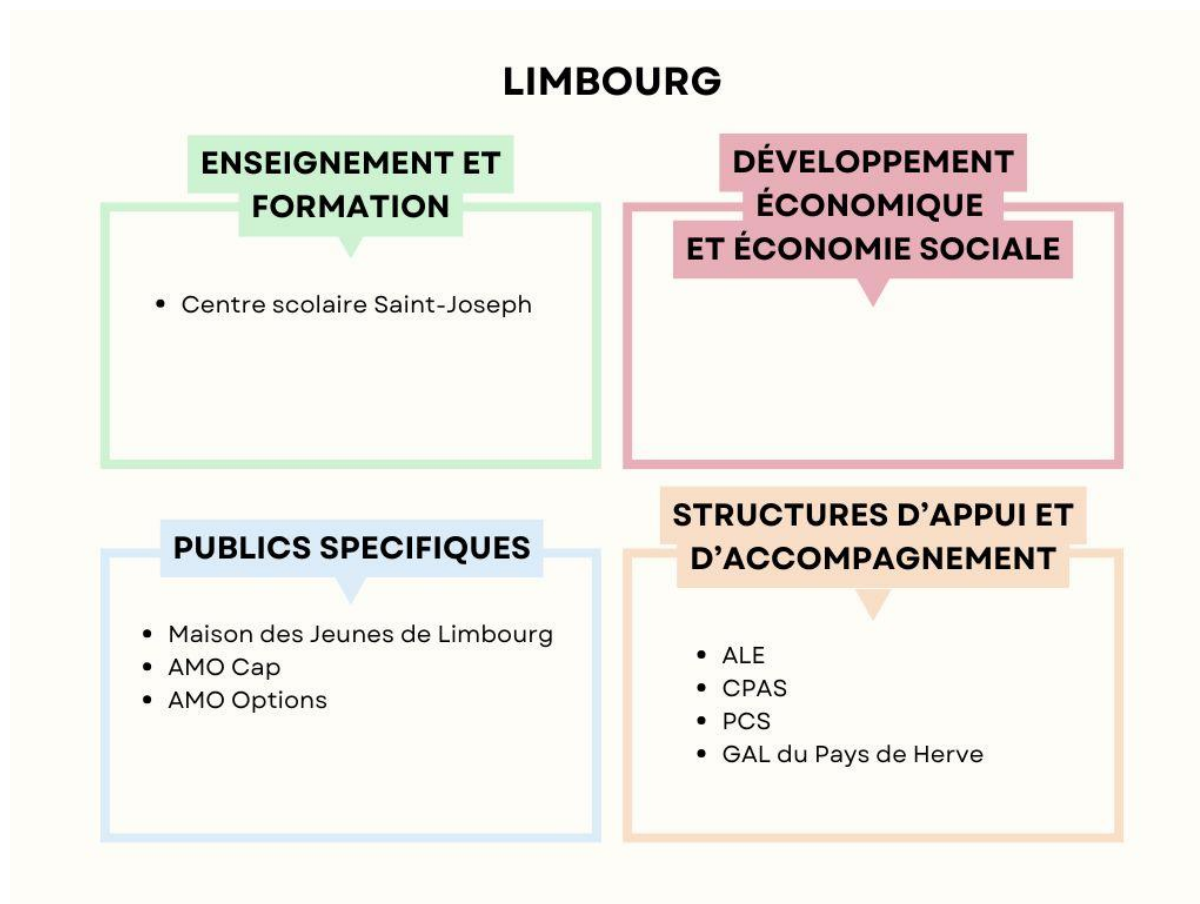
<sup>5</sup> Tomber, se relever et reprendre pied sur le marché du travail L'activation des personnes en incapacité de longue durée en chiffres, Rapport final | 20/01/2022

Si cela n'est pas encore le cas dans le bassin de Verviers ni dans la commune de Limbourg, la progression régulière du nombre de personnes en invalidité de celle-ci (+40.0% d'augmentation entre 2017 et 2022), couplée à la régression du nombre de chercheurs d'emploi nous autorise à penser que cela sera bientôt le cas au sein de la commune également.



Sources : Walstat et INAMI

## Organismes ressources du territoire



<i>Agence locale pour l'emploi</i>	<b>ALE de Limbourg</b>
<i>AMO</i>	<b>CAP</b>
<i>AMO</i>	<b>Options</b>
<i>Centre public d'action sociale</i>	<b>CPAS de Limbourg</b>
<i>Enseignement secondaire</i>	<b>Centre scolaire spécialisé Saint-Joseph</b>
<i>Groupement d'action locale</i>	<b>GAL Pays de Herve</b>
<i>Maison des jeunes</i>	<b>Maison des jeunes de Limbourg</b>
<i>Plan de cohésion sociale</i>	<b>PCS de Limbourg</b>