



BASSIN EFE

INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT • FORMATION • EMPLOI

VERVIERS

DIAGNOSTIC
SOCIOÉCONOMIQUE
DE LA COMMUNE
DE PEPINSTER

Juin 2025

Table des matières

Introduction	4
Territoire et population	5
1.1. Cartographie de la commune de Pepinster.....	5
1.2. Utilisation du sol.....	5
1.3. Population totale.....	6
1.4. Répartition géographique et densité de la population	7
1.5. Pyramide des âges.....	8
1.6. Types de ménages	9
1.7. Niveaux de diplômes de la commune	10
Structure du marché du travail.....	10
2.1. Ratio d'emploi intérieur	11
2.1.1. Détail des postes de travail salarié de la commune	11
2.1.2. Origine des personnes travaillant dans la commune (niveau provincial).....	12
2.2. Structure d'activité de la population.....	13
2.3. Caractéristiques de la population en âge de travailler.....	14
2.3.1 Taux d'emploi.....	14
2.3.2. Secteurs des salariés de la commune	15
2.3.3. Mobilité des travailleurs de la commune	16
2.4. Caractéristiques de la population active inoccupée.....	17
2.4.1. Taux de chômage administratif	17
2.4.2. Caractéristiques des chercheurs d'emploi inoccupés (CEI) de Dison	18
2.4.3. Positionnements métier des CEI de la commune	21
2.5. Caractéristiques de la population inactive en âge de travailler	22
2.5.1. Bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS)	22
2.5.2. Le public INAMI.....	23
Organismes ressources du territoire	24

Introduction

L'Instance Bassin EFE est un lieu rassemblant le monde de l'enseignement qualifiant, la formation et l'emploi et dont une des missions est l'animation territoriale.

Le rapport analytique et prospectif réalisé fin 2024, couvrant le territoire des 20 communes francophones, fut à l'origine de notre initiative de se pencher sur une chacune des communes en vue d'en réaliser une analyse plus fine que nous avons présentée à leurs représentants.

Notre souhait est de diffuser ce travail de manière plus large, afin de nourrir la réflexion en termes de dynamiques d'insertion socioprofessionnelle.

Notre démarche, au-delà du rôle d'analyse de données, se veut force de proposition car l'insertion, l'inclusion, la formation, ... sont l'affaire de tous.

Territoire et population

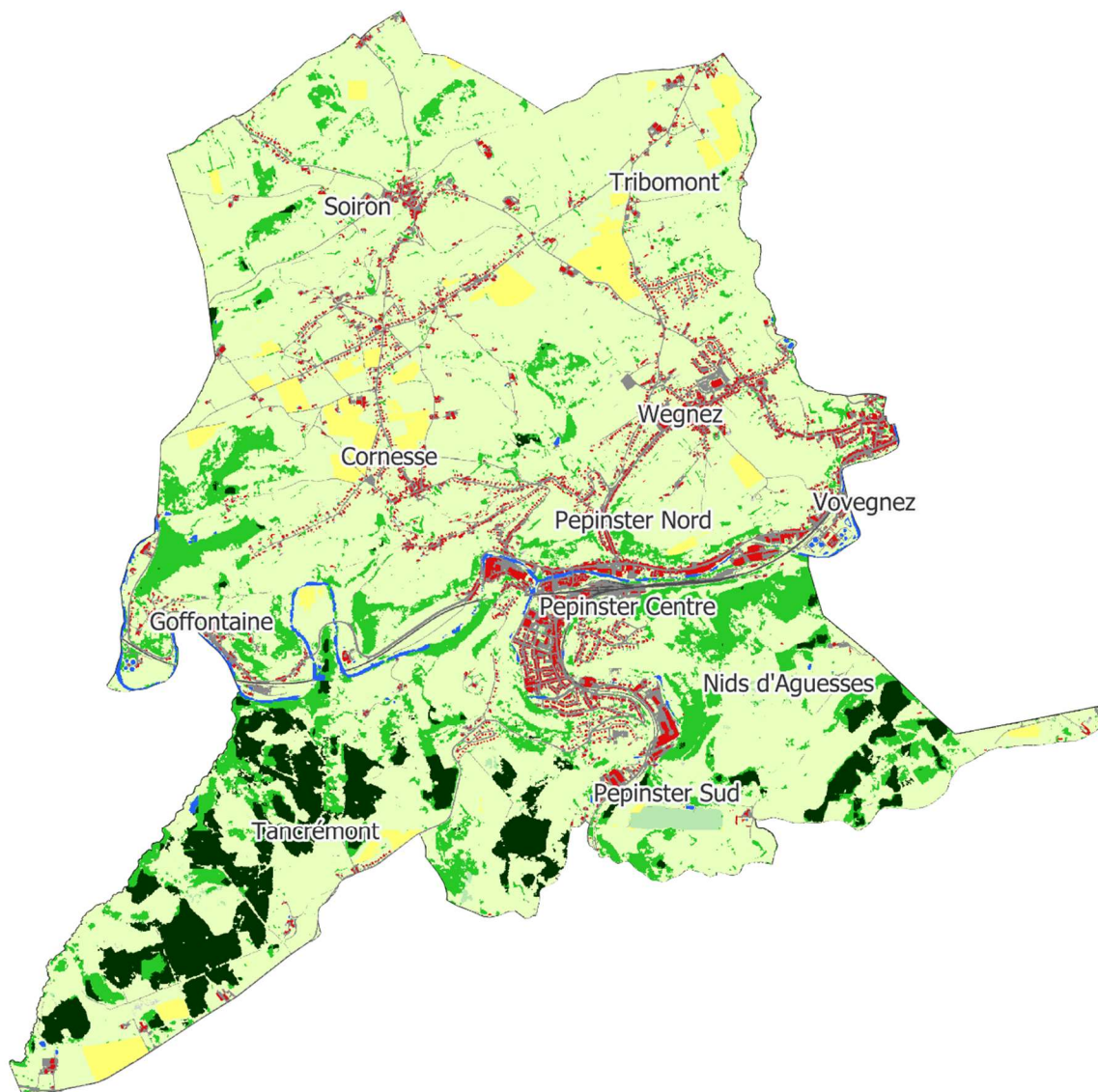
1.1. Cartographie de la commune de Pepinster

A l'ouest du bassin de Verviers, la commune de Pepinster représente un territoire de 24.9 km² et est constituée de 11 quartiers statistiques.



1.2. Utilisation du sol

Le territoire de la commune est constitué en majeure partie de terres agricoles (46.3%) et boisées (32.6%). La part de terres artificialisées représente quant à elle 14.7% dont 65.5% sont consacrés au logement.



- Occupation du sol (2020)
- Revêtement artificiel au sol
 - Constructions artificielles hors sol
 - Réseau ferroviaire
 - Sols nus
 - Eaux de surface
 - Couvert herbacé en rotation dans l'année (ex: culture annuelle)
 - Couvert herbacé toute l'année
 - Résineux (> 3m)
 - Feuillus (> 3m)
 - Résineux (≤ 3m)
 - Feuillus (≤ 3m)

tion totale

	Pop. 2024 (VA)	Densité de population Hab./km ²	Population de nationalité étrangère		Evol. Pop. 2015-2024
			UE 28 (%)	Hors UE (%)	
Pepinster	9.274	372.5	2.2	2.1	-5.1%
Bassin de Verviers	211.277	181.6	4.3	4.1	1.1%
Wallonie	3.692.283	218.5	7.4	3.6	2.9%

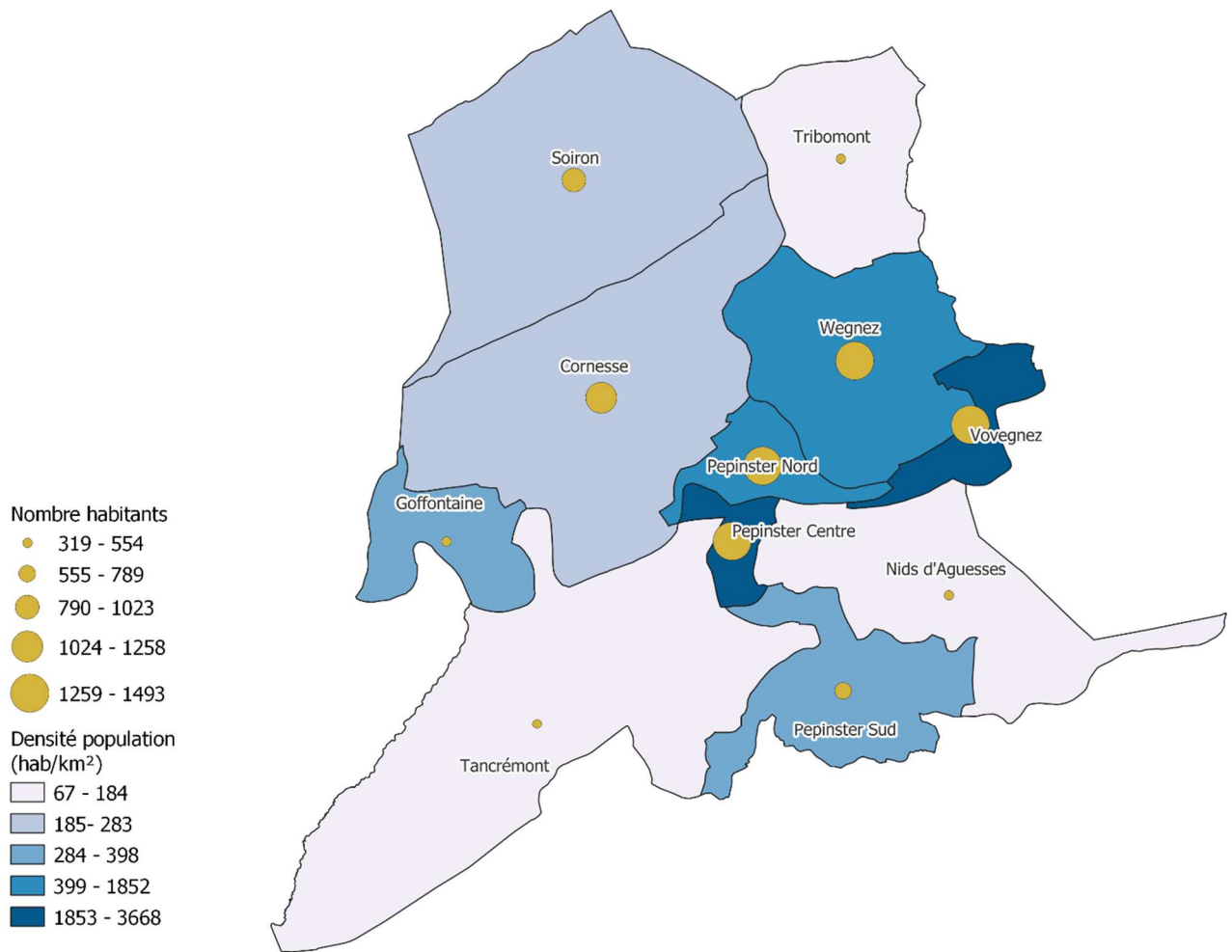
Au 1^{er} janvier 2024, la commune de Pepinster hébergeait 9.274 personnes. Sa densité de population est bien supérieure à la moyenne wallonne et plus de 2 fois supérieure à celle du bassin de Verviers.

Sa part d'habitants originaires d'un autre pays de l'UE ou extra européen est en revanche bien inférieure à ce qui est observé au sein de ces deux territoires.

Les inondations de 2021 ont eu pour conséquence un important solde migratoire négatif et la commune a ainsi perdu 5.1% de population entre 2015 et 2024 tandis que le bassin dans son ensemble enregistrait, sur la même période, une légère augmentation de 1.1%.

La population de la commune se compose de 49.2% d'hommes et de 50,8% de femmes, des valeurs identiques à celles du bassin.

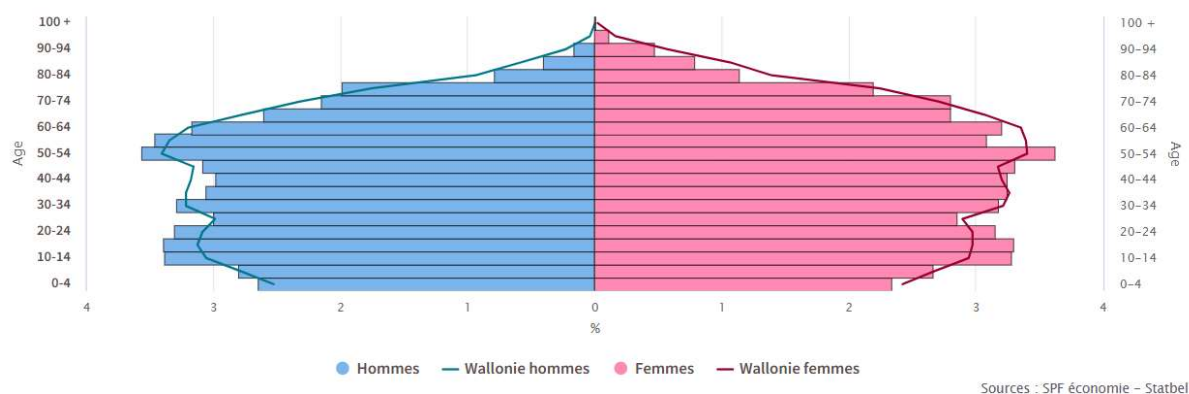
1.4. Répartition géographique et densité de la population



La cartographie ci-dessus permet de mieux appréhender la manière dont se répartit la population au sein des différents quartiers. On constate ainsi que seuls ceux de Tancremont, de Nids d'Aguesses et de Tribomont sont moins densément peuplés que la moyenne wallonne.

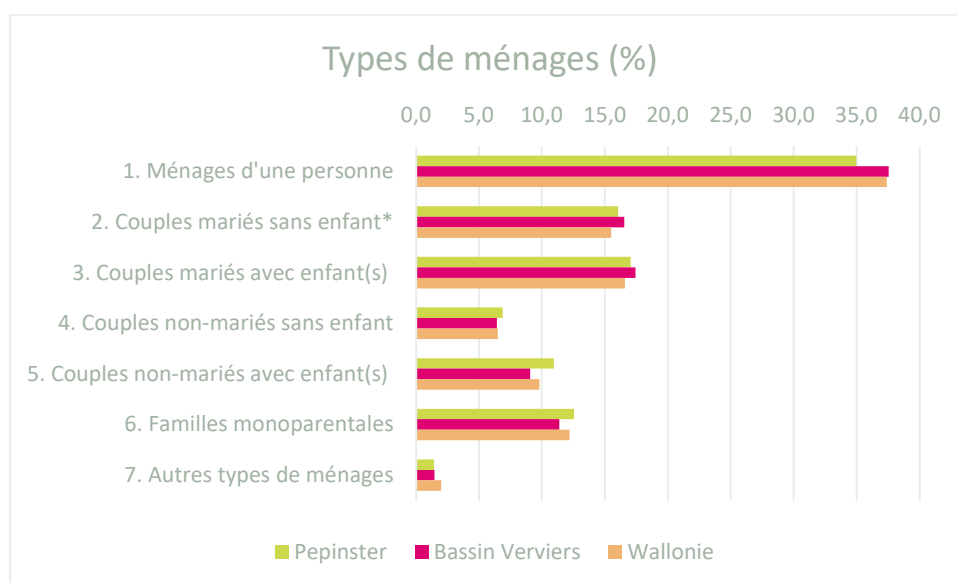
1.5. Pyramide des âges

Pyramide des âges de l'entité PEPINSTER (Commune) [01/01/2024]



La pyramide des âges de Pepinster est assez comparable à que ce qui est observé au niveau wallon. Elle s'en distingue cependant par une plus forte proportion de jeunes entre 5 et 25 ans ainsi que davantage d'habitants entre 50 et 54 ans. L'indice de vieillissement¹ de la commune est de 77.3, un taux inférieur à celui du bassin (84.6) et de la moyenne wallonne (86.1). L'âge moyen quant à lui, est de 41.1 ans.

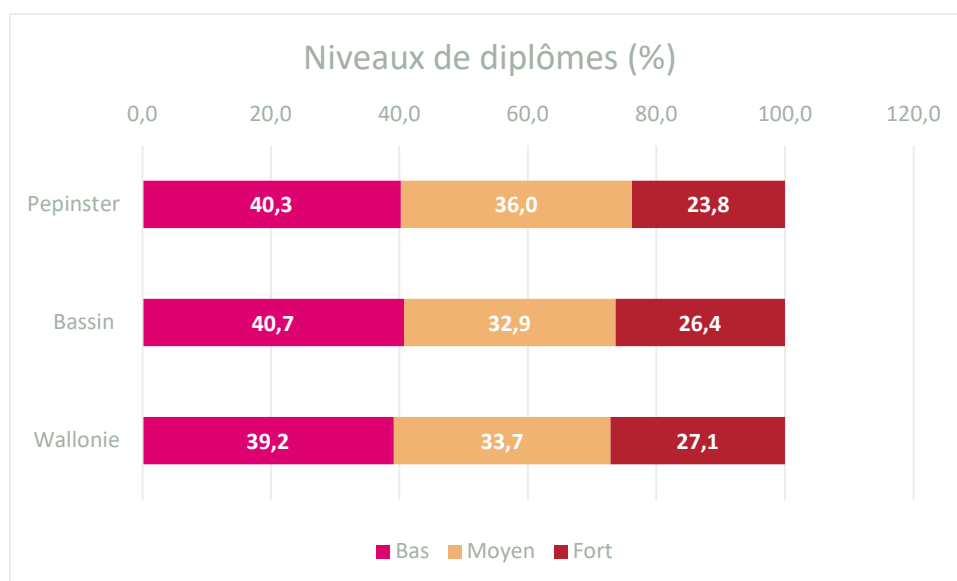
1.6. Types de ménages



Que ce soit par rapport à la Wallonie ou au bassin de Verviers, la commune de Pepinster se caractérise par une proportion légèrement moins importante de personnes vivant seules. Le pourcentage de couples non-mariés avec ou sans enfant(s) (à comprendre à la maison) y est par ailleurs un peu plus important de même que la part de familles monoparentales.

¹ Le rapport entre la population des personnes âgées de 65 ans et plus (numérateur) et la population des personnes âgées de moins de 20 ans (dénominateur). Un indice supérieur à 100 indique que la part des plus de 65 ans dans la population est supérieure à celle des moins de 20 ans

1.7. Niveaux de diplômes de la commune



Source : Censur 2021 – Calculs : IBEFE Verviers

Les données issues du Censur 2021² nous permettent de comparer le niveau d’instruction des habitants de la commune de Pepinster à ceux du bassin et de la Wallonie. Le niveau bas de ce tableau se situe entre l’absence de tout certificat et le diplôme du secondaire inférieur, le niveau moyen correspond au secondaire supérieur tandis qu’un niveau élevé implique un diplôme de l’enseignement supérieur, qu’il soit court ou long. Les moins de 15 ans sont écartés de ce calcul du Censur et il y a également un léger pourcentage de personnes dont le niveau d’instruction est inconnu.

La commune de Pepinster présente un pourcentage d’habitants faiblement diplômés assez comparable à celui du bassin et de la Wallonie. En revanche, ses habitants sont proportionnellement plus nombreux à avoir au maximum un certificat de l’enseignement secondaire supérieur et, ce, au détriment des diplômés de l’enseignement supérieur.

Structure du marché du travail

La première partie de ce document se concentrait sur les caractéristiques de la population de la commune de Pepinster, nous allons maintenant nous intéresser à son marché de l’emploi ainsi qu’à

² Le Censur 2021 est une photographie au 1^{er} janvier 2021 de la population résidant en Belgique. Il fournit un large éventail de chiffres sur les logements et les caractéristiques démographiques, socio-économiques et éducatives des citoyens. L’objectif du Censur est double : répondre au règlement européen et produire des statistiques pour des besoins spécifiques nationaux (administrations, organisations internationales, chercheurs, entreprises et particuliers).

Autrefois basé sur une enquête exhaustive auprès de l’ensemble des citoyens, le Censur repose depuis 2011 exclusivement sur l’utilisation de bases de données administratives. [CENSUS 2021, c’est quoi ? | Statbel](#)

la population en âge de travailler. Nous aborderons dans un premier temps l'emploi intérieur et les postes de travail salarié de la commune et verrons ensuite comment se structure l'activité de la population sur le marché du travail.

2.1. Ratio d'emploi intérieur

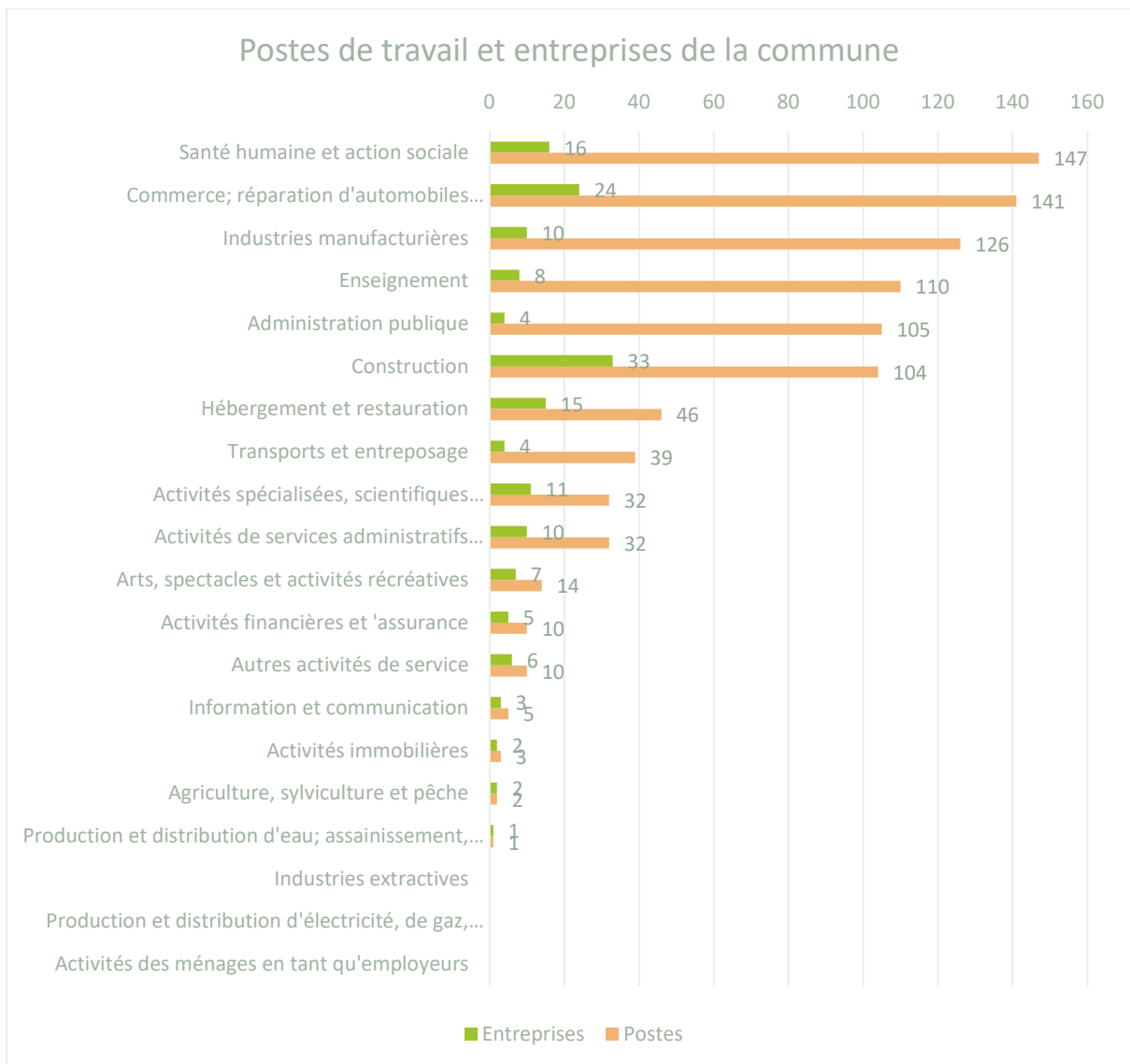
L'emploi intérieur comprend tous les emplois exercés sur le territoire, qu'ils soient occupés par des personnes résidentes ou non sur ce territoire.

	Postes de travail salarié	Indépendants (à titre principal et aidants)	Emploi intérieur	Population 15-64 ans	Ratio d'emploi intérieur 2023
Bassin de Verviers	60.186	20.932	81.118	132.983	61.0
Commune de Pepinster	943	862	1.805	5.994	30.1

Source : Walstat – Calculs : IBEFE Verviers

Le ratio d'emploi intérieur calculé ci-dessus prend en considération les postes de travail salarié ainsi que les indépendants et aidants au 31/12/2022 et les met en relation avec la population âgée de 15 à 64 ans au 1^e janvier 2023. Il est donc légèrement différent de celui que l'on retrouve sur le site de Walstat qui se base en partie sur des moyennes annuelles 2022 et qui est, pour la commune de Pepinster, de 29.2. Quoi qu'il en soit ce ratio est bien inférieur à celui du bassin (61.0) et de la Wallonie (61.2). Par ailleurs, sa proportion de travailleurs indépendants est légèrement inférieure à ce qui est observé globalement dans le bassin (14,4% vs 15,7%). Le ratio nous apprend ainsi que la commune de Pepinster aurait virtuellement la possibilité de donner du travail sur son sol à 30,1% de sa population en âge de travailler. Nous allons à présent voir dans quels secteurs d'activité se retrouvent ces postes salariés et par qui ils sont occupés.

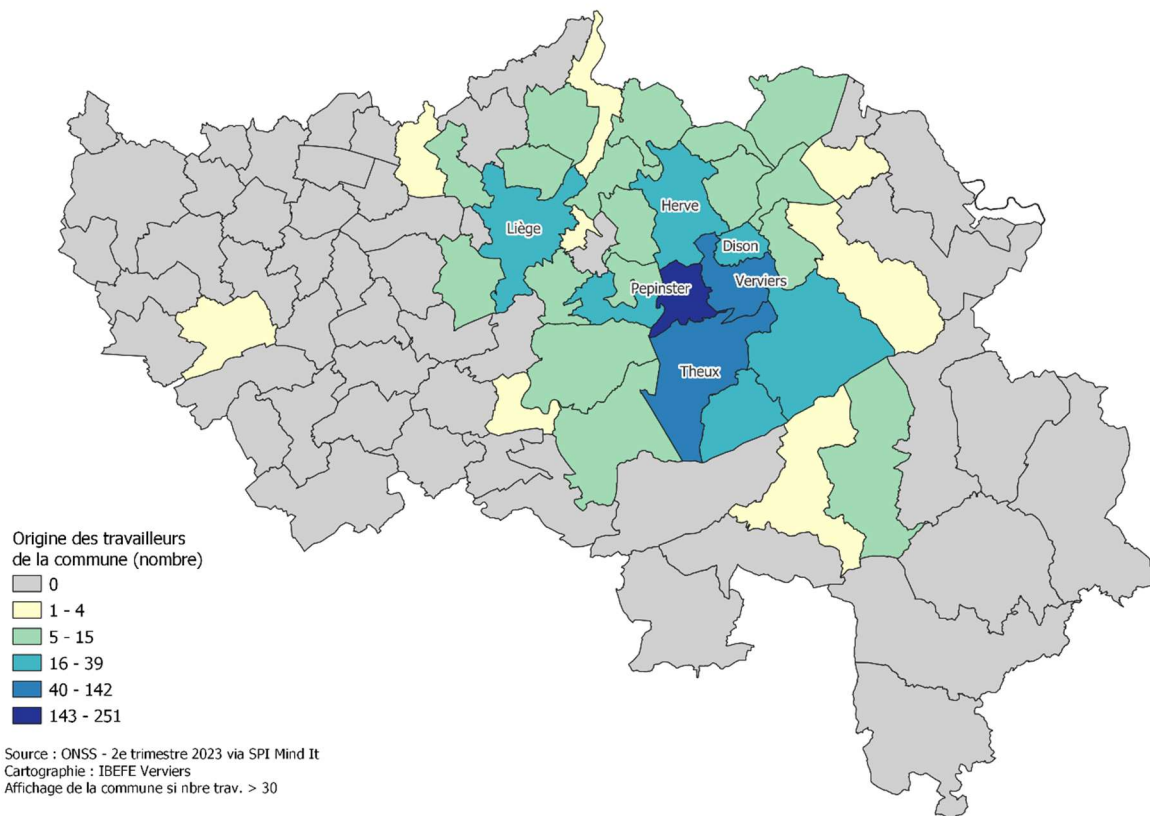
2.1.1. Détail des postes de travail salarié de la commune



Source : ONSS Direction statistiques -2^e trimestre 2023– Calculs : IBEFE Verviers

Au 30 juin 2023, la commune de Pepinster recensait 161 entreprises/unités d'établissement représentant 927 postes de travail salarié (1.5% des postes du bassin). Plus de 15% de ces postes concernent le secteur de la santé humaine et de l'action sociale, faisant de celui-ci le principal pourvoyeur d'emploi de la commune avec 147 postes. Le secteur du commerce qui comprend également la réparation de véhicules, suit à la deuxième place avec 141 postes. Les industries manufacturières complètent le podium avec 126 postes. L'ensemble de l'emploi salarié de la commune est occupé à 45.3% par des femmes, une valeur inférieure à celle du bassin (51,4%).

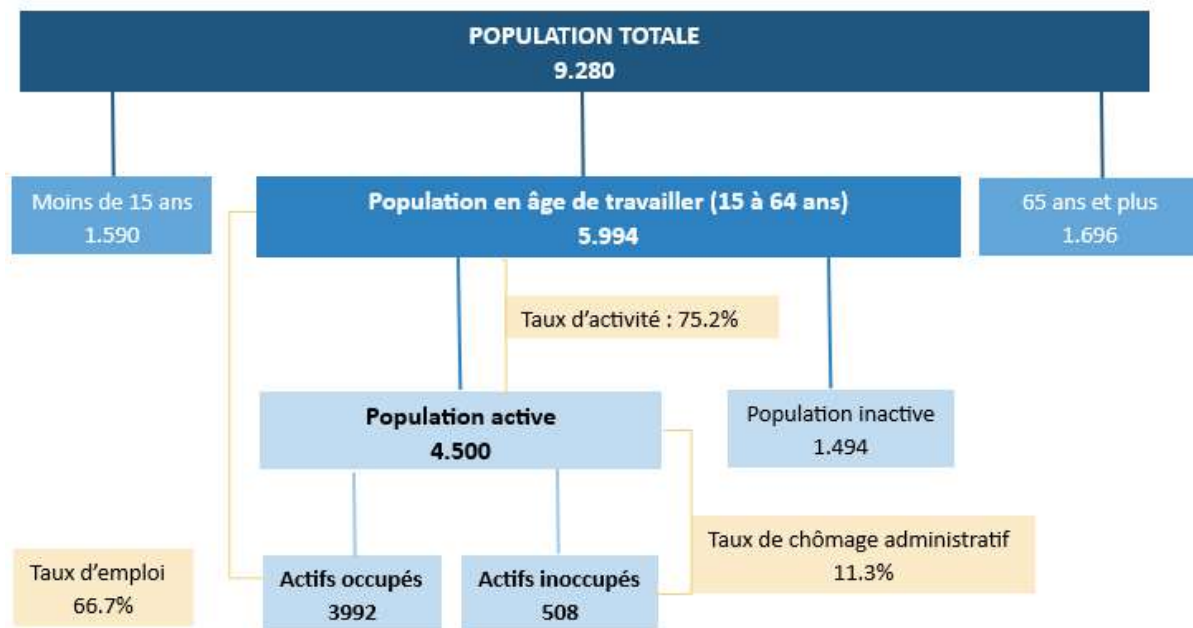
2.1.2. Origine des personnes travaillant dans la commune (niveau provincial)



La cartographie ci-dessus permet d'identifier les communes d'origine des travailleurs actifs dans une unité d'établissement de Pepinster lorsque celle-ci se situe en province de Liège. Le nom de la commune est affiché lorsque le nombre de salariés est supérieur à 30.

Plus d'un quart (soit 251 personnes) des travailleurs salariés au sein d'une unité d'établissement pepine sont également originaires de la commune. L'essentiel du personnel restant provient des communes proches de Verviers (142) et Theux (67) mais également de Herve (39) et Liège (35). De manière générale, les travailleurs des entreprises de Pepinster sont issus de communes avoisinantes.

2.2. Structure d'activité de la population



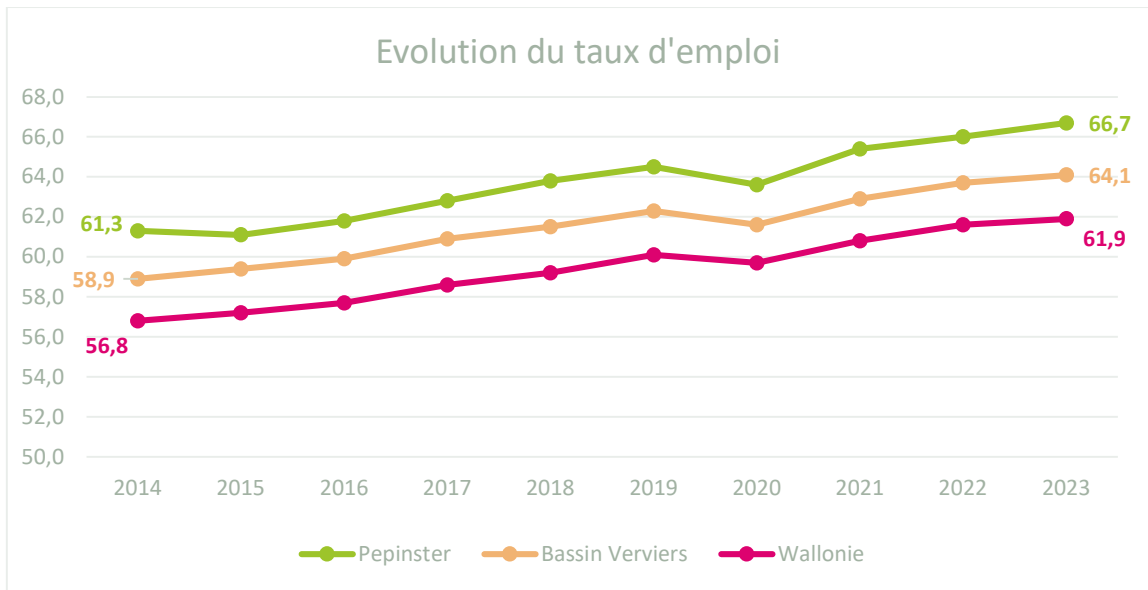
Source : Walstat – Données de population au 01/01/2023 et marché du travail moyennes annuelles 2023³

2.3. Caractéristiques de la population en âge de travailler

2.3.1 Taux d'emploi

Le taux d'emploi exprime le pourcentage de personnes qui ont un emploi (salarié ou indépendant) parmi la population en âge de travailler. Il donne une idée de la participation effective à l'emploi d'une population qui pourrait potentiellement travailler.

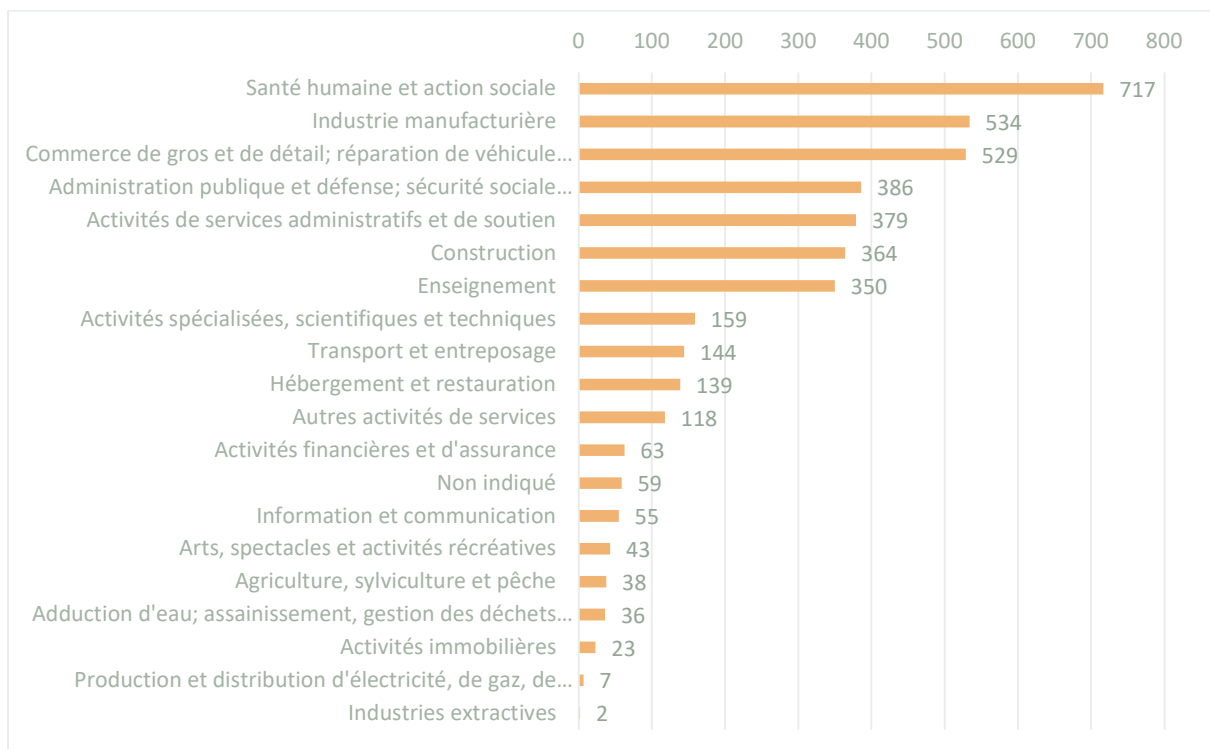
³ Les données de population étant au 1^{er} janvier 2023 et les données du marché de l'emploi étant des moyennes annuelles, les pourcentages ne correspondent pas au résultat du calcul opéré sur ces données. Ils s'agit pour autant des taux corrects pour l'année 2023.



Source : Walstat

Au cours des dix dernières années, le taux d'emploi de la commune de Pepinster a augmenté de 5.4 points de pourcentage, ce qui représente une progression légèrement supérieure à celle du bassin et de la Wallonie (respectivement 5.2 et 5.1 p.p.), tout en restant plus élevé que ceux de ces 2 entités. On peut également relever que si le taux d'emploi de Pepinster a été plus impacté par la crise du Covid 19 en 2020 que le bassin ou la Wallonie, il a ensuite effectué une remontée plus importante que ces derniers.

2.3.2. Secteurs des salariés de la commune



Si on change d'angle d'analyse pour s'intéresser aux secteurs d'activité au sein desquels travaillent les habitants de la commune, on constate tout d'abord que le secteur de la santé humaine et de l'action sociale occupe ici également la première place avec 717 travailleurs (et ce qu'ils travaillent ou non sur le territoire de la commune). Viennent ensuite le secteur de l'industrie manufacturière (534), du commerce (qui comprend également la réparation de véhicules) (529) et de l'administration publique et défense (386). Ces 4 secteurs rassemblent plus de la moitié des travailleurs pepins.

2.3.3. Mobilité des travailleurs de la commune

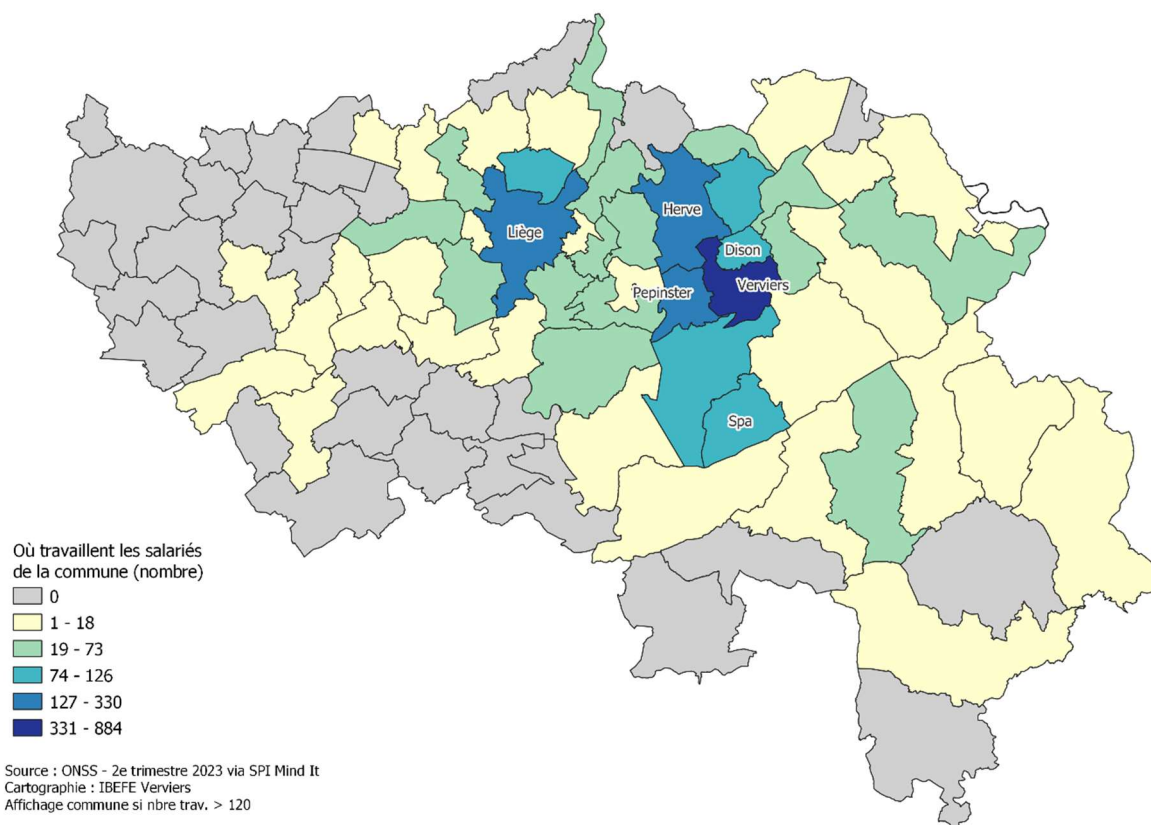
Lieu de travail	Commune Pepinster	Bassin Verviers
En Belgique	97,9%	95,7%
Région flamande	2,5%	2,2%
Région wallonne	91,4%	90,0%
Région de Bruxelles-Capitale	4,0%	3,4%
Province d'Anvers	0,4%	0,5%
Province du Brabant flamand	1,6%	1,1%
Province du Brabant wallon	0,4%	0,4%
Province de Flandre occidentale	0,0%	0,1%
Province de Flandre orientale	0,2%	0,2%
Province de Hainaut	0,7%	0,5%
Province de Liège	88,7%	86,8%
Province de Limbourg	0,3%	0,4%
Province de Luxembourg	0,9%	1,6%
Province de Namur	0,7%	0,7%
Lieu de travail inconnu en Belgique	0,0%	0,1%
Hors Belgique	1,2%	3,2%
Lieu de travail inconnu	0,9%	1,1%

Source : Statbel – Censur 2021

Le tableau ci-dessus nous apprend que les salariés pepins sont proportionnellement plus nombreux à rester en Belgique et, plus particulièrement en province de Liège pour exercer leur activité que la moyenne du bassin de Verviers. Toujours par rapport à ce dernier, la commune de Pepinster compte une plus grande part de travailleurs se rendant dans la région de Bruxelles ou en Brabant flamand mais moins de salariés en province du Luxembourg.

Les données de l'ONSS nous permettent de découvrir en détail où travaillent ces 88,7% de salariés qui exercent leur activité au sein de la province de Liège. Ici, le nom de la commune est affiché

lorsque le nombre de travailleurs issus de la commune de Pepinster est supérieur à 120.

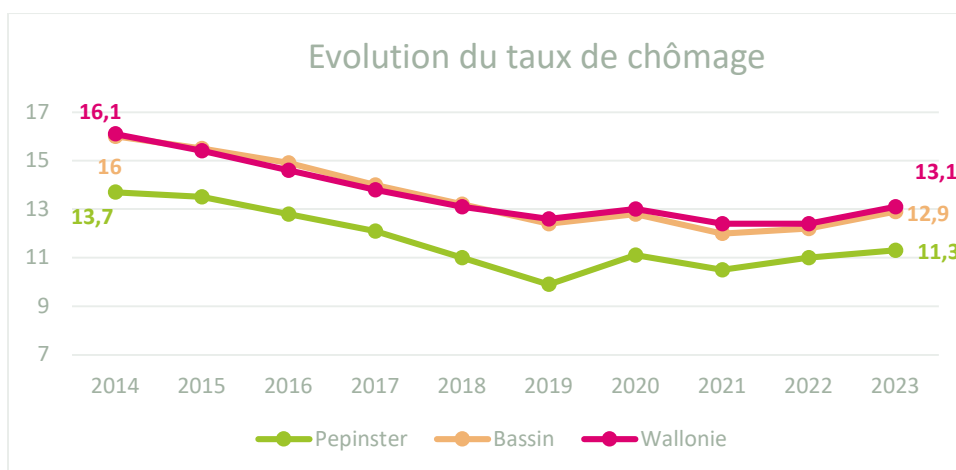


C'est au sein de la commune de Verviers que l'on retrouve le plus grand nombre de travailleurs salariés originaires de Pepinster. On retrouve ensuite celle de Liège qui en emploie 330. Pepinster complète le podium avec les 251 travailleurs évoqués au point 2.1.2.

2.4. Caractéristiques de la population active inoccupée

2.4.1. Taux de chômage administratif

Le taux de chômage exprime la part de personnes qui sont sans emploi, à la recherche d'un emploi et disponibles pour occuper un emploi parmi la population active. C'est un indicateur clé pour l'analyse du marché du travail car il indique le déséquilibre entre l'offre et la demande de travail. Il existe plusieurs manières de mesurer le taux de chômage. Nous utilisons ici des estimations établies au départ des données administratives.



Source : Walstat

Entre 2014 et 2023, le taux de chômage de la commune de Pepinster a reculé de 2,4 points de pourcentage pendant que le bassin de Verviers et la Wallonie enregistraient une diminution de respectivement 3 et 3.1 points. Si son taux de chômage se situe sous la moyenne du bassin et de la Wallonie, Pepinster fait néanmoins partie des 4 communes du bassin dont le pourcentage de chercheurs d'emploi inoccupés dépasse les 10%.

2.4.2. Caractéristiques des chercheurs d'emploi inoccupés (CEI) de Pepinster

Les données du Forem nous permettent d'avoir une idée plus précise des caractéristiques des 508 habitants de la commune qui sont à la recherche d'un emploi.

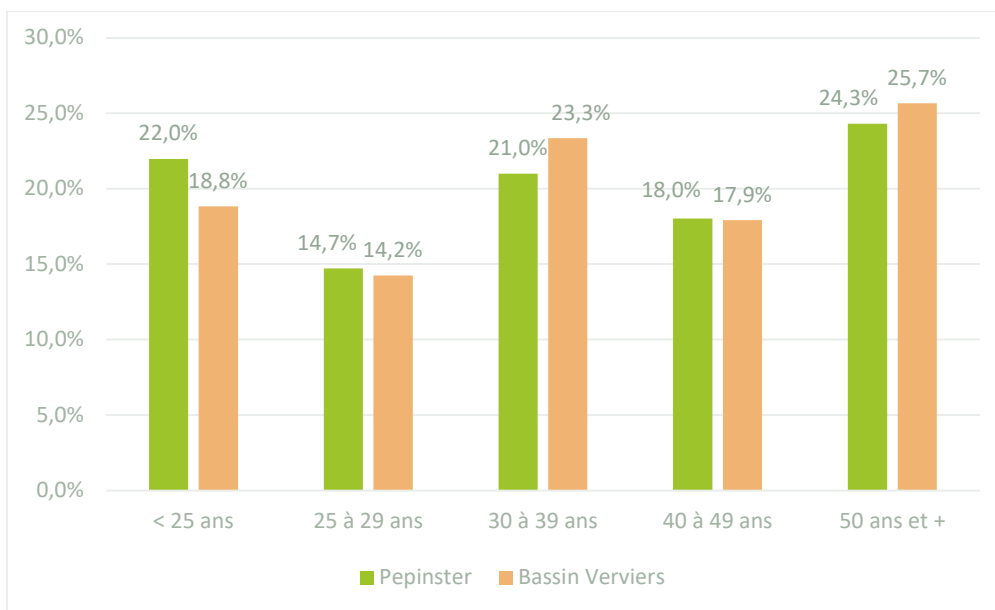
CEI selon l'âge et le sexe

Nbre CEI moyen	Sexe		Total général	% sans permis	% hommes
	F	M			
Pepinster	236	272	508	47.2	53.5
Bassin	6.078	6.520	12.597	51.3	51.8

Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Les hommes sont proportionnellement légèrement plus nombreux parmi les chercheurs d'emploi et ce de manière assez comparable à Pepinster et au sein du bassin de Verviers.

Par ailleurs, les personnes sans emploi de la commune sont proportionnellement moins nombreuses à déclarer ne posséder aucun permis de conduire (2 ou 4 roues).



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Au niveau de l'âge des chercheurs d'emploi, l'écart le plus important entre les pourcentages de Pepinster et du bassin concerne les jeunes de moins de 25 ans qui sont ainsi proportionnellement plus nombreux au sein de l'entité pepine. On y retrouve à l'inverse une part inférieure de chercheurs d'emploi entre 30 et 39 ans et de plus de 50 ans.

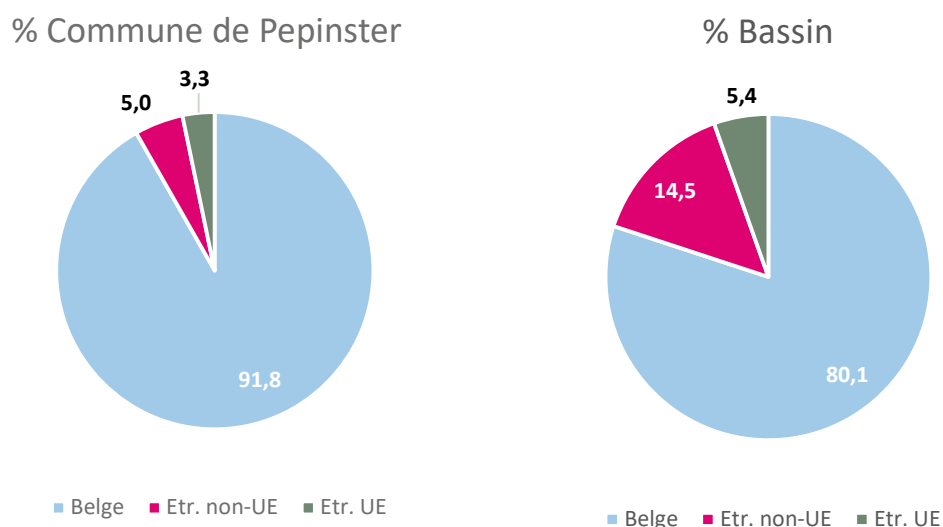
CEI selon le niveau de diplôme

Niveau diplôme	Pepinster		Bassin Verviers	
	Total	%	Total	%
Primaire + Secondaire de base	123	24,2%	3.349	26,6%
Secondaire 2ème degré	99	19,6%	2.261	18,0%
Secondaire 3ème degré	203	39,9%	4.612	36,6%
Apprentissage	20	3,9%	371	2,9%
Supérieur non-universitaire	47	9,3%	1.441	11,4%
Universitaire	14	2,7%	371	2,9%
Autres	2	0,4%	192	1,5%
	508		12.597	

Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

En termes de niveau d'études, 43,7 % des chercheurs d'emploi de Pepinster possèdent au plus un diplôme du deuxième degré de l'enseignement secondaire, une proportion proche de celle du bassin dans son ensemble (44,5 %). La part de diplômés du troisième degré secondaire y est toutefois plus élevée. En ce qui concerne l'enseignement supérieur, la commune enregistre une proportion plus faible de diplômés de type court que le bassin, tandis que la part de titulaires d'un diplôme universitaire reste globalement équivalente.

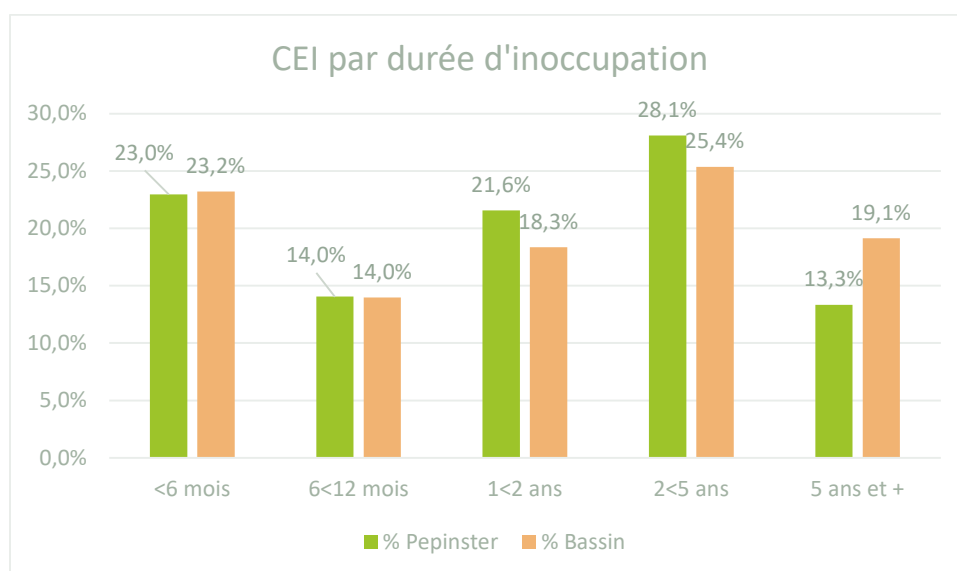
CEI selon la nationalité



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

En ce qui concerne la nationalité des chercheurs d'emploi, la répartition observée dans la commune reflète globalement celle de l'ensemble de la population. On note toutefois une légère surreprésentation des personnes d'origine extra-européenne parmi les chercheurs d'emploi, comparativement à celles originaires d'un autre pays de l'Union européenne, alors que ces deux groupes affichent des proportions similaires dans la population totale.

CEI selon la durée d'inoccupation



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Enfin, au niveau de la durée d'inactivité, on constate que les valeurs sont assez identiques entre les taux de la commune et du bassin pour ce qui est des catégories de moins de 6 mois et de 6 à 12 mois

d'inoccupation. Parmi ses chercheurs d'emploi, Pepinster compte en revanche une part plus importante de personnes inactives de longue (1 à 2 ans) ou très longue durée (2 à 5 ans). On y retrouve néanmoins un pourcentage nettement inférieur de chercheurs d'emploi de très très longue durée (> 5 ans). Cela est positif dès lors que plusieurs études⁴ établissent un lien entre durée d'inactivité et taux de sortie du chômage ; celui-ci aurait effectivement tendance à diminuer dès lors que l'inactivité se prolonge.

La réforme des allocations de chômage limitant leur durée à 2 ans pour les personnes de moins de 55 ans entrera en vigueur au 1^e janvier 2026. Fin juin 2025, la commune de Pepinster comptabilisait 153 chercheurs d'emploi depuis plus de 2 ans et percevant des allocations de chômage. Parmi ces personnes, celles qui sont âgées de moins de 55 ans et qui n'ont aucune autre source de revenu (par exemple via le salaire d'un conjoint) pourraient faire appel au revenu d'insertion sociale du CPAS. Ces chiffres sont mentionnés à titre indicatif d'autant que toutes les modalités de transition ou autres exceptions à la mesure ne sont pas encore connues.

2.4.3. Positionnements métier des CEI de la commune

Lors de son inscription au Forem, chaque CEI est invité à se positionner sur un ou plusieurs métiers. Le tableau ci-dessous reprend les métiers⁵ (et familles professionnelles auxquelles ils sont attachés) sur lesquels minimum 15 personnes ont indiqué une préférence. Puisque chacun peut indiquer plusieurs possibilités, il convient de ne pas additionner ces valeurs, on peut en effet imaginer que quelqu'un qui se destine à la vente puisse sélectionner plusieurs intitulés métiers qui y sont reliés. Par ailleurs certaines personnes n'indiquent aucun positionnement métier lors de leur inscription.

Famille professionnelle Rome V3	Libelle Métier recherché	Positionnements
Commerce, vente et grande distribution	Vendeur de denrées alimentaires dans le commerce de détail	26
	Vendeur d'articles de sports et de loisirs	23
	Vendeur en habillement et accessoires	56
	Caissier	21
	Employé de magasin	26
Construction, bâtiment travaux publics	Maçon	18
	Manoeuvre en construction	17
Industrie	Opérateur de production en industrie alimentaire	42
	Conditionneur main	27
	Ouvrier de production	40
Service à la personne et à la collectivité	Aide ménager à domicile	21
	Nettoyeur de locaux et de grandes surfaces	52
Support à l'entreprise	Agent d'accueil	17
	Agent administratif	30
	Secrétaire	19
Transport et logistique	Magasinier	33
	Chauffeur livreur	18

Source : le Forem, 2025

⁴ Par exemple Cockx et Picchio (2012)

⁵ Le masculin est utilisé à titre épicène dans le tableau

2.5. Caractéristiques de la population inactive en âge de travailler

2.5.1. Bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS)

Le revenu d'intégration sociale est un revenu minimum destiné aux personnes qui ne disposent pas de ressources suffisantes, ne peuvent y prétendre par ailleurs, ni ne sont en mesure de se les procurer soit par leurs efforts personnels, soit par d'autres moyens. Le revenu d'intégration sociale est un revenu indexé qui doit permettre à son bénéficiaire de mener une vie conforme à la dignité humaine.

Pour l'obtenir il est nécessaire d'être Belge ou (membre de la famille d'un) citoyen de l'Union européenne, réfugié politique reconnu, bénéficiaire de la protection subsidiaire, apatride ou étranger inscrit dans le registre de la population⁶.

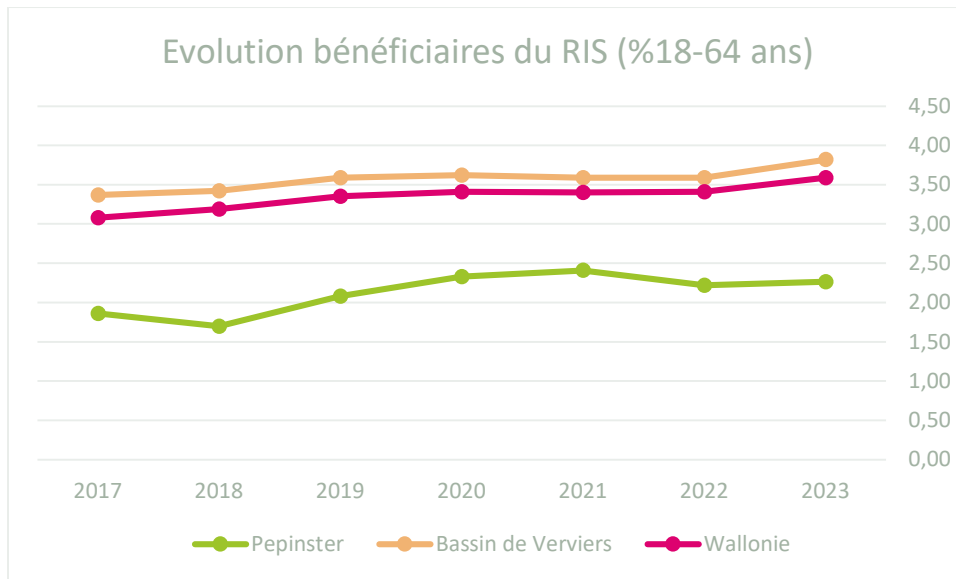
	Bénéficiaires 2023	% femmes	% jeunes	Part pop. 18- 64 ans (%)
Pepinster	128	59.8	35.6	2.27
Bassin de Verviers	4.785	56.6	28.8	3.82

Source : Walstat – SPF économie Statbel – SPP-Intégration sociale – Calculs IBEFE Verviers

La commune de Pepinster compte un nombre moyen mensuel de 128 bénéficiaires du RIS ce qui représente une part de la population des 18-64 ans (2.27%) bien inférieure à celle du bassin de Verviers (3.82%) et au pourcentage wallon (3.59%). La part de femmes et de jeunes de moins de 25 ans à faire appel à ce revenu y est légèrement supérieure à ce qui est observé dans le bassin.

De manière globale, le nombre moyen mensuel de bénéficiaires du RIS de Pepinster a progressé de 75.3% entre 2014 (73 bénéficiaires en moyenne mensuelle) et 2023 alors qu'il augmentait de 39.6% dans le bassin de Verviers. Le graphique ci-dessous nous apprend également que le pourcentage de bénéficiaires du RIS a connu, entre 2018 et 2021, une progression plus forte que les tendances wallonnes et du bassin de Verviers pour ensuite enregistrer une baisse qui n'est pas observée ailleurs.

⁶ <https://stat.mi-is.be/>



Source : Walstat – Calculs : IBEFE Verviers

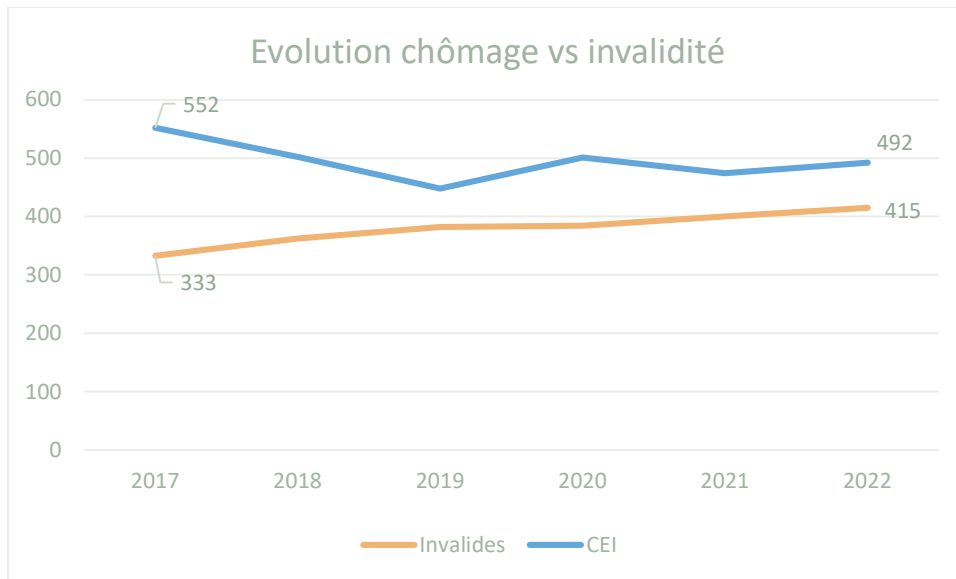
2.5.2. Le public INAMI

Les nombre de personnes en invalidité (en incapacité de travail depuis au moins un an et un jour) augmente d’année en année si bien que, depuis 2019, leur nombre a dépassé celui des chômeurs en Belgique⁷.

Au sein du bassin de Verviers, le nombre de personnes en incapacité de longue durée n’a pas encore atteint, et de loin, le nombre de chômeurs (mais a tout de même connu une augmentation de près de 30% entre 2017 et 2022⁸). Pepinster présente la même configuration en moins rapide, avec un nombre de chercheurs d’emploi qui diminue moins vite que dans le bassin (-11% entre 2017 et 2022 vs -12% pour le bassin) et un nombre d’invalides qui grimpe de 25% sur la même période.

⁷ Tomber, se relever et reprendre pied sur le marché du travail L’activation des personnes en incapacité de longue durée en chiffres, Rapport final | 20/01/2022

⁸ IBEFE Verviers – Rapport analytique et prospectif 2024



Source : Walstat et INAMI

Organismes ressources du territoire

PEPINSTER

