



**BASSIN EFE**

INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT • FORMATION • EMPLOI

**VERVIERS**

DIAGNOSTIC  
SOCIOÉCONOMIQUE  
DE LA COMMUNE  
DE SPA

**Avril 2025**



## Table des matières

Introduction .....	4
Territoire et population .....	5
1.1. Cartographie de la commune de Spa .....	5
1.2. Utilisation du sol .....	6
1.3. Population totale .....	7
1.4. Répartition géographique et densité de la population .....	7
1.5. Pyramide des âges .....	8
1.6. Types de ménages .....	8
1.7. Niveaux de diplômes de la commune .....	9
Structure du marché du travail .....	10
2.1. Ratio d'emploi intérieur .....	10
2.1.1. Détail des postes de travail salarié de la commune .....	11
2.1.2. Origine des personnes travaillant dans la commune (niveau provincial).....	12
2.2. Structure d'activité de la population.....	13
2.3. Caractéristiques de la population en âge de travailler.....	13
2.3.1 Taux d'emploi.....	13
2.3.2. Secteurs des salariés de la commune .....	14
2.3.3. Mobilité des travailleurs de la commune .....	15
2.4. Caractéristiques de la population active inoccupée.....	16
2.4.1. Taux de chômage administratif .....	16
2.4.2. Caractéristiques des chercheurs d'emploi inoccupés (CEI) de Spa .....	17
2.4.3. Positionnements métier des CEI de la commune .....	20
2.5. Caractéristiques de la population inactive en âge de travailler .....	21
2.5.1. Bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS) .....	21
2.5.2. Le public INAMI.....	22
Organismes ressources du territoire .....	23

## Introduction

L'Instance Bassin EFE est un lieu rassemblant le monde de l'enseignement qualifiant, la formation et l'emploi et dont une des missions est l'animation territoriale.

Le rapport analytique et prospectif réalisé fin 2024, couvrant le territoire des 20 communes francophones, fut à l'origine de notre initiative de se pencher sur une chacune des communes en vue d'en réaliser une analyse plus fine que nous avons présentée à leurs représentants.

Notre souhait est de diffuser ce travail de manière plus large, afin de nourrir la réflexion en termes de dynamiques d'insertion socioprofessionnelle.

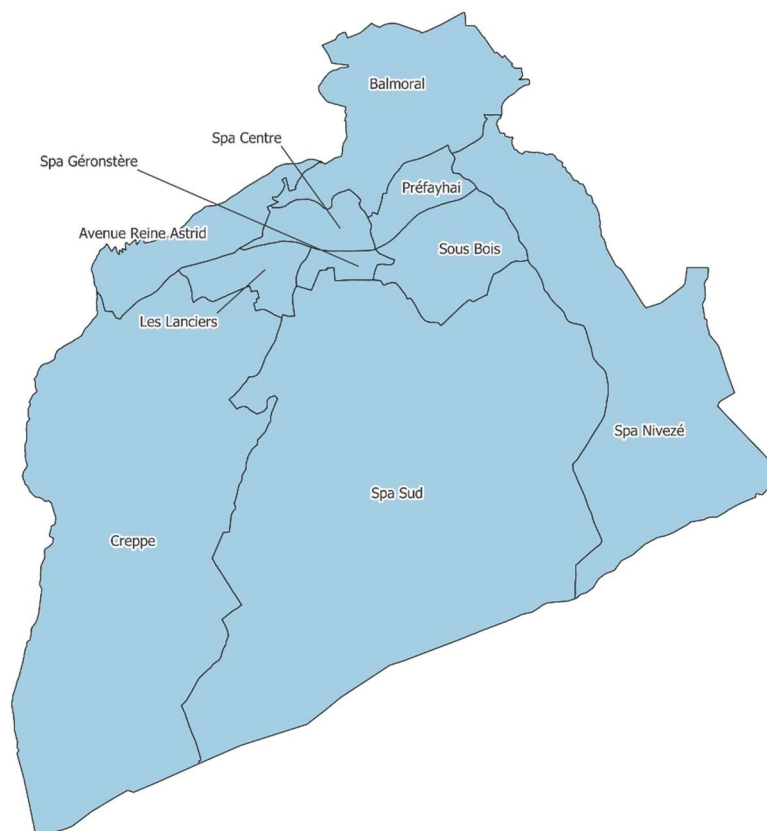
Notre démarche, au-delà du rôle d'analyse de données, se veut force de proposition car l'insertion, l'inclusion, la formation, ... sont l'affaire de tous.

# COMMUNE DE SPA – CARACTÉRISTIQUES SOCIOÉCONOMIQUES DU TERRITOIRE

## Territoire et population

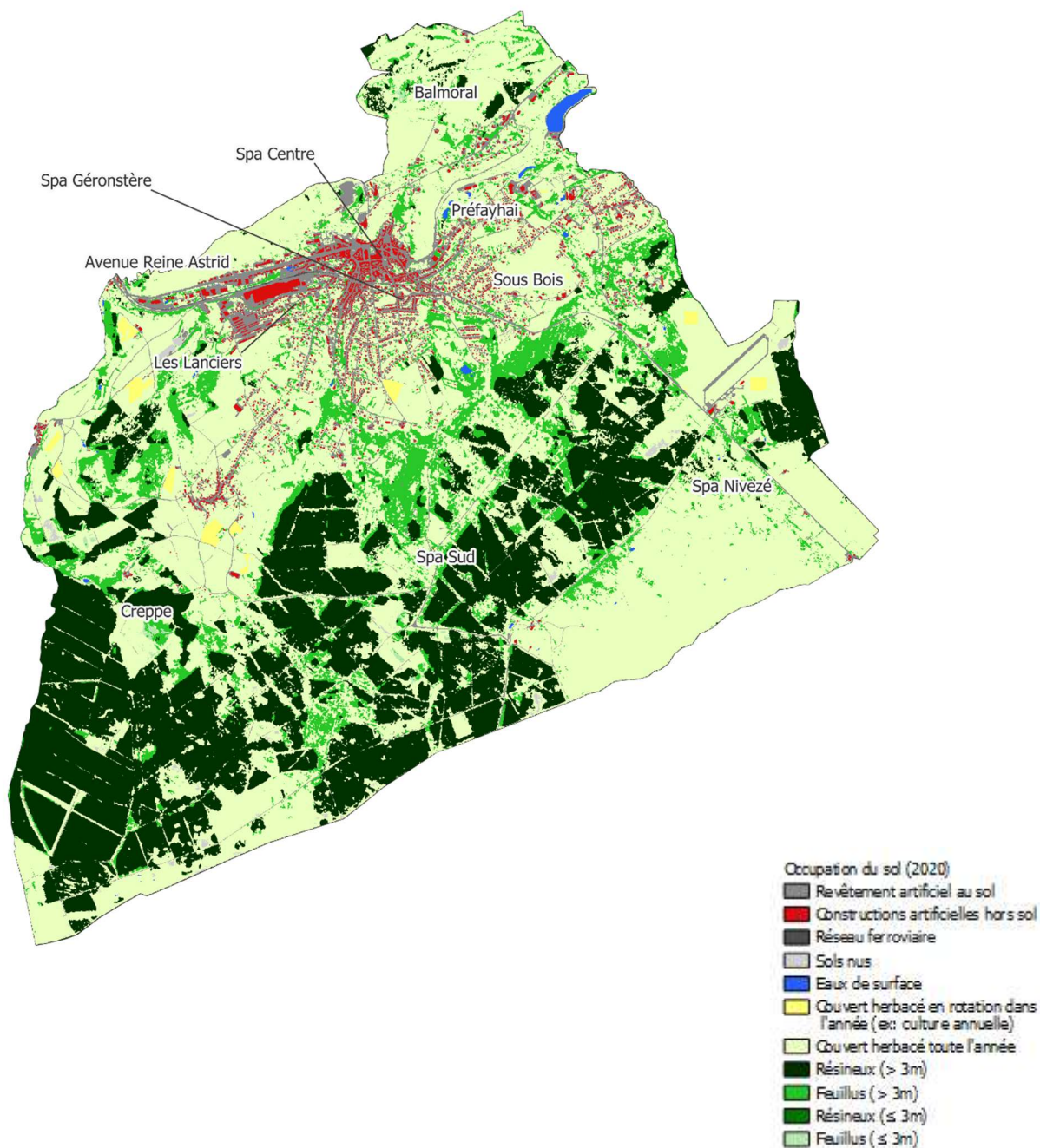
### 1.1. Cartographie de la commune de Spa

Située au centre du bassin de Verviers, la commune de Spa couvre une superficie de 39,8 km<sup>2</sup> et est composée de 10 quartiers statistiques.



## 1.2. Utilisation du sol

Plus de 57% du territoire de la commune de Spa est constitué de terres boisées. La part de terres artificialisées ne représente quant à elle que 17,4% dont 43,6% sont consacrés au logement.

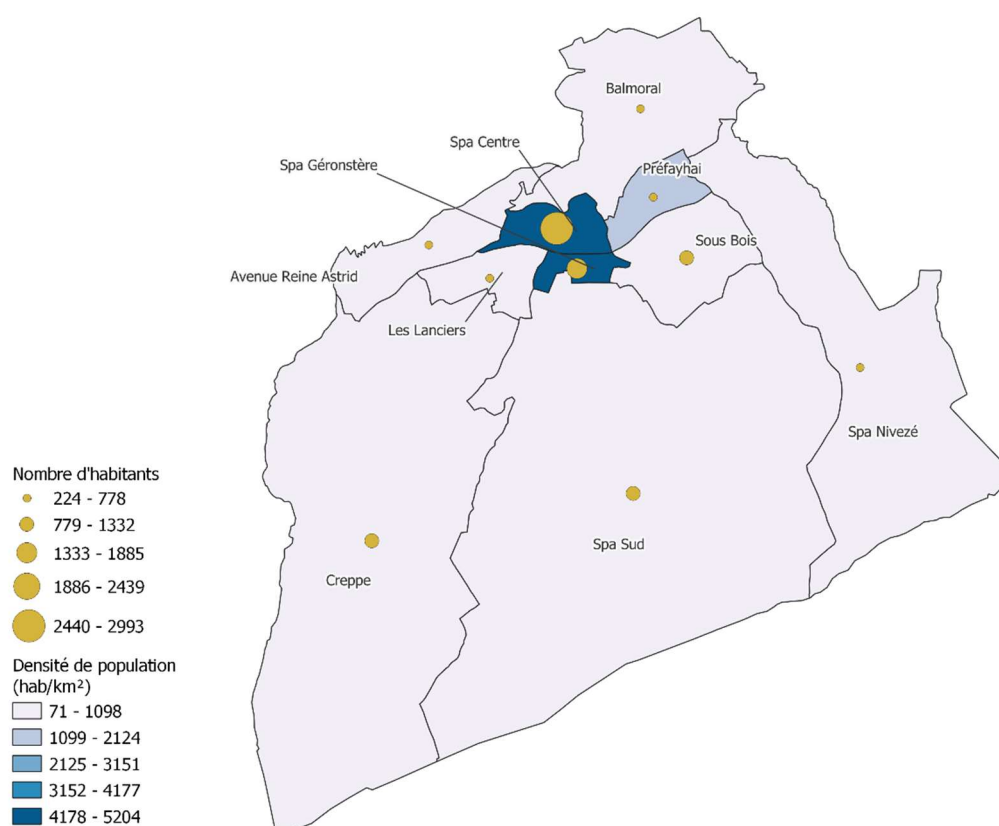


### 1.3. Population totale

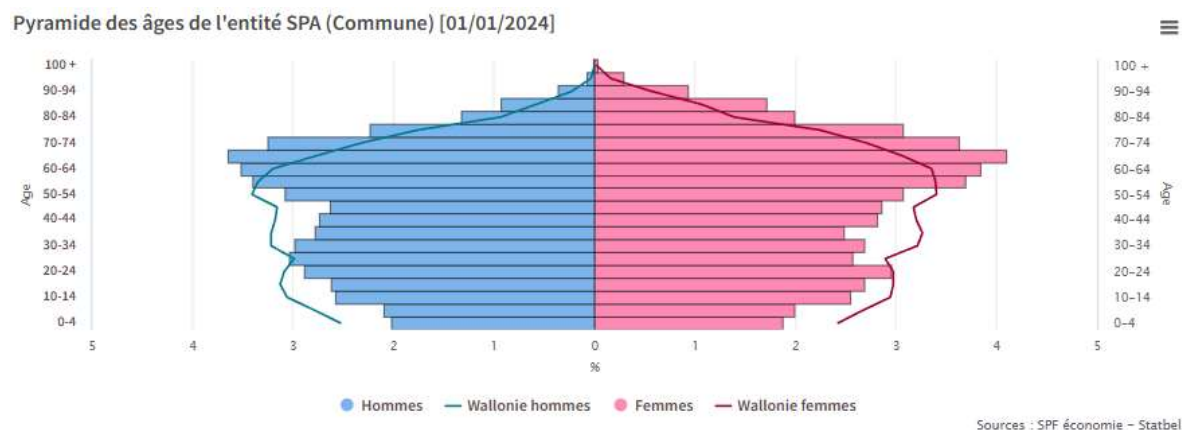
	Pop. bassin 2024 (VA)	Densité de population Hab/km <sup>2</sup>	Population de nationalité étrangère		Evol. Pop. 2015-2024
			UE 28 (%)	Hors UE (%)	
Spa	9.812	246,2	2,9	3,7	-6.5%
Bassin de Verviers	211.277	181.6	4,3	4,1	1.1%
Wallonie	3.692.283	218.5	7,4	3,6	2.9%

Au 1<sup>er</sup> janvier 2024, la commune de Spa hébergeait 9.812 personnes. Sa densité de population est légèrement supérieure à celle du bassin et de la région wallonne. Sa part de population originaire d'un autre pays de l'Union européenne est assez faible, particulièrement par rapport à celle observée en Wallonie. Elle présente en revanche une proportion de population d'origine extra européenne assez comparable au taux wallon. Entre 2015 et 2024, son nombre d'habitants a enregistré un recul de plus de 6%, expliqué en majeure partie par un solde naturel négatif.

### 1.4. Répartition géographique et densité de la population

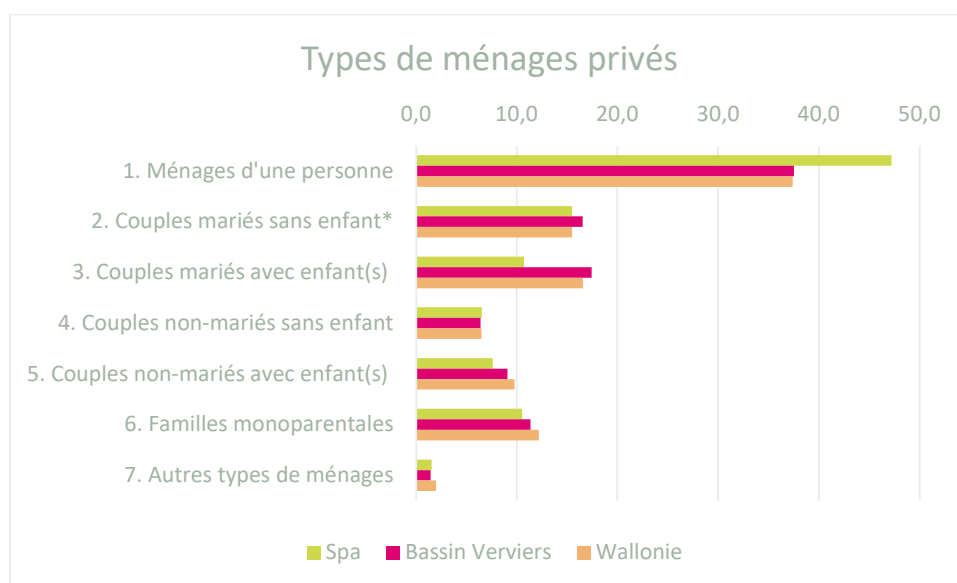


## 1.5. Pyramide des âges



Par rapport à la Wallonie, Spa se caractérise par une proportion de population âgée de plus de 55 ans bien plus importante. Par ailleurs, presque toutes les classes d'âge inférieure sont sous-représentées au sein de la commune par rapport à la région wallonne. L'indice de vieillissement (le rapport entre la population de plus de 65 ans et celle de moins de 20 ans) est de 150, près de 2 fois supérieur à celui du bassin (84.6) ou de la Wallonie (86.1). Ce taux est le 2<sup>e</sup> plus important de toutes les communes wallonnes. L'âge moyen quant à lui est de 46.5 ans.

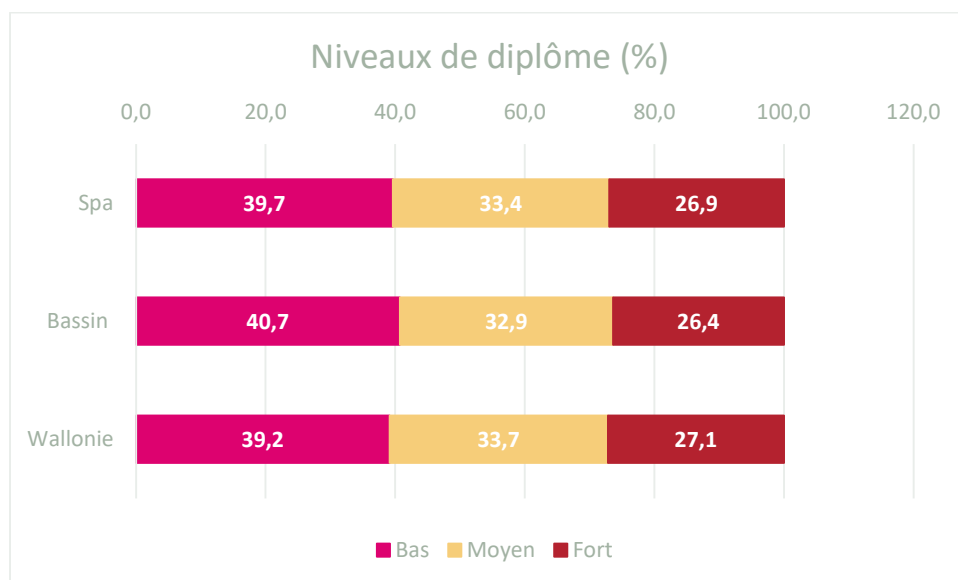
## 1.6. Types de ménages



Près de la moitié (47.2%) des ménages privés de la commune sont constitués d'une seule personne, ce taux est de 10 points de pourcentage supérieur à ce qui est observé au niveau du bassin ou de la Wallonie. Cette surreprésentation se fait au détriment des ménages composés d'un couple,

particulièrement avec enfant(s) (à comprendre à la maison), ce qui est assez cohérent avec la pyramide des âges de la ville.

## 1.7. Niveaux de diplômes de la commune



Source : Censur 2021 – Calculs : IBEFE Verviers

Les données issues du Censur 2021<sup>1</sup> nous permettent de comparer le niveau d'instruction des habitants de la commune de Spa à ceux du bassin de Verviers et de la Wallonie. Le niveau bas de ce tableau se situe entre l'absence de tout certificat et le diplôme du secondaire inférieur, le niveau moyen correspond au secondaire supérieur tandis qu'un niveau élevé implique un diplôme de l'enseignement supérieur, qu'il soit court ou long. Les moins de 15 ans sont écartés de ce calcul du Censur et il y a également un léger pourcentage de personnes dont le niveau d'instruction est inconnu.

En comparant les niveaux d'instruction de la commune avec ceux du bassin de Verviers et de la Wallonie, on observe une répartition assez comparable entre les trois entités, les valeurs de la commune de Spa se situant entre celles de la Wallonie et celles du bassin.

<sup>1</sup> Le Censur 2021 est une photographie au 1<sup>er</sup> janvier 2021 de la population résidant en Belgique. Il fournit un large éventail de chiffres sur les logements et les caractéristiques démographiques, socio-économiques et éducatives des citoyens. L'objectif du Censur est double : répondre au règlement européen et produire des statistiques pour des besoins spécifiques nationaux (administrations, organisations internationales, chercheurs, entreprises et particuliers).

Autrefois basé sur une enquête exhaustive auprès de l'ensemble des citoyens, le Censur repose depuis 2011 exclusivement sur l'utilisation de bases de données administratives. [CENSUS 2021, c'est quoi ? | Statbel](#)

## Structure du marché du travail

La première partie de ce document se concentrait sur les caractéristiques de la population de la commune de Spa, nous allons maintenant nous intéresser à son marché de l'emploi ainsi qu'à la population en âge de travailler. Nous aborderons dans un premier temps l'emploi intérieur et les postes de travail salarié de la commune et verrons ensuite comment se structure l'activité de la population sur le marché du travail.

### 2.1. Ratio d'emploi intérieur

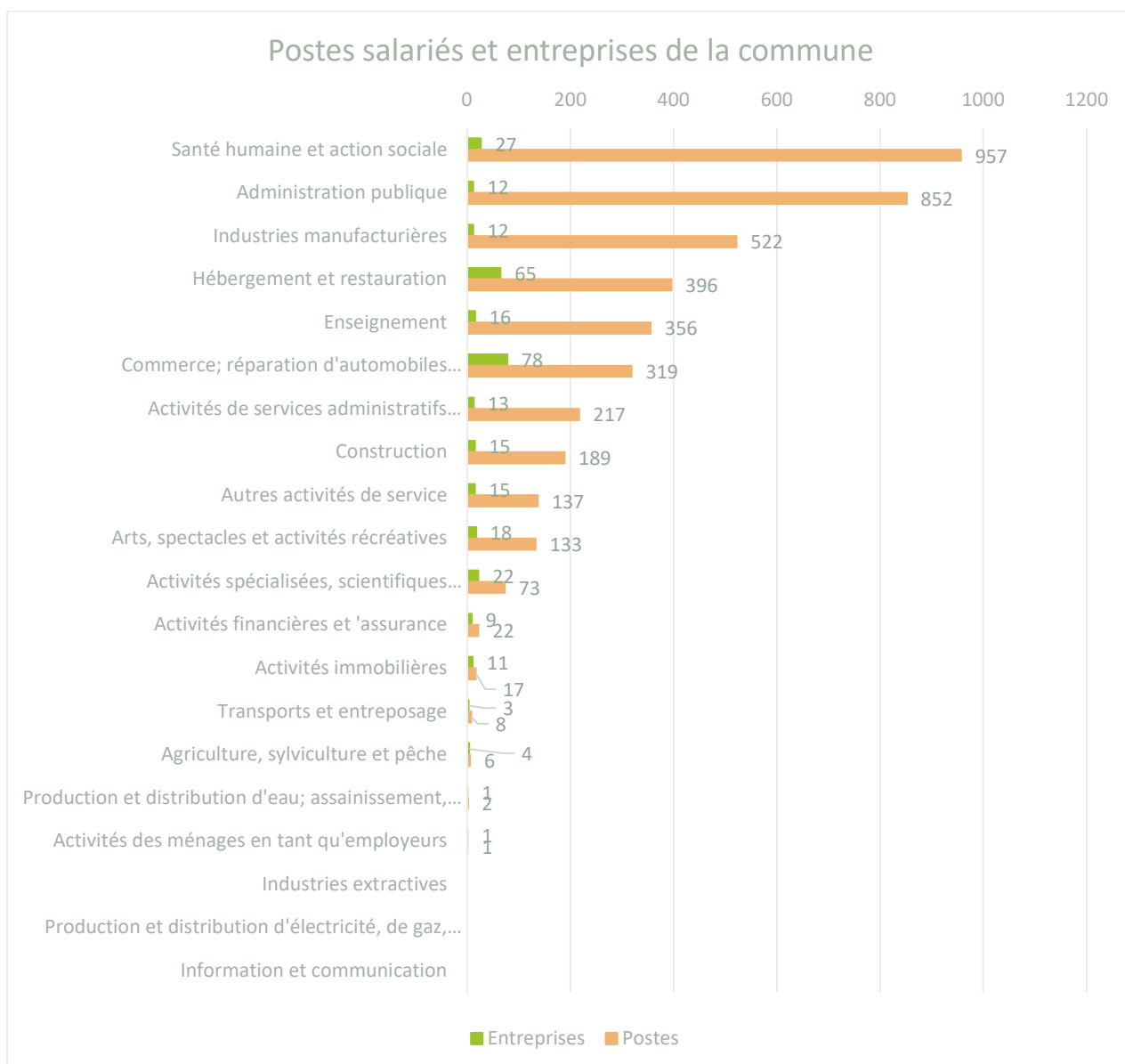
**L'emploi intérieur** comprend tous les emplois exercés sur le territoire, qu'ils soient occupés par des personnes résidentes ou non sur ce territoire.

	Postes de travail salarié	Indépendants (à titre principal et aidants)	Emploi intérieur	Population 15-64 ans	Ratio d'emploi intérieur 2023
<b>Bassin de Verviers</b>	<b>60.186</b>	<b>20.932</b>	<b>81.118</b>	<b>132.983</b>	<b>60.0</b>
<b>Commune de Spa</b>	4.178	917	5.095	5.888	<b>86.5</b>

Source : Walstat – Calculs : IBEFE Verviers

Le ratio d'emploi intérieur calculé ci-dessus prend en considération les postes de travail salarié ainsi que les indépendants et aidants au 31/12/2022 et les met en relation avec la population âgée de 15 à 64 ans au 1<sup>e</sup> janvier 2023. Il est donc légèrement différent de celui que l'on retrouve sur le site de Walstat qui se base en partie sur des moyennes annuelles 2022 et qui est, pour la commune de Spa, de 83.9. Quoiqu'il en soit ce ratio est assez élevé ; la commune compte de nombreux postes de travail salarié et une proportion d'indépendants au sein de la population en âge de travailler quasiment égale à celle du bassin (15.6% vs 15.7%). Le ratio nous apprend ainsi que la commune de Spa aurait virtuellement la possibilité de donner du travail sur son sol à 86.5% de sa population en âge de travailler. Nous allons à présent voir dans quels secteurs d'activité se retrouvent ces postes salariés et par qui ils sont occupés.

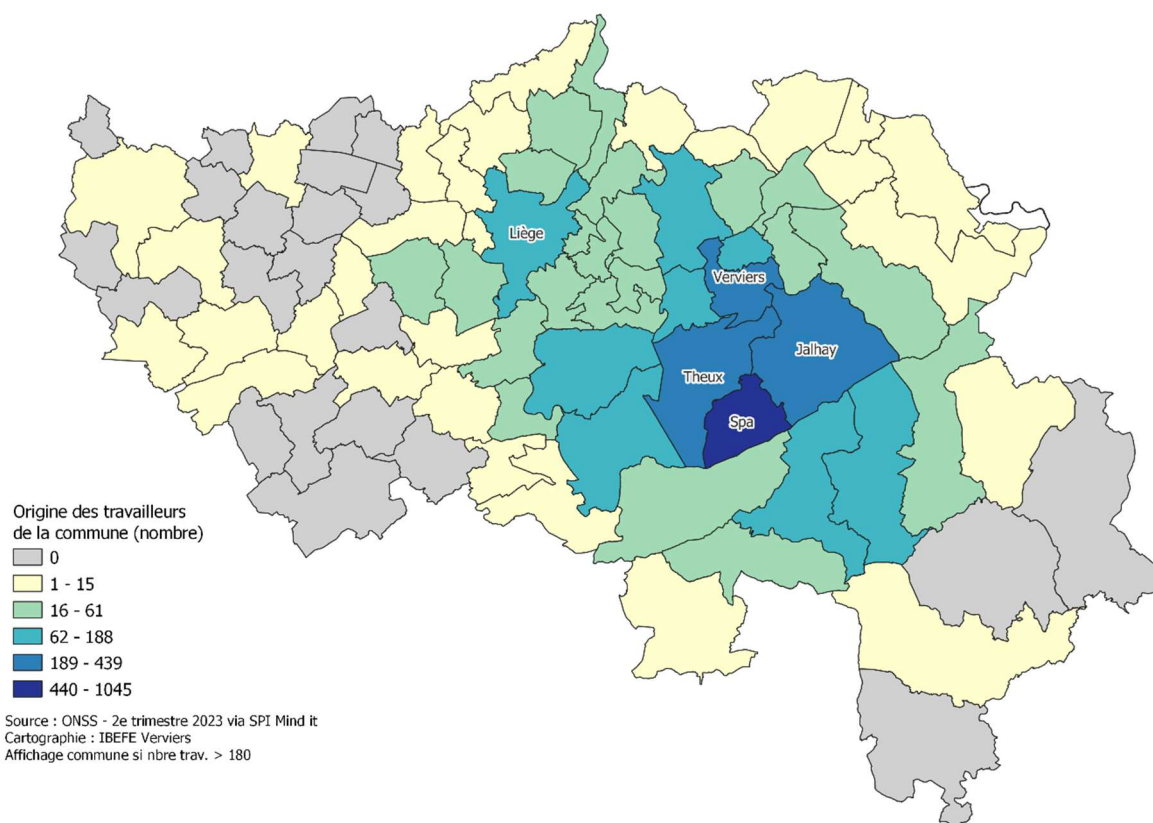
### 2.1.1. Détail des postes de travail salarié de la commune



Source : ONSS Direction statistiques -2<sup>e</sup> trimestre 2023– Calculs : IBEFE Verviers

Au 30 juin 2023, la commune de Spa recensait 322 entreprises/unités d'établissement représentant 4.207 postes de travail salarié (6.9% des postes du bassin). Près d'un quart de ces postes concerne le secteur de la santé humaine et de l'action sociale, faisant de celui-ci le principal pourvoyeur d'emplois de la commune avec 957 postes. L'administration publique occupe la deuxième place avec 852 postes tandis que l'industrie manufacturière complète le podium avec 522 postes. L'ensemble de ces postes est occupé à 50,4% par des femmes, une valeur très proche de celle du bassin de Verviers (51,4%).

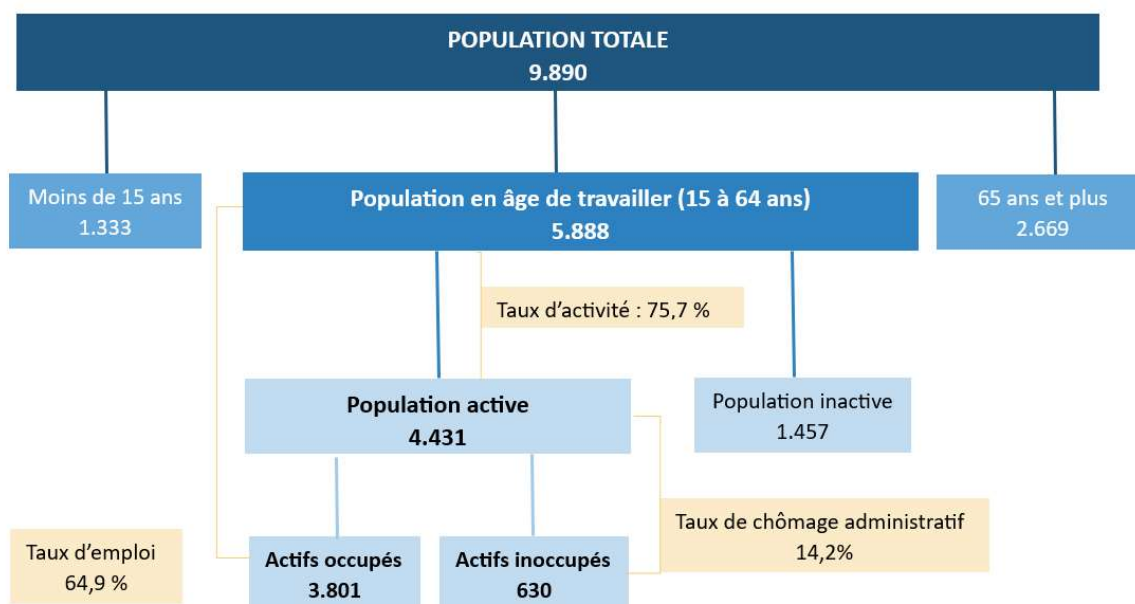
## 2.1.2. Origine des personnes travaillant dans la commune (niveau provincial)



La cartographie ci-dessus permet d'identifier les communes d'origine des travailleurs actifs dans une unité d'établissement de Spa. Le nom de la commune est affiché lorsque le nombre de salariés est supérieur à 180.

Un quart (1.045) des travailleurs salariés au sein d'une unité d'établissement spadoise sont également originaires de la commune. L'essentiel du personnel restant provient des communes limitrophes, particulièrement Verviers, Theux et Jalhay mais également de Liège et ses environs. On constate de manière générale que près de 75% des communes de la province de Liège ont au moins un de leurs habitants employé sur le territoire de la ville de Spa.

## 2.2. Structure d'activité de la population

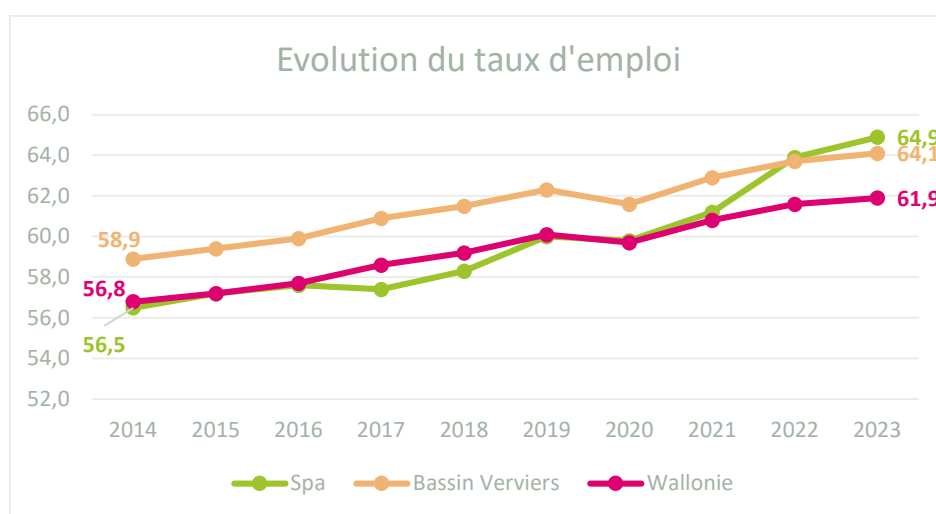


Source : Walstat – Données de population au 01/01/2023 et marché du travail moyennes annuelles 2023

## 2.3. Caractéristiques de la population en âge de travailler

### 2.3.1 Taux d'emploi

**Le taux d'emploi** exprime le pourcentage de personnes qui ont un emploi (salaré ou indépendant) parmi la population en âge de travailler. Il donne une idée de la participation effective à l'emploi d'une population qui pourrait potentiellement travailler.



Source : Walstat

Au cours des dix dernières années, le taux d'emploi de la commune de Spa a augmenté de 8,4 points de pourcentage. Il s'agit de la plus importante progression parmi les 20 communes du bassin de Verviers. Cette croissance, particulièrement importante depuis 2020, permet à la commune de voir son taux d'emploi passer en 10 ans d'une valeur inférieure au taux d'emploi wallon à un pourcentage supérieur à celui du bassin de Verviers. Le nombre d'actifs occupés, bien qu'ayant augmenté légèrement depuis 2014 (il est ainsi passé de 3.738 à 3.801 en 2023) ne suffit pas à expliquer cette progression. Celle-ci s'appuie en majeure partie sur un recul de la population en âge de travailler. En effet, le nombre d'habitants entre 15 et 64 ans de la commune a diminué de 11% alors que la population totale a reculé de 5.4% sur la même période. Néanmoins, cette baisse a essentiellement concerné la population inactive qui a perdu près de 30% de ses effectifs, passant de 2.051 à 1.457 personnes. La population active, quant à elle, n'a diminué que de 3%. Dès lors, le rapport entre les actifs occupés, au nombre en légère progression, et la population en âge de travailler, en forte diminution, tire le taux d'emploi vers le haut.

### 2.3.2. Secteurs des salariés de la commune



Source : Statbel - Census 2021

Si on change d'angle d'analyse pour s'intéresser aux secteurs d'activité au sein desquels travaillent les habitants de la commune, on constate tout d'abord que le secteur de la santé humaine et de l'action sociale occupe, ici également, la première place avec 589 travailleurs (et ce qu'ils travaillent ou non sur le territoire de la commune). Viennent ensuite le secteur du commerce (532), de

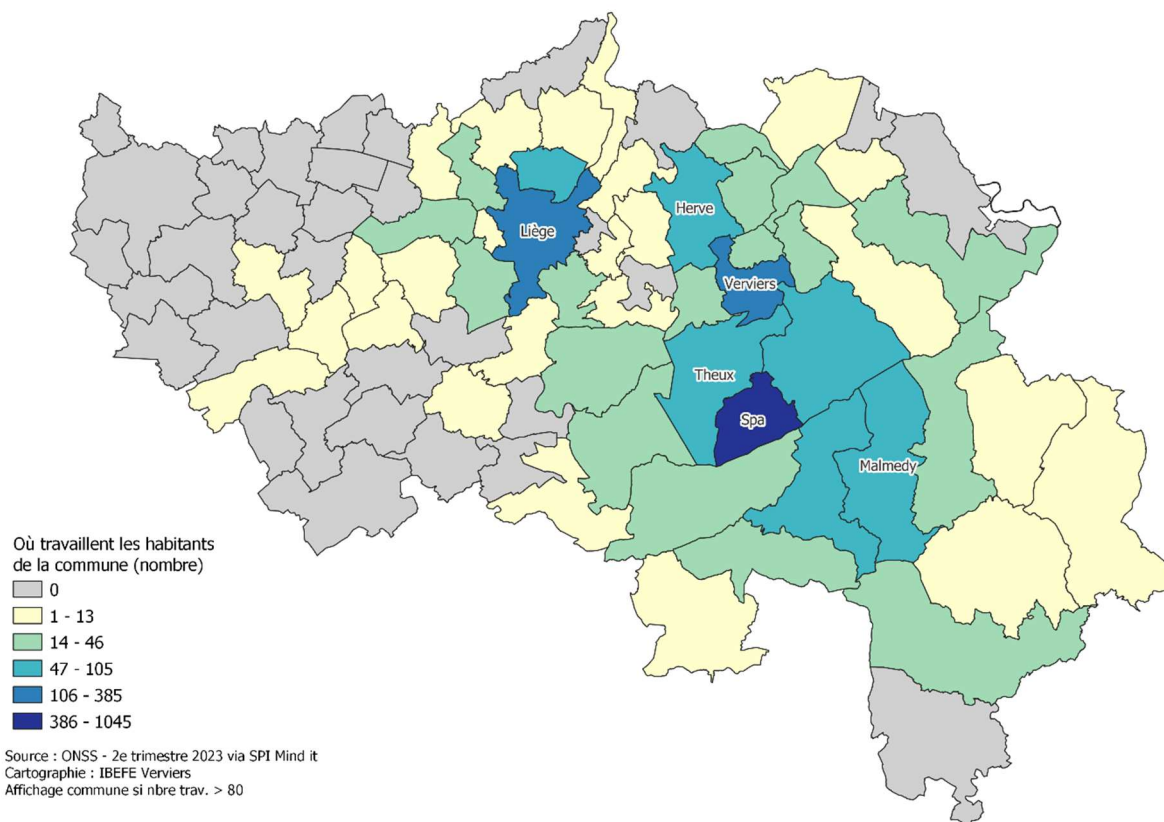
l'industrie (421) et de l'administration publique (396). Ces 4 secteurs rassemblent à eux seuls plus de la moitié des travailleurs spadois.

### 2.3.3. Mobilité des travailleurs de la commune

Lieu de travail	Commune Spa	Bassin Verviers
En Belgique	97,3%	95,7%
Région flamande	2,3%	2,2%
Région wallonne	90,7%	90,0%
Région de Bruxelles-Capitale	4,1%	3,4%
Province d'Anvers	0,6%	0,5%
Province du Brabant flamand	1,2%	1,1%
Province du Brabant wallon	0,5%	0,4%
Province de Flandre occidentale	0,1%	0,1%
Province de Flandre orientale	0,3%	0,2%
Province de Hainaut	0,4%	0,5%
Province de Liège	88,1%	86,8%
Province de Limbourg	0,2%	0,4%
Province de Luxembourg	1,3%	1,6%
Province de Namur	0,5%	0,7%
Lieu de travail inconnu en Belgique	0,2%	0,1%
Hors Belgique	1,9%	3,2%
Lieu de travail inconnu	0,9%	1,1%

Source : Statbel – Census 2021

Le tableau ci-dessus nous apprend que les travailleurs spadois sont proportionnellement légèrement plus nombreux à rester au sein de la province de Liège que la moyenne du bassin de Verviers. Lorsqu'ils exercent leur activité plus loin, ils ont davantage tendance à se rendre à Bruxelles et moins à l'étranger que le bassin de Verviers dans son ensemble.

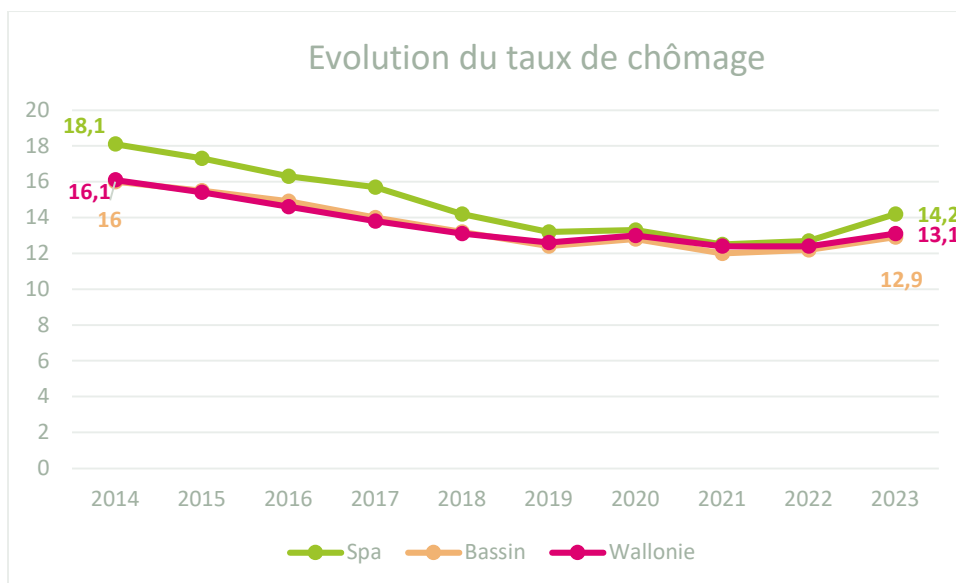


Les données de l'ONSS nous permettent de découvrir en détail où travaillent ces 88,1% de salariés qui exercent leur activité au sein de la province de Liège. Ici le nom de la commune est affiché lorsque le nombre de travailleurs issus de la commune de Spa est supérieur à 80. Avec les 1.045 travailleurs évoqués au point 2.1.2., la commune de Spa est celle où travaille le plus grand nombre de Spadois. Verviers arrive en deuxième position avec 385 salariés et Liège complète le podium avec 267. Herve et Theux accueillent toutes les deux plus de 100 travailleurs de la commune de Spa.

## 2.4. Caractéristiques de la population active inoccupée

### 2.4.1. Taux de chômage administratif

Le taux de chômage exprime la part de personnes qui sont sans emploi, à la recherche d'un emploi et disponibles pour occuper un emploi parmi la population active. C'est un indicateur clé pour l'analyse du marché du travail car il indique le déséquilibre entre l'offre et la demande de travail. Il existe plusieurs manières de mesurer le taux de chômage. Nous utilisons ici des estimations établies au départ des données administratives.



Entre 2014 et 2023, le taux de chômage de la commune de Spa a reculé de 3.9 points de pourcentage pendant que le bassin de Verviers et la Wallonie enregistraient une diminution de respectivement 3 et 3.1 points. S’il partait d’assez haut – le pourcentage de demande d’emploi de Spa est le 3<sup>e</sup> plus élevé du bassin derrière Dison et Verviers – ce taux a baissé régulièrement jusqu’à presque atteindre la moyenne wallonne entre 2020 et 2022. Il est depuis reparti à la hausse et ce de manière un peu plus importante que ce qui est observé au niveau de la région wallonne ou du bassin.

#### 2.4.2. Caractéristiques des chercheurs d’emploi inoccupés (CEI) de Spa

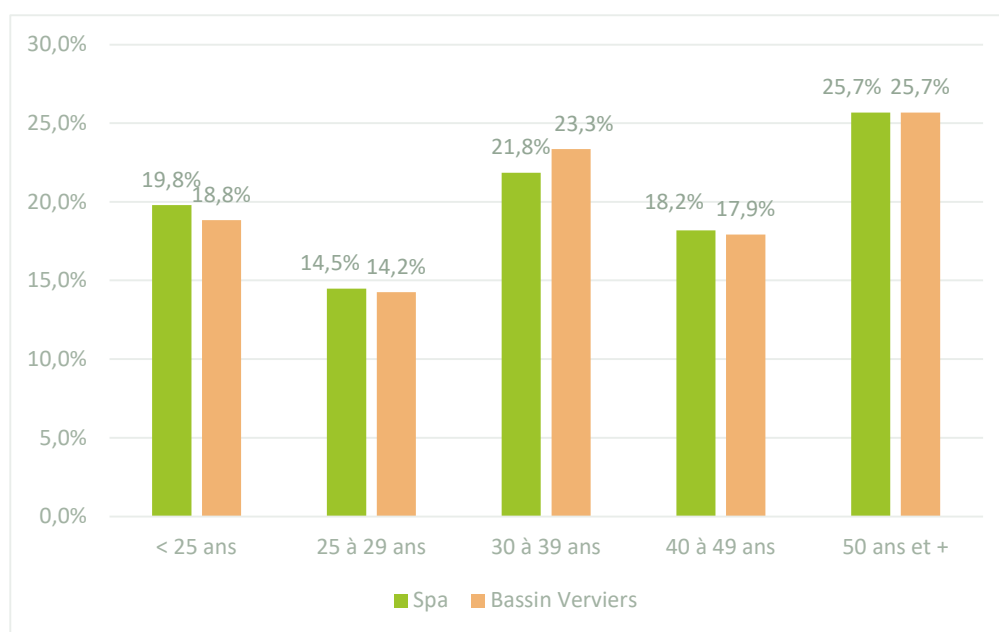
Les données du Forem nous permettent d’avoir une idée plus précise des caractéristiques des habitants de la commune qui sont à la recherche d’un emploi.

##### CEI selon l’âge et le sexe

Nbre moyen CEI	Sexe		Total général	% sans permis	% hommes
	F	M			
Spa	300	334	634	58.7	52,7
Bassin	6.078	6.520	12.597	51.3	51,8

Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Les hommes représentent une part légèrement plus importante au sein de la population des chercheurs d’emploi et cela de façon relativement comparable dans le bassin de Verviers et la commune de Spa. Par ailleurs, les personnes sans emploi de cette dernière sont proportionnellement plus nombreuses à déclarer ne posséder aucun permis de conduire (2 ou 4 roues).



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

La proportion de chercheurs d'emploi est assez comparable entre la commune et le bassin pour les différentes catégories d'âge. Une légère différence s'observe au sein de 2 d'entre elles ; on relève ainsi proportionnellement plus de chercheurs d'emploi de moins de 25 ans à Spa que la moyenne du bassin. En revanche, on retrouve parmi les personnes sans emploi de la commune moins de personnes entre 30 et 39 ans.

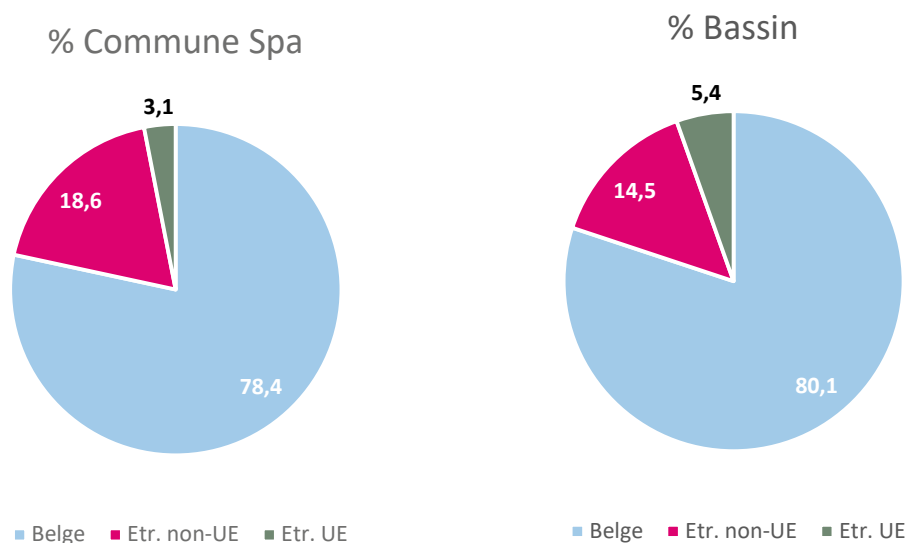
### CEI selon le niveau de diplôme

Niveau diplôme	Spa		Bassin Verviers	
	Total	%	Total	%
Primaire + Secondaire de base	146	23,1%	3.349	26,6%
Secondaire 2ème degré	118	18,6%	2.261	18,0%
Secondaire 3ème degré	227	35,7%	4.612	36,6%
Apprentissage	17	2,7%	371	2,9%
Supérieur non-universitaire	76	12,0%	1.441	11,4%
Universitaire	28	4,5%	371	2,9%
Autres	21	3,4%	192	1,5%
	<b>634</b>		<b>12.597</b>	

Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Les chercheurs d'emploi de la commune de Spa sont proportionnellement légèrement moins nombreux à n'avoir qu'un certificat de niveau primaire ou secondaire de base et davantage à être titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur qu'il soit de type court ou de type long.

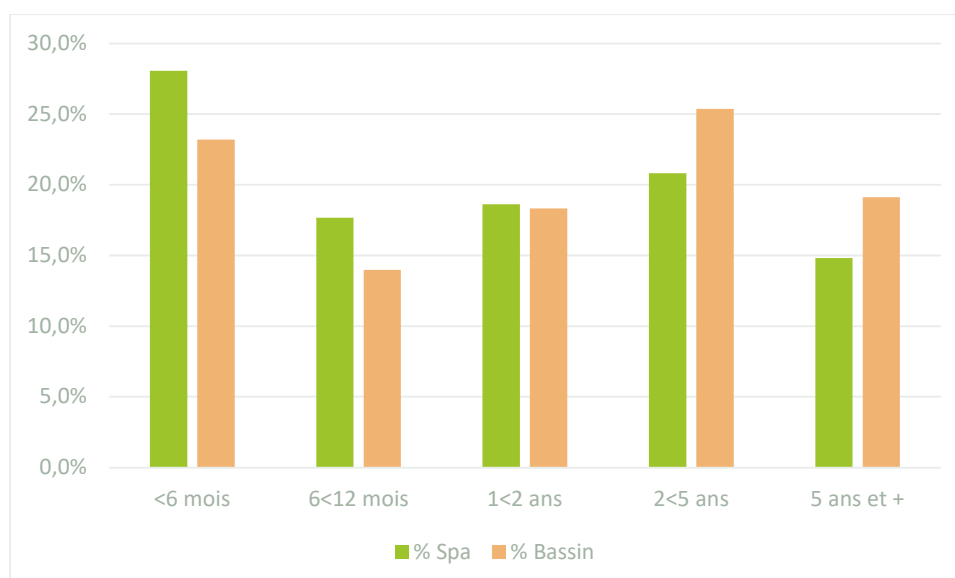
### CEI selon la nationalité



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

En ce qui concerne le critère de la nationalité, les chiffres indiquent une plus importante proportion de chercheurs d'emploi issus de l'immigration extra européenne sur le territoire de la commune de Spa que la moyenne du bassin. Les personnes sans emploi originaires d'un autre pays de l'Union européenne y sont en revanche moins représentés.

### CEI selon la durée d'inoccupation



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Enfin, au niveau de la durée d'inactivité, une différence peut être soulignée pour les catégories des chercheurs d'emploi de moins de 6 mois et entre 6 mois et un an qui sont proportionnellement plus

nombreux sur le territoire de Spa. Cela est assez positif puisqu'il s'agit souvent de public plus facilement mobilisable vers l'emploi et alors que plusieurs études<sup>2</sup> établissent un lien entre durée d'inactivité et taux de sortie du chômage ; celui-ci aurait effectivement tendance à diminuer dès lors que l'inactivité se prolonge. Les chercheurs d'emploi de très longue durée (entre 2 et 5 ans) y sont par ailleurs moins représentés que ce que l'on observe en moyenne dans le bassin.

La réforme des allocations de chômage limitant leur durée à 2 ans pour les personnes de moins de 55 ans entrera en vigueur au 1<sup>e</sup> janvier 2026. Fin mars 2025, la commune de Spa comptabilisait 138 chercheurs d'emploi depuis plus de 2 ans et percevant des allocations de chômage. Parmi ces personnes, celles qui sont âgées de moins de 55 ans et qui n'ont aucune autre source de revenu (par exemple via le salaire d'un conjoint) pourraient faire appel au revenu d'insertion sociale du CPAS. Ces chiffres sont mentionnés à titre indicatif d'autant que toutes les modalités de transition ou autres exceptions à la mesure ne sont pas encore connues.

### 2.4.3. Positionnements métier des CEI de la commune

Lors de leur inscription au Forem, chaque CEI est invité à se positionner sur un ou plusieurs métiers. Le tableau ci-dessous reprend les métiers<sup>3</sup> (et familles professionnelles auxquelles ils sont attachés) sur lesquels minimum 20 personnes ont indiqué une préférence. Puisque chacun peut indiquer plusieurs possibilités, il convient de ne pas additionner ces valeurs, on peut en effet imaginer que quelqu'un qui se destine à la vente puisse sélectionner plusieurs intitulés métiers qui y sont reliés. Par ailleurs certaines personnes n'indiquent aucun positionnement métier lors de leur inscription.

Famille professionnelle Rome V3	Libelle Métier recherché	Positionnements
Agriculture et Pêche, Espaces naturels et Espaces verts, Soins aux animaux	Agent d'entretien des parcs et jardins	23
	Vendeur de denrées alimentaires dans le commerce de détail	44
Commerce, Vente et Grande distribution	Vendeur en habillement et accessoires	48
	Caissier	34
	Employé de magasin	37
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	Cuisinier	20
	Commis de cuisine	26
Industrie	Opérateur de production en industrie alimentaire	31
	Ouvrier de production	23
Service à la personne et à la collectivité	Nettoyeur de locaux et de grandes surfaces	55
Support à l'entreprise	Agent d'accueil	28
	Agent administratif	52
	Secrétaire	23
Transport et logistique	Magasinier	32

Source : le Forem, 2025

<sup>2</sup> Par exemple Cockx et Picchio (2012)

<sup>3</sup> Le masculin est utilisé à titre épicène dans le tableau

## 2.5. Caractéristiques de la population inactive en âge de travailler

### 2.5.1. Bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS)

Le revenu d'intégration sociale est un revenu minimum destiné aux personnes qui ne disposent pas de ressources suffisantes, ne peuvent y prétendre par ailleurs, ni ne sont en mesure de se les procurer soit par leurs efforts personnels, soit par d'autres moyens. Le revenu d'intégration sociale est un revenu indexé qui doit permettre à son bénéficiaire de mener une vie conforme à la dignité humaine.

Pour l'obtenir il est nécessaire d'être Belge ou (membre de la famille d'un) citoyen de l'Union européenne, réfugié politique reconnu, bénéficiaire de la protection subsidiaire, apatride ou étranger inscrit dans le registre de la population<sup>4</sup>.

	Bénéficiaires 2023	% femmes	% jeunes	Part pop. 18-64 ans (%)
Spa	184	63.4	25.8	3.32
Verviers (bassin)	4.785	56.6	28.8	3.82

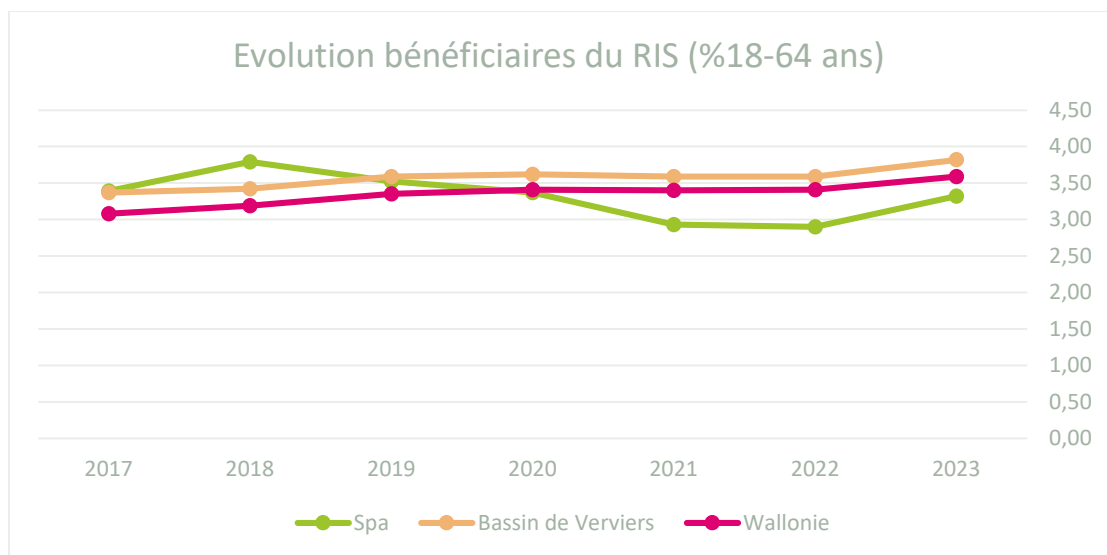
Source : Walstat – SPF économie Statbel – SPP-Intégration sociale – Calculs IBEFE Verviers

La commune de Spa compte un nombre moyen mensuel de 184 bénéficiaires du RIS ce qui représente un pourcentage de la population des 18-64 ans (3.32%) légèrement inférieur à celui du bassin de Verviers (3.82%) ou encore de la Wallonie (3.59%). En revanche, la part de bénéficiaires de sexe féminin y est nettement plus importante. La proportion de public jeune, quant à elle, y est par contre légèrement plus faible. Entre 2019 et 2022, le pourcentage de bénéficiaires a diminué, passant même sous la barre des 3% mais il est ensuite reparti à la hausse, de manière plus marquée que dans le bassin ou en Wallonie.

De manière globale, le nombre moyen mensuel de bénéficiaires du RIS de Spa a progressé de 14.4% entre 2014 et 2023 pendant qu'il augmentait de 39.6% dans le bassin de Verviers.

---

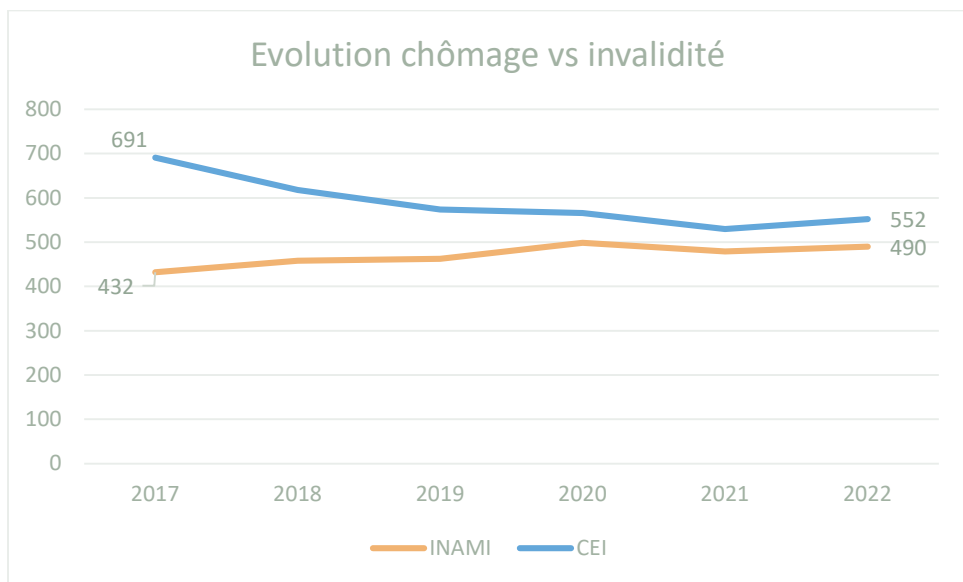
<sup>4</sup> <https://stat.mi-is.be/>



Source : Walstat – Calculs : IBEFE Verviers

### 2.5.2. Le public INAMI

Les nombre de personnes en invalidité (en incapacité de travail depuis au moins un an et un jour) augmente d’année en année si bien que, depuis 2019, leur nombre a dépassé celui des chômeurs en Belgique<sup>5</sup>. Au sein du bassin de Verviers, le nombre de personnes en incapacité de longue durée a connu une augmentation de près de 30% entre 2017 et 2022 mais n’a pas encore dépassé le nombre de chercheurs d’emploi. Spa présente la même configuration à ceci près que l’augmentation du nombre de personnes en invalidité n’y est que de 13%, la plus faible des 20 communes du bassin.



Source : Walstat et INAMI

<sup>5</sup> Tomber, se relever et reprendre pied sur le marché du travail L’activation des personnes en incapacité de longue durée en chiffres, Rapport final | 20/01/2022

## SPA



<i>Agence locale pour l'emploi</i>	<b>ALE de Spa</b>
<i>AMO</i>	<b>CAP</b>
<i>Centre d'accueil</i>	<b>Centre accueil Fedasil- Sol Cress</b>
<i>Centre d'accueil</i>	<b>Centre accueil SVASTA - Spa d'Or</b>
<i>Centre d'accueil</i>	<b>Centre Accueil Armée du salut - Villa Mayerbeer</b>
<i>Centre public d'action sociale</i>	<b>CPAS de Spa</b>
<i>Enseignement pour adultes</i>	<b>EAFC Ardenne Bleue</b>
<i>Enseignement secondaire</i>	<b>Athénée Royal de Spa</b>
<i>Enseignement secondaire</i>	<b>Institut Saint-Roch</b>
<i>Enseignement secondaire spécialisé</i>	<b>Enseignement libre spécialisé Saint-Edouard</b>
<i>Entreprise d'insertion</i>	<b>Corticlean</b>
<i>Groupement d'action locale</i>	<b>GAL Pays de Herve</b>
<i>Maison de l'emploi</i>	<b>Maison de l'emploi de Spa</b>
<i>Maison des jeunes</i>	<b>MJ Spa</b>
<i>Plan de cohésion sociale</i>	<b>PCS de Spa</b>
<i>Prévention</i>	<b>Plan Stratégique Sécurité Prévention Spa</b>
<i>Service d'accueil de jour pour adultes</i>	<b>Les Hirondelles</b>