



**BASSIN EFE**

INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT • FORMATION • EMPLOI

**VERVIERS**

DIAGNOSTIC  
SOCIOÉCONOMIQUE  
DE LA COMMUNE  
DE THIMISTER-  
CLERMONT

**Mars 2025**



## Table des matières

Introduction .....	4
Territoire et population .....	5
1.1. Cartographie de la commune de Thimister-Clermont .....	5
1.2. Utilisation du sol .....	6
1.3. Population totale .....	7
1.4. Répartition géographique et densité de la population .....	7
1.5. Pyramide des âges .....	8
1.6. Types de ménages .....	8
1.7. Niveaux de diplômes de la commune .....	9
Structure du marché du travail .....	10
2.1. Ratio d'emploi intérieur .....	10
2.1.1. Détail des postes de travail salarié de la commune .....	11
2.1.2. Origine des personnes travaillant dans la commune (niveau provincial).....	12
2.2. Structure d'activité de la population.....	13
2.3. Caractéristiques de la population en âge de travailler.....	13
2.3.1 Taux d'emploi.....	13
2.3.2. Secteurs des salariés de la commune .....	14
2.3.3. Mobilité des travailleurs de la commune .....	15
2.4. Caractéristiques de la population active inoccupée.....	16
2.4.1. Taux de chômage administratif .....	16
2.4.2. Caractéristiques des chercheurs d'emploi inoccupés (CEI) de Thimister-Clermont...	17
2.4.3. Positionnements métier des CEI de la commune .....	20
2.5. Caractéristiques de la population inactive en âge de travailler .....	21
2.5.1. Bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS) .....	21
2.5.2. Le public INAMI.....	22
Organismes ressources du territoire .....	23

## Introduction

L'Instance Bassin EFE est un lieu rassemblant le monde de l'enseignement qualifiant, la formation et l'emploi et dont une des missions est l'animation territoriale.

Le rapport analytique et prospectif réalisé fin 2024, couvrant le territoire des 20 communes francophones, fut à l'origine de notre initiative de se pencher sur une chacune des communes en vue d'en réaliser une analyse plus fine que nous avons présentée à leurs représentants.

Notre souhait est de diffuser ce travail de manière plus large, afin de nourrir la réflexion en termes de dynamiques d'insertion socioprofessionnelle.

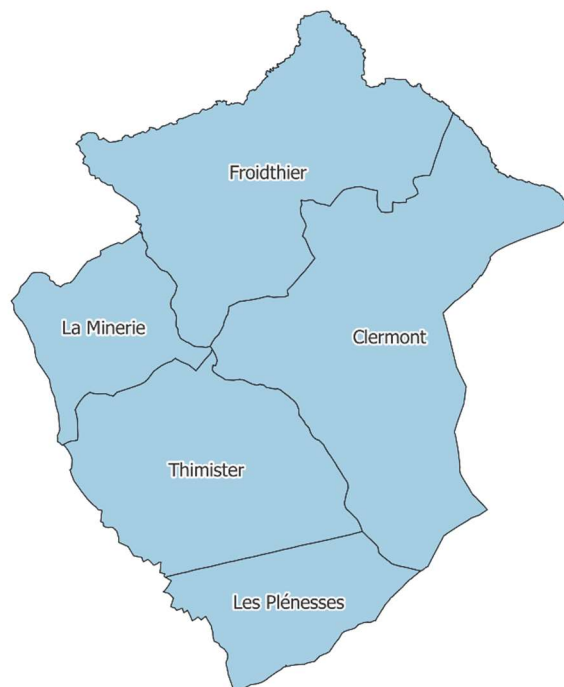
Notre démarche, au-delà du rôle d'analyse de données, se veut force de proposition car l'insertion, l'inclusion, la formation, ... sont l'affaire de tous.

# COMMUNE DE THIMISTER-CLERMONT – CARACTÉRISTIQUES SOCIOÉCONOMIQUES DU TERRITOIRE

## Territoire et population

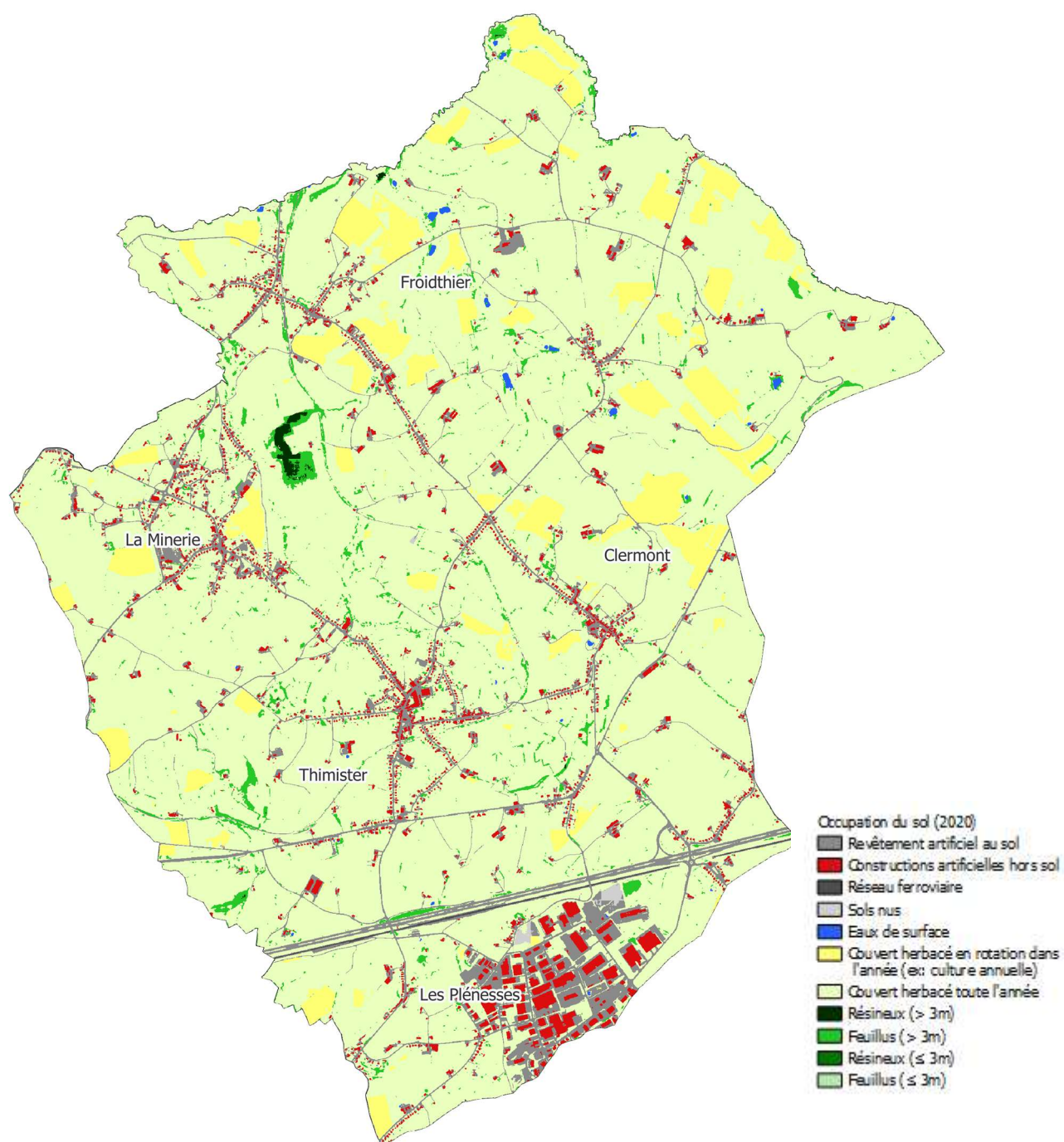
### 1.1. Cartographie de la commune de Thimister-Clermont

Située au nord du bassin de Verviers, la commune de Thimister-Clermont couvre une superficie de 28,64 km<sup>2</sup> et est composée de 5 quartiers statistiques.



## 1.2. Utilisation du sol

Plus de trois quarts du territoire de la commune de Thimister-Clermont est constitué de terrains agricoles. La part de terres artificialisées ne représente quant à elle que 14,6% dont 50% sont consacrés au logement et près de 27% à un usage industriel ou artisanal.



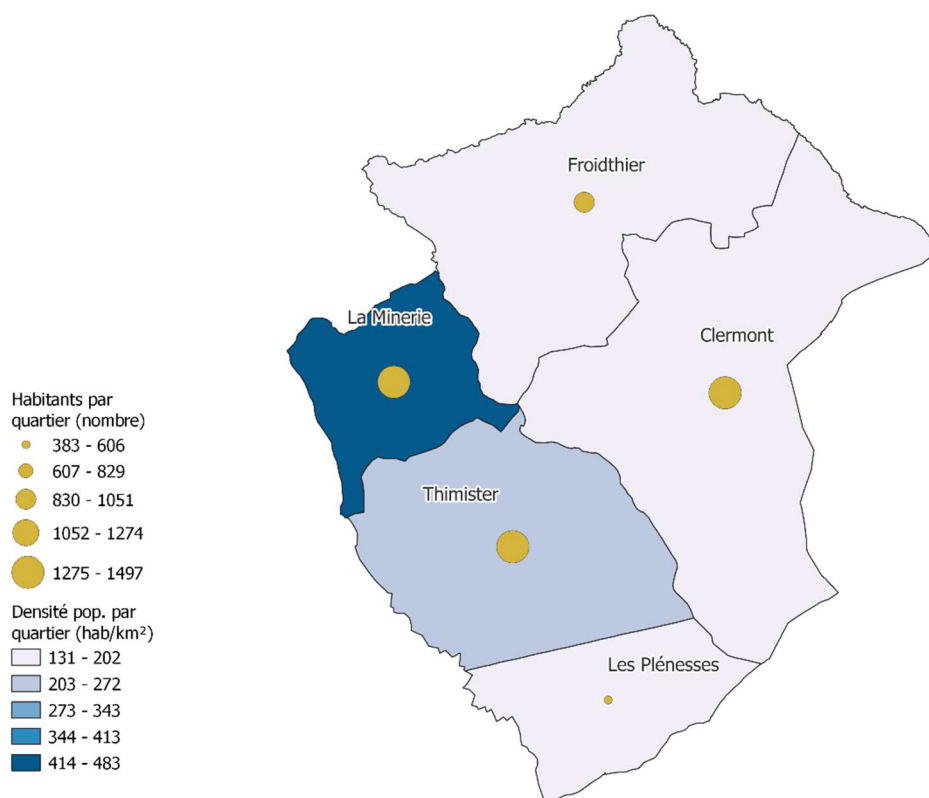
### 1.3. Population totale

	Pop. bassin 2024 (VA)	Densité de population Hab/km <sup>2</sup>	Population de nationalité étrangère		Evol. Pop. 2015-2024
			UE 28 (%)	Hors UE (%)	
Thimister-Clermont	5.587	195.1	2.1	1.1	-1.6%
Bassin de Verviers	211.277	181.6	4,3	4,1	1.1%
Wallonie	3.692.283	218.5	7,4	3,6	2.9%

Au 1<sup>er</sup> janvier 2024, la commune de Thimister-Clermont hébergeait 5.587 personnes. Sa densité de population est légèrement supérieure à celle du bassin mais reste inférieure à celle observée au niveau wallon. La proportion d'habitants issus de l'immigration européenne ou extra-européenne y est bien inférieure à celle du bassin ou de la Wallonie. Par ailleurs la population de la commune a diminué de 1.6% au cours des dix années précédentes alors que le bassin en lui-même affiche une faible augmentation de 1.1%

La répartition hommes-femmes est quasiment parfaite avec 50,04% d'hommes et 49,96% de femmes, des valeurs plus équilibrées que celles du bassin (49,25% et 50,75%).

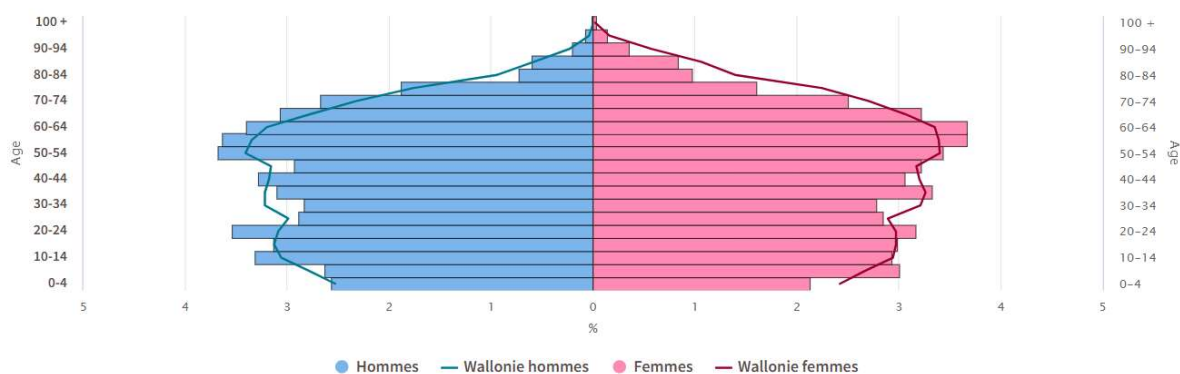
### 1.4. Répartition géographique et densité de la population



A l'exception du quartier des Plénesses, la répartition de la population est assez homogène entre les différents quartiers, tous comptabilisent entre 1.000 et 1.500 habitants.

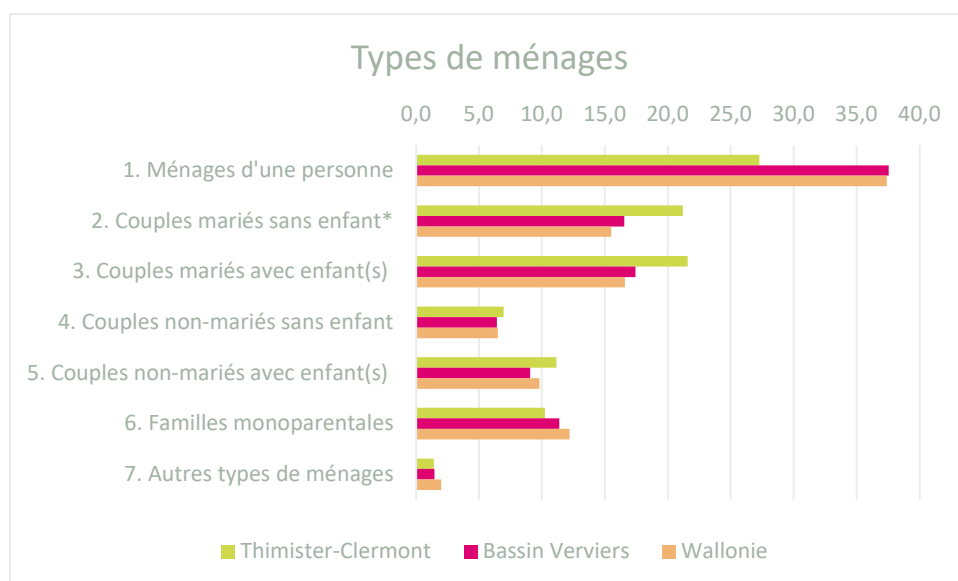
## 1.5. Pyramide des âges

Pyramide des âges de l'entité THIMISTER-CLERMONT (Commune) [01/01/2024]



Par rapport à la Wallonie, la commune de Thimister-Clermont abrite davantage de personnes âgées de plus de 50 ans et moins d'adultes entre 25 et 50 ans. Les jeunes y sont quant à eux légèrement plus présents à l'exception de la catégorie des très jeunes enfants. L'indice de vieillissement (le rapport entre la population de plus de 65 ans et celle de moins de 20 ans) est de 83.2 ce qui est inférieur à la moyenne du bassin (84.6) et de la Wallonie (86.1). L'âge moyen quant à lui est de 41,7 ans.

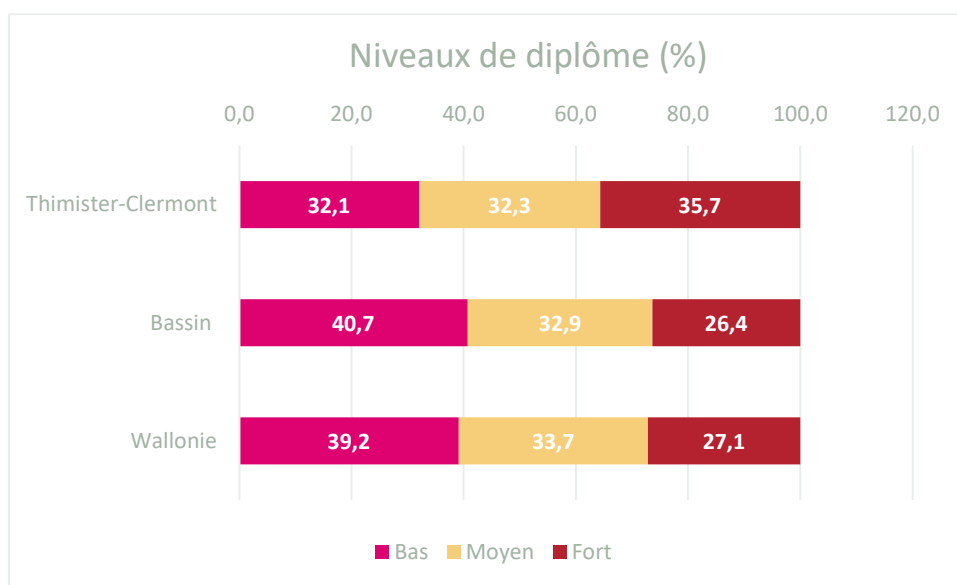
## 1.6. Types de ménages



Source : Statbel – Répartition des ménages au 01/01/2024 – Calculs IBEFE Verviers

Que ce soit par rapport à la Wallonie ou au bassin de Verviers, la commune de Thimister-Clermont se caractérise par une bien plus faible proportion de ménages d’une personne au profit de ceux constitués d’un couple marié (et, dans une moindre mesure, non-marié), avec ou sans enfant(s) (à comprendre « à la maison »). Les valeurs relevées pour les autres types de ménages sont assez comparables à celles observées au niveau du bassin bien que les familles monoparentales y soient proportionnellement légèrement moins nombreuses.

## 1.7. Niveaux de diplômes de la commune



Source : CensuS 2021 – Calculs : IBEFE Verviers

Les données issues du CensuS 2021<sup>1</sup> nous permettent de comparer le niveau d’instruction des habitants de la commune de Thimister-Clermont à ceux du bassin de Verviers et de la Wallonie. Le niveau bas de ce tableau se situe entre l’absence de tout certificat et le diplôme du secondaire inférieur, le niveau moyen correspond au secondaire supérieur tandis qu’un niveau élevé implique un diplôme de l’enseignement supérieur, qu’il soit court ou long. Les moins de 15 ans sont écartés de ce calcul et il y a également un léger pourcentage de personnes dont le niveau d’instruction est inconnu.

En comparant les niveaux d’instruction de la commune avec ceux du bassin de Verviers et de la Wallonie, on observe que la proportion de personnes peu diplômées y est nettement inférieure à celle des deux autres territoires. Cette répartition se fait au profit des niveaux de diplôme plus

<sup>1</sup> Le CensuS 2021 est une photographie au 1<sup>er</sup> janvier 2021 de la population résidant en Belgique. Il fournit un large éventail de chiffres sur les logements et les caractéristiques démographiques, socio-économiques et éducatives des citoyens. L’objectif du CensuS est double : répondre au règlement européen et produire des statistiques pour des besoins spécifiques nationaux (administrations, organisations internationales, chercheurs, entreprises et particuliers).

Autrefois basé sur une enquête exhaustive auprès de l’ensemble des citoyens, le CensuS repose depuis 2011 exclusivement sur l’utilisation de bases de données administratives. [CENSUS 2021, c'est quoi ? | Statbel](#)

élevés, tandis que les niveaux intermédiaires sont légèrement moins représentés au sein de la commune de Thimister-Clermont.

## Structure du marché du travail

La première partie de ce document se concentrait sur les caractéristiques de la population de la commune de Thimister-Clermont, nous allons maintenant nous intéresser à son marché de l'emploi ainsi qu'à la population en âge de travailler. Nous aborderons dans un premier temps l'emploi intérieur et les postes de travail salarié de la commune et verrons ensuite comment se structure l'activité de la population sur le marché du travail.

### 2.1. Ratio d'emploi intérieur

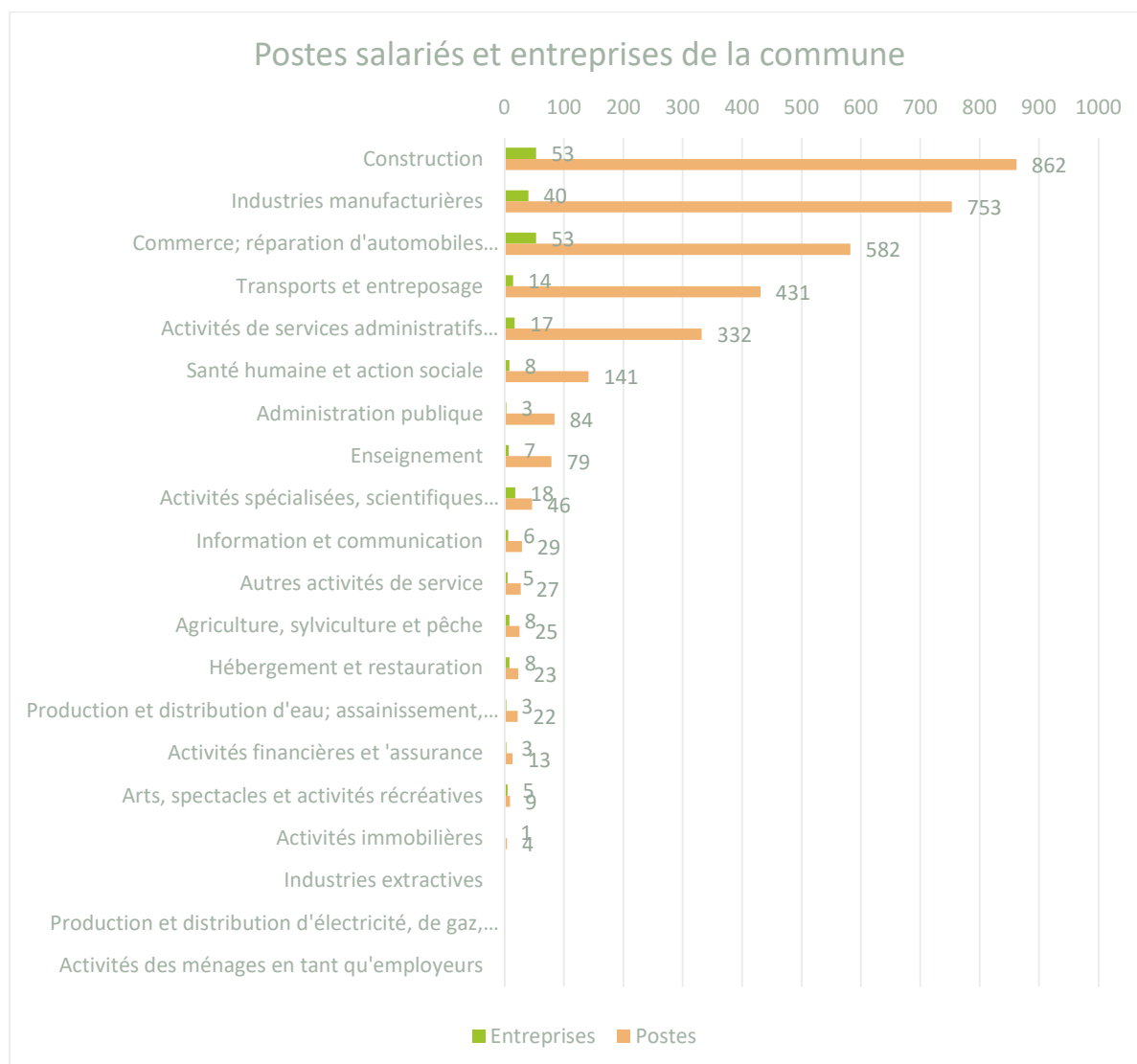
**L'emploi intérieur** comprend tous les emplois exercés sur le territoire, qu'ils soient occupés par des personnes résidentes ou non sur ce territoire.

	Postes de travail salarié	Indépendants (à titre principal et aidants)	Emploi intérieur	Population 15-64 ans	Ratio d'emploi intérieur 2023
<b>Bassin de Verviers</b>	<b>60.186</b>	<b>20.932</b>	<b>81.118</b>	<b>132.983</b>	<b>61.0</b>
<b>Commune de Thimister-Clermont</b>	3.334	833	4.167	3.671	<b>113.5</b>

Source : Walstat – Calculs : IBEFE Verviers

Le ratio d'emploi intérieur calculé ci-dessus prend en considération les postes de travail salarié ainsi que les indépendants et aidants au 31/12/2022 et les met en relation avec la population âgée de 15 à 64 ans au 1<sup>e</sup> janvier 2023. Il est donc légèrement différent de celui que l'on retrouve sur le site de Walstat qui se base en partie sur des moyennes annuelles 2022 et qui est, pour la commune de Thimister-Clermont, de 111.8. Quoiqu'il en soit ce ratio est très élevé ; la commune compte de nombreux postes de travail salarié et une proportion d'indépendants au sein de la population en âge de travailler plus importante que celle du bassin (22.7% vs 15.7%). La commune fait partie des 10 communes wallonnes au plus haut ratio d'emploi intérieur. Il ne faut cependant pas perdre de vue que ce ratio prend en compte pour son calcul le nombre d'habitants en âge de travailler de la commune, ce qui peut le faire gonfler pour les petites communes peu peuplées ayant quelques grosses entreprises sur leur sol, ce qui est le cas de Thimister-Clermont.

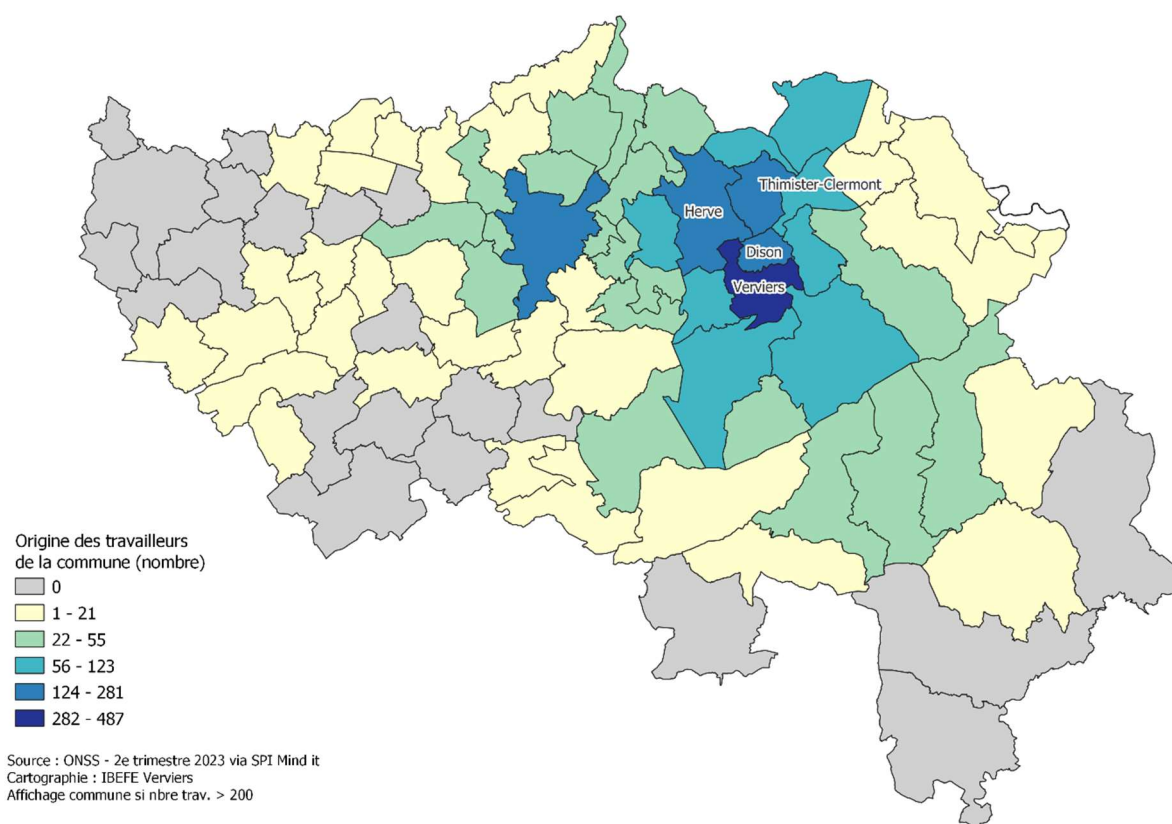
### 2.1.1. Détail des postes de travail salarié de la commune



Source : ONSS Direction statistiques -2<sup>e</sup> trimestre 2023– Calculs : IBEFE Verviers

Au 30 juin 2023, la commune de Thimister-Clermont recensait 252 entreprises représentant 3.462 postes de travail salarié (6% des postes du bassin). Plus d'un quart de ces postes concerne le secteur de la construction, faisant de celui-ci le principal pourvoyeur d'emploi de la commune avec 862 postes. Ainsi Thimister-Clermont comptabilise à elle seule près de 15% du total des postes de travail salarié dans le domaine de la construction sur le territoire des 20 communes du bassin de Verviers. L'industrie manufacturière et le commerce complètent le podium. Les postes de travail salarié de Thimister-Clermont présentent la caractéristique d'être à plus de 75% masculins alors qu'au sein du bassin de Verviers, les femmes salariées sont légèrement majoritaires (51,4%).

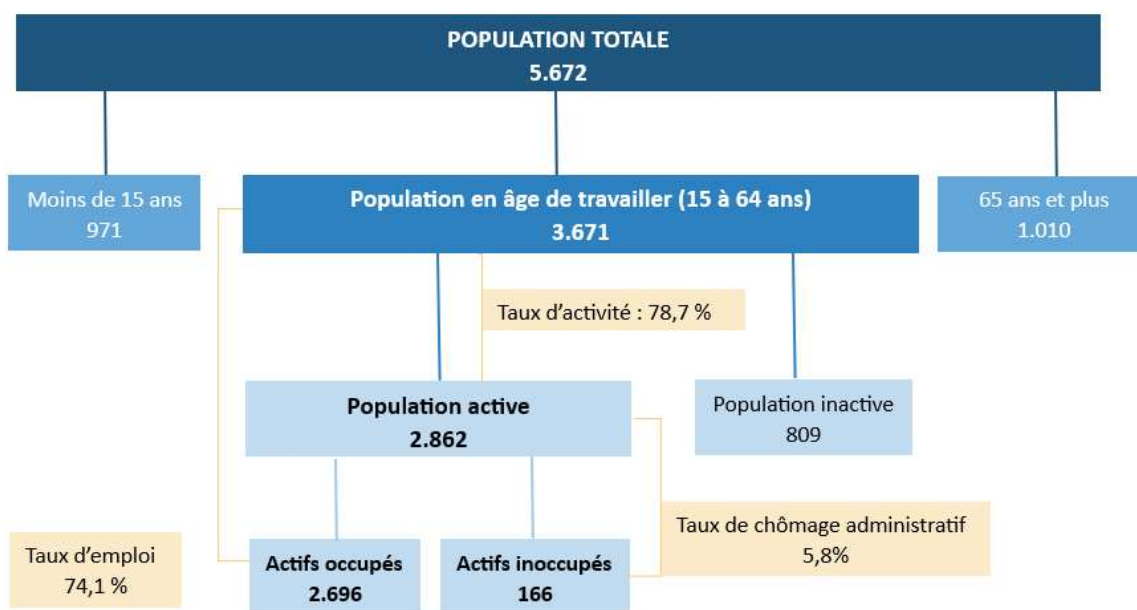
### 2.1.2. Origine des personnes travaillant dans la commune (niveau provincial)



La cartographie ci-dessus permet d'identifier les communes d'origine des travailleurs actifs dans une unité d'établissement de Thimister-Clermont. Le nom de la commune est affiché lorsque le nombre de salariés est supérieur à 200.

Les postes de travail salarié de Thimister-Clermont sont essentiellement occupés par des travailleurs provenant de Verviers, Thimister-Clermont, Herve, Dison et enfin Liège. 281 personnes vivent et travaillent au sein de l'entité, on ne retrouve ainsi que 8% de ses habitants parmi le personnel de ses entreprises. La plupart des communes du bassin de Verviers ainsi que quelques-unes en périphérie de Liège, comptent quelques dizaines de salariés qui se déplacent pour travailler à Thimister-Clermont et de nombreuses communes de la province en hébergent entre 1 et 21.

## 2.2. Structure d'activité de la population

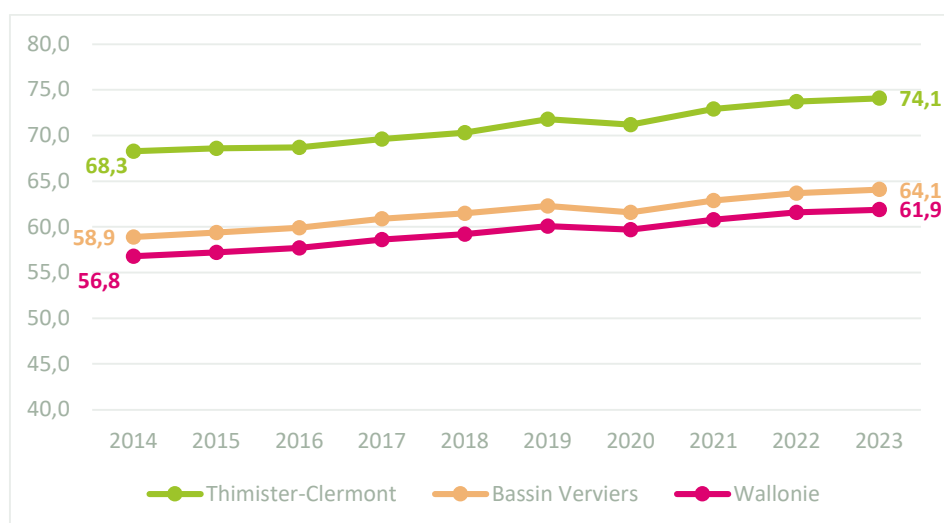


Source : Walstat – Données de population au 01/01/2023 et marché du travail moyennes annuelles 2023

## 2.3. Caractéristiques de la population en âge de travailler

### 2.3.1 Taux d'emploi

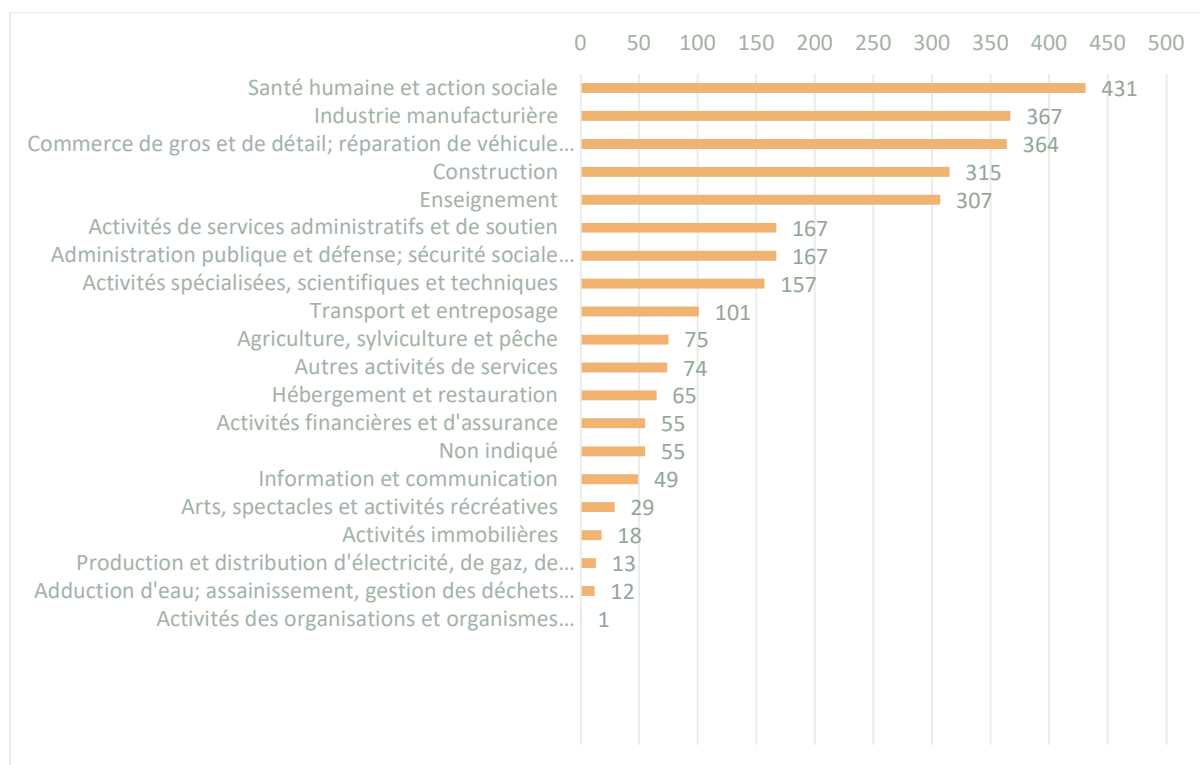
**Le taux d'emploi** exprime le pourcentage de personnes qui ont un emploi (salarié ou indépendant) parmi la population en âge de travailler. Il donne une idée de la participation effective à l'emploi d'une population qui pourrait potentiellement travailler.



Source : Walstat

Au cours des dix dernières années, le taux d'emploi de la commune de Thimister-Clermont a augmenté de 5,8 points de pourcentage. Bien qu'il ait suivi de près les fluctuations observées dans le bassin et en région wallonne, il reste bien supérieur à leur taux d'emploi au point d'être le 3<sup>e</sup> meilleur taux wallon, à égalité avec la commune de Jalhay.

### 2.3.2. Secteurs des salariés de la commune



Source : Statbel - Censur 2021

Si on change d'angle d'analyse pour s'intéresser aux secteurs d'activité au sein desquels travaillent les habitants de la commune, on voit qu'une grande part de ceux-ci officient dans le domaine de la santé humaine et de l'action sociale (431 soit 15% des 2.822 travailleurs<sup>2</sup>). L'industrie manufacturière suit d'assez près avec 367 salariés et le commerce complète le podium avec 364 travailleurs. La construction, premier pourvoyeur d'emploi de la commune, n'arrive qu'à la 4<sup>e</sup> place.

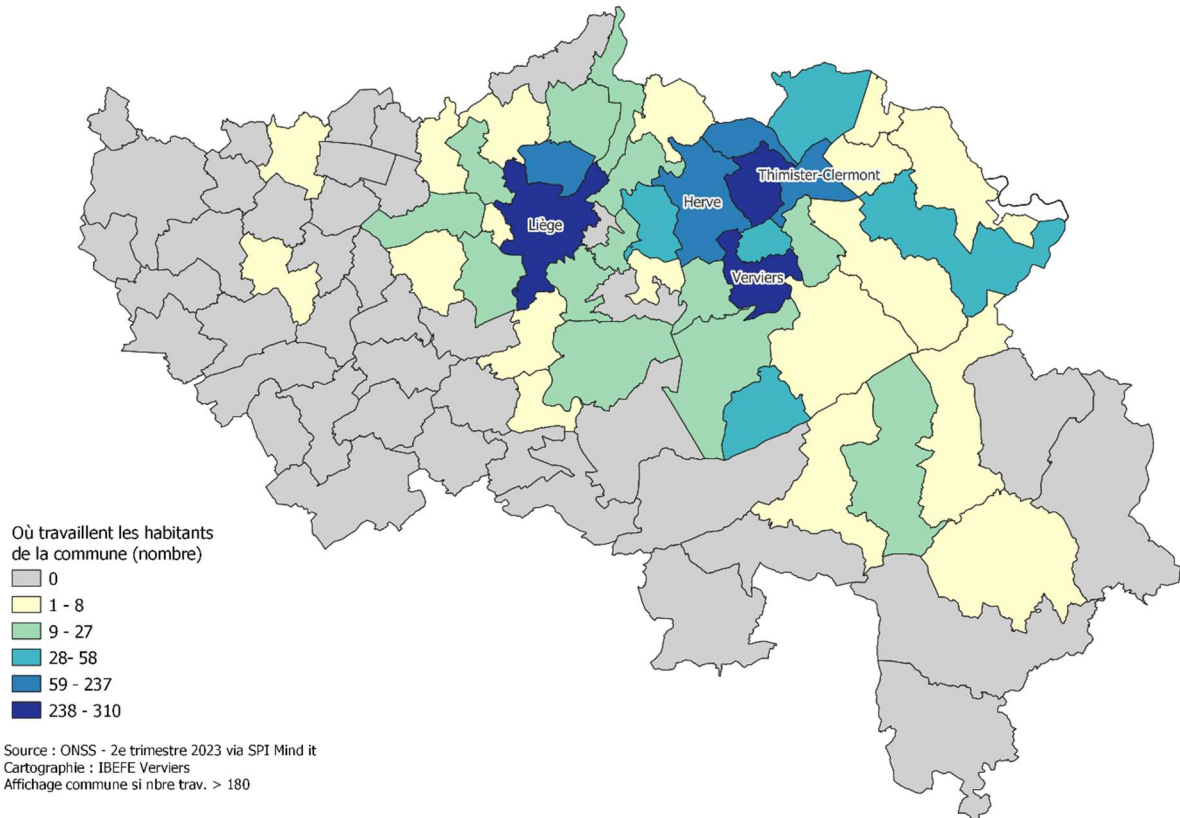
<sup>2</sup> Au 1<sup>e</sup> janvier 2021

### 2.3.3. Mobilité des travailleurs de la commune

Lieu de travail	Commune Thimister- Clermont	Bassin Verviers
En Belgique	97,6%	95,7%
Région flamande	2,5%	2,2%
Région wallonne	92,5%	90,0%
Région de Bruxelles-Capitale	2,5%	3,4%
Province d'Anvers	0,6%	0,5%
Province du Brabant flamand	1,1%	1,1%
Province du Brabant wallon	0,9%	0,4%
Province de Flandre occidentale	0,1%	0,1%
Province de Flandre orientale	0,2%	0,2%
Province de Hainaut	0,5%	0,5%
Province de Liège	90,1%	86,8%
Province de Limbourg	0,4%	0,4%
Province de Luxembourg	0,5%	1,6%
Province de Namur	0,5%	0,7%
Lieu de travail inconnu en Belgique	0,2%	0,1%
Hors Belgique	1,7%	3,2%
Lieu de travail inconnu	0,7%	1,1%

Source : Statbel – Census 2021

Le tableau ci-dessus nous apprend que les travailleurs de Thimister-Clermont sont plus nombreux (90.1% vs 86.8% pour le bassin) à rester au sein de la province de Liège pour exercer leur activité professionnelle tandis que ceux du bassin de Verviers se rendent plus volontiers dans la province du Luxembourg, à Bruxelles ou encore à l'étranger.

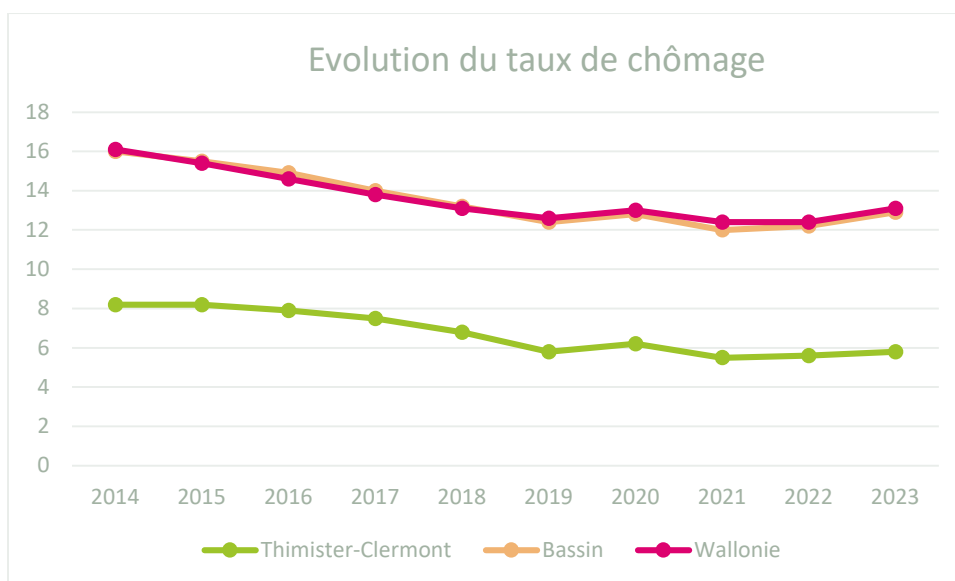


Les données de l’ONSS nous permettent de découvrir en détail où travaillent ces 90.1% de salariés qui exercent leur activité au sein de la province de Liège. Ici le nom de la commune est affiché lorsque le nombre de travailleurs issus de la commune de Thimister-Clermont est supérieur à 180. Avec 310 travailleurs, Verviers est la commune qui emploie le plus de salariés Thimistérien-Clermontois. On en retrouve ensuite les plus grands nombres au sein de la commune en elle-même et en périphérie. Liège attire également plus de 10% de ses salariés.

## 2.4. Caractéristiques de la population active inoccupée

### 2.4.1. Taux de chômage administratif

Le taux de chômage exprime la part de personnes qui sont sans emploi, à la recherche d’un emploi et disponibles pour occuper un emploi parmi la population active. C’est un indicateur clé pour l’analyse du marché du travail car il indique le déséquilibre entre l’offre et la demande de travail. Il existe plusieurs manières de mesurer le taux de chômage. Nous utilisons ici des estimations établies au départ des données administratives.



Avec, en moyenne annuelle, 166 chercheurs d'emploi inoccupés pour l'année 2023, la commune de Thimister-Clermont affiche un taux de chômage administratif de 5.8%. Ce pourcentage est bien inférieur à ceux du bassin et de la Wallonie qui sont respectivement de 12.9% et 13.1%, il est par ailleurs l'un des plus bas de la Région wallonne<sup>3</sup>.

#### 2.4.2. Caractéristiques des chercheurs d'emploi inoccupés (CEI) de Thimister-Clermont

Les données du Forem nous permettent d'avoir une idée plus précise des caractéristiques des habitants de la commune qui sont à la recherche d'un emploi.

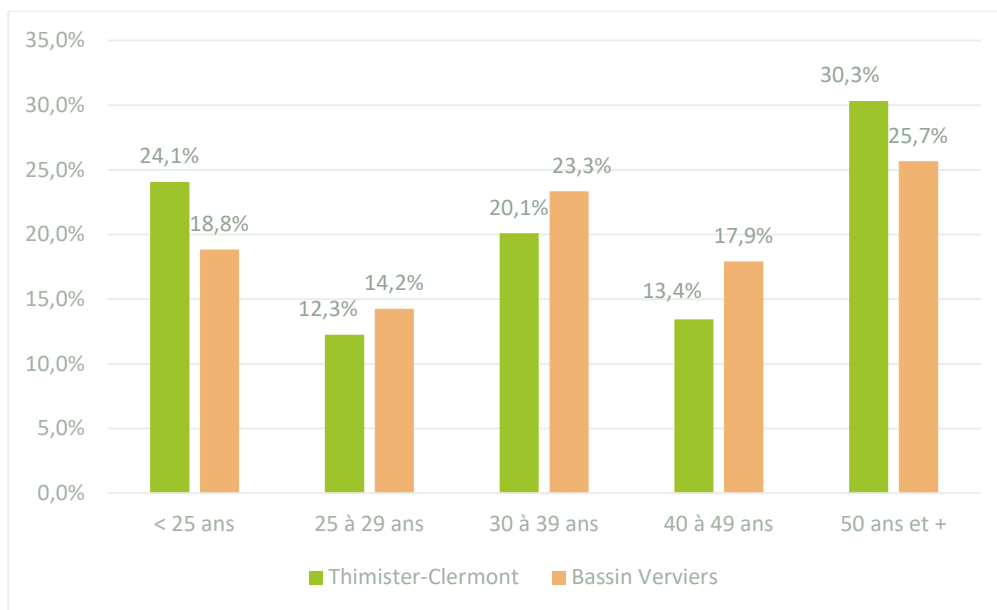
##### CEI selon l'âge et le sexe

Nbre CEI moyen	Sexe		Total général	% sans permis	% hommes
	F	M			
Commune	90	78	168	38.1	46,4
Bassin	6.078	6.520	12.597	51.3	51,8

Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Contrairement à ce que l'on observe au niveau du bassin, les femmes sans emploi sont proportionnellement plus nombreuses sur le territoire de la commune. Le pourcentage de chercheurs d'emploi à déclarer posséder un permis de conduire y est par ailleurs bien plus important que la moyenne du bassin.

<sup>3</sup> Si on met de côté la communauté germanophone, on ne trouve que 3 communes avec un taux inférieur à celui de Thimister-Clermont



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

On observe également des différences au niveau de l'âge si l'on compare les chiffres du bassin de Verviers et ceux de la commune de Thimister-Clermont. Les chercheurs d'emploi de cette dernière sont proportionnellement plus nombreux à être âgés de moins de 25 ans ou de plus de 50 ans, des catégories plus à risque sur le marché du travail. A contrario, les classes d'âges intermédiaires comptabilisent moins de chercheurs d'emploi, particulièrement les 40-49 ans.

#### CEI selon le niveau de diplôme

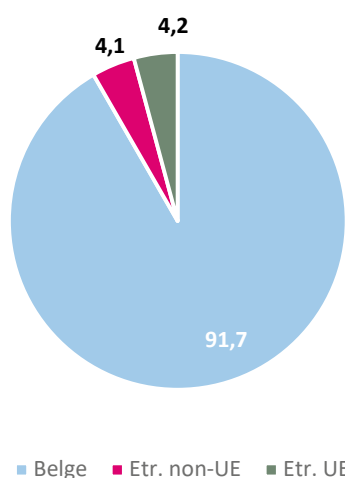
Niveau diplôme	Thimister-Clermont		Bassin Verviers	
	Total	%	Total	%
Primaire + Secondaire de base	16	9,8%	3.349	26,6%
Secondaire 2ème degré	33	19,7%	2.261	18,0%
Secondaire 3ème degré	61	36,5%	4.612	36,6%
Apprentissage	7	4,1%	371	2,9%
Supérieur non-universitaire	41	24,3%	1.441	11,4%
Universitaire	10	5,6%	371	2,9%
Autres	0	0,0%	192	1,5%
	<b>168</b>		<b>12.597</b>	

Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

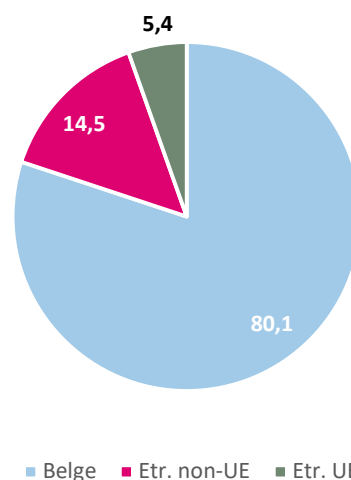
Les CEI de la commune de Thimister-Clermont sont plus diplômés que ceux du bassin ; ils sont ainsi nettement moins nombreux à n'avoir qu'un certificat de niveau primaire ou secondaire de base et davantage à être titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur, universitaire ou non. Ces données sont corollaires au niveau d'instruction de la population de la commune de Thimister-Clermont.

### CEI selon la nationalité

% Commune de Thimister-Clermont



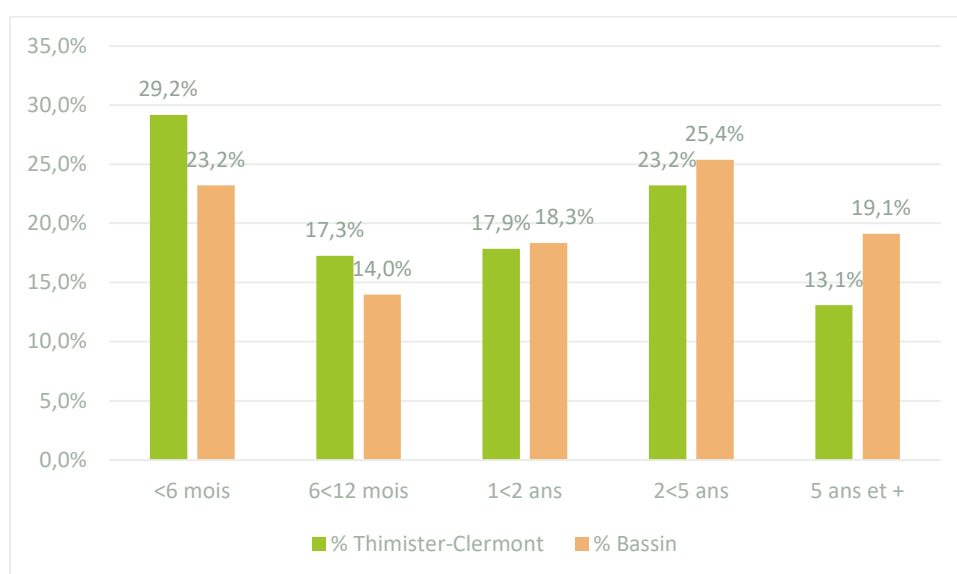
% Bassin



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Les données concernant la nationalité des chercheurs d'emploi nous montrent de fortes disparités entre le bassin et la commune de Thimister-Clermont au sein de laquelle les personnes à la recherche d'un emploi sont proportionnellement nettement plus nombreuses à être d'origine belge tandis que les personnes d'un autre pays européen mais surtout d'origine extra européenne sont beaucoup moins représentées.

### CEI selon la durée d'inoccupation



Source : Le Forem, 2023 – Calculs : IBEFE Verviers

Enfin, au niveau de la durée d'inactivité, une différence peut être soulignée pour les catégories des chercheurs d'emploi de moins de 6 mois et celle entre 6 mois et un an qui sont proportionnellement plus nombreux sur le territoire de Thimister. Cela est assez positif puisqu'il s'agit souvent de public plus facilement mobilisable vers l'emploi et alors que plusieurs études<sup>4</sup> établissent un lien entre durée d'inactivité et taux de sortie du chômage ; celui-ci aurait effectivement tendance à diminuer dès lors que l'inactivité se prolonge. A l'inverse, au sein de la commune, le pourcentage de chercheurs d'emploi diminue à mesure que la durée d'inactivité augmente.

La réforme des allocations de chômage limitant leur durée à 2 ans pour les personnes de moins de 55 ans pourrait entrer en vigueur dans les prochains mois. Fin février 2025, la commune de Thimister-Clermont comptabilisait 32 chercheurs d'emploi depuis plus de 2 ans et percevant des allocations de chômage. Parmi ces personnes, celles qui sont âgées de moins de 55 ans et qui n'ont aucune autre source de revenu (par exemple via le salaire d'un conjoint) pourraient faire appel au revenu d'insertion sociale du CPAS.

### 2.4.3. Positionnements métier des CEI de la commune

Lors de leur inscription au Forem, chaque CEI est invité à se positionner sur un ou plusieurs métiers. Le tableau ci-dessous reprend les métiers<sup>5</sup> (et familles professionnelles auxquels ils sont attachés) sur lesquels minimum 5 personnes ont indiqué une préférence. Puisque chacun peut indiquer plusieurs possibilités, il convient de ne pas additionner ces valeurs, on peut en effet imaginer que quelqu'un qui se destine à la vente puisse sélectionner plusieurs intitulés métiers qui y sont reliés. Par ailleurs certaines personnes n'indiquent aucun positionnement métier lors de leur inscription.

Famille professionnelle Rome V3	Libelle Métier recherché	Positionnements
Commerce, Vente et Grande distribution	Vendeur de denrées alimentaires dans le commerce de détail	8
	Vendeur en habillement et accessoires	13
	Assistant commercial	6
Industrie	Opérateur de production en industrie alimentaire	5
	Ouvrier de production	6
Services à la personne et à la collectivité	Éducateur-accompagnateur	7
	Accueillant d'enfant	5
	Nettoyeur de locaux et de grandes surfaces	5
Support à l'entreprise	Agent d'accueil	6
	Agent administratif	7
	Secrétaire	8
Transport et logistique	Conducteur de chariots élévateurs	5
	Magasinier	10
	Conducteur de poids-lourd permis C	6

Source : le Forem, 2025

<sup>4</sup> Par exemple Cockx et Picchio (2012)

<sup>5</sup> Le masculin est utilisé à titre épique

## 2.5. Caractéristiques de la population inactive en âge de travailler

### 2.5.1. Bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS)

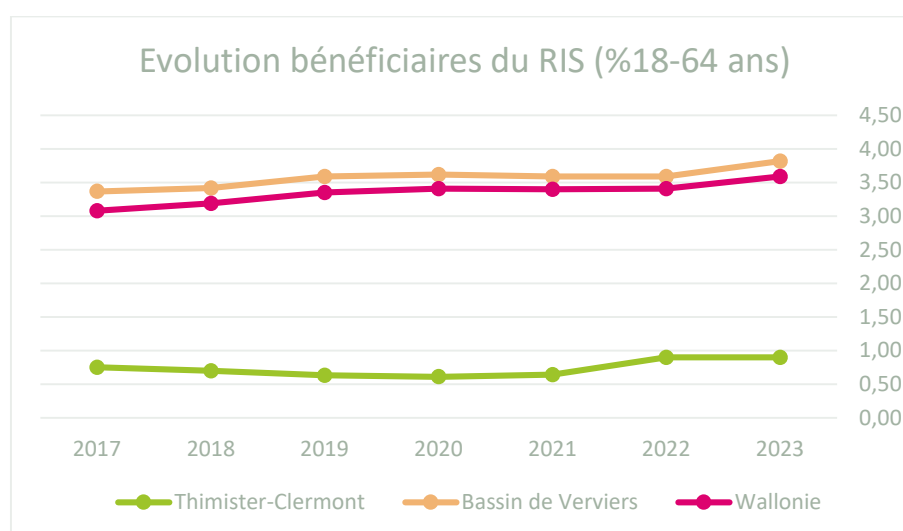
Le revenu d'intégration sociale est un revenu minimum destiné aux personnes qui ne disposent pas de ressources suffisantes, ne peuvent y prétendre par ailleurs, ni ne sont en mesure de se les procurer soit par leurs efforts personnels, soit par d'autres moyens. Le revenu d'intégration sociale est un revenu indexé qui doit permettre à son bénéficiaire de mener une vie conforme à la dignité humaine.

Pour l'obtenir il est nécessaire d'être Belge ou (membre de la famille d'un) citoyen de l'Union européenne, réfugié politique reconnu, bénéficiaire de la protection subsidiaire, apatride ou étranger inscrit dans le registre de la population<sup>6</sup>.

	Bénéficiaires 2023	% femmes	% jeunes	Part pop. 18-64 ans (%)
Thimister-Clermont	31	44.3	33,5	0.90
Verviers (bassin)	4.785	56.6	28.8	3.82

Source : Walstat – SPF économie Statbel – SPP-Intégration sociale – Calculs IBEFE Verviers

La commune de Thimister-Clermont compte un nombre moyen mensuel de 31 bénéficiaires du RIS ce qui représente un pourcentage de la population des 18-64 ans (0.9%) très inférieur à celui du bassin de Verviers (3.82%) ou encore de la Wallonie (3.59%). En revanche, le public plus fragile des jeunes (18-24 ans) est proportionnellement plus nombreux à faire la demande de ce revenu au sein de la commune de Thimister-Clermont que dans le bassin dans son ensemble. Par ailleurs, la part de bénéficiaires de sexe féminin y est bien moins importante.

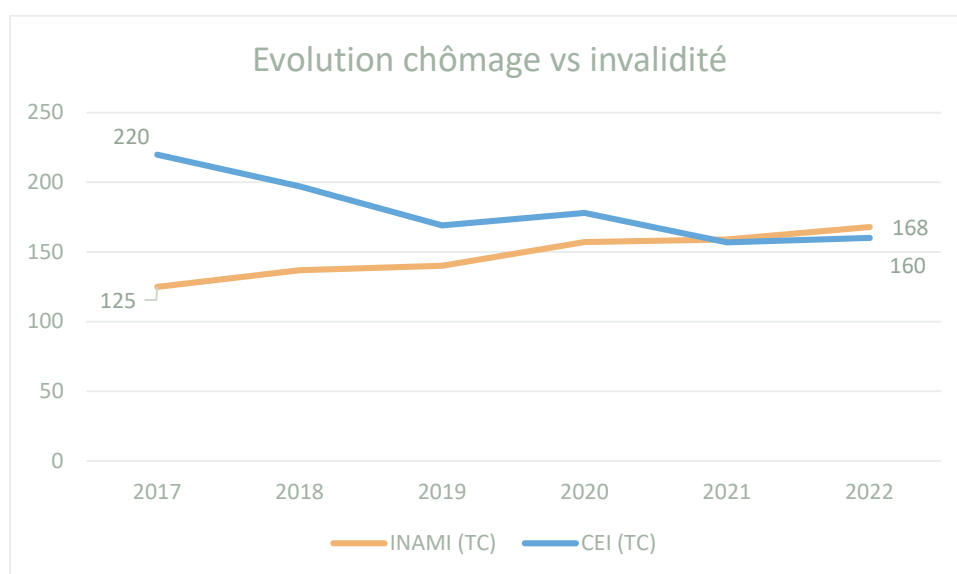


Source : Walstat – Calculs : IBEFE Verviers

<sup>6</sup> <https://stat.mi-is.be/>

### 2.5.2. Le public INAMI

Les nombre de personnes en invalidité (en incapacité de travail depuis au moins un an et un jour) augmente d'année en année si bien que, depuis 2019, leur nombre a dépassé celui des chômeurs en Belgique<sup>7</sup>. Si au sein du bassin de Verviers, le nombre de personnes en incapacité de longue durée n'a pas encore atteint, et de loin, le nombre de chômeurs (mais a tout de même connu une augmentation de près de 30% entre 2017 et 2022<sup>8</sup>), c'est, bien que légèrement, le cas de la commune de Thimister-Clermont. En effet, si en 2017 on recensait, au 31 décembre, 125 personnes<sup>9</sup> en invalidité, ils étaient 168 cinq ans plus tard, soit 34% d'augmentation, tandis que le nombre de chercheurs d'emploi inoccupés quant à lui était passé de 220 à 160 sur la même période (-27%).



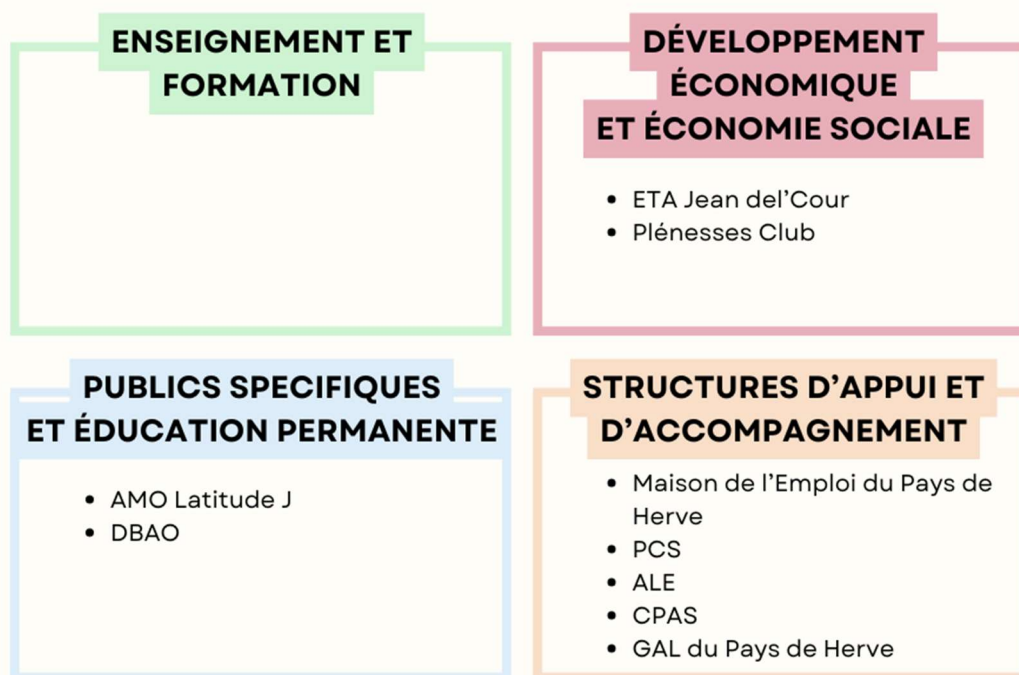
Source : Walstat et INAMI

<sup>7</sup> Tomber, se relever et reprendre pied sur le marché du travail L'activation des personnes en incapacité de longue durée en chiffres, Rapport final | 20/01/2022

<sup>8</sup> IBEFE Verviers – Rapport analytique et prospectif 2024

<sup>9</sup> Salariés et indépendants

## THIMISTER-CLERMONT



## Ressources du territoire de la commune de Thimister-Clermont

<i>Agence locale pour l'emploi</i>	<b>ALE de Thimister-Clermont</b>
<i>AMO</i>	<b>Latitude J</b>
<i>Centre public d'action sociale</i>	<b>CPAS de Thimister-Clermont</b>
<i>Club d'entreprise</i>	<b>Club d'entreprise du Pays de Herve</b>
<i>Education permanente</i>	<b>De Bouche à Oreilles</b>
<i>Entreprise de travail adapté</i>	<b>ETA Jean del'Cour</b>
<i>Groupement d'action locale</i>	<b>GAL Pays de Herve</b>
<i>Maison de l'Emploi</i>	<b>Maison de l'Emploi du Pays de Herve</b>
<i>Plan de cohésion sociale</i>	<b>PCS de Thimister-Clermont</b>

