

RAPPORT ANALYTIQUE ET PROSPECTIF 2018

BASSIN EFE DE VERVIERS



BASSIN EFE
INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT • FORMATION • EMPLOI
VERVIERS

<i>Table des matières</i>	3
<i>Introduction</i>	5
<i>CHAPITRE 1 - Caractéristiques socioéconomiques du territoire. emploi et demande d'emploi</i>	6
1.1. Territoire du Bassin	6
1.1.1. Carte de l'ensemble des Bassins EFE	6
1.1.2. Superficie et communes du bassin	7
1.2. Population	7
1.2.1. Population totale	7
1.2.2. Evolution de la population	9
1.2.3. Perspective d'évolution de la population	10
1.2.4. Indice de vieillissement et âge	11
1.2.5. Niveau de diplôme	12
1.3. Activité économique et marché du travail	15
1.3.1. Indicateurs globaux du marché du travail	15
1.3.2. Caractéristiques de la réserve de main d'œuvre	17
1.3.3. Emploi	21
En Bref	29
<i>CHAPITRE 2 - OFFRE d'enseignement, de formation et de validation des compétences : ressources des territoires</i>	30
2.1. Données globales, de cadrage	30
2.1.1. Nombre total d'apprenants dans le bassin	30
2.1.2. Indicateurs globaux par Bassin	35
2.2. Opérateurs du qualifiant – Fréquentation selon le domaine, par opérateur	36
2.2.1. Répartition des effectifs de l'enseignement qualifiant/formation professionnelle par domaine (selon la nomenclature propre à chaque opérateur) au niveau du Bassin	36
2.2.2. Fréquentation par métier chez les opérateurs du qualifiant	52
<i>CHAPITRE 3 - BESOINS EN MAIN D'OEUVRE</i>	92
3.1. Les opportunités d'emploi 2017 (publiées par le Forem)	92
3.1.1. Opportunités d'emploi par catégorie professionnelle	92
3.1.2. Opportunités d'emploi par circuit de travail	93
3.1.3. Opportunités d'emploi – le travail intérimaire	94
3.1.4. Opportunités d'emploi par métier dans le Bassin	96
3.2. Données complémentaires pour l'appréciation de main d'œuvre	99
3.2.1. Part des travailleurs salariés âgés de 55 ans et plus	99
3.2.2. Part des travailleurs indépendants âgés de 55 ans et plus	99
3.2.3. Créations et faillites d'entreprises	100
En Bref	103
<i>CHAPITRE 4 - MOBILITE</i>	104
4.1. Mobilité des personnes résidant sur le territoire du Bassin qui suivent des cours ou une formation dans et en dehors du Bassin	104
4.1.1. Formation Initiale	104

4.1.2. Formation des adultes	105
4.1.3. Accompagnement spécifique	105
4.2. Mobilité des personnes venant suivre des cours ou se former sur le territoire du Bassin (taux d'attractivité)	106
4.2.1. Formation initiale	106
4.2.2. Formation des adultes	107
4.2.3. Accompagnement spécifique	107
4.3. Mobilité des travailleurs résidant sur le territoire du Bassin.....	107
4.4. Mobilité des personnes venant travailler sur le territoire du bassin.....	108
En Bref	109
CHAPITRE 5 - DIAGNOSTIC	110
5.1. Cadrage méthodologique	110
5.2. Thématiques communes.....	112
5.2.1. Création d'une offre de formation et d'enseignement.....	113
5.2.2. Maintien de l'offre de formation et d'enseignement	114
5.2.3. Adaptation du contenu l'offre de formation et d'enseignement existante.....	116
CHAPITRE 6 - RECOMMANDATIONS	117
6.1.1. Orientation, promotion des métiers, promotion des filières techniques et professionnelles.	117
6.1.2. Places de stage et alternance	117
6.1.3. Recommandations en matière de compétences spécifiques et transversales	117
6.1.4. Recommandations au SFMQ	118
6.2. Pôles de synergie et pistes d'actions	119
6.2.1. Pistes d'actions et nouveaux Pôles de Synergie.....	119
6.2.2. Etat des lieux des Pôles de Synergie existants	119
Conclusion et perspectives	121
Glossaire.....	123
Annexes	126
Annexe 1 - Nomenclature ROME V3 Competent	126
Annexe 2 - Nomenclature REM2	127
Annexe 3 - Liste des fonctions critiques	128

Le rapport analytique et prospectif : base essentielle à la gestion territoriale des compétences

Les Instances bassin assurent le rôle d'interface et la concertation entre les interlocuteurs sociaux, les acteurs locaux de l'enseignement qualifiant, la formation professionnelle, de l'emploi et de l'insertion.

Une de leurs missions consiste en un appui au pilotage de l'enseignement qualifiant et de la formation professionnelle.

Pour ce faire, chaque bassin est chargé de réaliser un rapport analytique et prospectif, socle commun d'informations permettant la réalisation d'un diagnostic, la définition de thématiques prioritaires et la formulation de recommandations sur l'adaptation de l'offre d'enseignement et de formation.

Un travail de recueil de données sur l'enseignement qualifiant, la formation et l'emploi nous permettent de vous proposer une vue d'ensemble du bassin de Verviers avec ses 20 communes francophones. Les intitulés des métiers, formations, options d'enseignement, ... repris dans les nombreux tableaux que nous vous présentons sont au masculin et à lire de manière épiciène.

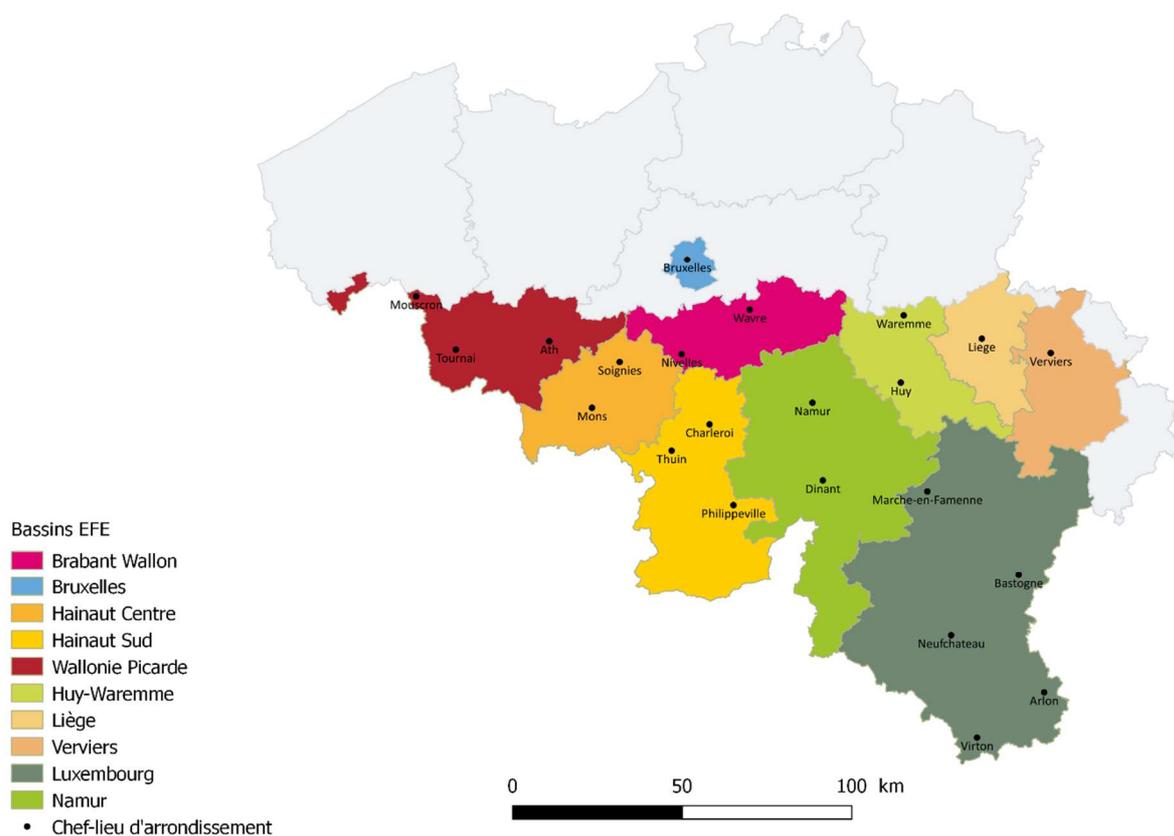
La concertation avec les acteurs locaux a débouché sur la réalisation d'un diagnostic, la définition de thématiques prioritaires et la formulation de recommandations sur l'adaptation de l'offre d'enseignement et de formation.

Ce rapport est une invitation à la réflexion, à la mise en place d'actions avec les acteurs locaux. Ainsi, il alimente les travaux des Pôles de synergies. Ces derniers rassemblent des représentants de l'ensemble des composantes de l'Instance Bassin EFE, des représentants des entreprises locales, des experts, ... dans le but de développer des projets concrets à caractère additionnel, innovant ou émergeant en lien avec les thématiques prioritaires du Bassin.

Alain Bodson,
Président de l'Instance Bassin EFE de Verviers

1.1. Territoire du Bassin

1.1.1. Carte de l'ensemble des Bassins EFE



Source: IBEFE

1.1.2. Superficie et communes du bassin



Le bassin de Verviers est composé des 20 communes francophones de l'arrondissement de Verviers.

Outre son voisinage avec la communauté germanophone, il est frontalier avec les bassins de Liège, de Huy-Waremme et du Luxembourg.

Le bassin verviétois couvre un territoire de 1162.58 km², soit 6.9% de la Wallonie.

1.2. Population

1.2.1. Population totale

Population au 1^{er} janvier 2017

Source : SPF Économie, PME, Classes Moyennes et Énergie, statistiques population, 2017

	Population bassin 2017 (VA)	Densité de population Hab/km ²	Population de nationalité étrangère	
			UE28 (%)	Hors UE (%)
Bassin de Verviers	209.803	180,5	4,5%	3,3%
Aubel	4.243	225,3	4,8%	1,4%
Baelen	4.386	51,2	6,6%	1,0%
Dison	15.260	1.089,2	5,6%	7,2%
Herve	17.638	310,3	2,9%	1,3%
Jalhay	8.563	79,5	1,5%	0,4%
Lierneux	3.607	39,2	2,7%	0,7%
Limbourg	5.990	243,2	3,7%	1,4%
Malmédy	12.503	125,1	2,8%	2,3%
Olné	3.978	248,8	2,8%	0,5%
Pepinster	9.807	395,6	2,2%	1,7%
Plombières	10.342	194,5	19,7%	1,4%
Spa	10.345	259,6	3,4%	2,2%

	Population bassin 2017 (VA)	Densité de population Hab/km ²	Population de nationalité étrangère	
			UE28 (%)	Hors UE (%)
Bassin de Verviers	209.803	180,5	4,5%	3,3%
Stavelot	7.140	83,9	2,6%	1,2%
Stoumont	3.119	28,8	3,7%	0,6%
Theux	12.080	144,9	1,7%	0,6%
Thimister	5.721	199,4	2,1%	0,4%
Trois-Ponts	2.507	36,4	3,2%	1,5%
Verviers	55.194	1.669	4,6%	7,2%
Waimès	7.493	77,3	3,1%	1,0%
Welkenraedt	9.887	404	5,5%	1,9%
Wallonie	3.614.473	214,6	7,4%	2,7%

Au 1^e janvier 2017, la population du bassin de Verviers comptait 209.803 habitants, ce qui représente 5.8% de la population wallonne. La densité de population moyenne du bassin (180.5 hab/km²) est légèrement inférieure à celle de la Wallonie (214.6 hab/km²) mais présente de grandes disparités. En effet, si les communes de Verviers et Dison dépassent les 1.000 hab/km², celles du nord se situent plus dans la moyenne du bassin et le sud de celui-ci est peu voire très peu peuplé à l'instar de Stoumont, Trois-Ponts et Liègneux qui affichent respectivement 28.8, 36.4 et 39.2 hab/km².

La population compte 49.1% d'hommes et 50.9% de femmes (48.8% et 51.2% pour la Wallonie). La part de population de nationalité étrangère du bassin (7.8%) est inférieure à celle de la Wallonie (10.1%). La commune de Plombières abrite près de 20% de personnes originaires d'un autre pays européen, probablement du fait de sa proximité avec l'Allemagne et les Pays-Bas. Le pourcentage de population d'origine non-européenne est, quant à lui, supérieur à celui de la Wallonie ; ce sont les communes de Verviers et de Dison qui présentent le taux le plus élevé (7.2%).

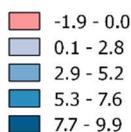
1.2.2. Evolution de la population

Evolution de la population 2008-2017

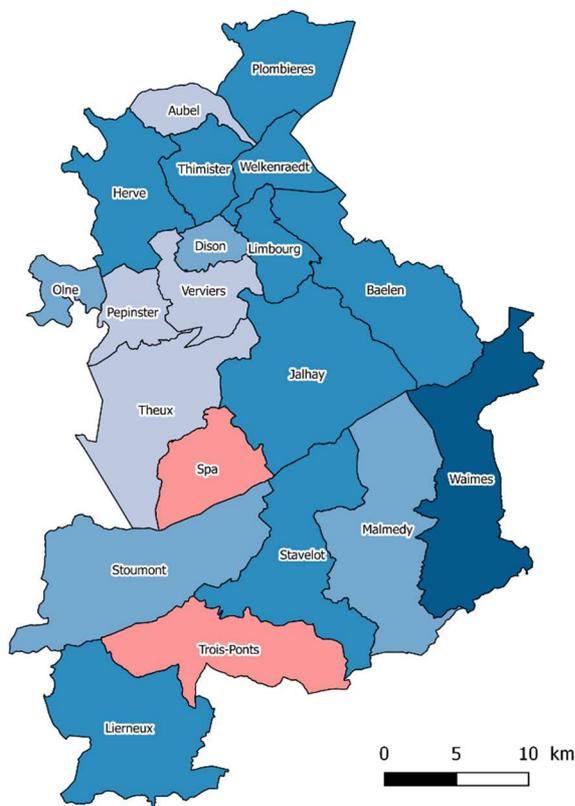
Source : Walstat, 2008-2017 ; calculs : IBEFE

Evolution de la population 2008-2017 (%)	
Bassin du Brabant Wallon	6,9
Bassin de Hainaut Centre	3,6
Bassin de Hainaut Sud	1,8
Bassin de Wallonie Picarde	4,3
Bassin de Huy-Waremme	7,4
Bassin de Liège	4,3
Bassin de Verviers	3,7
Bassin du Luxembourg	6,8
Bassin de Namur	5,8
Wallonie	4,6

Evolution de la population 2008-2017 (%)



Réalisation: IBEFE Verviers
 Source: SPF économie - DG Statistique/Statistics Belgium, 2008-2017;
 calculs: IBEFE Verviers



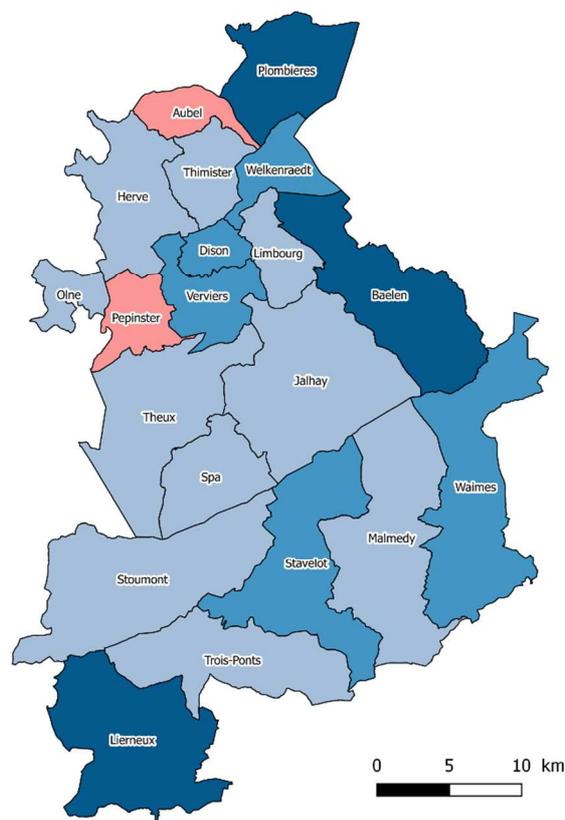
Depuis 2008, le bassin de Verviers a vu sa population croître de 3.7% (4.6% pour la Wallonie) ce qui représente la troisième plus faible évolution après les deux bassins du Hainaut. Cette faible évolution est à pondérer au vu des réalités différentes des communes. De manière générale, les communes urbanisées présentent un très faible taux d'évolution, celui-ci est même négatif dans le cas de Spa (-1.9%), alors que les communes plus rurales, majoritaires dans le bassin, ont plutôt vu leur nombre d'habitants augmenter (jusqu'à 9.9% dans le cas de Waimes). Trois-Ponts représente une exception à cette tendance en affichant un léger recul de 0.9% sur dix ans.

1.2.3. Perspective d'évolution de la population

Perspectives d'évolution de la population (Horizon 2035)

Source : Walstat, avril 2016

Perspectives 2017- 2035 (%)	
Bassin du Brabant Wallon	11,1
Bassin de Hainaut Centre	6,9
Bassin de Hainaut Sud	2,0
Bassin de Wallonie Picarde	6,0
Bassin de Huy-Waremme	11,6
Bassin de Liège	6,2
Bassin de Verviers	4,8
Bassin du Luxembourg	8,7
Bassin de Namur	9,4
Bassin de Bruxelles	9,3
Wallonie	7,0



Perspective de population 2017-2035 (%)



Réalisation: IBEFE Verviers
Source: Centre de recherche en démographie de l'UCL - IWEPS - mai 2018;
Calculs IBEFE Verviers

Les études de perspective de population de l'IWEPS (Institut Wallon de l'Évaluation, de la Prospective et de la Statistique) prévoient 219.817 habitants dans le bassin de Verviers à l'horizon 2035 soit une augmentation de 4.8% (7.0% pour la Wallonie). Cette hausse est la plus basse de la fédération Wallonie-Bruxelles après le bassin de Hainaut Sud. Si la majorité des communes du bassin devraient connaître une élévation peu ou prou dans la moyenne, les communes d'Aubel et de Pepinster verraient leur population diminuer (comme 19 autres communes wallonnes) jusqu'à 2.0% tandis que Baelen, Liernoux et Plombières enregistreraient une augmentation de 10% ou plus.

1.2.4. Indice de vieillissement et âge

Jeunes de moins de 20 ans, personnes âgées de plus de 60 ans et indice de vieillissement au 1^{er} janvier 2017

Source : IWEPS/IBSA, statistiques démographiques, 01/2017

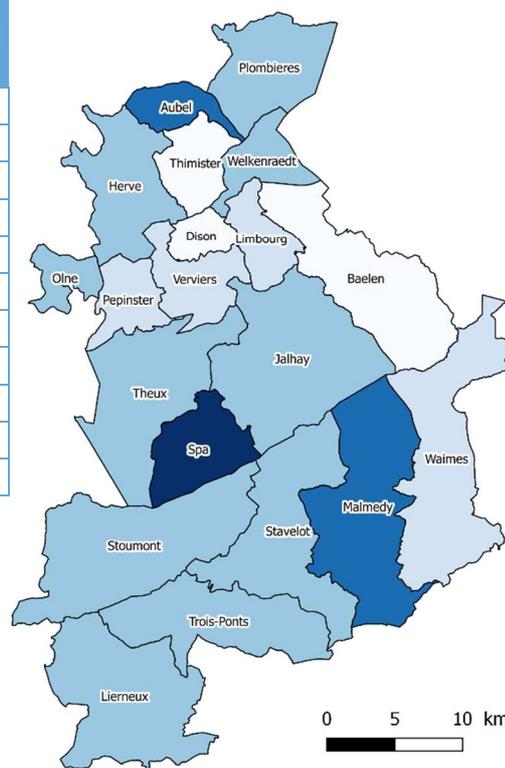
	Moins de 20 ans	60 ans et +	Indice de vieillissement
Bassin Verviers	50.493	50.353	99,7
Wallonie	843.306	874.702	103,7
Région bruxelloise	299.455	209.944	70,1

	Indice de vieillissement 2017
Bassin du Brabant Wallon	103,8
Bassin de Hainaut Centre	103,4
Bassin de Hainaut Sud	104,4
Bassin de Wallonie Picarde	107,2
Bassin de Huy-Waremme	100,3
Bassin de Liège	110,1
Bassin de Verviers	99,7
Bassin du Luxembourg	90,2
Bassin de Namur	103,1
Bassin de Bruxelles	70,1
Wallonie	103,8

Indice de vieillissement

	66.2 - 90.0
	90.1 - 100.0
	100.1 - 110.0
	110.1 - 150.0
	150.1 - 161.1

Source: IWEPS, statistiques démographiques, 01/2017
Réalisation: IBEFE Verviers



L'indice de vieillissement mesure le rapport entre le nombre d'habitants de 60 ans et plus et le nombre d'habitants de moins de 20 ans. Au 1^{er} janvier 2017, ce rapport était de 99.7 pour le bassin de Verviers ce qui signifie que l'on y retrouve une proportion très légèrement plus importante de personnes de moins de 20 ans. On retrouve 4 des 5 communes de l'ancien bassin industriel¹ (Dison, Limbourg, Pepinster, Verviers), parmi les 6 communes au taux de vieillissement le plus bas. Avec un indice de 66.2, la commune de Dison est même la 6^e commune la plus « jeune » de Wallonie, les cinq premières places étant occupées par des communes de la province du Luxembourg. A l'opposé, la ville de Spa affiche un indice de vieillissement de 161.1, le deuxième taux le plus élevé de Wallonie.

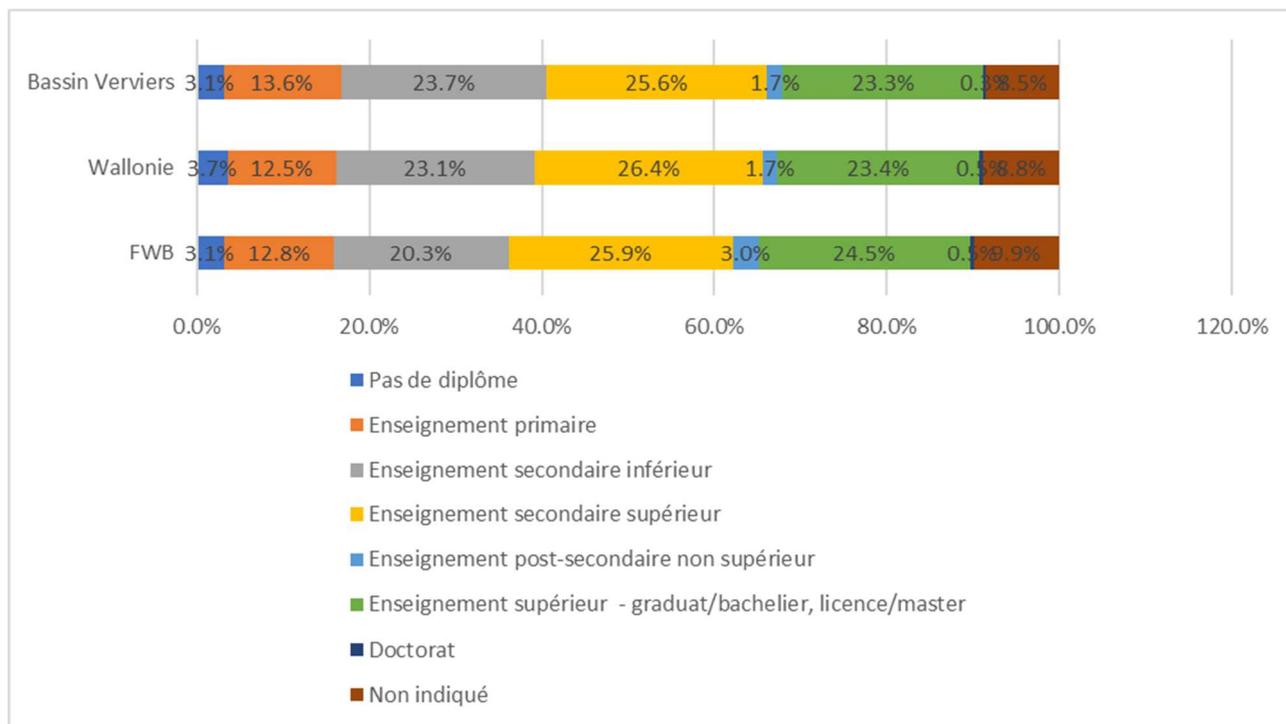
¹ Ces 5 communes sont Pepinster, Verviers, Dison, Limbourg et Theux

1.2.5. Niveau de diplôme

A. Niveau de diplôme de la population âgée de 18 ans et plus

Population de 18 ans et plus suivant le lieu d'habitation et le niveau d'instruction

Source : SPF Économie, PME, Classes Moyennes et Énergie, Censur 2011, population scolaire et niveaux d'instruction



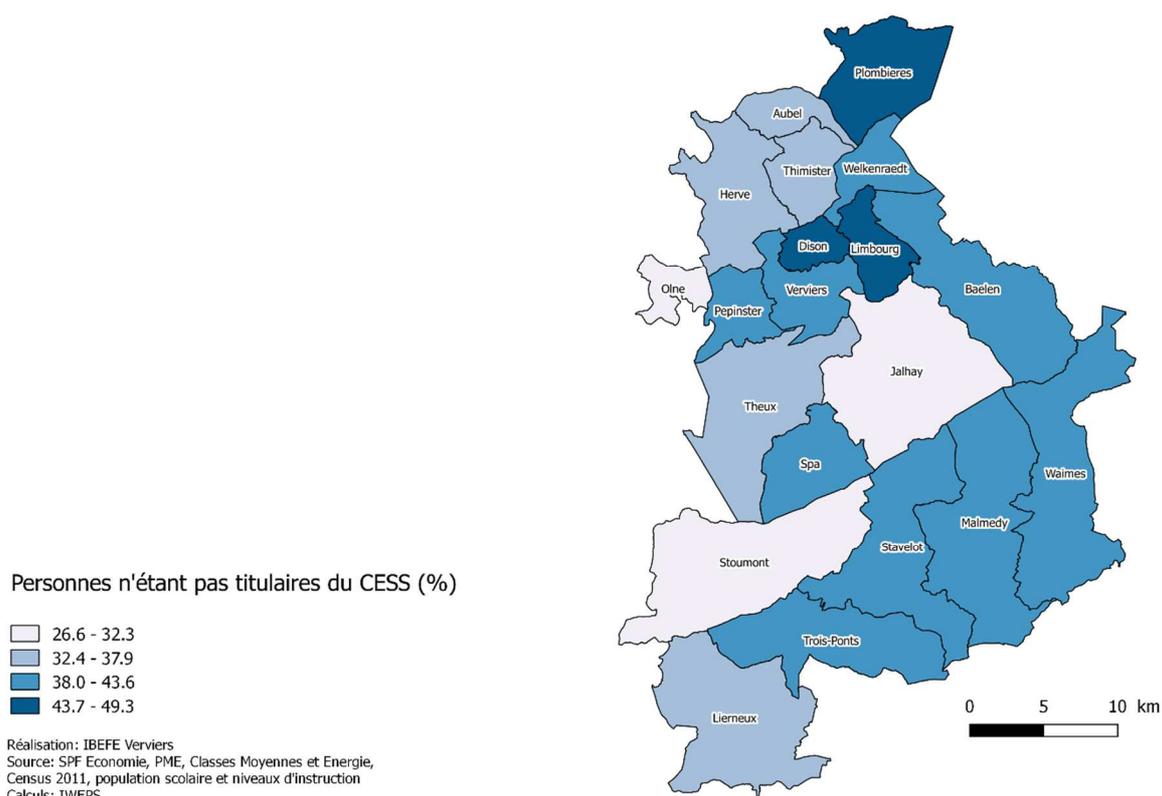
D'après les résultats du Censur 2011, 40.4% de la population du bassin est faiblement diplômée². En Wallonie, ce pourcentage est de 39.3%.

Il faut toutefois noter la proportion importante de non-réponse (10,0%) à cette question posée dans le cadre du recensement 2011.

² Niveau de diplôme inférieur au certificat d'enseignement secondaire supérieur (CESS)

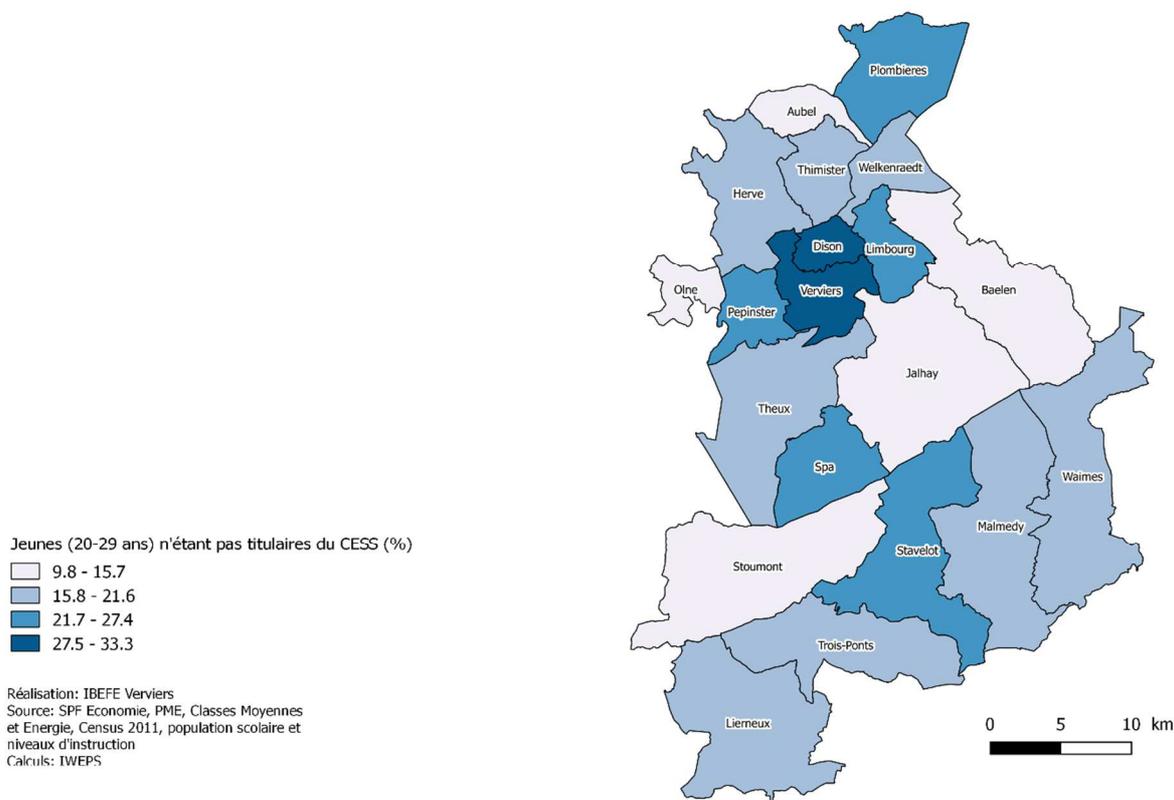
Part de la population faiblement diplômée

Source : SPF Économie, PME, Classes Moyennes et Énergie, Censur 2011, population scolaire et niveaux d'instruction



C'est dans les communes du sud du bassin et dans celles de la vallée de la Vesdre que l'on retrouve la plupart des habitants faiblement diplômés. Jalhay, Olne, Stoumont et Theux sont les seules communes à avoir moins d'un tiers de population faiblement diplômée. Olne, qui présente le meilleur taux du bassin, passe même sous la barre des 30.0%. À l'opposé, Limbourg (43.3%), Plombières (45.0%) et Dison (49.3%) ont une plus grande part d'habitants faiblement diplômés et, par rapport aux communes wallonnes, Dison arrive en quatrième position avec un taux de 49.3%.

B. Niveau de diplôme des jeunes du Bassin



On constate que le niveau de diplôme augmente significativement chez les 20-29 ans par rapport à celui de la population totale. Dans cette tranche d'âge, c'est toujours la commune d'Olné qui présente le taux le plus bas (9.8%). Dison, Spa et Verviers quant à elles, affichent les taux les plus élevés de jeunes faiblement diplômés. Avec un taux de 33.3%, Dison est, comme celle de Charleroi, la commune wallonne où les jeunes sont le moins diplômés. Verviers, avec 30.6%, est également mal classée à cet égard. Si l'on s'intéresse à l'écart qu'il peut y avoir entre le niveau de diplôme de la population totale et celui de la tranche des 20-29 ans, on constate également des différences significatives en fonction des communes. En effet certaines, comme Baelen, Aubel et Waimés, se caractérisent par une grande amplitude avec des jeunes nettement plus diplômés que la population totale de la commune. De l'autre côté, à Verviers et Spa, les 20-29 ans ne sont que légèrement plus diplômés que le total des habitants.

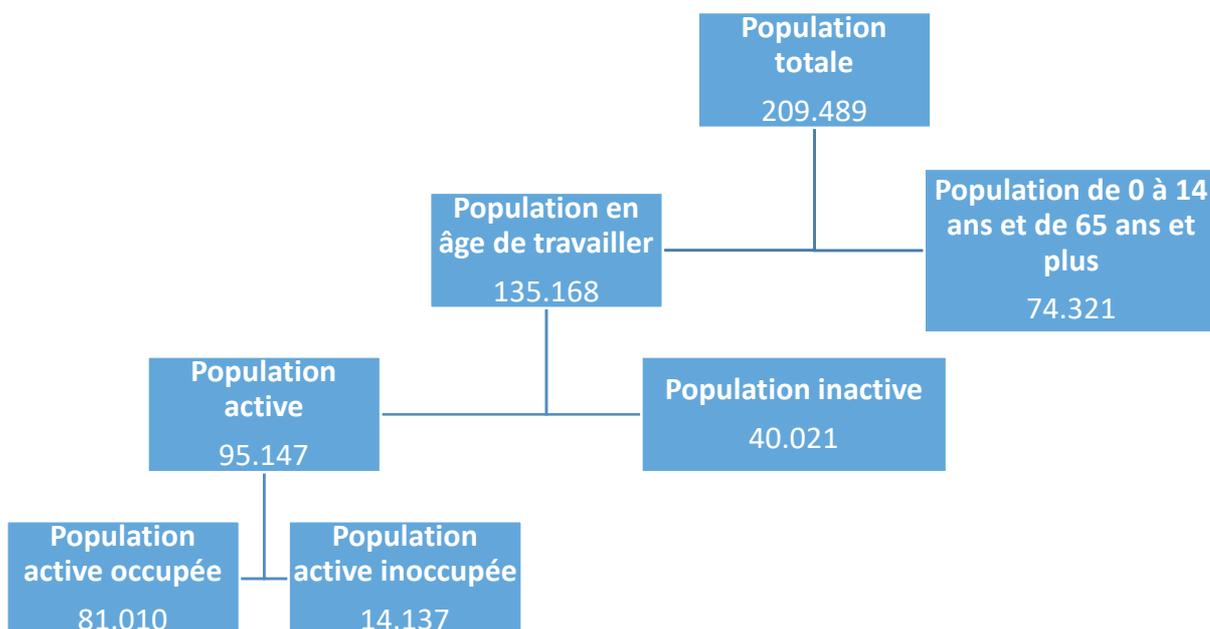
Il convient toutefois de prendre ces données avec tout le recul nécessaire puisqu'elles sont, pour rappel, récoltées sur base déclarative et issues d'une enquête datant de 2011.

1.3. Activité économique et marché du travail

1.3.1. Indicateurs globaux du marché du travail

Synoptique de la population du Bassin

Source : Compte de l'emploi Wallon, Steunpunt Werk, moyenne 2016



Ce schéma présente la structure d'activité de la population du bassin de Verviers. Il s'agit d'estimations exprimées en moyennes annuelles.

Taux d'emploi et taux de chômage administratif 2016

Source : IWEPS/IBSA, 2008-2016

		Taux d'emploi 2016	Evolution du taux d'emploi (2008-2016)	Taux de chômage administratif 2016	Evolution du taux de chômage administratif (2008-2016)
Bassin	Hommes	63,9	-1,9 p.p. ³	14,2	+ 1,6 p.p.
	Femmes	55,9	+3,2 p.p.	15,6	-2,0 p.p.
Wallonie	Hommes	61,2	-2,2 p.p.	14,4	+0,7 p.p.
	Femmes	54,1	+3,5 p.p.	14,8	-3,5 p.p.
Région Bruxelloise	Hommes	53,8	-1,8 p.p.	20,8	-0,1 p.p.
	Femmes	44,2	+0,4 p.p.	19,4	-1,5 p.p.

Le **taux d'emploi** rapporte le nombre de personnes qui ont effectivement un emploi (population active occupée) à la population de 15 à 64 ans, en moyenne annuelle. Il donne une idée de la participation effective à l'emploi d'une population qui pourrait potentiellement travailler.

Le **taux de chômage** rapporte le nombre de demandeurs d'emploi inoccupés (DEI) à la population active (personnes présentes sur le marché du travail, qu'elles aient un emploi ou pas) de 15 à 64 ans, en moyenne annuelle.

Dans le bassin de Verviers, le taux d'emploi global 2016 était de 59.9%, ce qui ne représente qu'une légère augmentation depuis les 59.3% de 2008. Il faut cependant noter que cette évolution globale est très différente en fonction du sexe ; si l'emploi féminin a progressé de 3.2 p.p. depuis 2008, l'emploi masculin, quant à lui, a reculé de près de 2 p.p. On retrouve le phénomène inverse au niveau des taux de chômage avec une augmentation de celui-ci chez les hommes et un recul chez les femmes. Ce recul est cependant bien plus faible que celui observé en Wallonie (-2.0 p.p. vs -3.5 p.p.) alors que l'augmentation du chômage masculin est plus sensible dans le bassin qu'en Wallonie (+1.6 p.p. vs +0.7 p.p.).

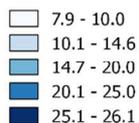
³ p.p. : points de pourcentage

Taux de chômage des 15-64 ans

Source : Steunpunt WSE pour l'IWEPS, moyenne annuelle 2016

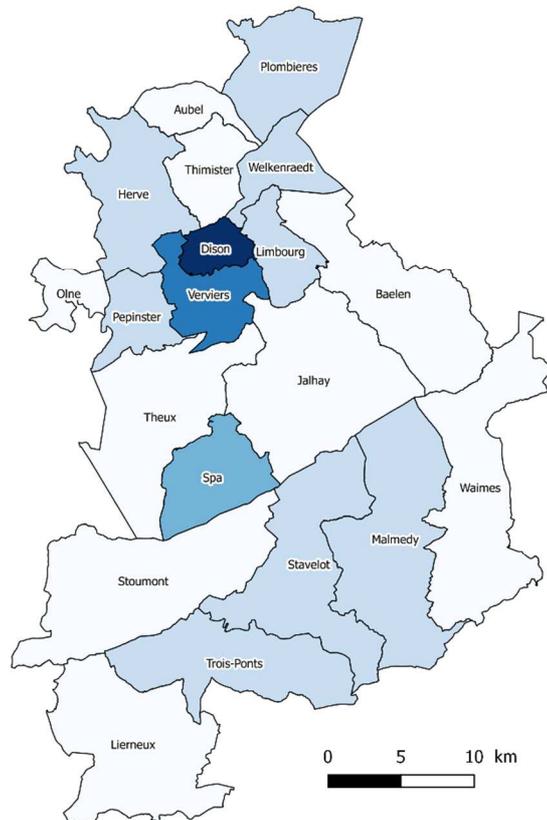
	Taux de chômage administratif 2016
Bassin du Brabant Wallon	10,6%
Bassin de Hainaut Centre	17,3%
Bassin de Hainaut Sud	18,8%
Bassin de Wallonie Picarde	12,1%
Bassin de Huy-Waremme	11,8%
Bassin de Liège	18,5%
Bassin de Verviers	14,9%
Bassin du Luxembourg	10,0%
Bassin de Namur	12,5%
Bassin de Bruxelles	20,0%
Wallonie (hors DG)	14,6%

Taux de chômage 2016 (%)



Wallonie= 14.6%

Réalisation: IBEFE Verviers
Source: Walstat



En 2016, le taux de chômage est revenu au même niveau qu'en 2008 (14.9%) après être monté jusqu'à 16.0% en 2014. Il se situe juste au-dessus de la moyenne wallonne. Cependant, comme le montre la cartographie, la majorité des communes présentent un taux de chômage inférieur voire très inférieur à celui de la Wallonie tandis que Dison, Verviers et Spa affichent toujours des valeurs bien supérieures ; respectivement 26.1% (le plus haut taux de toutes les communes wallonnes), 24.6% et 16.3%.

1.3.2. Caractéristiques de la réserve de main d'œuvre

Les chiffres de décembre 2017 nous renseignent le nombre de 12.793 demandeurs d'emploi pour le bassin de Verviers dont 63.7% étaient des chômeurs complets indemnisés et 17.0% des jeunes en stage d'insertion après leurs études. Les 19.3% restants sont des demandeurs d'emploi inscrits librement ou obligatoirement (à la demande du CPAS pour ces derniers).

Par ailleurs, en 2017, il y a eu en moyenne 13.284 DEI dans le bassin de Verviers (soit 6.1% des demandeurs d'emploi wallons) contre 14.906 en 2014. Le bassin affiche donc une baisse de 10.9% du nombre de demandeurs d'emploi. Intéressons-nous aux caractéristiques de cette réserve de main-d'œuvre selon plusieurs critères :

A. Répartition par genre

	% DEI femmes 2017
Bassin du Brabant Wallon	50,5%
Bassin de Hainaut Centre	47,2%
Bassin de Hainaut Sud	46,4%
Bassin de Wallonie Picarde	47,7%
Bassin de Huy-Waremme	48,8%
Bassin de Liège	47,3%
Bassin de Verviers	48,8%
Bassin du Luxembourg	48,1%
Bassin de Namur	47,3%
Bassin de Bruxelles	47,5%
Wallonie (hors DG)	47,6%

Source : Le Forem/Actiris, moyenne 2017

En 2014⁴, le bassin comptabilisait 7.330 DEI femmes et 7.576 DEI hommes soit respectivement 49.2% et 50.8% des demandeurs d'emploi. L'évolution entre 2014 et 2017 est cohérente avec celle relevée au point 1.3.1. avec une diminution du taux de chômage féminin et une augmentation de celui des hommes mais dans une moindre mesure puisque calculée sur un laps de temps plus court.

B. Répartition par tranche d'âge

	% DEI moins de 25 ans 2017	% DEI plus de 50 ans 2017
Bassin du Brabant Wallon	17,3%	29,0%
Bassin de Hainaut Centre	18,6%	24,9%
Bassin de Hainaut Sud	18,0%	24,5%
Bassin de Wallonie Picarde	21,5%	26,6%
Bassin de Huy-Waremme	19,6%	28,3%
Bassin de Liège	15,9%	26,9%
Bassin de Verviers	19,0%	26,7%
Bassin du Luxembourg	21,0%	25,2%
Bassin de Namur	19,5%	26,8%
Bassin de Bruxelles	10,3%	24,6%
Wallonie (hors DG)	18,3%	26,2%

Source : Le Forem/Actiris, moyenne 2017

Les parts de DEI âgés de moins de 25 ans et de plus de 50 ans sont assez comparables à celles que l'on retrouve au niveau de la Wallonie bien que légèrement supérieures pour les deux catégories. Entre 2014 et 2017, on a assisté à un anecdotique recul du nombre de DEI de moins de 25 ans (-0.1 p.p.) et à une petite augmentation dans la catégorie des plus de 50 ans (+0.9 p.p.). On retrouve une évolution un peu plus notable dans les tranches des 25-30 ans (+1.8 p.p.) et des 40-50 ans (-1.9 p.p.).

⁴ Année de référence des chiffres pris en considération lors du premier rapport analytique et prospectif des instances bassins

C. Répartition par niveau de diplôme

	% DEI peu qualifiés ⁵ 2017
Bassin du Brabant Wallon	31,3%
Bassin de Hainaut Centre	48,4%
Bassin de Hainaut Sud	52,2%
Bassin de Wallonie Picarde	45,7%
Bassin de Huy-Waremme	41,1%
Bassin de Liège	45,6%
Bassin de Verviers	46,5%
Bassin du Luxembourg	39,2%
Bassin de Namur	41,9%
Bassin de Bruxelles	23,0%
Wallonie (hors DG)	45,1%

Source : Le Forem/Actiris, moyenne 2017

En termes de niveau de diplôme des DEI, le bassin de Verviers réalise le troisième plus mauvais score puisque seuls les deux bassins du Hainaut présentent une plus importante population de DEI faiblement diplômée. Cette proportion était plus importante en 2014, atteignant quasiment les 50% (49.9%). Il y a donc eu, en trois ans, une diminution de 3.4 p.p. mais qui correspond apparemment à une tendance générale puisque la Wallonie affiche également une baisse de 3.0 p.p. de sa part de population de DEI faiblement diplômée.

D. Répartition par durée d'inactivité

	% DEI avec durée de 2 ans et plus 2017
Bassin du Brabant Wallon	39,7%
Bassin de Hainaut Centre	45,1%
Bassin de Hainaut Sud	45,2%
Bassin de Wallonie Picarde	40,2%
Bassin de Huy-Waremme	43,7%
Bassin de Liège	44,8%
Bassin de Verviers	45,5%
Bassin du Luxembourg	36,0%
Bassin de Namur	39,8%
Bassin de Bruxelles	47,7%
Wallonie (hors DG)	42,8%

Source : Le Forem/Actiris, moyenne 2017

Le bassin de Verviers est celui dans lequel on retrouve le plus de DEI de longue durée (> 2 ans) en Wallonie. Seul le bassin de Bruxelles présente un taux supérieur avec 47.7%. L'évolution 2014-2017 par rapport à la Wallonie est également interpellante car si cette dernière montre une certaine stabilité (43.0% en 2014), le bassin quant à lui a vu sa part de DEI de longue durée augmenter de 2.6 p.p. sur la même période.

⁵ Peu qualifié = diplôme inférieur au secondaire supérieur. Précisons que le niveau de diplôme est établi sur base de la déclaration du demandeur d'emploi lors de son inscription.

E. Possession du permis B

	% DEI sans permis B ⁶ 2017
Bassin du Brabant Wallon	28,6%
Bassin de Hainaut Centre	34,9%
Bassin de Hainaut Sud	36,4%
Bassin de Wallonie Picarde	34,6%
Bassin de Huy-Waremme	28,3%
Bassin de Liège	39,0%
Bassin de Verviers	35,6%
Bassin du Luxembourg	24,9%
Bassin de Namur	32,7%
Bassin de Bruxelles	ND
Wallonie (hors DG)	34,5%

Source : Le Forem/Actiris, moyenne 2017

Le pourcentage de demandeurs d'emploi indemnisés sans permis est assez élevé dans le bassin de Verviers puisque seuls les bassins de Liège et de Hainaut Sud présentent un taux supérieur. Par contre, du point de vue de l'évolution depuis 2014, la tendance est meilleure dans le bassin que pour la Wallonie puisque cette dernière voit la part de DE sans permis augmenter de 3.2 p.p. alors que, dans le bassin, cette augmentation a été beaucoup plus légère avec 0.3 p.p.

⁶ Détention du permis B établie sur base déclarative

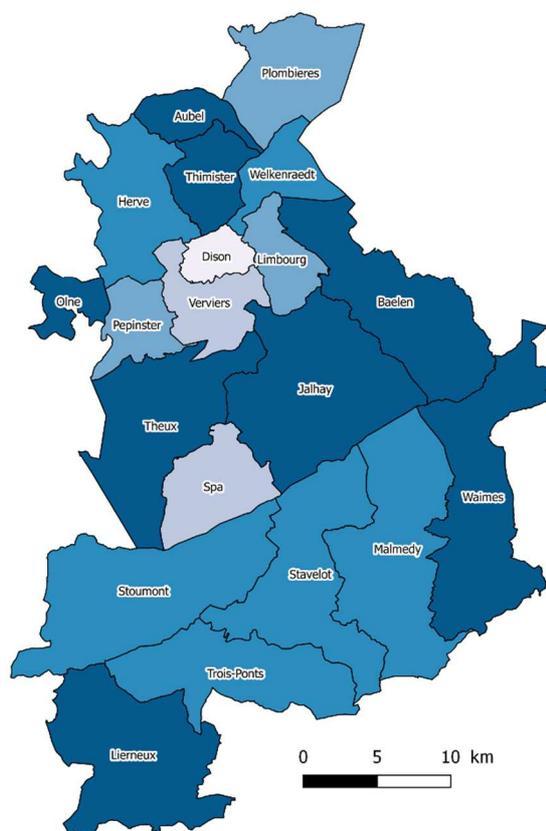
1.3.3. Emploi

A. Taux d'emploi

Taux d'emploi des 15-64 ans

Source : Steunpunt WSE pour l'WEPS, moyenne annuelle 2016

	Taux d'emploi administratif 2016
Bassin du Brabant Wallon	62,0
Bassin de Hainaut Centre	53,3
Bassin de Hainaut Sud	52,6
Bassin de Wallonie Picarde	60,0
Bassin de Huy-Waremme	63,0
Bassin de Liège	54,0
Bassin de Verviers	59,9
Bassin du Luxembourg	62,4
Bassin de Namur	60,9
Bassin de Bruxelles	49,0
Wallonie	57,7



Taux d'emploi des 15-64 ans (%)

- 0.0 - 48.1
- 48.2 - 57.6
- 57.7 - 63.5
- 63.6 - 66.7
- 66.8 - 69.1

Wallonie: 57.7

Réalisation: IBEFE Verviers
Source: Waltstat

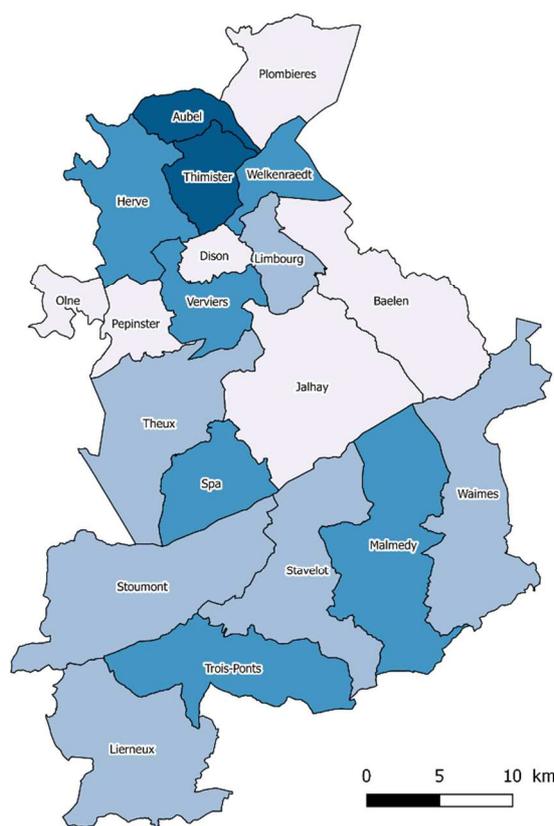
Avec un taux d'emploi de 59.9%, le bassin se situe au-dessus de la moyenne wallonne. A la lecture de la cartographie (qui est en quelque sorte un négatif de la cartographie du taux de chômage des 15-64 ans), on remarque que la majorité des communes affichent une part de population à l'emploi parfois nettement plus élevée. Les trois communes ayant le plus faible taux d'emploi (Dison, Spa et Verviers) représentant à elles seules 38.5% de la population du bassin, cela a évidemment un impact sur le taux d'emploi moyen de celui-ci. Depuis 2008, ce taux a augmenté de 0.6 p.p. dans le bassin.

B. Ratio d'emploi intérieur

Ratio d'emploi intérieur

Source : IWEPS (sur la base de données SPF Economie, ONSS, ONSSAPL, INASTI, ONEm) ; moyenne annuelle 2016

	Ratio d'emploi intérieur
Bassin du Brabant Wallon	66,4%
Bassin de Hainaut Centre	48,1%
Bassin de Hainaut Sud	52,1%
Bassin de Wallonie Picarde	57,7%
Bassin de Huy-Waremme	46,2%
Bassin de Liège	60,4%
Bassin de Verviers	55,2%
Bassin du Luxembourg	54,6%
Bassin de Namur	58,0%
Bassin de Bruxelles	56,0%
Wallonie	55,9%



Ratio d'emploi intérieur 2015 (%)

- 24.8% - 40.0%
- 40.1% - 55.9%
- 60.0% - 80.0%
- 80.1% - 93.5%

Ratio d'emploi intérieur wallon: 55.9%

Réalisation: IBEFE Verviers
Source: IWEPS, moyenne annuelle 2015

Le ratio d'emploi intérieur donne une indication des emplois offerts à la population en âge de travailler de l'entité observée. Par rapport à la Wallonie, le bassin se situe légèrement en dessous de la moyenne. Les valeurs par commune sont à nouveau fort disparates ; d'un côté, deux communes (Aubel et Thimister avec 93.5 et 93.1) se retrouvent dans le top 10 des plus hauts ratios de Wallonie, tandis que trois autres (Olne, Pepinster et Plombières) affichent un ratio inférieur à 30.0%. Il est par ailleurs intéressant de noter que Spa, avec un ratio de 76.9%, se situe dans le top 20 wallon tout en étant une des communes à plus fort taux de chômage du bassin

C. L'emploi salarié

Postes de travail salariés et établissements

Source : ONSS, répartition des postes de travail par lieu de travail, 30/06/2016 ; Calculs IWEPS/IBSA

	Nb postes Bassin 2016	Poids du secteur (%)		Indice de spécialisation par rapport à la Wallonie	Evolution 2012-2016 (%)		Nb établissements Bassin 2016
		Bassin	Wallonie		Bassin	Wallonie	
A - AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	241	0,4%	0,4%	1.0	-0,4%	11,3%	64
B - INDUSTRIES EXTRACTIVES	38	0,1%	0,2%	0.5	-26,9%	-27,2%	6
C - INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	7.861	13,8%	11,6%	1.2	-2,6%	-7,4%	425
D - PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ	133	0,2%	0,5%	0.4	-13,6%	-5,4%	3
E - PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU; ASSAINISSEMENT	370	0,7%	0,9%	0.8	-0,5%	0,9%	25
F - CONSTRUCTION	5.477	9,6%	5,8%	1.6	-10,6%	-11,7%	724
G - COMMERCE DE GROS ET DE DETAIL; RÉPARATION DE VEHICULE	6.587	11,6%	12,5%	0.9	-5,5%	2,1%	1.203

	Nb postes Bassin 2016	Poids du secteur (%)		Indice de spécialisation par rapport à la Wallonie	Evolution 2012-2016 (%)		Nb établissements Bassin 2016
		Bassin	Wallonie		Bassin	Wallonie	
H - TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	2.387	4,2%	4,9%	0.9	-16,0%	-0,8%	121
I - HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	1.988	3,5%	3,0%	1.2	12,4%	11,2%	462
J - INFORMATION ET COMMUNICATION	309	0,5%	1,5%	0.3	-9,4%	4,7%	50
K - ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	834	1,5%	1,9%	0.8	2,1%	-0,8%	179
L - ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	253	0,4%	0,6%	0.7	2,8%	7,1%	137
M - ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	1.330	2,3%	2,6%	0.9	8,7%	7,4%	322
N - ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	4.676	8,2%	9,0%	0.9	20,0%	19,1%	239
O - ADMINISTRATION PUBLIQUE ET DEFENSE; SECURITE SOCIALE	5.676	10,0%	11,7%	0.9	-7,7%	-4,9%	181
P - ENSEIGNEMENT	6.375	11,2%	12,4%	0.9	2,5%	8,3%	308
Q - SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	10.252	18,0%	17,1%	1.1	2,4%	6,7%	374

	Nb postes Bassin 2016	Poids du secteur (%)		Indice de spécialisation par rapport à la Wallonie	Evolution 2012-2016 (%)		Nb établissements Bassin 2016
		Bassin	Wallonie		Bassin	Wallonie	
R - ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	830	1,5%	1,4%	1.1	2,7%	8,3%	152
S - AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	1.192	2,1%	2,1%	1.0	1,3%	-6,2%	318
T - ACTIVITÉS DES MÉNAGES EN TANT QU'EMPLOYEURS	21	<0.1%	<0.1%	-	40,0%	10%	16
U - ACTIVITÉS DES ORGANISMES EXTRA-TERRITORIAUX	-	-	<0.1%	-	-	33,3%	0
Total général	56.820	100.0%	100.0%		-1.2%	1.9%	5.309

Le bassin comptait, au 30 juin 2016, 56.820 postes de travail salarié représentant ainsi 5.5% du total wallon. Depuis 2012, ce chiffre est en recul de 1.2% pour le bassin de Verviers alors qu'il est en augmentation de 1.9% en Wallonie. Dans le même laps de temps, le nombre d'établissements progressait de 2.2% dans le bassin pour arriver au total de 5.309 soit 6.2% des unités d'établissement wallonnes. Près de 65.0% de ces unités d'établissements emploient moins de 5 travailleurs.

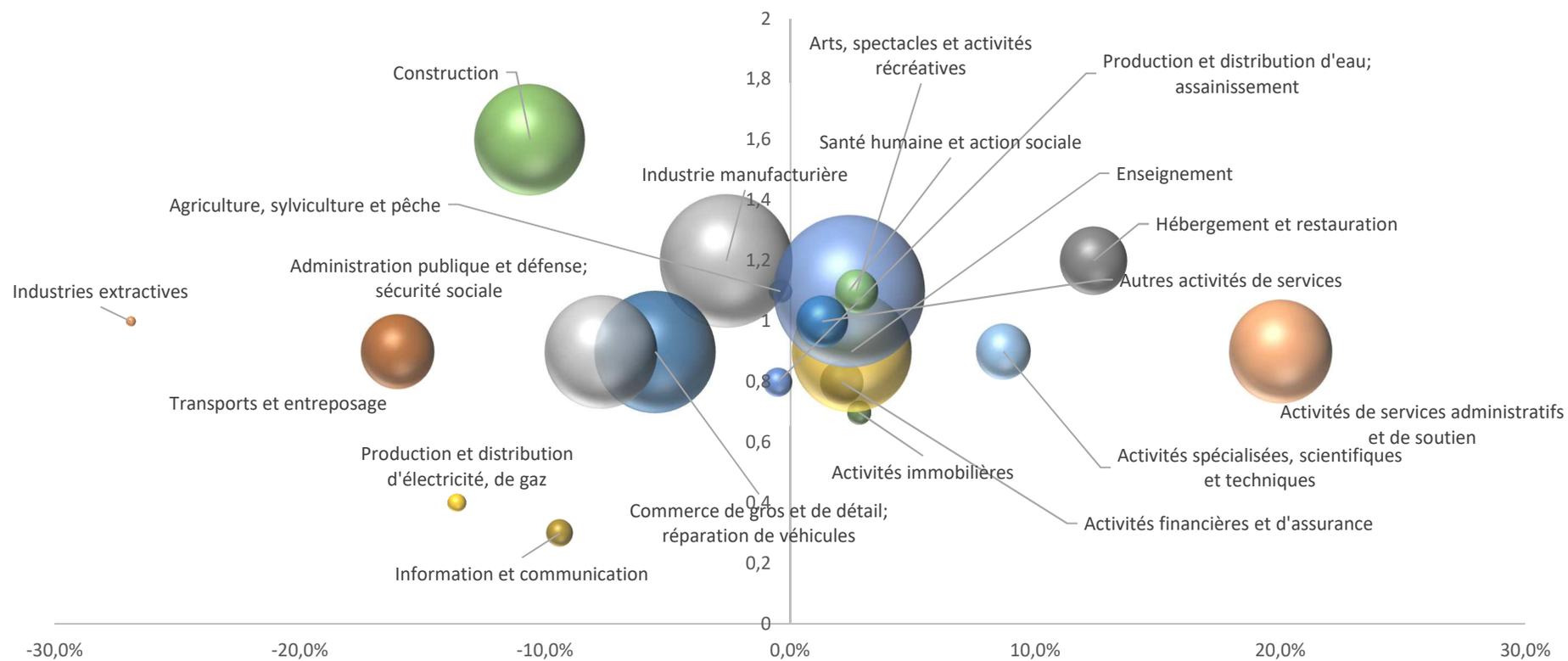
Quelques constats :

- De nombreux secteurs voient diminuer leur nombre de postes de travail salarié entre 2012 et 2016, souvent de manière plus importante qu'en Wallonie (où la progression est parfois même positive), c'est particulièrement le cas pour :
 - Transport et entreposage - 16.0% vs - 0.8%
 - Information et communication - 9.4% vs 4.7%
 - Agriculture, sylviculture et pêche - 0.4% vs 11.3%

- Pour la même période, certains secteurs présentent une augmentation significative de leur nombre de postes salariés comme l'hébergement et restauration (+12.4% - 219 postes supplémentaires) et les activités de services administratifs et de soutien (+20.0% - 781 postes supplémentaires). A noter que le secteur des activités des ménages en tant qu'employeurs fait une progression de 40.0% mais qui n'est pas significative car ne porte que sur 15 postes de travail salarié en 2012.
- Les trois secteurs les plus pourvoyeurs d'emploi salarié sont toujours :
 - La santé humaine et l'action sociale 18.0%
 - L'industrie manufacturière 14.0%
 - Le commerce de gros et de détail, réparation de véhicules 11.6%
- Les trois secteurs avec l'indice de spécialisation⁷ par rapport à la Wallonie le plus élevé sont :
 - La construction 1.6
 - L'hébergement et restauration 1.2
 - L'industrie manufacturière 1.2

Le graphique ci-après illustre également le poids et l'évolution 2012-2016 des différents secteurs ; l'axe horizontal indique quel est le pourcentage d'évolution du nombre de postes de travail salarié tandis que l'axe vertical renseigne sur l'indice de spécialisation du secteur par rapport à la Wallonie. La taille de la sphère, quant à elle, augmente en fonction du nombre de postes de travail salarié en 2016.

⁷ L'indice de spécialisation est le rapport entre le poids d'un secteur du bassin de Verviers comparé au poids de ce secteur en Wallonie ou en FWB



D. L'emploi indépendant

Les indépendants en activité principale et les aidants

Source : INASTI, 31/12/2016 ; Calculs IWEPS/IBSA

	Nb indépendants et aidants Bassin 2016	Part du secteur		Indice de spécialisation IS par rapport à la Wallonie	Evolution 2012-2016		Part des indépendants et aidants en activité principale		Part des aidants	
		Bassin	Wallonie		Bassin	Wallonie	Bassin	Wallonie	Bassin	Wallonie
Agriculture et pêche	1.947	10,6%	9,8%	1.1	1,6%	7,2%	65,7%	64,5%	14,1%	12,9%
Industrie	4.376	23,8%	20,1%	1.2	2,4%	6,5%	70,1%	69,0%	5,6%	6,9%
Commerce	5.277	28,8%	30,4%	0.9	0,9%	-1,7%	64,8%	64,5%	7,0%	6,3%
Professions libérales	5.212	28,5%	31,9%	0.9	20,2%	17,3%	59,1%	60,3%	2,7%	2,6%
Services	1.459	7,9%	7,3%	1.1	-4,1%	0,6%	67,9%	66,5%	3,4%	4,7%
Divers	68	0,4%	0,5%	0.8	-11,7%	0%	55,9%	59,7%	8,8%	9,7%
Total général	18.339	100,0%	100,0%		5,7%	6,5%	64,7%	64,2%	5,9%	5,8%

Au 31 décembre 2016, le bassin de Verviers comptait 18.339 indépendants, soit 6.3% des indépendants wallons. Entre 2012 et 2016, le nombre d'indépendants a augmenté de 5.7%, un peu moins qu'en Wallonie où il affiche une croissance de 6.5%. Dans le bassin, 64.7% des indépendants et des aidants exercent leur activité à titre principal, un peu plus que dans le reste de la Région wallonne.

Les trois secteurs dans lesquels on retrouve le plus d'indépendants sont le commerce (28.8%) et les professions libérales (28.5%), pour lesquels l'évolution du nombre d'affiliés depuis 2012 est même légèrement plus élevée qu'en Wallonie, et l'industrie qui, malgré une évolution moins importante, regroupe 23.8% des indépendants et possède un indice de spécialisation élevé dans le bassin.

En Bref

Le bassin de Verviers présente une situation contrastée. Certains indicateurs sont assez positifs:

- Un des indices de vieillissement parmi les plus bas de Wallonie
- Un taux d'emploi supérieur à la moyenne wallonne (et en augmentation)
- Un ratio d'emploi intérieur presque dans la moyenne
- Un taux de chômage en diminution même si toujours légèrement supérieur à la moyenne (0.3 p.p.)

De l'autre côté, cependant, le bassin présente également :

- Un pourcentage d'évolution de sa population et des perspectives parmi les plus bas de la FWB
- Un recul du nombre de postes de travail salarié
- Un haut pourcentage de DEI faiblement diplômés
- Le taux de chômage de longue durée le plus élevé de Wallonie

Si Verviers et Dison ont une grande influence sur les chiffres du bassin, la situation de Spa est également interpellante, on peut y souligner :

- Une évolution négative de la population entre 2008 et 2017
- Le deuxième plus haut taux de vieillissement de toutes les communes wallonnes
- Un taux de chômage élevé alors que le ratio d'emploi intérieur y est excellent
- Une part de population faiblement diplômée importante y compris chez les jeunes

CHAPITRE 2 - OFFRE D'ENSEIGNEMENT, DE FORMATION ET DE VALIDATION DES COMPÉTENCES : RESSOURCES DES TERRITOIRES

2.1. Données globales, de cadrage

Remarque 1 : La grande majorité des données relatives à l'enseignement obligatoire présentées dans le point 2.1. sont issues de données authentiques (délivrées par des institutions publiques⁸) non certifiées⁹ ; certaines sont, par ailleurs, le fruit de calculs réalisés par l'IBEFE Verviers sur base de celles-ci. Aussi, étant donné que la source principale utilisée pour le point suivant diffère de celle, certifiée, sur laquelle se basent les analyses du point 2.2. (Opérateurs du qualifiant – Fréquentation selon le domaine, par opérateur), les comparaisons ne sont pas possibles. Il n'est dès lors pas opportun, pour l'enseignement obligatoire ordinaire, d'établir un lien strict entre les tableaux et les analyses des deux parties du présent chapitre. Le lecteur est invité à se référer aux différentes sources référencées.

Remarque 2 : Les données de cadrage (analyses des deux parties du présent chapitre) fournissent des informations par établissements sièges. Ces derniers peuvent être établis dans un autre bassin que certaines de leurs implantations.

2.1.1. Nombre total d'apprenants dans le bassin

A. Formation initiale

Enseignement obligatoire	Bassin	Nombre d'apprenants		
		% Wallonie	% FWB	% Femmes (Bassin)
Enseignement secondaire (Source : Etnic, 2015-2016)				
Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice	18.304	SO	5,0%	48,5%
• Premier degré	6.041	SO	5,2%	47,4%
• Deuxième degré	6.375	SO	5,0%	48,8%
- Forme générale	3.167	SO	5,0%	54,7%
- Forme technique et artistique de transition	388	SO	3,9%	39,9%
- Forme technique et artistique de qualification	1.473	SO	5,8%	45,4%
- Forme professionnelle	1.347	SO	4,8%	40,9%
• Troisième degré	5.888	SO	5,0%	49,4%
- Forme générale	2.253	SO	5,0%	54,2%
- Forme technique et artistique de transition	345	SO	4,3%	44,1%
- Forme technique et artistique de qualification	1.662	SO	5,3%	50,3%
- Forme professionnelle	1.628	SO	5,1%	43,0%
• Quatrième degré	241*	SO	4,0%	ND

⁸ Cf. Source Etnic, calculs IWEPS.

⁹ Les données certifiées sont délivrées par le service en charge de l'organisation des établissements d'enseignement secondaire ordinaire qui définit entre-autre le nombre de périodes-professeurs dont peuvent bénéficier les établissements scolaires sur base de leur population au 15 janvier de l'année précédente.

Enseignement obligatoire	Bassin	Nombre d'apprenants		
		% Wallonie	% FWB	% Femmes (Bassin)
Enseignement secondaire ordinaire en alternance	425	SO	4,5%	33,4%
• Deuxième degré	225	SO	4,4%	36,0%
• Troisième degré	200	SO	4,8%	30,5%
• Nombre de contrats d'alternance (Source : OFFA)	Données non disponibles			
IFAPME Apprentissage (Source : IFAPME, 2016-2017)				
Inscriptions	475	8,9%	SO	20,6%
Personnes sous contrat	377	8,6%	SO	16,4%

B. Formation supérieure

	Bassin	Nombre d'apprenants		
		% Wallonie	% FWB	% Femmes (bassin)
Enseignement de Promotion sociale				
Niveau supérieur court	433	2,2%	1,3%	ND
Niveau supérieur long	0	SO	0,0%	ND
Enseignement supérieur				
Hors universitaire type court (HE et ESA)	Données non disponibles			
Universitaire type long (HE et ESA)	Données non disponibles			
Universitaire	SO	SO	SO	SO

C. Formation pour adultes

Enseignement non obligatoire	Bassin	Nombre d'apprenants		
		% Wallonie	% FWB	% Femmes (Bassin)
Enseignement de Promotion sociale (Source : DGENORS, Direction de l'enseignement de Promotion sociale, 2016-2017)				
Niveau secondaire inférieur	1.653	SO	3,1%	ND
Niveau secondaire supérieur	1.569	SO	2,5%	ND
IFAPME (Source : IFAPME, 2016-2017)				
Formation accélérée à la gestion	96	9,3%	SO	43,8%
Formation de chef d'entreprise	471	5,2%	SO	32,3%
Coordination et encadrement				
Personnes sous convention de stage	455	9,5%	SO	32,6%
FOREM (Source : Le Forem, 2017)				
DE - Gestion propre et partenariat	1.238	5,7%	SO	45,2%
Travailleurs-Gestion propre et partenariat	143	6,6%	SO	46,7%
Etudiants	1	0,4%	SO	47,6%
CISP (Source : Interfédé 2015)				
DEFI	802	6,9%	SO	63,2%
EFT	113	2,5%	SO	40,7%

L'Enseignement de Promotion sociale (EPS)

L'Enseignement de Promotion sociale s'inscrit dans la dynamique de l'éducation tout au long de la vie en Fédération Wallonie-Bruxelles et offre aux adultes un large éventail de formations, organisées d'une manière permanente ou occasionnelle, de niveau secondaire ou supérieur.

L'EPS poursuit 2 finalités :

- Concourir à l'épanouissement individuel en promouvant une meilleure insertion professionnelle, sociale, scolaire et culturelle ;
- Répondre aux besoins et demandes en formation émanant des entreprises, des administrations, de l'enseignement et, d'une manière générale, des milieux socio-économiques et culturels.

L'Enseignement de Promotion sociale est organisé de façon modulaire selon un système d'unités d'enseignement (UE). Chaque section comporte une ou plusieurs UE et généralement des stages et une épreuve intégrée. L'articulation entre les différentes UE est déterminée par un processus de capitalisation représenté par l'organigramme de la section. Chacune de ces UE est sanctionnée par une attestation de réussite.

Dans le bassin de Verviers, 5 établissements d'enseignement de promotion sociale sont actifs :

- Ecole de Promotion sociale des F.P.S. de Verviers
- I.E.P.S.C.F. Verviers, Plombières, Limbourg, Pepinster
- Institut de Promotion sociale orientation commerciale
- Institut d'enseignement technique Don Bosco
- IPEPS orientation technologique

Tous sont localisés à Verviers à l'exception de l'I.E.P.S.C.F. qui est basé à Dison.

L'IFAPME

L'objectif principal de l'IFAPME est de proposer des formations à des métiers dans une multitude de secteurs professionnels organisées sur base du principe de l'alternance.

Parmi ses missions :

- La formation accélérée à la gestion ;
- La formation de coordination et d'encadrement (dès 18 ans). Elles permettent d'acquérir les compétences nécessaires pour exercer un métier et préparer à l'exercice d'une fonction salariée d'encadrement de personnes, d'adjoint à la direction ou de coordination de projet au sein d'une entreprise. ;
- L'année préparatoire à la formation chef d'entreprise ;
- La formation de chef d'entreprise (dès 18 ans) en alternance ou hors alternance.

Le Forem

« Le cœur de métier du Forem est l'insertion des demandeurs d'emploi sur le marché du travail dans une perspective d'emploi durable et de qualité, ainsi que la satisfaction des besoins des employeurs et de leurs offres d'emploi.

Le Forem propose à **tous les citoyens de Wallonie de langue française** des formations leur permettant d'obtenir une qualification conforme aux exigences du marché de l'emploi. Plus de 150 formations sont ainsi proposées par le Forem ».

Les formations du Forem sont organisées soit en gestion propre, soit en partenariat ; dans un centre de formation Forem ou encore dans un Centre de Compétence (CDC).

Le Forem organise des formations à destination des demandeurs d'emploi mais aussi des travailleurs et des étudiants.

Le bassin de Verviers compte cinq centres de formation (Ensival, Heusy, Malmedy, Petit-Rechain et Verviers) et trois centres de compétences (voir supra).

Les CISP

Les CISP sont des centres d'insertion socioprofessionnelle agréée par la Région wallonne qui sont chargés d'organiser une ou plusieurs filières de formation en vue de faciliter l'insertion socioprofessionnelle des stagiaires dont ils ont la charge et ce par l'acquisition de compétence, de connaissances et de comportements nécessaires à celle-ci.

On distingue 2 sortes de CISP : les DEFI (Démarches Formation Insertion) et les EFT (Entreprise de Formation par le Travail)

En 2015, le bassin comptait 8 CISP :

- Le CID (DEFI)
- Croc'Espace (EFT)
- Edit (DEFI)
- EPI (DEFI)
- Esope (DEFI)
- Isocèle (EFT)
- Lire et Ecrire (DEFI)
- Sima (DEFI)

Depuis 2017, un nouveau centre, Cap Terre (EFT) à Malmedy, a également obtenu son agrément.

D. Accompagnement différencié

Enseignement non obligatoire	Bassin	Nombre d'apprenants		
		% Wallonie	% FWB	% Femmes (Bassin)
Enseignement spécialisé (Source : DGEO, Service de l'Enseignement spécialisé, 2016-2017)				
Forme 3*	475	4,7%	3,9%	40,8%*
Forme 4	SO	SO	SO	SO
Centre de formation et d'insertion socioprofessionnelle AVIQ				
Orientation/Formation de base	Données non disponibles			
Formation professionnalisante	Données non disponibles			

*Phases 1, 2 et 3 ; de plein exercice et en alternance.

* 40,8% de filles dans l'enseignement spécialisé de forme 3, phases 1 à 3, au niveau FWB en 2016-2017.

L'enseignement spécialisé permet de rencontrer les besoins éducatifs spécifiques des élèves en difficulté et vise à leur épanouissement personnel ainsi qu'à leur intégration sociale et/ou professionnelle. L'élève y évolue comme dans l'enseignement ordinaire, à son rythme, grâce à un encadrement pédagogique, paramédical, psychologique et social permettant une individualisation de l'enseignement. Comme l'enseignement ordinaire, l'enseignement spécialisé intègre les missions et les objectifs de l'enseignement.

L'enseignement secondaire spécialisé est organisé en quatre formes, prenant en compte le projet personnel de l'élève.

- La forme 1 : enseignement d'adaptation sociale
- La forme 2 : enseignement d'adaptation sociale et professionnelle

- La **forme 3** : enseignement professionnel qui vise à donner une formation générale, sociale et professionnelle pour rendre possible l'insertion socioprofessionnelle.
- La **forme 4** : enseignement général, technique, artistique ou professionnel de transition ou de qualification.

Chacune des formes est organisée en une ou plusieurs phases qui s'articulent autour du projet personnel de l'élève et du projet d'établissement. Une phase correspond à la durée requise pour que l'élève maîtrise les objectifs ou les référentiels des compétences fixés.

Sur le bassin, trois écoles secondaires d'enseignement spécialisé sont présentes :

- EESSCF à Verviers
- St Edouard à Spa
- St Joseph à Limbourg

En 2016-2017, 475 élèves fréquentent l'enseignement spécialisé de forme 3 dans le bassin, ce qui correspond à 3,9% de la FWB.

E. Formation complémentaire

Enseignement non obligatoire	Bassin	% Wallonie	% FWB	% Femmes (Bassin)
CTA	-	-	-	-
Pas de CTA dans le bassin de Verviers				
Centres de compétences (Source: Le Forem, 2017)				
DE - Gestion propre et partenariat	2.470	13,9%	SO	30,7%
Travailleurs-Gestion propre et partenariat	477	8,8%	SO	27,0%
Etudiants	245	3,3%	SO	37,1%

Les Centres de Technologies Avancées (CTA)

« Un Centre de Technologies Avancées (CTA) est une infrastructure reconnue par le Gouvernement de la Fédération Wallonie-Bruxelles et installée dans un établissement d'enseignement secondaire qualifiant mettant des équipements de pointe à disposition des élèves, des étudiants et des enseignants des enseignements secondaire, supérieur et de promotion sociale, quels que soient le réseau et le caractère d'enseignement, ainsi que des formateurs de l'IFAPME/Espace Formation PME, des demandeurs d'emploi et des travailleurs. Cette offre de formation qualifiante doit être complémentaire, tant au niveau géographique que sectoriel, à l'offre des Centres de Compétence en Région wallonne et à celle des Centres de Référence professionnelle en Région bruxelloise. Les CTA sont développés en priorité pour les secteurs professionnels porteurs afin de fournir une offre de formation encore plus pointue que celle fournie dans les filières techniques et professionnelles et répondre ainsi aux besoins des secteurs concernés (métiers en pénurie) »¹⁰.

Il n'y a pas de CTA dans le bassin de Verviers.

Les Centres de Compétence (CDC)

Les Centres de Compétence (CDC) sont des pôles de formation, de veille et de sensibilisation. Ils s'inscrivent dans une logique de développement économique et social, pour répondre à des besoins exprimés par les entreprises et les travailleurs. Conçus selon une approche ouverte et

¹⁰ www.enseignement.be.

multifonctionnelle, ces centres sont des lieux de formation modernes mais aussi des espaces dédiés à la connaissance, au savoir-faire et à l'innovation. Ils sont des vecteurs d'une nouvelle culture technologique pour les travailleurs, les demandeurs d'emploi, les étudiants, les enseignants, les chefs et cadres d'entreprise¹¹.

Les trois CDC du bassin de Verviers (Campus Automobile, Formalim, Polygone de l'Eau) ont accueilli un grand nombre de demandeurs d'emploi en 2017 (2.470 soit 13,9% des DE qui ont suivi une formation en CDC en Wallonie), principalement pour des formations dans le secteur de l'industrie.

2.1.2. Indicateurs globaux par Bassin

Les données renseignées dans le tableau ci-dessous sont issues d'années scolaires différentes. Elles ne permettent donc pas de réaliser des comparaisons.

Indicateurs	Bassin	FWB
Taux d'inscrits dans le premier degré différencié¹²	9,8%	7,7%
Ratio qualification/transition au niveau secondaire¹³	48,5%	51,0%
Part de secondaire spécialisé dans le total du secondaire¹⁴	6,2%	4,7%
Part de l'alternance dans l'enseignement secondaire ordinaire qualifiant¹⁵	3,5%	7,4%
Part de l'alternance dans l'enseignement spécialisé qualifiant¹⁶	2,6%	2,5%
Part totale de l'alternance dans la formation qualifiante (Enseignement et Formations PME)	7,3%	12,4%

Dans le bassin de Verviers, il y a comparativement plus d'élèves inscrits dans le premier degré différencié (9,8%) qu'au niveau de la FWB. La même tendance est observée pour l'enseignement secondaire spécialisé, avec une différence en p.p. de +1,5% par rapport à la FWB, malgré une part d'alternance similaire dans ce type d'enseignement. Il faut également souligner que la part de l'alternance dans la formation qualifiante est bien moindre dans le bassin que dans la FWB.

¹¹ www.leforem.be/centres-de-competence.html.

¹² Source Etnic, 2015-2016, calculs IBEFE Verviers.

¹³ Source Etnic, 2016-2017, calculs IBEFE Verviers et DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements d'Enseignement secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2017. Le 1^{er} degré n'est pas pris en compte dans ce calcul car sans objet dans le cadre de cette analyse.

¹⁴ Source Etnic, 2015-2016, calculs IBEFE Verviers.

¹⁵ Source Etnic, 2016-2017, calculs IWEPs et IBEFE, part de l'alternance (2^{ème} et 3^{ème} degrés) dans l'enseignement secondaire ordinaire qualifiant (2^{ème}, 3^{ème} degrés qualifiants ordinaires de plein exercice et en alternance). Pas de prise en compte des 1^{er} et 4^{ème} degrés car sans objet.

¹⁶ Source : DGEO, Service de l'Enseignement spécialisé. Phases 2 et 3. L'alternance uniquement en forme 3, phase 3.

2.2. Opérateurs du qualifiant – Fréquentation selon le domaine, par opérateur

2.2.1. Répartition des effectifs de l'enseignement qualifiant/formation professionnelle par domaine (selon la nomenclature propre à chaque opérateur) au niveau du Bassin

A. Formation initiale

Ce sont les données certifiées qui seront utilisées dans ces tableaux. Les données provisoires (plus récentes) seront utilisées uniquement pour le travail de diagnostic.

1. Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré)

Secteur Enseignement ordinaire	Fréquentation 2016-2017		Evolution sur 4 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation par rapport à la FWB	Nombre de certificats délivrés en 2017 ¹⁷	
	Bassin	% FWB	Bassin	FWB		CC	CESS
Agronomie	303	15,0%	-5,0%	+14,7%	2,9	73	68
Industrie	373	4,3%	+11,0%	+10,9%	2,1	143	125
Construction	263	6,4%	+7,3%	-1,1%	1,3	100	70
Hôtellerie- Alimentation	208	6,8%	+0,5%	+6,8%	1,4	83	59
Arts Appliqués	129	2,8%	-0,8%	+7,7%	0,5	43	62
Habillement et Textile	24	7,1%	-17,2%	-11,8%	1,4	7	6
Économie	521	4,3%	+2,6%	+5,9%	0,8	209	176
Services aux personnes	1.296	4,8%	+33,2%	6,2%	0,9	343	387
Sciences Appliquées	117	7,0%	+31,5%	6,6%	1,4	37	56

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017 et Service des sanctions des études et des CPMS, calculs IBEFE Verviers

L'IS de 2.9 pour le secteur de l'agronomie se justifie par la spécialisation de l'école de la Reid. Cet indice reste élevé malgré un léger recul de la fréquentation du secteur dans le bassin et une augmentation de celle-ci en Wallonie.

Le secteur Services aux personnes est de loin le plus fréquenté et enregistre la plus forte progression depuis l'année 2013-2014.

¹⁷ Année scolaire 2016-2017. Le calcul d'un ratio fréquentation/certificats délivrés n'est pas pertinent puisque les données utilisées ne sont pas comparables : fréquentation (degré) et certificats (dernière année).

2. Enseignement ordinaire en alternance (art 49 et art 45)

➤ ART. 49

Secteur Enseignement ordinaire	Fréquentation 2016-2017		Evolution sur 4 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation par rapport à la FWB	Nombre de certificats délivrés en 2017	
	Bassin	% FWB	Bassin	FWB		CQ	CESS
Agronomie	5	3,0%	SO	+32,0%	0,8	4	/
Industrie	19	3,7%	+58,3%	+14,8%	1,0	5	6
Construction	28	4,8%	+40,0%	+14,4%	1,3	13	9
Hôtellerie-Alimentation	2	0,7%	SO	+17,1%	0,2	/	/
Arts Appliqués							
Habillement et Textile							
Économie	54	3,8%	92,9%	+66,2%	1,0	6	3
Services aux personnes	3	0,8%	SO	+28,9%	0,2	/	3
Sciences Appliquées	12	100%	-20,0%	-20,0%	27,3	2	3

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017 et Service des sanctions des études et des CPMS, calculs IBEFE Verviers

SO : sans objet car aucun élève inscrit en 2013-14

➤ ART. 45

Secteur Enseignement ordinaire	Fréquentation 2016-2017		Evolution sur 4 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation par rapport à la FWB	Nombre de certificats délivrés en 2017
	Bassin	% FWB	Bassin	FWB		
Agronomie	5	1,5%	-37,5%	+3.1%	0,2	ND
Industrie	25	3,6%	+316,7	-11,9%	0,6	ND
Construction	83	5,8%	+96,7%	-6,6%	0,9	ND

	Fréquentation 2016-2017		Evolution sur 4 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation par rapport à la FWB	Nombre de certificats délivrés en 2017
Hôtellerie-Alimentation	34	8,3%	+183,3%	-2,4%	1,4	ND
Arts Appliqués						
Habillement et Textile						
Économie	94	6,9%	+452,9%	-8,5%	1,1	ND
Services aux personnes	19	20,2%	+135,7%	+4,4%	3,3	ND
Sciences Appliquées	4	44,4%	+300,0%	-35,0%	5,0	ND

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017 et Service des sanctions des études et des CPMS, calculs IBEFE Verviers

3. IFAPME Apprentissage

Secteur IFAPME	Fréquentation 2016-2017		Evolution sur 4 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation par rapport à la Wallonie	Certificats délivrés 2015-2016	Contrats 2017
	Bassin	%RW	Bassin	RW			
Action sociale							
Alimentation	71	8,3%	+20,3%	+5,3%	0,9	11	48
Commerce	70	7,2%	+79,5%	+44,5%	0,8	13	45
Construction	131	11,7%	-15,5%	-10,2%	1,3	28	110
Cours généraux et à la gestion							
Electricité	26	8,0%	+62,5%	+8,3%	0,8		21
Filière bois	35	14,9%	+6,1%	-6,7%	1,8	9	23
Industrie chimique et pharmaceutique							
Métal & technologies	1	0,8%	-	+45,8%	0,1		15
Métiers du chiffre				+4,0%			
Métiers du secteur des animaux				-6,5%			2
Métiers du secteur vert	46	18,8%	+84,0%	+40,0%	2	7	35
Mobilité	46	7,0%	-4,2%	+13,2%	0,8	16	39
Prestataires de services	1	50%	SO	SO		3	
Socio-culturel							
Soins aux personnes	48	7,5%	-40,0%	+9,6%	0,8	13	39
Textile							

Source : IFAPME/SFPME, 2016-2017

NB : La différence entre le nombre d'inscrits (fréquentation) et le nombre de contrats concerne les apprenants qui sont accompagnés par le dispositif d'accroche à la formation mais n'ont pas encore de lieu de stage et suivent uniquement les cours généraux.

Durant l'année scolaire 2016-2017, 475 élèves ont suivi une formation en apprentissage à l'IFAPME ce qui représente 8,9% du total wallon. Depuis 2013-2014, le nombre de jeunes en apprentissage a connu une légère augmentation (+4,4%).

Malgré un recul de fréquentation sur les quatre dernières années, le secteur de la construction est de loin celui qui attire le plus d'élèves en apprentissage. Les métiers du secteur vert, du commerce et de l'électricité ont connu une hausse significative de leur nombre d'inscrits dans le bassin par rapport à la Wallonie contrairement au secteur des soins aux personnes qui affiche une baisse importante à côté d'une évolution wallonne positive.

100 certificats d'apprentissage ont été délivrés pour l'année scolaire 2015-2016¹⁸.

B. Formation pour adultes

1. Enseignement de Promotion sociale

Secteur Enseignement Promotion Sociale	Inscriptions 2017 ¹⁹		Evolution sur 4 ans des inscriptions (%)		IS inscriptions Par rapport à la FWB	Certificats délivrés 2016
	Bassin	% FWB	Bassin	FWB		
Agronomie – Ressources sol et eaux – Monde animal	69	9,0%	ND	ND	1,8	ND
Arts appliqués	88	3,2%	ND	ND	1,0	ND
Construction	13	1,1%	ND	ND	0,6	ND
Cours généraux	212	6,9%	ND	ND	1,9	ND
Economie	617	2,0%	ND	ND	0,8	ND
Habillement	152	6,1%	ND	ND	2,2	ND
Hôtellerie- Alimentation	18	0,9%	ND	ND	0,6	ND
Industrie	79	2,4%	ND	ND	1,4	ND

¹⁸ Attention, les données sur les certificats ne portent pas sur la même année que les chiffres relatifs aux inscrits. De plus, pour les données « inscriptions » le code postal du centre de formation définit l'appartenance au bassin tandis que pour les certificats, c'est le code postal du service de tutelle qui le détermine. Il ne faut donc pas faire de comparaison entre les inscrits et les certifiés.

Les chiffres de fréquentation par secteurs pour la promotion sociale ont été calculés en prenant en considération le nombre maximum d'inscrits dans une unité d'enseignement unique d'une section. Par unité d'enseignement unique, on entend un cours qui ne se retrouve dans aucune autre section.

Secteur Enseignement Promotion Sociale	Inscriptions 2017 ¹⁹		Evolution sur 4 ans des inscriptions (%)		IS inscriptions Par rapport à la FWB	Certificats délivrés 2016
	Bassin	% FWB	Bassin	FWB		
Sciences appliquées	75	2,8%	ND	ND	1,0	ND
Services aux personnes	92	1,8%	ND	ND	0,7	ND

Source : DGENORS, 2017

Comme expliqué plus haut, l'enseignement de promotion sociale est modulaire ce qui rend complexe le fait d'en déterminer précisément la fréquentation. On estime à 1.415 le nombre de personnes inscrites dans une formation dans l'enseignement de promotion sociale au sein du bassin de Verviers, ce qui ne représente que 2,6% de la FWB.

Les secteurs suivants ont un indice de spécialisation élevé dans le bassin :

- Habillement
- Agronomie, ressources sol et eaux, monde animal
- Industrie

2. IFAPME – Année préparatoire Formation Chef d'entreprise

Secteur IFAPME	Inscriptions 2016-2017		Evolution sur 4 ans des inscriptions (%)		IS inscriptions par rapport à la Wallonie	Diplômes délivrés 2015- 2016
	Bassin	%RW	Bassin	RW		
Action Sociale						
Alimentation	62	9,1%	ND	ND	1.4	ND
Commerce						
Construction	38	9,1%	ND	ND	1.4	ND
Electricité	18	7,0%	ND	ND	1	ND
Filière bois	14	8,3%	ND	ND	1.1	ND
Métal & technologies						
Métiers du Chiffre						
Métiers du secteur des animaux						

Secteur IFAPME	Inscriptions 2016-2017		Evolution sur 4 ans des inscriptions (%)		IS inscriptions par rapport à la Wallonie	Diplômes délivrés 2015-2016
	Bassin	%RW	Bassin	RW		
Métiers du secteur vert	10	6,0%	ND	ND	0.8	ND
Mobilité	11	3,6%	ND	ND	0.6	ND
Prestataires de services						
Socio-culturel						
Soins aux personnes	15	4,3%	ND	ND	0,6	ND

Source : IFAPME, 2016-2017

En 2016-2017, 168 personnes ont entamé une année préparatoire à la formation de chef d'entreprise. Les métiers de l'alimentation et de la construction sont ceux qui comptabilisent le plus d'inscriptions.

3. IFAPME – Chef d'entreprise

Secteur IFAPME	Inscriptions 2016-2017		Evolution sur 4 ans des inscriptions (%)		IS inscriptions par rapport à la Wallonie	Diplômes délivrés 2015-2016
	Bassin	%RW	Bassin	RW		
Action Sociale	35	5,0%	+20,7%	-6,4%	0,9	11
Alimentation	81	6,1%	-29,0%	-18,6%	1,1	16
Commerce	41	7,0%	-12,8%	+12,0%	1,5	18
Construction	60	5,6%	-51,2%	-32,1%	1,1	18
Cours généraux/Gestion						
Electricité	26	7,0%	-36,6%	-36,9%	1,5	9
Filière bois	26	9,1%	-42,2%	-20,8%	2,0	8
Industrie chimique et pharmaceutique						
Métal & technologies	25	5,2%	-21,9%	+9,8%	1,0	12
Métiers du Chiffre				+4,0%		

Secteur IFAPME	Inscriptions 2016-2017		Evolution sur 4 ans des inscriptions (%)		IS inscriptions par rapport à la Wallonie	Diplômes délivrés 2015-2016
	Bassin	%RW	Bassin	RW		
Métiers du secteur des animaux				-38,7%		
Métiers du secteur vert	21	9,6%	-56,3%	-39,9%	2,0	9
Mobilité	34	5,5%	-33,3%	-20,1%	1,0	4
Prestataires de services	76	5,0%	-12,6%	-8,0%	0,9	9
Socio-culturel				-15,7%		
Soins aux personnes	46	4,8%	+9,5%	-28,3%	0,9	12
Textile				-87,0%		

Source : IFAPME, 2016-2017

En 2016-2017, 471 personnes (5,1% des apprenants wallons) ont suivi une formation de chef d'entreprise dans le centre IFAPME de Verviers. Depuis 2013-2014, les inscriptions sont en baisse de 28,5% (-18,0% en Wallonie). Ce sont les métiers du secteur vert et de la construction qui présentent la plus grande diminution. Seuls les secteurs de l'action sociale et des soins aux personnes ont connu une évolution positive. Malgré son importante baisse de fréquentation, le secteur des métiers du secteur vert affiche toujours un indice de spécialisation élevé ainsi que celui de la filière bois. Ceux du commerce et de l'électricité ont également un indice de spécialisation assez haut.

4. IFAPME – Coordination et encadrement

Secteur IFAPME	Inscriptions 2016-2017		Evolution sur 4 ans des inscriptions (%)		IS inscriptions par rapport à la Wallonie	Diplômes délivrés 2015-2016
	Bassin	%RW	Bassin	RW		
Sans objet, pas de formation de ce type dans le bassin et pas d'évolution wallonne possible (pas de formation de ce type en 2013-2014)						

Source : IFAPME, 2016-2017

A titre d'information, il y a eu 99 inscrits pour une formation en coordination et encadrement en Wallonie pour l'année 2016-2017.

5. IFAPME – Conventions de stage (Année préparatoire, Chef d’entreprise et Coordination et encadrement)

Conventions de stage 2016-2017	
Secteur IFAPME	Bassin
Action Sociale	11
Alimentation	72
Commerce	23
Construction	75
Electricité	34
Filière bois	28
Métal & technologies	15
Métiers du Chiffre	12
Métiers du secteur des animaux	1
Métiers du secteur vert	21
Mobilité	49
Prestataires de services	40
Socio-culturel	10
Soins aux personnes	64

Source : IFAPME, 2016-2017

Les conventions de stage concernent tant les inscrits en année préparatoire que ceux qui suivent une formation de chef d’entreprise. En 2016-2017, il y en a eu 455 ce qui représente 12,9% des conventions de stage en Wallonie. Ce sont les secteurs de l’alimentation, de la construction et des soins aux personnes qui attirent le plus de personnes (presque la moitié des conventions pour ces trois secteurs).

6. Forem – Gestion Propre (hors centre de compétence)

Secteur Forem	Contrats 2017		Evolution sur 4 ans des contrats (%)		IS contrats par rapport à la Wallonie	% avec stages 2017
	Bassin	% RW	Bassin	RW		
Autres	39	1,5%	-70,5%	+39,5%	0,3	0.0%
BureauTIC	128	8,0%	-38,2%	-23,2%	1,4	3.9%
Construction et Bois	216	14,7%	-39,8%	-29,2%	2,5	39.4%
Gestion et Secrétariat	305	14,5%	-30,2%	-26,8%	2,5	29.2%
Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme	87	6,1%	-41,2%	-45,1%	1	9.2%
Industrie	61	4,1%	-14,1%	-5,1%	0,7	23.0%
Informatique et Télécoms				-8,8%		
Langues et Techniques de communication	299	6,7%	-19,8%	-27,1%	1,1	1.0%
Management et Commerce	49	5,6%	-18,3%	+26,7%	1,0	30.6%
Non-marchand	1	0,5%	SO ²⁰	+90,9%	0,1	100.0%
Qualité, Sécurité, Environnement	24	1,4%	-95,4%	-23,1%	0,2	8.3%
Transport et Logistique				-26,7%		

Source : Forem/Bruxelles Formation, 2017

²⁰ Pas de contrat en 2014. Le non-marchand concerne, dans le bassin, la reprise d'études d'infirmières. Cette formation est davantage donnée en partenariat.

7. Forem – Partenariat (hors centre de compétence)

Secteur Forem/Bruxelles Formation	Contrats 2017		Evolution sur 4 ans des contrats (%)		IS contrats par rapport à la Wallonie	% avec stages 2017
	Bassin	% RW	Bassin	RW		
Autres				-87,2%		
BureauTIC						
Construction et Bois	12	7,4%	+9,1%	+3,2%	1,2	91,7%
Gestion et Secrétariat	35	6,6%	+218,2%	+73,1%	1,1	0,0%
Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme				-1,2%		
Industrie	40	6,0%	-87,5%	-22,5%	1,0	45,0%
Informatique et Télécoms				-9,6%		
Langues et Techniques de communication				+1700,0%		
Management et Commerce	13	12,8%	+333,3%	+264,3%	2,1	0,0%
Non-marchand	47	7,0%	-61,8%	-57,5%	1,2	100,0%
Qualité, Sécurité, Environnement				+25,0%		
Transport et Logistique	25	18,4%	+8,7%	+158,5%	3,0	24,0%

Source : Forem/Bruxelles Formation, 2017

En 2017, 172 personnes ont suivi une formation donnée en partenariat avec le Forem dans le bassin, toutes étaient demandeuses d'emploi. Cela représente 6,1% des formations données en partenariat en Wallonie. Certains secteurs, comme Management et Commerce et Gestion et Secrétariat, affichent un important pourcentage d'évolution de leur nombre d'inscriptions mais celui-ci porte sur de petits nombres (les +333,3% de Management et Commerce concernent 10 personnes supplémentaires) et le résultat global est une diminution de 29,5% du nombre de contrats dans le bassin (-26,9% en Wallonie).

8. Forem - CECAF

Certificats délivrés 2017	
Secteur Forem/Bruxelles Formation	
Autres	
BureauTIC	
Construction et Bois	38
Gestion et Secrétariat	56
Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme	14
Industrie	8
Informatique et Télécoms	
Langues et Techniques de communication	
Management et Commerce	
Non-Marchand	
Qualité, Sécurité, Environnement	
Transport et Logistique	

Source : Le Forem, 2017

En 2017, 116 personnes ont obtenu un certificat de compétences acquises en formation (CECAF). Cela représente 5,1% des CECAF délivrés en Wallonie. Le CECAF est un certificat officiel qui atteste la réussite d'épreuves pratiques et reconnaît, précise et détaille les compétences acquises. Toutes les formations ne donnent pas droit à un CECAF, il existe d'autres titres de fin de formation au sein du Forem pour lesquels nous n'avons pas d'informations détaillées.

9. CISP

Secteur Interfédé	Fréquentation 2015		Evolution sur 3 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation par rapport à la Wallonie
	Bassin	% RW	Bassin	RW	
Alpha et programmes de base	449	9,4%	ND	ND	1,7
Bâtiment	54	3,8%	ND	ND	0,7

Secteur Interfédé	Fréquentation 2015		Evolution sur 3 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation par rapport à la Wallonie
	Bassin	% RW	Bassin	RW	
Développement personnel	135	6,3%	ND	ND	1,2
Electromécanique et matériaux	22	4,6%	ND	ND	0,7
Horeca	25	2,5%	ND	ND	0,5
Service à la personne et à domicile	168	9,1%	ND	ND	1,7
Travail de bureau et secrétariat	62	3,3%	ND	ND	0,6

Source : Interfédé, 2015

En 2015, 915 personnes ont suivi une formation au sein d'un CISP. Plus de la moitié de ces apprenants se sont engagés dans une filière Alpha et programmes de base, soit de l'alphabétisation, des cours de français langue étrangère ou encore de remise à niveau en français. Les secteurs du service à la personne et à domicile ainsi que du développement personnel (dans lequel on retrouve tant des modules d'orientation que de formations multisectorielles) enregistrent également une belle fréquentation. Ils ont tous les trois un indice de spécialisation assez élevé dans le bassin.

C. Accompagnement spécifique

1. Enseignement spécialisé qualifiant (forme 3 - phase 3 et forme 4 – 3^e degré)

Secteur Enseignement	Fréquentation 2017		Evolution sur 4 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation par rapport à la FWB	Certificats délivrés 2016
	Bassin	% FWB	Bassin	FWB		
Agronomie	5	2,0%	+0,0%	+2,0%	0,6	ND
Industrie	4	1,2%	-20,0%	+8,1%	0,5	ND
Construction	27	3,4%	+3,2%	+7,4%	1,0	ND
Hôtellerie-Alimentation	28	4,8%	-9,7%	+8,2%	1,3	ND
Arts Appliqués				+170,8%		ND
Économie				+11,1%		ND

Secteur Enseignement	Fréquentation 2017		Evolution sur 4 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation par rapport à la FWB	Certificats délivrés 2016
	Bassin	% FWB	Bassin	FWB		
Services aux personnes	20	5,1%	+20,0%	+19,8%	1,4	ND
Sciences Appliquées				/		ND

Source : : DGEO, Service de l'Enseignement Spécialisé ; comptage 2013-2014 et 2016-2017, calculs IBEFE Verviers

Les chiffres présentés dans le tableau ci-dessus ne prennent pas en compte le 3^{ème} degré classe en hôpital, ni les modules préparatoires en alternance, ni l'option éducation physique et langues. En 2016-2017, 71 élèves fréquentent l'enseignement spécialisé de forme 3 en phase 3 dans le territoire, ce qui correspond à 2,5% de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Entre 2013-14 et 2016-17, l'évolution de la population globale fréquentant l'enseignement spécialisé est de -15.5%.

2. Centres de formation et d'insertion socioprofessionnelle AVIQ

Secteur CFISPA	Fréquentation 2017		Evolution sur 4 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation par rapport à la Wallonie	Certificats délivrés 2017
	Bassin	% RW	Bassin	RW		
Données non disponibles						

D. Formation complémentaire

1. Centres de compétences Forem – Gestion propre

Secteur Forem/Bruxelles Formation	Contrats 2017		Evolution sur 4 ans des contrats (%)		IS contrats par rapport à la Walloni e	% avec stages 2017
	Bassin	% RW	Bassin	RW		
Autres	30	29,4%	SO	-64,2%	2,3	0,0%
BureauTIC				+300,0%		
Construction et Bois				+47,3%		
Gestion et Secrétariat						
Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme				-9,1%		
Industrie	2.725	53,8%	11,9%	+4,3%	4,3	24,8%
Informatique et Télécoms						
Langues et Techniques de communication				+18,2%		
Management et Commerce				+318,2%		
Non-marchand				-3,2%		
Qualité, Sécurité, Environnement	249	5,2%	-36,2%	+73,2%	0,4	8,4%
Transport et Logistique	4	<0,1%	-97,5%	+17,2%	<0,1	0,0%

Source : Le Forem, 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

En 2017, 3008 personnes ont suivi une formation en gestion propre dans un des trois centres de compétences du bassin ce qui représente 12,5% du public wallon. Avec un indice de spécialisation de 4,3, le secteur de l'industrie est très largement prépondérant ; plus de la moitié des personnes qui ont suivi une formation dans le secteur via un centre de compétences en 2017 sont passées par un des centres du bassin de Verviers.

Depuis 2014, l'évolution du nombre d'apprenants est en légère augmentation (0,8%) dans le bassin -alors qu'elle a atteint +30,0% en Wallonie – grâce à la progression du secteur industriel, les autres secteurs étant à la baisse.

2. Centres de compétences – Partenariat Forem

Secteur Forem/Bruxelles Formation	Contrats 2017		Evolution sur 4 ans des contrats (%)		IS contrats par rapport à la Walloni e	% avec stages 2017
	Bassin	% RW	Bassin	RW		
Autres						
BureauTIC				-56,3%		
Construction et Bois				-49,6%		
Gestion et Secrétariat						
Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme				-22,4%		
Industrie	184	5,7%	-29,5%	+44,2%	2,1	33,7%
Informatique et Télécoms				-0,8%		
Langues et Techniques de communication						
Management et Commerce						
Non-marchand						
Qualité, Sécurité, Environnement				+69,4%		
Transport et Logistique				-47,6%		

Source : Le Forem, 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Les formations données par les centres de compétences en partenariat, concernaient toutes le domaine de l'industrie et étaient à destination de demandeurs d'emploi. Les 184 personnes formées représentent 5,7% des apprenants en partenariat CDC en Région wallonne et l'évolution du nombre d'inscriptions est ici négative alors qu'elle a connu une augmentation significative en Wallonie.

E. Validation des compétences

Secteur Validation des compétences	Fréquentation 2017		Evolution sur 4 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation Par rapport à la FWB	Titres délivrés 2017
	Bassin	% FWB	Bassin	FWB		
Administratif				+5,9%		
Informatique				+13,6%		
Alimentation	4	1,5%	-75,0%	+39,8%	0,4	2
Automobile				+69,0%		
Chimie						
Construction	143	25,9%	34,9%	+65,3%	6,2	119
Culture				-11,5%		
Electricité				-7,6%		
Non-marchand				-30,4%		
Secteur vert				+197,1%		
Technique				-18,3%		
Service aux personnes				+82,8%		
Transport et logistique				+346,6%		
Pouvoirs locaux				+242,9%		
Intersectoriels				+6966,7%		
Horeca				SO		

Source : Validation des compétences 2014-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

En 2017, 147 personnes ont effectué une épreuve de validation des compétences dans le bassin de Verviers. Cela représente 4,2% des validations effectuées en Fédération Wallonie Bruxelles. Trois centres de validation sont actifs dans le bassin de Verviers : l'IFAPME, Formalim et ConstruForm Grâce-Hollogne dont certains ateliers sont situés à Verviers, Ensival et Petit-Rechain. Ils accueillent, pour la majeure partie, des validations de compétences dans le secteur de la construction (indice de spécialisation de 6,2). L'évolution de la fréquentation est de 20,5% dans le bassin et 30,3% en FWB. Le pourcentage de réussite moyen dans le bassin est de 82,3%.

2.2.2. Fréquentation par métier chez les opérateurs du qualifiant

A. Formation initiale :

1. Enseignement ordinaire de plein exercice (3^e et 4^e degré)

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	« Forme »	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	Evolution Fréq, 2013-2014 à 2016-2017
Agronomie	AGENT QUALIFIE DANS LES METIERS DU CHEVAL	P	A1407	1	29	-32,6%
	AGENT TECHNIQUE DE LA NATURE ET DES FORETS	TQ	A1203-4-5 A1404-5-7-14-16	1	31	-11,4%
	ARBORISTE : GRIMPEUR – ELAGUEUR	7P	A1201	1	8	+60,0%
	COMPLEMENT EN ART FLORAL	7P	D1209	1	5	+0,0%
	COMPLEMENT EN CONDUITE D'ENGINS FORESTIERS	7P	A1101	1	8	-38,5%
	COMPLEMENT EN ELEVAGE ET GESTION DE TROUPEAUX	7P	A1408-10-11	1	7	SO*
	COMPLEMENT EN MECANIQUE AGRICOLE ET/OU HORTICOLE	7P	I1603-7	1	10	+11,1%
	COMPLEMENT EN PRODUCTIONS HORTICOLES ET DECORATION FLORALE	7P	A1414	1	2	-66,7%
	COMPLEMENT EN TECHNIQUES D'ENSEIGNEMENT DE L'EQUITATION	7P	/*	1	7	+40,0%
	FLEURISTE	P	D1209	1	16	-30,4%
	HORTICULTEUR SPECIALISE EN AMENAGEMENT DE PARCS ET JARDINS	7P	A1414	1	8	-11,1%
	OUVRIER QUALIFIE EN AGRICULTURE	P	A1409-10-11-14-16	1	29	-31,0%
	OUVRIER QUALIFIE EN HORTICULTURE	P	A1405-14-16 I1607	1	47	+34,3%
	OUVRIER QUALIFIE EN SYLVICULTURE	P	A1101 A1414	1	34	+47,8%
	TECHNICIEN EN AGRICULTURE	TQ	A1203-05 A1301-02 A1404-05-07-09-10-14-16 I1603	1	21	+5,0%
	TECHNICIEN EN ENVIRONNEMENT	TQ	A1301	1	10	-28,6%

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	« Forme »	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	Evolution Fréq, 2013-2014 à 2016-2017
	TECHNICIEN EN HORTICULTURE	TQ	A1203-05 A1404-05-07-14-16	1	31	-6,1%
	Total			17	303	-5,31%

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017, calculs IBEFE Verviers

SO* sans objet car aucun élève inscrit en 2013-2014

/* pas de correspondance trouvée

La hausse de fréquentation la plus importante depuis 2013-2014 concerne l'option arboriste : grimpeur – élagueur (+60,0%). Les options d'ouvrier qualifié en horticulture et en sylviculture montrent également une belle fréquentation en forte évolution positive. L'option complément en élevage et gestion de troupeaux n'existait pas en 2013-2014 mais était présente en 2012-2013 et 2014-2015.

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	« Forme »	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	Evolution Fréq, 2013-2014 à 2016-2017
Industrie	CARROSSIER	P	H3404 I1606-07-08-09-10	1	16	+700,0%
	COMPLEMENT EN MAINTENANCE D'EQUIPEMENTS TECHNIQUES	7P	I1310	4	28	+27,3%
	COMPLEMENT EN SOUDAGE SUR TOLES ET SUR TUBES	7P	H2911-13	2	11	+160,0%
	ELECTRICIEN AUTOMATICIEN/ELECTRICIENNE AUTOMATICIENNE	TQ	H1504 I1302-04	4	108	+24,3%
	ELECTRICIEN INSTALLATEUR EN RESIDENTIEL	P	F1602 H2601-03 I1307	2	27	-27,0%
	ELECTRICIEN INSTALLATEUR INDUSTRIEL	P	H2601-02-03 I1309	2	24	+4,3%
	MECANICIEN AUTOMATICIEN	TQ	I1302-04-10	1	14	+27,3%
	MECANICIEN D'ENTRETIEN	P	H2901-03 H2912 I1310	3	32	-13,5%
	MECANICIEN D'ENTRETIEN AUTOMOBILE	P	I1603-04	1	17	+88,9%

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	« Forme »	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	Evolution Fréq, 2013-2014 à 2016-2017
	MECANICIEN POLYVALENT AUTOMOBILE	TQ	I1604	1	19	+58,3%
	METALLIER-SOUDEUR	P	F1502 H2911-13 I1601	2	26	+8,3%
	TECHNICIEN EN CLIMATISATION ET CONDITIONNEMENT D'AIR	TQ	I1306	1	4	-60,0%
	TECHNICIEN EN INFORMATIQUE	TQ	I1401	1	19	+5,6%
	TECHNICIEN EN USINAGE	TQ	H2903	2	28	-16,7%
	Total			27	373	+11.01%

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017, calculs IBEFE Verviers

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	« Forme »	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	Evolution Fréq, 2013-2014 à 2016-2017
Construction	COMPLEMENT EN AGENCEMENT D'INTERIEUR	7P	F1604	1	16	-5,9%
	COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES EN CONSTRUCTION-GROS OEUVRE	7P	F1201-02 F1502 F1601-02-03-04-06-07-08 F1701-02-03 H2201	1	9	SO
	CUISINISTE	7P	F1501	1	6	+100,0%
	DESSINATEUR EN CONSTRUCTION	TQ	F1104 M1808	1	15	-6,3%
	EBENISTE	P	B1302 B1101 F1604-08 H2201-02-04-07-08 H2908	1	31	-26,2%
	MENUISIER	P	F1501 F1604-07-08 H2201-02-04-05-06 H2912	2	35	+45,8%

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	« Forme »	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	Evolution Fréq, 2013-2014 à 2016-2017
	MONTEUR EN SANITAIRE ET EN CHAUFFAGE	P	F1603 K2301	2	21	+16,7%
	OUVRIER EN RENOVATION, RESTAURATION ET CONSERVATION DU BATIMENT	7P	F1703	1	11	+57,1%
	OUVRIER QUALIFIE EN CONSTRUCTION - GROS OEUVRE	P	F1611 F1701-02-03	3	53	+8,2%
	TECHNICIEN DES INDUSTRIES DU BOIS	TQ	F1501 F1604-08 H2201-02-03-04-06-09 H2912	1	25	+92,3%
	TECHNICIEN EN CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS	TQ	F1104-07-08 M1808	2	27	-34,1%
	TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN EQUIPEMENTS THERMIQUES	TQ	F1603-13 I1308	1	14	+16,7%
	Total			17	263	+7,3%

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017, calculs IBEFE Verviers

L'option Installateur en chauffage central n'existe plus en 2016-2017. L'option complément en techniques spécialisées en construction-gros œuvre n'était pas présente en 2013-2014, elle fut seulement ouverte en 2015-2016.

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	« Forme »	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	Evolution Fréq, 2013-2014 à 2016-2017
Hôtellerie-Alimentation	BOULANGER-PATISSIER/BOULANGERE-PATISSIERE	P	D1102-04	1	26	+0,0%
	CHOCOLATIER-CONFISEUR-GLACIER/CHOCOLATIERE-CONFISEUSE-GLACIERE	7P	D1104	1	11	-26,7%
	COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES DE RESTAURATION	7P	G1602	1	8	+14,3%
	CUISINIER DE COLLECTIVITE	P	D1103 G1602-03-04 G1803	1	15	-21,0%
	HOTELIER - RESTAURATEUR/HOTELIERE - RESTAURATRICE	TQ	D1103 G1402 G1503	2	62	-7,5%

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	« Forme »	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	Evolution Fréq, 2013-2014 à 2016-2017
			G1601-02-03-04 G1701-02-03 G1801-02-03 H1505			
	RESTAURATEUR	P	D1103-05 G1402 G1601-02-03-04 G1801-02-03-04 H1505	4	71	+18,3%
	TRAITEUR-ORGANISATEUR/TRAITEUR-ORGANISATRICE DE BANQUETS ET DE RECEPTIONS	7P	D1103 G1402 G1601-02-03-04 G1801-03-04	2	15	+15,4%
	Total			12	208	+0,5%

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017, calculs IBEFE Verviers

Un statu quo est observé pour la fréquentation de l'option Boulangerie-pâtisserie tandis que l'option Restaurateur enregistre la plus forte hausse de fréquentation (+18,3%).

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	« Forme »	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017 sur le degré	Evolution Fréq, 2013-2014 à 2016-2017
Arts Appliqués	ARTS PLASTIQUES	TQ	/	2	25	+56,25%
	ASSISTANT EN DECORATION	P	L1503-04	1	15	+36,4%
	TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN INFOGRAPHIE	TQ	E1205	4	89	-13,6%
	Total			7	129	-0,8%

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017, calculs IBEFE Verviers

Malgré un recul du nombre d'inscription depuis 2013-2014, l'option Technicien en infographie reste très fréquentée.

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	« Forme »	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017 sur le degré	Evolution Fréq, 2013-2014 à 2016-2017
Economie	AGENT EN ACCUEIL ET TOURISME	TQ	G1101 G1201 G1303 G1703 M1601 N2201	1	25	-46,8%
	AUXILIAIRE ADMINISTRATIF ET D'ACCUEIL	P	M1601-02	4	80	-4,8%
	GESTIONNAIRE DE TRES PETITES ENTREPRISES	7P	/	7	84	+12,0%
	TECHNICIEN COMMERCIAL/TECHNICIENNE COMMERCIALE	TQ	D1106-07 D1210-1-2-4 D1402-03	2	62	+10,7%
	TECHNICIEN/TECHNICIENNE DE BUREAU	TQ	C1201 C1401 M1602-05-06-07	5	117	+10,4%
	TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN COMPTABILITE	TQ	C1201 C1401 M1204	3	88	-12,9%
	VENDEUR	P	D1106 D1210-11-12-14 D1403-06	2	65	+66,7%
	Total			24	521	+2,6%

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017, calculs IBEFE Verviers

Dans le secteur de l'économie, l'option Vendeur a attiré 65 élèves en 2016-2017 ce qui représente une augmentation de 66,7% par rapport à l'année 2013-2014. L'option Technicien de bureau est la plus fréquentée (117 élèves).

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	« Forme »	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017 sur le degré	Evolution Fréq, 2013-2014 à 2016-2017
Services aux personnes	AGENT/AGENTE D'EDUCATION	TQ	G1202-03 K1207	5	346	+20,6%
	AGENT MEDICO-SOCIAL	7P	M1601	1	3	-25,0%
	AIDE FAMILIAL/AIDE FAMILIALE	P	K1302	7	138	+8,7%

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	« Forme »	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017 sur le degré	Evolution Fréq, 2013-2014 à 2016-2017
	AIDE-SOIGNANT/AIDE-SOIGNANTE	7P	J1501	6	52	+3,2%
	ANIMATEUR	TQ	D1211 G1202-03-04	2	58	-4,9%
	ASPIRANT/ASPIRANTE EN NURSING	TQ	K1303	2	41	+28,1%
	COIFFEUR	P	D1202 L1502	1	21	-40,0%
	COMPLEMENT EN PEDICURIE - MANUCURIE	7P	D1208	1	5	-72,2%
	ESTHETICIEN	TQ	D1208	3	44	+144,4%
	ESTHETICIEN SOCIAL	TQ	D1208	1	6	-50,0%
	PATRON COIFFEUR	7P	D1202	1	8	+0,0%
	PREPARATOIRE AUX ETUDES D'INFIRMIERE OU DE NURSING	7P	/	1	29	SO
	PUERICULTEUR/PUERICULTRICE	7P	K1303	3	56	+36,6%
	PUERICULTURE	P	K1303	3	95	-9,5%
	SOINS INFIRMIERS	P	J1506	1	202	SO
	TECHNIQUES SOCIALES	TQ	/	4	182	-6,2%
	Total			42	1286	+32,2%

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017, calculs IBEFE Verviers

Une augmentation importante de la fréquentation est constatée pour l'option Esthéticien avec un passage de 18 à 44 élèves (+144,4%). Néanmoins, l'option Agent d'éducation reste la plus fréquentée (346 élèves).

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	« Forme »	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017 sur le degré	Evolution Fréq, 2013-2014 à 2016-2017
Sciences appliquées	ASSISTANT PHARMACEUTICO-TECHNIQUE	TQ	J1301	1	27	+17,4%
	TECHNICIEN CHIMISTE	TQ	H1210 H1503 H2301 J1308	2	73	+40,4%
	TECHNICIEN DES INDUSTRIES AGROALIMENTAIRES	TQ	H2102	1	17	+21,4%
	Total			4	117	+31,5%

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017, calculs IBEFE Verviers

Les options liées aux sciences appliquées connaissent une évolution favorable de leur fréquentation depuis l'année 2013-2014, La plus forte hausse est constatée pour l'option Technicien chimiste (+40,4%). Ils étaient 52 élèves à fréquenter cette option en 2013-2014 contre 73 l'an dernier.

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	« Forme »	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017 sur le degré	Evolution Fréq, 2013-2014 à 2016-2017
Habillement et Textile	AGENT QUALIFIE EN CONFECTION	P	H2402	1	13	-23,5%
	AGENT TECHNIQUE EN MODE ET CREATION	TQ	L1503	1	11	-8,3%
	Total			2	24	-17,2%

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017, calculs IBEFE Verviers

Les deux options liées au secteur Habillement et Textile sont marquées par une baisse de fréquentation depuis l'année 2013-2014.

2. Enseignement ordinaire en alternance

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Type/Forme	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	Evolution Fréq, 2013-2014 à 2016-2017
Construction	JOINTOYEUR - RAVALEUR DE FACADES	Art.45	/	1	5	-28,7%
	MACON	Art.45	F1703	2	35	-18.6%
	MENUISIER	Art.49	F1501 F1604-07-08 H2201-02-04-05-06 H2912	1	9	+50.0%
	MONTEUR EN CHAUFFAGE	Art.45	F1603	1	3	-25.0%
	MONTEUR EN SANITAIRE	Art.45	F1603	1	12	+200.0%
	MONTEUR EN SANITAIRE ET EN CHAUFFAGE	Art.49	F1603 K2301	1	2	-50.0%
	OUVRIER CARRELEUR	Art.45	F1502 F1608 F1703	1	6	+50.0%
	OUVRIER EN RENOVATION. RESTAURATION ET	Art.49	F1703	1	10	+0.0%

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Type/Forme	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	Evolution Fréq, 2013-2014 à 2016-2017
	CONSERVATION DU BATIMENT					
	OUVRIER PLAFONNEUR	Art.45	F1502 F1601-04	1	6	+0.0%
	OUVRIER QUALIFIE EN CONSTRUCTION - GROS OEUVRE	Art.49	F1611 F1701-02-03	1	7	+16.7%
	POSEUR DE COUVERTURES NON METALLIQUES	Art.45	F1502 F1610-13	1	9	+18.2%
	Total			12	104	-11,9%

Source : : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017, calculs IBEFE Verviers

Un statut quo est observé pour la fréquentation des options Ouvrier en rénovation, restauration et conservation du bâtiment et Ouvrier plafonneur entre 2013-14 et 2016-17.

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Type/Forme	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Economie	AUXILIAIRE DE MAGASIN	Art.45	D1505-07 N1105	2	57	+1.7%
	EQUIPIER LOGISTIQUE	Art.45	N1105	2	11	+32.4%
	GESTIONNAIRE DE TRES PETITES ENTREPRISES	Art.49	/	2	5	-28.6%
	VENDEUR	Art.49	D1106 D1210-11-12-14 D1403-06	3	49	+133.3%
	Total			9	122	+7,0%

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017, calculs IBEFE Verviers

Comme cela se produit dans l'enseignement ordinaire de plein exercice, l'option Vendeur enregistre une forte augmentation de sa fréquentation.

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Type/Forme	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Hôtellerie- Alimentation	COMMIS DE CUISINE	Art.45	G1602	1	20	-25.9%
	COMMIS DE SALLE	Art.45	G1803	1	14	+16.7%
	RESTAURATEUR	Art.49	G1602	1	2	SO
	Total			3	36	-7,7%

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017, calculs IBEFE Verviers

L'option Restaurateur n'existe pas en 2013-2014.

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Type/Forme	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Industrie	AIDE MECANICIEN GARAGISTE	Art.45	I1604-7	1	6	-33.3%
	COMPLEMENT EN ELECTRICITE DE L'AUTOMOBILE	Art.49	I1604	1	8	SO
	ELECTRICITE	Art.49	F1602 H1504 H2601-02-03 I1302-04-07-09	1	2	-33.3%
	MECANICIEN D'ENTRETIEN AUTOMOBILE	Art.49	I1603-04	1	11	+22.2%
	METALLIER	Art.45	H2911	1	6	+18.8%
	Total			5	33	-17,5%

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017, calculs IBEFE Verviers

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Type/Forme	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Sciences appliquées	ASSISTANT OPERATEUR DE PRODUCTION DES ENTREPRISES AGRO-ALIMENTAIRES	Art.45	H2102	1	4	+0.0%
	COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES DE PRODUCTION DES ENTREPRISES AGROALI	Art.49	H2102	1	3	+0.0%
	OPERATEUR DE PRODUCTION DES ENTREPRISES AGROALIMENTAIRES	Art.49	H2102	1	9	-25.0%
	Total			3	16	-15,8%

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017, calculs IBEFE Verviers

L'option Opérateur de production des entreprises agroalimentaires affiche un léger recul de fréquentation.

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Type/Forme	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Service aux personnes	COIFFEUR - COIFFURE	Art.49	D1202 L1501	1	3	/
	AIDE LOGISTIQUE EN COLLECTIVITES	Art.45	I1203	1	8	+14.3%
	TECHNICIEN DE SURFACE-NETTOYEUR	Art.45	K1304	1	11	+37.5%
	Total			3	25	+38,9%

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017, calculs IBEFE Verviers

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Type/Forme	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Agronomie	OUVRIER QUALIFIE EN HORTICULTURE	Art.49	A1405-14-16 I1607	1	5	SO
	Total			1	5	SO

Source : DGEO, Direction de l'Organisation des Etablissements secondaire ordinaire, comptage au 15/01/2014 et au 15/01/2017, calculs IBEFE Verviers

3. IFAPME Apprentissage

Secteur IFAPME/SFPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Alimentation	Boucher - Charcutier	D1101	21	23,8%	-4,5%
	Boulangier - Pâtissier	D1102	25	12,0%	+50,0%
	Restaurateur	G1601	25	20,0%	8,7%
	Total Alimentation		71	18,3%	+20,3%

Source : IFAPME 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur IFAPME/SFPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Commerce	Commerçant - Détaillant	D1210-1212, D1214, D1403, D1406	70	69,0%	+79,5%
	Total Commerce		70	69,0%	+79,5%

Source : IFAPME 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Construction	Carreleur	F1608	13	7.7%	- 23.5%
	Couvreur	F1610	34	0.0%	- 17.1%
	Fabricant - Installateur de cuisines équipées et de meubles de salle de bains	ND	1	0.0%	/
	Installateur en chauffage central	F1603	30	0.0%	- 3.2%
	Maçon - Bétonneur	F1703	39	0.0%	- 4.9%

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
	Plafonneur - Cimentier	F1601 ²¹	9	0.0%	- 47.1%
	Poseur de plafonds suspendus, de cloisons amovibles et de bardage	ND	2	0.0%	/
	Rejointoyeur - Ravaleur de façades	ND	3	0.0%	/
	Total Construction		131	0.8%	-15,5%

Source : IFAPME 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Dans les secteurs de la construction, toutes les formations en apprentissage existant en 2013-2014 enregistrent une diminution de leur fréquentation. C'est particulièrement le cas de la formation de Plafonneur-Cimentier.

Les formations en apprentissage de Vitrier et de Zingueur-Couvreur, présentes en 2015-2016, n'ont pas été reprises en 2016-2017.

Secteur IFAPME/ SFPME	Intitulé de le formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Electricité	Installateur - Electricien	F1602	25	0.0%	56.0%
	Installateur électricien résidentiel	F1602	1	0.0%	-
	Total Electricité		26	0,0%	+62,5%

Source : IFAPME 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur IFAPME/ SFPME	Intitulé de le formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Filière bois	Ébéniste	ND	1	0.0%	-
	Exploitant forestier	A1205	1	0.0%	-
	Facteur d'orgues	ND	1	0.0%	-
	Menuisier	H2206	31	3.2%	24.0%
	Parqueteur	ND	1	0.0%	-
	Total Filière bois		35	2,9%	+6,1%

Source : IFAPME 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Les formations en apprentissage d'Exploitant forestier et de Parqueteur n'étaient pas présentes en 2015-2016.

²¹ La correspondance établie par l'IFAPME de cet intitulé de formation en classification RomeV3 a reçu un avis défavorable des conseillers pédagogiques, le code F1601 renvoie à une option de l'art.45 alors que la formation ci-dessus correspond à un art.49

Secteur IFAPME/SFPME	Intitulé de le formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Métal & Technologies	Maréchal-ferrant	A1205	1	0,0%	/
	Total Métal et Technologies		1	0,0%	/

Source : IFAPME 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

La formation en apprentissage de Fabricant et poseur de châssis et portes en PVC et/ou ALU, présente en 2015-2016, n'est pas reprise en 2016-2017. Celle de Maréchal-ferrant, elle, n'était pas présente en 2015-2016.

Secteur IFAPME/SFPME	Intitulé de le formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Métiers du secteur vert	Entrepreneur de jardins	A1203	46	2.2%	+84.0%
	Total Métiers du secteur vert		46	2,2%	+84,0%

Source : IFAPME 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

La fréquentation en apprentissage de la formation d'Entrepreneur de jardins a presque doublé depuis 2013-2014.

La formation en apprentissage de Pépiniériste, présente en 2015-2016, n'est pas reprise en 2016-2017.

Secteur IFAPME/SFPME	Intitulé de le formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Mobilité	Carrossier - Réparateur	I1606	24	8.3%	+33.3%
	Mécanicien polyvalent automobile	I1604 ²²	22	4.5%	-
	Total Mobilité		46	6,5%	-4,2%

Source : IFAPME 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

La formation en apprentissage de Garagiste – Réparateur n'est plus présente en 2016-2017.

Secteur IFAPME/SFPME	Intitulé de le formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Prestataire de services	Candidat courtier d'assurances	ND	1	100.0%	-
	Total Prestataires de services		1	100,0%	-

Source : IFAPME 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Cette formation n'était pas présente en apprentissage en 2015-2016.

Secteur IFAPME/SFPME	Intitulé de le formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Soins aux personnes	Coiffeur	D1202	47	95.7%	- 41.3%
	Coiffeur pour dames	ND	1	100.0%	-
	Total Soins aux personnes		48	95,8%	-40,0%

Source : IFAPME 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

²² L'avis des conseillers pédagogiques est réservé quant à ce code car son appellation RomeV3 renvoie à un niveau inférieur à celui de la formation IFAPME.

B. Formation pour adultes :

1. Enseignement de Promotion Sociale

Remarques :

- La colonne « inscriptions » est calculée en prenant le maximum d'inscrits dans les UE (unités d'enseignement) de la section.
- La colonne « inscriptions stages » correspond au nombre total des stages pour la section et peut donc être supérieure au nombre d'inscriptions.
- Le pourcentage de femmes est calculé en prenant le total du nombre de femmes inscrites dans les différentes UE de la section sur le total du nombre d'inscrits dans les différentes UE de la section.

Secteur Enseignement de Promotion Sociale	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Inscriptions (Max) 2016-2017	Inscriptions Stages	Inscriptions épreuves intégrées	% Femmes	Evolution inscriptions sur 4 ans
Agronomie – Ressources sol et eaux – Monde animal	Agent semi-qualifié en hortic. gest de parcs et d'esp verts	ND	1	31	-	-	48.4%	ND
	Agent technique de la nature et des forets	ND	1	20	13	13	21.3%	ND
	Horticulture maraichère et décorative	ND	1	18	-	-	50.0%	ND
	Total Agronomie – Ressources sol et eaux – Monde animal			69	13	13	27,50%	ND

Source : DGENORS, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

L'option Horticulture maraichère et décorative n'était pas présente dans le bassin en 2015-2016.

Secteur Enseignement de Promotion Sociale	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Inscriptions (Max) 2016-2017	Inscriptions Stages	Inscriptions épreuves intégrées	% Femmes	Evolution inscriptions sur 4 ans
Arts appliqués	Fleuriste	ND	1	15	10	5	97.4%	ND
	Ouvrier tapissier - garnisseur	ND	1	15	-	-	93.3%	ND
	Photographe	ND	1	58	-	-	67.9%	ND
	Total Arts appliqués			88	10	5	80,90%	ND

Source : Source : DGENORS, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur Enseignement de Promotion Sociale	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Inscriptions (Max) 2016-2017	Inscriptions Stages	Inscriptions épreuves intégrées	% Femmes	Evolution inscriptions sur 4 ans
Construction	Dessinateur en construction	ND	1	13	11	11	15,50%	ND
	Total Construction			13	11	11	15,50%	ND

Source : DGENORS, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur Enseignement de Promotion Sociale	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Inscriptions (Max) 2016-2017	Inscriptions Stages	Inscriptions épreuves intégrées	% Femmes	Evolution inscriptions sur 4 ans
Economie	Agent en accueil et tourisme	ND	1	30	24	12	67.1%	ND
	Agent en accueil et tourisme (convention)	ND	1	18	-	-	72.2%	ND
	Informatique – opérateur de saisie (encodeur)	ND	1	18	-	-	48.0%	ND
	Secrétariat médical	ND	1	13	13	13	92.3%	ND
	Technicien de bureau	ND	1	22	-	4	94.7%	ND
	Technicien en bureautique	ND	3	74	6	5	66.8%	ND

Secteur Enseignement de Promotion Sociale	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Inscriptions (Max) 2016-2017	Inscriptions Stages	Inscriptions épreuves intégrées	% Femmes	Evolution inscriptions sur 4 ans
	Technicien en comptabilité	ND	1	15	-	11	86.3%	ND
	Technicien en image numérique	ND	1	17	-	-	62.5%	ND
	Technicien en informatique	ND	1	20	20	17	8.1%	ND
	Technicien en transport et logistique	ND	1	8	-	-	66.7%	ND
	Vendeur en magasin	ND	1	11	-	-	89.5%	ND
	Total Economie			246	63	62	66,60%	ND

Source : DGENORS, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Les formations non liées à un métier (langues, cours généraux, ...) n'ont pas été reprises dans ce tableau. Ce secteur est celui où on retrouve le plus d'apprenants en Promotion sociale dans le bassin.

Le métier de technicien en bureautique attire 74 personnes au sein de 3 centres de formation.

Secteur Enseignement de Promotion Sociale	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Inscriptions (Max) 2016-2017	Inscriptions Stages	Inscriptions épreuves intégrées	% Femmes	Evolution inscriptions sur 4 ans
Habillement	Ameublement : décoration textile de l'habitat	ND	2	61	6	6	99.2%	ND
	Opérateur en habillement	ND	3	91	-	-	100.0%	ND
	Total Habillement			152	6	6	99,30%	ND

Source : DGENORS, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur Enseignement de Promotion Sociale	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Inscriptions (Max) 2016-2017	Inscriptions Stages	Inscriptions épreuves intégrées	% Femmes	Evolution inscriptions sur 4 ans
Hôtellerie	Restaurateur	ND	1	18	30	15	59.4%	ND
	Total Hôtellerie			18	30	15	59,40%	ND

Source : DGENORS, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur Enseignement de Promotion Sociale	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Inscriptions (Max) 2016-2017	Inscriptions Stages	Inscriptions épreuves intégrées	% Femmes	Evolution inscriptions sur 4 ans
Industrie	Conducteur de poids lourds	ND	1	30	39	9	6.9%	ND
	Electricien – automaticien	ND	1	12	9	8	0.0%	ND
	Métallier industriel	ND	1	21	-	9	0.0%	ND

Secteur Enseignement de Promotion Sociale	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Inscriptions (Max) 2016-2017	Inscriptions Stages	Inscriptions épreuves intégrées	% Femmes	Evolution inscriptions sur 4 ans
	Monteur – installateur de panneaux solaires	ND	1	7	-	-	0.0%	ND
	Monteur-câbleur en électricité du bâtiment	ND	1	9	7	5	0.0%	ND
	Total Industrie			79	55	31	2,50%	ND

Source : DGENORS, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

La formation de Soudeur qualifié sur tubes, présente en 2015-2016, n'est pas reprise en 2016-2017.

Secteur Enseignement de Promotion Sociale	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Inscriptions (Max) 2016-2017	Inscriptions Stages	Inscriptions épreuves intégrées	% Femmes	Evolution inscriptions sur 4 ans
Sciences appliquées	Assistant pharmaceutico-technique	ND	1	18	40	-	96.2%	ND
	Auxiliaire de l'enfance	ND	1	20	26	6	99.0%	ND

Secteur Enseignement de Promotion Sociale	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Inscriptions (Max) 2016-2017	Inscriptions Stages	Inscriptions épreuves intégrées	% Femmes	Evolution inscriptions sur 4 ans
	Educateur	ND	1	37	71	21	52.0%	ND
	Total Sciences appliquées			75	137	27	40,80%	ND

Source : DGENORS, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur Enseignement de Promotion Sociale	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Inscriptions (Max) 2016-2017	Inscriptions Stages	Inscriptions épreuves intégrées	% Femmes	Evolution inscriptions sur 4 ans
Services aux personnes	Aide familial	ND	1	11	61	10	63.0%	ND
	Aide- ménagère	ND	1	17	13	24	87.1%	ND
	Aide- soignant	ND	2	54	181	50	91.0%	ND
	Total Services aux personnes			82	255	84	86,60%	ND

Source : DGENORS, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

2. IFAPME – Année préparatoire Chef d'entreprise

Les données d'évolution ne sont pas disponibles pour l'année préparatoire Chef d'entreprise.

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Alimentation	Boucher – Charcutier – Traiteur	D1101	16	18.7%	ND
	Boulangier – Pâtissier	D1102	28	53.6%	ND
	Commis – collaborateur de cuisine	ND	6	0.0%	ND
	Garçon de restaurant	G1803	10	50.0%	ND
	Restaurateur – Traiteur – Organisateur de banquets	G1601	2	0.0%	ND
	Total Alimentation		62	37,1%	ND

Source : IFAPME, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Construction	Carreleur	F1608	7	0.0%	ND
	Entrepreneur de couvertures non métalliques de constructions	F1610	4	0.0%	ND
	Entrepreneur de maçonnerie et de béton	F1703	5	0.0%	ND
	Entrepreneur de peinture - Tapissier - Poseur de revêtements des murs et du sol	F1606	5	60.0%	ND
	Entrepreneur plafonneur cimentier	F1611 ²³	2	0.0%	ND
	Installateur en chauffage central	F1603	13	0.0%	ND
	Zingueur – Couvreur	F1610	2	0.0%	ND
	Total Construction		38	7,9%	ND

Source : IFAPME, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Electricité	Installateur – Electricien	F1602	2	0.0%	ND
	Installateur électricien résidentiel	F1602	16	6.2%	ND
	Total Electricité		18	5,6%	ND

Source : IFAPME, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

²³ La correspondance établie par l'IFAPME de cet intitulé de formation en classification RomeV3 a reçu un avis défavorable des conseillers pédagogiques, le code F1611 renvoie à une option de l'art.45 dans l'enseignement alors que la formation ci-dessus correspond à un art.49.

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Filière bois	Entrepreneur Menuisier - Charpentier	H2206	14	21.4%	ND
	Total Filière bois		14	21,4%	ND

Source : IFAPME, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Métiers du secteur vert	Entrepreneur de jardins	A1203	5	0.0%	ND
	Fleuriste	D1209	5	100.0%	ND
	Total Métiers du secteur vert		10	50,0%	ND

Source : IFAPME, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Mobilité	Garagiste - Réparateur	I1604 ²⁴	11	0.0%	ND
	Total Mobilité		11	0,0%	ND

Source : IFAPME, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Soins aux personnes	Gestionnaire d'un salon de coiffure	D1202	15	86.7%	ND
	Total Soins aux personnes		15	86,7%	ND

Source : IFAPME, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

²⁴ Les conseillers pédagogiques ont rendu un avis réservé par rapport à ce code RomeV3 pour cet intitulé de formation car le niveau de cette formation est, selon eux, supérieur à celui de ce métier dans le RomeV3.

3. IFAPME – Chef d'entreprise

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Action Sociale	Accueillant d'enfants autonome	ND	5	100.0%	-28.6%
	Directeur de maisons d'enfants	K1202	30	100.0%	+36.3%
	Total Action Sociale		35	100,0%	+20,7%

Source : : IFAPME, 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Alimentation	Boucher – Charcutier - Traiteur	D1101	38	21.1%	+18.75%
	Boulangier – Pâtissier	D1102	23	65.2%	-50.0%
	Restaurateur – Traiteur – Organisateur de banquets	G1601	20	35.0%	-37.5%
	Total Alimentation		81	30	- 29,0%

Source : IFAPME, 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Si, au niveau des formations IFAPME en apprentissage, le nombre d'inscriptions a augmenté en 4 ans, on constate qu'il diminue dans les formations pour adultes. De la même manière, là où en apprentissage on voit une évolution négative des inscriptions en boucherie et une positive de celles en boulangerie-pâtisserie, c'est l'inverse qu'on observe chez les adultes. Ce secteur reste cependant le plus fréquenté en formation Chef d'entreprise.

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Commerce	Gestion/gestionnaire PME	M1302	1	0.0%	/
	Gestionnaire d'un point de vente	D1301	40	55.0%	- 14.9%
	Total Commerce		41	39,0%	-12,8%

Source : IFAPME, 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Construction	Carreleur	F1608	9	0.0%	-25.0%
	Entrepreneur de couvertures non métalliques de constructions	F1610	10	0.0%	-58.3%
	Entrepreneur de maçonnerie et de béton	F1703	13	7.7%	-56.7%
	Entrepreneur de peinture – Tapissier – Poseur de revêtements des murs et du sol	F1606	4	75.0%	-85.2%
	Entrepreneur plafonneur cimentier	F1611 ²⁵	1	0.0%	/
	Installateur en chauffage central	F1603	23	0.0%	-23.3%
	Total Construction		60	6,7%	-51,2%

Source : IFAPME, 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Toutes les formations IFAPME pour adultes du secteur de la construction ont connu une baisse de leur fréquentation en particulier Entrepreneur de peinture – Tapissier – Poseur de revêtements des murs et du sol qui comptabilisait 27 apprenants il y a 4 ans.

La formation d'Entrepreneur plafonneur cimentier n'était pas présente en 2015-2016.

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Electricité	Installateur - Electricien	F1602	26	0.0%	-36.6%
	Total Electricité		26	0,0%	-36,6%

Source : IFAPME, 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Filière bois	Entrepreneur Menuisier - Charpentier	H2206	26	3.8%	-42.2%
	Total Filière bois		26	3,8%	-42.2%

Source : IFAPME, 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

²⁵ La correspondance établie par l'IFAPME de cet intitulé de formation en classification RomeV3 a reçu un avis défavorable des conseillers pédagogiques, le code F1611 renvoie à une option de l'art.45 dans l'enseignement alors que la formation ci-dessus correspond à un art.49.

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Métal & technologies	Conseiller technique PC-Réseau	M1810	25	4.0%	-10.7%
	Total Métal & technologies		25	4,0%	-10,7%

Source : IFAPME, 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Métiers du secteur vert	Entrepreneur de jardins	A1203	17	0,0%	-52,8%
	Fleuriste	D1209	4	75,0%	-75,0%
	Total Métiers du secteur vert		21	14,3%	-56,3%

Source : IFAPME, 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Le secteur des Métiers du secteur vert est celui qui affiche la plus grande diminution de fréquentation des formations pour adultes depuis l'année 2013-2014. Tant la formation d'Entrepreneur de jardins que celle de Fleuriste sont caractérisées par cette baisse d'inscriptions.

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Mobilité	Conseiller commercial en automobile	D1404	23	13.0%	+9.5%
	Garagiste - Réparateur	I1604 ²⁶	11	0.0%	-59.3%
	Total Mobilité		34	8,8%	-29,2%

Source : IFAPME, 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

²⁶ Les conseillers pédagogiques ont rendu un avis réservé par rapport à ce code RomeV3 pour cet intitulé de formation car le niveau de cette formation est, selon eux, supérieur à celui de ce métier dans le RomeV3.

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Prestataires de services	Agent immobilier	C1504	51	49.0%	-5.6%
	Candidat courtier d'assurances	C1103	25	48.0%	-16.7%
	Total Prestataires de services		76	48,7%	-9,5%

Source : IFAPME, 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Malgré une légère baisse de fréquentation en 4 ans, la formation Chef d'entreprise d'Agent immobilier était la plus fréquentée en 2016-2017.

Secteur IFAPME/S FPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Soins aux personnes	Gestionnaire d'un salon de coiffure	D1202	46	91.3%	+9.5%
	Total Soins aux personnes		46	91,3%	+9,5%

Source : IFAPME, 2013-2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

La formation d'Entrepreneur de pompes funèbres n'est plus présente en 2016-2017.

4. IFAPME – Encadrement et Coordination

Pas de formation en encadrement et coordination dans le bassin.

5. Le Forem – Gestion propre (hors centres de compétence)

Les secteurs Autres, BureauTIC ainsi que Langues et techniques de communication n'ont pas été repris ici car ne concernent pas des formations métiers.

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Construction et Bois	Carreleur	F1608	22	0.0%	-54.2%
	Coffreur-ferrailleur	F1701	14	0.0%	-48.1%
	Couvreur tuiles et ardoises	F1610	24	4.2%	-
	Installateur sani-chauffage	F1603	8	12.5%	-72.4%
	Maçon	F1703	62	4.8%	-17.3%
	Monteur en chauffage et sanitaire	F1603	42	0.0%	-

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
	Peintre décorateur	F1606	36	25.0%	-
	Plombier sanitaire	F1603	8	0.0%	-57.9%
	Total Construction et Bois		216	6,5%	-39,8%

Source : Le Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Les formations de Couvreur, Peintre en bâtiment et Plafonneur-cimentier, présentes en 2016, ne sont pas reprises en 2017.

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Gestion et Secrétariat	Aide-comptable	M1203	15	60.0%	-69.4%
	Assistant	M1605	1	100.0%	-
	Assistant commercial interne	D1401	10	90.0%	-
	Assistant de PME	M1604	59	86.4%	-42.7%
	Employé administratif	M1602	153	93.5%	-36.5%
	Essai-métier : Découverte domaine prof. Gest°&Sec.	SO	12	91.7%	-
	Essai-métier : Découverte métiers : Gest°&Sec.	SO	9	77.8%	-
	Modulaire Gestion	SO	21	85.7%	+75.0%
	Modulaire Secrétariat	SO	17	82.4%	-
	Secrétaire	M1607	8	87.5%	-38.5%
	Total Gestion et Secrétariat		305	88,6%	-30.2%

Source : Le Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

La formation d'Assistant commercial interne n'était pas présente en 2016. Celles d'employé (adm.) polyvalent et de secrétaire médical, présentes en 2016, ne le sont plus en 2017.

Avec 153 personnes sous contrat, la formation d'Employé administratif est celle qui présente le plus d'inscriptions.

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Horeca. Nettoyage. Gardiennage. Tourisme	Agent saisonnier en tourisme	G1101	14	53.8%	-
	Auxiliaire de ménage	K1304	64	96.9%	-19.0%
	FSE Cuisine 2 – Appel à projets 2017	SO	10	70.0%	-
	Total Horeca. Nettoyage. Gardiennage. Tourisme		88	86,4%	-41,2%

Source : Le Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Industrie	Essai-métier : Découverte métiers : Industrie	SO	1	0.0%	-
	Formation à la sécurité électrique BA4/BA5	SO	19	0.0%	+90.0%
	Installateur électricien résidentiel	F1602	35	0.0%	-31.4%
	Opérateur de production en industrie alimentaire	H2102	6	33.3%	-
	Total Industrie		61	3,3%	-14,1%

Source : Le Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Management et Commerce	Conseiller vente en magasin	D1106	2	100.0%	-84.6%
	Délégué commercial	D1402	10	70.0%	-61.5%
	Responsable commercial	D1406	11	90.9%	-
	Responsable stratégie commercial (Explort)	M1707	26	61.5%	-35.3%
	Total Management et Commerce		49	71,4%	-18,3%

Source : Le Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Les formations de délégué commercial et de Responsable commercial n'étaient pas présentes en 2016. Celle de Consultant en interim, présente en 2016, n'est pas reprise en 2017.

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Non-Marchand	Reprise d'études d'infirmier(e)	ND	1	100.0%	-
	Total Non-Marchand		1	100,0%	-

Source : Le Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Qualité. Sécurité. Environnement	Ouvrier agricole	A1416	2	50.0%	-33.3%
	Travaux en hauteur	SO	13	69.2%	+44.4%
	VCA	SO	9	0.0%	-91.9%
	Total Qualité. Sécurité. Environnement		24	41,7%	-95,4%

Source : Le Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

6. Le Forem – Partenariat (hors centres de compétence)

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Construction et Bois	Dessinateur en construction	F1104	12	16.7%	-
	Total Construction et Bois		12	16,7%	-

Source : Le Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Gestion et Secrétariat	Complément CESS	SO	17	58.8%	-
	Complément de formation en vue de l'obtention du CESS	SO	9	100.0%	-
	Employé de services	ND	1	100.0%	-
	Secrétaire commercial	ND	8	87.5%	-
	Total Gestion et Secrétariat		35	77,2%	-

Source : Le Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

La formation de Collaborateur administratif, présente en 2016, n'est pas reprise en 2017. Celle de secrétaire commercial n'était pas présente en 2014 mais bien en 2016.

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Industrie	Assistant pharmaceutico-technique	ND	17	88.2%	-5,6%
	Monteur câbleur en électricité du bâtiment	ND	16	12.5%	-
	Monteur câbleur en électricité du bâtiment – panneaux solaires photovoltaïques	ND	7	0.0%	-
	Total Industrie		40	42,5%	-

Source : Le Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Management et Commerce	Vendeur en magasin	D1106	13	92.3%	+333.3%
	Total Management et Commerce		13	92,3%	+333,3%

Source : Le Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Non-Marchand	Reprise d'études d'infirmier(e)	SO	47	97.9%	-56.9%
	Total Non-Marchand		47	97,9%	-56,9%

Source : Le Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Transport et Logistique	Conducteur de poids lourds	N4101	25	8.0%	+8,7%
	Total Transport et Logistique		25	8,0%	+8,7%

Source : Le Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Verviers

7. CISP

Secteur Interfédé	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
Alphabétisation et programmes de base	Alphabétisation	ND	210	56,7%	ND
	Français langue étrangère	ND	184	56,0%	ND
	Remise à niveau en français	ND	55	69,1%	ND
	Total Alphabétisation et programmes de base		449	58,0%	ND

Source : Interfédé 2015 ; Calculs IBEFE Verviers

L'Alphabétisation et l'apprentissage du Français – langue étrangère rassemblent la majorité des apprenants de ce secteur qui est de loin le plus fréquenté en CISP dans le bassin.

Secteur Interfédé	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
Bâtiment	Batiform : formation de base aux métiers du bâtiment	ND	54	0,0%	ND
	Total Bâtiment		54	0,0%	ND

Source : Interfédé 2015 ; Calculs IBEFE Verviers

Secteur Interfédé	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
Développement personnel	Multi-secteurs I	ND	13	23,1%	ND
	Multi-secteurs II	ND	17	76,5%	ND
	Objectif emploi	ND	14	71,4%	ND
	Orientation	ND	20	55,0%	ND
	Orientation professionnelle	ND	13	69,2%	ND
	Tous secteurs	ND	58	67,2%	ND
	Total Développement personnel		135	63,0%	ND

Source : Interfédé 2015 ; Calculs IBEFE Verviers

Secteur Interfédé	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
Electronique et matériaux	Electricité	ND	22	0,0%	ND
	Total Electricité		22	0,0%	ND

Source : Interfédé 2015 ; Calculs IBEFE Verviers

Secteur Interfédé	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
Horeca	Horeca	ND	25	48,0%	ND
	Total Horeca		25	48,0%	ND

Source : Interfédé 2015 ; Calculs IBEFE Verviers

Secteur Interfédé	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
Services à la personne et à domicile	Agent d'entretien en milieu hospitalier	ND	16	81,3%	ND
	Aide-ménagère	ND	29	100,0%	ND
	Aide-soignant	ND	65	83,1%	ND
	Baby-Stop : formation à l'accueil de la petite enfance et aux services de collectivité	ND	34	100,0%	ND
	Module Citoyen I	ND	12	83,3%	ND

Secteur Interfédé	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
	Module Citoyen II	ND	12	100,0%	ND
	Total Services à la personne et à domicile		168	90,5%	ND

Source : Interfédé 2015 ; Calculs IBEFE Verviers

La formation d'Aide-soignant est la formation-métier en CISP qui enregistre le plus d'inscriptions au sein du bassin de Verviers.

Secteur Interfédé	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
Travail de bureau et secrétariat	Bureautique et Travaux de bureau	ND	20	90,0%	ND
	Concepteur Site Web – Technicien PC	ND	21	28,6%	ND
	Employé Administratif et d'Accueil	ND	11	100,0%	ND
	e-Secrétaire	ND	10	90,0%	ND
	Total Travail de bureau et secrétariat		62	71,0%	ND

Source : Interfédé 2015 ; Calculs IBEFE Verviers

C. Accompagnement spécifique

1. Enseignement spécialisé qualifiant (forme 3-phase 3 et forme 4-3^e degré)

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Type /Forme	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Filles	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Agronomie	Ouvrier en exploitation en horticulture	P	A1414	1	2	50,0%	+0,0%
	Ouvrier jardinier	P	A1203	1	2	0,0%	/
Construction	Monteur-Placeur d'éléments menuiseries	P	F1607	2	2	0,0%	-33,3%
	Maçon	P	F1502/F1701/F1703	1	2	0,0%	-60,0%

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Type /Forme	Code(s) ROME V3	Nombre d'occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Filles	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
	Poseur de couvertures non-métalliques	P	F1502/F1610/F1613	2	6	0,0%	+66,6%
	Monteur en sanitaire	P	F1603	1	4	0,0%	+0,0%
	Ouvrier entretien du bâtiment et environnement	P	F1704/K1304/K2501	1	4	0,0%	+75,0%
	Ouvrier peintre en bâtiment	P	F1606	1	10	20,0%	+40,0%
Hôtellerie-Alimentation	Commis de cuisine	P	G1602/G1605	1	6	66,6%	-57,1%
	Commis de cuisine	ALT	G1602/G1605	1	2	0,0%	+50,0%
	Commis de cuisine en collectivité	P		2	12	92,0%	-8,0%
	Commis de salle	P	G1605/G1801	1	4	75,0%	+25,0%
	Préparateur – vendeur en boucherie charcuterie et plats cuisinés à emporter	P	D1101/D1103	1	3	50,0%	+33,3%
	Préparateur de travaux de peinture en carrosserie	P	H3401/H3404/I1606/I1611	1	5	0,0%	+0,0%
Industrie							
Service aux Personnes	Aide logistique en collectivités	P	I1203	2	4	100,0%	+50,0%
	Aide-ménagère	P	K1304/K2203/K2204	2	7	100,0%	+12,5%

Source : DGEO, Service de l'Enseignement spécialisé, comptages 2013-2014 et 2016-2017, calculs IBEFE Verviers

En 2016-2017, dans le bassin de Verviers, au sein de l'enseignement spécialisé de plein exercice forme 3, 4 élèves fréquentent le secteur Agronomie, 28 sont inscrits en Construction, 27 sont inscrits en Hôtellerie-Alimentation, 5 en Industrie, et 11 dans le Service aux personnes. Seul le secteur de l'Hôtellerie-Alimentation dispose d'une option en alternance, commis de cuisine. La part de filles dans le secteur représentant le Service aux personnes est importante.

2. Centre de formation et d'insertion socioprofessionnelle AVIQ

Secteur CFISPA	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
Données non disponibles					

D. Formation complémentaire

1. Centres de compétences – Gestion propre

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Industrie	Collaboration Le Forem – CPS ASBL	SO	5	0.0%	-
	Formation opérateur de production (9 session de formation)	H2102	78	21.8%	-
	Mécanicien d'entretien – appel à projets 2017	ND	2	0.0%	-
	Conducteur de ligne de production en ind. Alim.	H2102	43	62.8%	-
	Electromécanicien de maintenance	I1304	46	3.1%	-25,6%
	Essai-métier : Découverte métiers : Industrie	SO	6	33.3%	-
	Filière sécurité alimentaire	SO	40	55.0%	-37,5%
	Filière technologie alimentaire	SO	128	33.3%	+4,9%
	Fontainier	K2301	60	1.7%	-64,7%
	Formation à la sécurité électrique BA4/BA5	SO	7	0.0%	-46,2%
	Gestionnaire de traitement de l'eau	H1302	76	27.6%	-2,6%
	Modulaire industrie alimentaire	SO	1.151	39.9%	-
	Monteur frigoriste	I1306	12	0.0%	-
	Opérateur de ligne en industrie alimentaire	H2102	41	17.1%	+241,7%
	Opérateur de production en industrie alimentaire	H2102	50	38.9%	+100,0%
	Opérateur logistique en industrie alimentaire	H1103	42	4.8%	-
	Perfectionnement technique pour OP	H2102	13	76,9%	-
	Saisonniers en industrie alimentaire	H2102	734	30.9%	+181,2%
	Soudeur mixte	H2913	31	16.1%	-11,4%
	Soudeur TIG	H2913	1	0.0%	-93,3%
	Sous-officier technicien	ND	1	100.0%	-90.9%
	Spécialisation électromécanicien secteur eau	I1304	8	0.0%	-55.6%
	Technicien en analyse et qualité de l'eau	H1503	103	13.3%	+178,4%
	Technicien en électronique	I1305	10	0,0%	-
	Technicien frigoriste	I1306	37	0.0%	-5,1%
	Total Industrie			2.725	33,3%

Source : Le Forem 2017 ; Calculs IBEFE Verviers

Les métiers de l'industrie alimentaire présentent une augmentation significative du nombre de personnes en formation.

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Qualité. Sécurité. Environnement	Compréhens° normes qualité sécurité environnement	SO	17	52.9%	+30.8%
	Formation éco conseiller 27 ^{eme} promotion	SO	33	72.7%	-
	Conseiller en énergie industrie	F1103	14	7.1%	-
	Conseiller en énergie tertiaire	F1103	1	0.0%	-
	Responsable qualité (qualiticien)	H1502	17	52.9%	-51.4%
	Responsable qualité en industrie alimentaire	H1502	21	52.4%	+31.3%
	VCA	SO	146	6.8%	-35.4%
Total Qualité. Sécurité. Environnement			249	25.7%	-36,2%

Source : Le Forem 2017 ; Calculs IBEFE Verviers

La formation de Responsable qualité en industrie alimentaire affiche une évolution positive de son nombre d'apprenants alors que celle de Responsable qualité (qualiticien) voit son nombre de personnes en formation diminuer.

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Transport et Logistique	Opérateur d'entrepôt	N1105	4	0.0%	-97.5%
	Total Transport et Logistique		4	0,0%	-97,5%

Source : Le Forem 2017 ; Calculs IBEFE Verviers

2. Centres de compétences – Partenariat

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Industrie	Agent de maintenance en électromécanique – Appel à projets 2017	ND	10	0.0%	SO
	Aide-mécanicien – Appel à projets 2016	ND	3	0.0%	SO
	Aide-mécanicien : module préparatoire – Appel à projets 2017	ND	19	5.3%	SO
	Certificate – Appel à projets 2016	ND	7	0.0%	SO
	CNG (gaz naturel comprimé) – Appel à projets 2016	ND	16	6.25%	SO
	CNT – Complément nouvelles technologies – Appel à projets 2016	ND	3	0.0%	SO

Secteur Forem	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
	Essai métier automobile – Appel à projets 2017	ND	12	0.0%	SO
	Essai métier industrie – Appel à projets 2017	ND	7	0.0%	SO
	Mécanicien automobile polyvalent – Appel à projets 2016	ND	8	0.0%	SO
	Mécanicien automobile polyvalent – Appel à projets 2017	ND	8	12.5%	SO
	Mécanicien d'entretien – Appel à projets 2017	ND	8	12.5%	SO
	Mécanicien deux-roues – Appel à projets 2016	ND	9	11.1%	SO
	Mécanicien deux-roues – Appel à projets 2017	ND	8	0.0%	SO
	Opérateur en matériaux composites – Appel à projets 2016	ND	1	0.0%	SO
	Opérateur en matériaux composites – Appel à projets 2017	ND	8	0.0%	SO
	Post-master – Sustainable automotive engineering – Appel à projets 2017	ND	7	14.3%	SO
	Soudeur – Appel à projets 2016	ND	7	14.3%	SO
	Soudeur – Appel à projets 2017	ND	8	0.0%	SO
	Technicien en sports moteurs – Appel à projets 2016	ND	12	0.0%	SO
	Technicien en sports moteurs auto – Appel à projets 2017	ND	5	0.0%	SO
	Technicien en sports moteurs moto – Appel à projets 2017	ND	3	0.0%	SO
	Technicien véhicule à propulsion alternative – Appel à projets 2017	ND	5	0.0%	SO
	Usinage – Appel à projets 2017	ND	9	0.0%	SO
	Usinage et moteur thermique – Appel à projets 2016	ND	1	0.0%	SO
	Total Industrie		184	3,8%	-

Source : Le Forem 2017 ; Calculs IBEFE Verviers

E. Validation des compétences

Secteur VdC	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
Alimentation	Opérateur de production en industrie alimentaire	H2102- H3301- H3302	4	25,0%	-75,0%
	Total Alimentation		4	25,0%	-75,0%

Source : : VDC, 2014-2016 ; Calculs : IBEFE HW

En 2014, 16 personnes se sont inscrites pour faire valider leurs compétences en tant qu'Opérateur de production en industrie alimentaire, ils n'étaient plus que 4 en 2017.

Secteur VdC	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
Construction	Plafonneur-Cimentier	F1611- F1604	104	0,0%	+173,7%
	Installateur sanitaire	F1603- I1308	14	0,0%	-44,0%
	Poseur de fermetures menuisées	F1607	11	0,0%	-42,1%
	Couvreur	F1610	10	0,0%	+400,0%
	Maçon	F1703	4	0,0%	-77,8%
	Total Construction		143	0,0%	+34,9%

Source : VDC, 2014-2016 ; Calculs : IBEFE HW

La validation des compétences du métier de Plafonneur-Cimentier (auparavant Plafonneur), a fait une très belle progression de demandes depuis 2014, passant de 38 à 104 personnes. Celle de couvreur montre également une belle augmentation car il n'y a eu que 2 demandes en 2014. Toutes les autres épreuves concernant des métiers de la construction sont en recul dans le bassin mais le nombre total d'inscription dans ce secteur est en augmentation.

CHAPITRE 3 - BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

3.1. Les opportunités d'emploi 2017 (publiées par le Forem)

- Remarque : Les offres d'emploi (OE) analysées dans ce chapitre concernent uniquement les offres gérées par le Forem, il ne s'agit donc pas de la totalité des opportunités d'emploi que l'on peut rencontrer dans le bassin puisque d'autres canaux de recrutement existent. De plus, ces opportunités d'emploi ont été référencées par rapport à leur lieu de gestion (le service aux entreprises du bassin) et non en fonction de leur lieu d'exécution qui pourrait se situer en dehors du bassin.

3.1.1. Opportunités d'emploi par catégorie professionnelle

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	BASSIN		Wallonie	
	2017	Evolution 2014-2017	2017	Evolution 2014-2017
11 - Personnels des services aux personnes et à la collectivité	495	55.7%	9.056	4.3%
12 - Personnel des services administratifs et commerciaux	494	34.6%	9.599	-9.0%
13 - Personnel de l'industrie hôtelière	628	33.6%	9.320	42.1%
14 - Personnel de la distribution et de la vente	708	3.4%	14.810	-12.1%
21 - Professionnels des arts et du spectacle	19	-59.6%	396	-37.8%
22 - Professionnels de la formation initiale et de la formation continue	154	-37.9%	7.155	3.2%
23 - Professionnel de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi	160	-9.1%	2.936	38.2%
24 - Professionnels de la santé (paramédical)	235	58.8%	4.594	-1.3%
31 - Professionnels de la santé (médical)	46	142.1%	688	32.8%
32 - Cadres administratifs et professionnels de l'information et de la communication	219	38.6%	7.078	42.6%
33 - Cadres commerciaux	198	260.0%	4.596	54.8%
41 - Personnel de l'agriculture et de la pêche	100	185.7%	2.002	29.5%
42 - Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	585	85.1%	9.123	39.4%
43 - Personnel du transport et de la logistique	752	49.5%	15.238	91.9%
44 - Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique	1.316	137.5%	15.021	39.7%
45 - Personnel des industries de process ²⁷	815	322.3%	4.550	46.5%
46 - Personnel des autres industries	93	106.7%	1.036	41.5%
47 - Personnel de type artisanal	312	86.8%	3.343	41.1%
51 - Maîtrise industrielle	39	-11.4%	530	-1.3%
52 - Techniciens industriels	347	151.4%	4.539	18.5%

²⁷ Une industrie de process est une industrie dans laquelle les matières premières subissent une transformation chimique en plus d'une transformation physique propre au procédé industriel. Les grandes industries process sont l'industrie papetière, les industries agro-alimentaires, les industries chimiques, les industries pharmaceutiques, etc. (Wikipédia)

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	BASSIN		Wallonie	
	2017	Evolution 2014-2017	2017	Evolution 2014-2017
53 - Cadres techniques de l'industrie	206	154.3%	3.654	27.9%
61 - Agents de maîtrise, techniciens et cadres techniques hors industrie	213	23.8%	5.014	46.9%
Total	8.134	64.7%	134.278	23.1%

Source : Le Forem/Actiris, 2017

Durant l'année 2017, le Forem a géré 8.134 offres d'emploi dans le bassin soit 6,1% des offres reçues en Wallonie. Par rapport à l'année 2014, le nombre d'opportunités d'emploi a augmenté de 64,7% (pour 23,1% d'augmentation en Wallonie) avec 3.195 offres supplémentaires.

Considérées individuellement, toutes les catégories professionnelles présentent une évolution positive dans le bassin à l'exception de :

- Professionnels des arts et du spectacle
- Professionnels de la formation initiale et de la formation continue
- Professionnels de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi
- Maîtrise industrielle

Les catégories professionnelles dans lesquelles on retrouve le plus d'offres d'emploi sont :

- Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique (1.316)
- Personnel des industries de process (815)
- Personnel du transport et de la logistique (752)

Les catégories professionnelles qui présentent l'évolution la plus importante sont :

- Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique (+137,5% soit 762 OE de plus)
- Personnel des industries de process (+322,3% soit 622 OE de plus)
- Personnel du bâtiment, des travaux publics, de l'extraction (+85,1% soit 269 OE de plus)

3.1.2. Opportunités d'emploi par circuit de travail

Circuit de travail	BASSIN		Wallonie	
	2017	Evolution 2014-2017	2017	Evolution 2014-2017
Travail ordinaire	2.589	41.6%	64.941	27.7%
Travail intérimaire	4.672	109.9%	55.683	31.7%
Aides publiques	873	-1.4%	13.654	-14.3%
Total	8.134	64.7%	134.278	23.1%

Source : Le Forem/Actiris, 2017

Si cette augmentation du nombre d'offres d'emploi a profité au circuit de travail ordinaire (41,6% soit 761 OE de plus), c'est surtout dans le circuit du travail intérimaire que le nombre d'opportunités a fait un bond avec 109,9% d'augmentation et 2.447 offres d'emploi de plus. En 2017, plus d'une offre d'emploi sur deux concerne du travail intérimaire dans le bassin de Verviers.

Quant aux offres d'emploi liées à des aides publiques (Activa, ...), leur nombre a légèrement diminué depuis 2014, sans doute suite à la réforme de celles-ci.

Au niveau de la Wallonie, la tendance est très différente puisqu'il y a toujours actuellement plus d'opportunité d'emploi dans le circuit de travail normal que dans celui du travail intérimaire. Cependant l'évolution est légèrement plus importante pour les opportunités d'emploi via celui-ci que dans le circuit ordinaire. Par ailleurs, la diminution du nombre d'offres d'emploi liées à des aides publiques est beaucoup plus importante en Wallonie.

3.1.3. Opportunités d'emploi – le travail intérimaire

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	BASSIN		Wallonie	
	2017	Evolution 2014-2017	2017	Evolution 2014-2017
11 Personnels des services aux personnes et à la collectivité	66	4.8%	1.566	24.2%
12 Personnel des services administratifs et commerciaux	213	43.0%	3.493	-16.5%
13 Personnel de l'industrie hôtelière	167	15.2%	2.338	57.7%
14 Personnel de la distribution et de la vente	308	11.2%	5.384	-20.3%
21 Professionnels des arts et du spectacle	7	40.0%	80	-36.0%
22 Professionnels de la formation initiale et de la formation continue	5	SO*	156	16.4%
23 Professionnel de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi	8	-46.7%	138	36.6%
24 Professionnels de la santé (paramédical)	37	208.3%	503	-50.5%
31 Professionnels de la santé (médical)	18	350.0%	85	-19.0%
32 Cadres administratifs et professionnels de l'information et de la communication	103	212.1%	1.148	-4.3%
33 Cadres commerciaux	114	395.7%	1.893	45.5%
41 Personnel de l'agriculture et de la pêche	18	157.1%	624	135.5%
42 Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	289	147.0%	4.226	54.8%
43 Personnel du transport et de la logistique	585	48.5%	10.547	119.4%
44 Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique	1.108	157.1%	11.328	40.5%
45 Personnel des industries de process	779	332.8%	3.700	53.0%
46 Personnel des autres industries	85	254.2%	716	70.9%
47 Personnel de type artisanal	201	139.3%	1.859	59.8%
51 Maîtrise industrielle	29	-6.5%	300	-14.0%
52 Techniciens industriels	278	167.3%	2.346	18.0%
53 Cadres techniques de l'industrie	133	202.3%	1.241	37.1%

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	BASSIN		Wallonie	
	2017	Evolution 2014-2017	2017	Evolution 2014-2017
61 Agents de maîtrise, techniciens et cadres techniques hors industrie	121	44.0%	2.012	34.2%
Total	4.672	109.9%	55.683	31.7%

Source : Le Forem 2017. Calculs : IBEFE Verviers

Lorsqu'on s'intéresse à l'évolution du nombre d'offres d'emploi en intérim dans les différentes catégories professionnelles, on peut voir apparaître de grandes différences entre celles-ci. En effet, les métiers de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi ainsi que ceux de la maîtrise industrielle tendent à faire moins appel au travail intérimaire que par le passé alors que d'autres ont augmenté leur recours à ce type d'engagement de manière plus ou moins importante. Les deux catégories au sein desquelles le circuit de travail intérimaire a le plus évolué sont le personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique (+ 157,1% soit 677 postes) et le personnel des industries de process (+332,8% soit 599 postes). Nous avons vu lors de l'analyse des offres d'emploi par catégories professionnelles (point 3.1.1.) que ces deux catégories étaient celles qui avaient connu la plus grande évolution de leur nombre d'opportunités d'emploi depuis 2014 avec 762 postes supplémentaires pour l'une et 622 postes pour l'autre. Il ressort donc que la quasi-totalité des postes ouverts dans ces catégories l'ont été via le circuit de l'intérim. Le recourt à davantage de contrats de travail intérimaire peut avoir deux explications principales : d'une part les entreprises ont tendance à faire plus appel au travail intérimaire en début de reprise ou d'augmentation d'activité afin de pouvoir garder de la flexibilité en cas de problème. D'autre part, le changement de la législation des contrats de travail au 01/01/2014 dans le cadre de l'harmonisation des statuts a entraîné la suppression de la période d'essai que les employeurs pourraient tenter de récupérer sous la forme d'une période d'essai en intérim. Quoi qu'il en soit, la différence d'évolution du circuit de travail intérimaire entre la Wallonie et le bassin de Verviers est interpellante.

3.1.4. Opportunités d'emploi par métier dans le Bassin

Ce tableau reprend les 40 métiers (sur un total de 430 métiers représentant les 8.134 OE présentées plus haut) pour lesquels il y a eu le plus d'offres d'emploi dans le bassin de Verviers en 2017, par ordre décroissant. Sont également mentionnés l'indice de spécialisation, la part de postes en contrat intérimaire et l'indication de criticité ou de pénurie du métier.

Un métier critique est un métier pour lequel l'analyse a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes qualitatives, qu'il s'agisse du profil des candidats, des conditions de travail, du salaire...

Un métier en pénurie est un métier pour lequel l'analyse a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes quantitatives : il y a trop peu de candidats pour un métier donné.

Métier REM7	Code ROME V3	Opportunités Bassin	Opportunités Wallonie	IS	Cause quantitative (pénurie)	Cause qualitative (critique)	Part de l'intérim
Opérateur de production en industrie alimentaire	H2102	503	1.502	5.5			99.8%
Chauffeur de poids lourd	N4101	342	5.697	1.0	X		87.1%
Technicien en systèmes d'usinage (métal)	H2903	291	1.353	3.6	X		92.4%
Electromécanicien de maintenance industrielle	I1304	217	2.416	1.5	X		77.9%
Installateur électricien	F1602	173	1.527	1.9	X		76.3%
Employé administratif	M1602	167	2.457	1.1			50.3%
Magasinier	N1103	152	3.100	0.8		X	69.7%
Serveur en restauration	G1803	149	2.261	1.1			26.8%
Soudeur	H2913	137	1.637	1.4			87.6%
Technicien de surface	K2204	127	1.875	1.1			36.2%
Vendeur détaillant en produits frais	D1106	119	1.450	1.4			46.2%
Aide-ménager	K1304	112	2.666	0.7		X	1.8%
Assistant commercial	D1401	109	1.995	0.9			72.5%
Commis de cuisine	G1602	109	1.304	1.4			17.4%

Métier REM7	Code ROME V3	Opportunités Bassin	Opportunités Wallonie	IS	Cause quantitative (pénurie)	Cause qualitative (critique)	Part de l'intérim
Conducteur de ligne de production en industrie alimentaire	H2102	105	395	4.4	X		92.4%
Menuisier	H2206	105	1.014	1.7		X	50.5%
Electricien de maintenance industrielle	I1309	102	1.393	1.2			92.2%
Cuisinier	G1602	96	1.332	1.2		X	38.5%
Technicien de production des industries de process	H1404	87	211	6.8			98.9%
Equipier polyvalent de restauration	G1603	78	1.812	0.7			24.4%
Infirmier en soins généraux	J1506	77	1.829	0.7		X	0.0%
Mécanicien d'entretien industriel	I1310	76	968	1.3	X		90.8%
Délégué commercial en services auprès des entreprises	D1402	73	1.035	1.2		X	24.7%
Aide-soignant	J1501	66	988	1.1			0.0%
Couvreur	F1610	66	786	1.4	X		18.2%
Secrétaire	M1607	66	1.141	1.0			47.0%
Conducteur de chariot élévateur	N1101	64	1.052	1.0			89.1%
Comptable	M1203	61	1.415	0.7	X		55.7%
Chauffeur livreur (sur une tournée)	N4105	59	1.282	0.8			71.2%
Opérateur call-center	D1408	59	2.341	0.4			74.6%
Vendeur en équipement de la personne	D1214	59	1.100	0.9			11.9%

Métier REM7	Code ROME V3	Opportunités Bassin	Opportunités Wallonie	IS	Cause quantitative (pénurie)	Cause qualitative (critique)	Part de l'intérim
Boucher	D1101	56	611	1.5	X		73.2%
Réassortisseur	D1507	56	718	1.3			19.6%
Responsable qualité	H1502	56	451	2.0		X	76.8%
Maçon	F1703	51	1.147	0.7			41.2%
Monteur en sanitaire et chauffage	F1603	51	1.004	0.8		X	41.2%
Educateur	K1207	50	881	0.9			0.0%
Boulangier	D1102	49	470	1.7		X	75.5%
Ouvrier de voirie	F1702	48	673	1.2	X		56.3%
Vendeur en équipement du foyer	D1212	47	976	0.8			40.4%

Source : Le Forem 2017 et 2018. Calculs : IBEFE Verviers

Les 5 métiers pour lesquels on recense le plus d'offres d'emploi en totalisent 1.526 pour l'année 2017, ce qui représente 18,8% des opportunités d'emploi du bassin.

On retrouve, au sein de ces 40 métiers, 9 métiers critiques et 10 métiers en pénurie²⁸. Parmi ces derniers, tous sauf un ont un indice de spécialisation égal ou supérieur à 1,0. On peut même épingler le conducteur de ligne de production en industrie alimentaire et le technicien en systèmes d'usinage (métal) qui ont un indice de 4,4 et 3,6. Malgré la pénurie de candidats pour satisfaire les offres d'emploi pour ces métiers, on constate que le pourcentage de postes proposés en intérim est globalement très élevé puisqu'à l'exception du couvreur (18,2% de contrat intérimaire), tous sont au-dessus de 50,0% et même au-delà des 90,0% pour 3 d'entre eux.

Du côté des métiers critiques, le recours aux contrats intérimaires est un peu moins fréquent, 4 de ces 9 métiers affichent une part de l'intérim supérieure à 50,0%. Leur indice de spécialisation est également un peu moins élevé même s'il dépasse le seuil de 1,0 dans plus de la moitié des cas.

²⁸ La liste complète de ces métiers est disponible en annexe.

3.2. Données complémentaires pour l'appréciation de main d'œuvre

3.2.1. Part des travailleurs salariés âgés de 55 ans et plus

SECTEUR NACE	BASSIN		Wallonie		Région Bruxelloise	
	2012	2016	2012	2016	2012	2016
	Données non disponibles					

Source : ONSS

3.2.2. Part des travailleurs indépendants âgés de 55 ans et plus

GROUPE PROFESSIONNEL INASTI	BASSIN		Wallonie		Région Bruxelloise	
	2012	2016	2012	2016	2012	2016
Agriculture et pêche	35,5%	37,0%	35,7%	37,6%	19,2%	13,5%
Industrie	26,6%	27,6%	26,4%	27,1%	14,1%	13,8%
Commerce	28,9%	31,2%	29,4%	31,7%	23,8%	25,6%
Professions libérales	26,3%	29,6%	26,4%	28,4%	24,9%	25,2%
Services	23,3%	28,4%	24,1%	27,0%	19,5%	18,9%
Divers	31,2%	33,8%	20,1%	22,3%	9,8%	13,9%
Total	27,9%	30,3%	28,1%	29,9%	21,1%	21,4%

Source : INASTI, IWEPS

En 2016, la part des travailleurs indépendants de 55 ans et plus se situait dans la moyenne de la Wallonie (30,3% contre 29,9% pour cette dernière) et représentait 5.554 personnes. On remarque tout de même, dans le bassin, une plus forte évolution du pourcentage de ces travailleurs dans le secteur des Services et, dans une moindre mesure, parmi les Professions libérales. Le secteur Divers reprend les activités qui n'ont pu être classées dans un autre groupe professionnel et ne concerne qu'un très petit nombre de personnes (en l'occurrence 23 pour le bassin en 2016). La grande différence que l'on peut observer entre le bassin et la Wallonie pour ce secteur n'est donc pas pertinente.

3.2.3. Créations et faillites d'entreprises

Le tableau ci-dessous reprend le nombre de créations et de faillites d'entreprises en 2016 ainsi que l'évolution de celles-ci pour le bassin, la Wallonie et la Région bruxelloise. La dénomination des secteur NACE est reprise plus bas.

SECTEUR NACE	BASSIN				Wallonie				Région Bruxelloise			
	Création		Faillites		Création		Faillites		Création		Faillites	
	2016	Evol. 2014-2016	2016	Evol. 2014-2016	2016	Evol. 2014-2016	2016	Evol. 2014-2016	2016	Evol. 2014-2016	2016	Evol. 2014-2016
A	91	9.6%	1	0.0%	803	-3.4%	18	-33.3%	24	-11.1%	3	50.0%
B	1	0.0%	0	SO	2	-33.3%	1	-50.0%	0	SO	0	SO
C	93	5.7%	11	-15.4%	955	-0.8%	112	-35.3%	278	-19.0%	60	-27.7%
D	1	SO	0	SO	32	113.3%	1	SO	20	66.7%	0	-100.0%
E	7	16.7%	1	SO	44	-17.0%	5	-28.6%	7	-46.2%	1	0.0%
F	247	12.8%	29	-31.0%	2.858	7.9%	472	-29.8%	1.927	1.8%	290	-8.2%
G	353	12.8%	50	-2.0%	4.174	8.4%	674	-21.4%	1.651	-3.1%	531	-14.1%
H	26	36.8%	3	72.7%	444	6.5%	72	-32.7%	505	58.8%	120	9.1%
I	142	1.4%	35	-23.9%	1.871	0.5%	509	-19.3%	854	3.5%	418	7.7%
J	46	-13.2%	3	0.0%	1.016	8.2%	80	-20.8%	923	8.5%	86	-35.8%

SECTEUR NACE	BASSIN				Wallonie				Région Bruxelloise			
	Création		Faillites		Création		Faillites		Création		Faillites	
	2016	Evol. 2014-2016	2016	Evol. 2014-2016	2016	Evol. 2014-2016	2016	Evol. 2014-2016	2016	Evol. 2014-2016	2016	Evol. 2014-2016
K	48	152.6%	2	0.0%	444	219.4%	24	-46.7%	143	60.7%	12	-42.9%
L	38	-5.0%	1	-80.0%	681	36.7%	45	-30.8%	401	31.0%	56	-12.5%
M	307	-31.3%	8	-20.0%	3.889	-40.6%	161	-1.2%	2.859	-50.1%	127	-21.6%
N	111	38.8%	5	-16.7%	1.550	18.6%	121	-32.8%	800	2.2%	148	-18.2%
O	3	200.0%	0	SO	22	37.5%	0	SO	11	22.2%	0	SO
P	45	4.7%	1	SO	785	17.7%	14	-12.5%	322	19.7%	6	-53.8%
Q	122	149.0%	0	-100.0%	1.469	171.5%	23	21.1%	417	111.7%	16	14.3%
R	70	27.3%	6	500.0%	808	18.5%	38	-35.6%	354	30.1%	15	-48.3%
S	97	-7.6%	6	100.0%	1.503	7.5%	86	-29.5%	459	17.4%	65	3.2%
T	1	SO	0	SO	7	75.0%	0	-100.0%	6	100.0%	0	-100.0%
U	0	SO	0	SO	0	-100.0%	0	SO	0	-100.0%	0	-100.0%
Secteur inconnu	2	SO	0	SO	5	400.0%	0	SO	0	SO	0	SO
Total	1.851	5.1%	162	-16.9%	23.362	-0.1%	2.456	-24.6%	11.961	-14.7%	1.954	-11.3%

En 2016, le bassin de Verviers a enregistré 1.851 créations d'entreprises soit 7,9% des créations wallonnes. Cela représente également une évolution de 5,1% depuis 2014 avec 91 entreprises supplémentaires créées tandis que, sur la même période, la Wallonie a connu une très légère baisse de 0,1%.

Les trois secteurs avec le plus de créations :

- G – Commerce ; réparation de véhicules automobiles et de motocycles : 353 créations et 40 entreprises de plus qu'en 2014 ce qui en fait également le secteur avec le plus grand nombre d'augmentation de créations.
- M – Activités spécialisées, scientifiques et techniques : 307 créations mais ce secteur enregistre également le plus gros recul de ce nombre de créations avec 31,3% de diminution par rapport à 2014 soit 140 entreprises.
- F – Construction : 247 créations avec 12,8% d'augmentation par rapport à 2014 soit 28 entreprises créées en plus.

La même année, le bassin a connu 162 faillites soit 6,6% des faillites wallonnes. Cela représente une diminution de 16,9% par rapport à l'année 2014 (33 faillites de moins) mais celle-ci est moins importante que la diminution enregistrée par la Wallonie (-24,6%).

A l'exception des secteurs R – Arts, spectacles et activités récréatives et S – Autres activités de services, tous les secteurs connaissent, depuis 2014, une diminution de leur nombre de faillites. L'évolution la plus importante étant celle du secteur de la construction qui enregistre 13 faillites de moins en 2016 qu'en 2014 en plus d'être un des secteurs avec le plus grand nombre de créations d'entreprises.

A	Agriculture, sylviculture et pêche
B	Industries extractives
C	Industrie manufacturière
D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
F	Construction
G	Commerce; réparation de véhicules automobiles et de motocycles
H	Transports et entreposage
I	Hébergement et restauration
J	Information et communication
K	Activités financières et d'assurance
L	Activités immobilières
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
N	Activités de services administratifs et de soutien
O	Administration publique
P	Enseignement
Q	Santé humaine et action sociale
R	Arts, spectacles et activités récréatives
S	Autres activités de services

T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
U	Activités extra-territoriales

En Bref

L'analyse des offres d'emploi traitées par le Forem nous permet, malgré les limites inhérentes au fait de n'avoir accès aux données que d'un seul canal de recrutement, de dégager certaines tendances au niveau du marché de l'emploi dans le bassin. Il faut tout d'abord souligner la très forte augmentation du nombre d'opportunités d'emploi, particulièrement dans les secteurs de l'industrie et de la construction. Il convient toutefois de pondérer cette information puisque l'on constate que bon nombre de ces nouvelles opportunités sont liées à des contrats de travail intérimaire, avec une progression de ce type de circuit bien supérieure à ce que l'on peut voir dans l'ensemble de la Wallonie. On peut également remarquer, lorsqu'on se penche sur les métiers les plus recherchés dans le bassin, que même pour les métiers en pénurie, l'utilisation des contrats temporaires est majoritaire. Par ailleurs, il est intéressant de constater que sur les 40 métiers les plus recherchés dans le bassin, près de la moitié sont en tension de recrutement pour des raisons qualitatives ou quantitatives.

Enfin, si on a pu souligner, au chapitre 1, que le nombre de postes de travail salariés affichait un recul, il est important de remarquer également que la création d'entreprises a le vent en poupe et progresse dans le bassin alors qu'elle diminue légèrement en Wallonie. On peut à ce propos épingler le secteur du commerce (plus grand nombre de créations en 2016 tout en affichant la plus forte évolution depuis 2014) et celui de la construction.

CHAPITRE 4 - MOBILITE

4.1. Mobilité des personnes résidant sur le territoire du Bassin qui suivent des cours ou une formation dans et en dehors du Bassin

4.1.1. Formation Initiale

Bassin de formation	Ordinaire PE 3 ^{ème} et 4 ^{ème} degrés (Nombre élèves)	Ordinaire ALT 2 ^{ème} et 3 ^{ème} degrés (Nombre élèves)	CTA (Nombre écoles)	IFAPME apprentissage
Brabant wallon	1	0	0	ND
Bruxelles	3	1	1	ND
Hainaut centre	0	2	0	ND
Hainaut sud	3	1	1	ND
Huy-Waremme	7	5	1	ND
Liège	567	30	6	ND
Luxembourg	54	10	2	ND
Namur	10	0	4	ND
Verviers	2.368	351	0	ND
Wallonie Picarde	0	0	0	ND
Flandre	ND	ND	0	ND
Communauté germanophone	ND	ND	0	ND
Étranger	ND	ND	0	ND
Total	3.013	400	15	ND

Sources : ETNIC, 2016-2017 et DGEO, DREMT, Service Fonds d'Équipement, CTA, Cadastre, 2016.

Au niveau des 3^e et 4^e degrés de l'enseignement secondaire qualifiant de plein exercice, 78,6% des élèves résidant dans le bassin y suivent leur scolarité. Parallèlement, 18,8% d'entre eux se déplacent dans le bassin de Liège et 1,8% dans celui du Luxembourg.

En ce qui concerne les 2^e et 3^e degrés de l'enseignement en alternance, le pourcentage de jeunes habitant et étudiant dans le bassin de Verviers est un peu plus important et atteint 87,8%.

En 2016, 15 écoles se sont rendues dans un CTA, principalement dans les bassins de Liège et de Namur. Les CTA visités sont :

- Bruxelles : Mini hôpital – puériculture – service aux personnes
- Hainaut sud : Mécanique appliquée
- Huy-Waremme : Environnement
- Liège : Automation, Bois – PVC – Alu, Conception – création 2D-3D, Usinage
- Luxembourg : Expertise scientifique au service des métiers de l'alimentation
- Namur : Equipements techniques du bâtiment, Formations agronomiques des secteurs verts, Sciences appliquées

4.1.2. Formation des adultes

Bassin de formation	Forem	Validation des compétences (Nb d'épreuves)	CISP	IFAPME Chef d'entreprise
Brabant wallon	ND	9	ND	ND
Bruxelles	ND	1	ND	ND
Hainaut centre	ND	3	ND	ND
Hainaut sud	ND	2	ND	ND
Huy-Waremme	ND	28	ND	ND
Liège	ND	36	ND	ND
Luxembourg	ND	0	ND	ND
Namur	ND	0	ND	ND
Verviers	ND	11	ND	ND
Wallonie Picarde	ND	0	ND	ND
Flandre	ND	SO	ND	ND
Communauté germanophone	ND	SO	ND	ND
Étranger	ND	SO	ND	ND
Total	ND	90	ND	ND

Source : VDC 2017

Sur les 90 épreuves de validation des compétences réalisées par des personnes résidant dans le bassin de Verviers, seuls 11 ont pu le faire au sein du bassin soit 12,2%. Afin de recevoir leur validation dans leur métier, la plupart ont dû se rendre dans un autre bassin, essentiellement ceux de Liège (40,0%) et de Huy-Waremme (31,1%) et même au-delà de la province pour 16,7% d'entre eux.

Concernant les formations pour adultes, le rapport statistique du Forem sur la formation professionnelle en 2016²⁹ nous enseigne que les demandeurs d'emploi résidant dans le bassin de Verviers sont parmi ceux qui se forment le plus à l'extérieur de leur bassin de résidence. Ainsi, 61,2% d'entre eux ont suivi une formation dans le bassin de Liège.

4.1.3. Accompagnement spécifique

Bassin de formation	Enseignement spécialisé	CFISPA
Données non disponibles		

²⁹ Forem, *Formation professionnelle. Rapport statistique. Aperçu 2016*, mai 2018. Disponible sur le site : www.leforem.be

4.2. Mobilité des personnes venant suivre des cours ou se former sur le territoire du Bassin (taux d'attractivité)

4.2.1. Formation initiale

Bassin de domicile	Ordinaire PE 3 ^{ème} et 4 ^{ème} degrés (Nombre élèves)	Ordinaire ALT 2 ^{ème} et 3 ^{ème} degrés (Nombre élèves)	CTA (Nombre écoles)	IFAPME apprentissage
Brabant wallon	7	1	SO	ND
Bruxelles	4	0	SO	ND
Hainaut centre	1	0	SO	ND
Hainaut sud	1	0	SO	ND
Huy-Waremme	49	2	SO	ND
Liège	367	55	SO	ND
Luxembourg	121	6	SO	ND
Namur	12	0	SO	ND
Verviers	2.368	351	SO	ND
Wallonie Picarde	1	0	SO	ND
Flandre	5	0	SO	ND
Communauté germanophone	140	9	SO	ND
Étranger	14	0	SO	ND
Total	3.090	425	SO	ND

Sources : ETNIC, 2016-2017 et DGEO, DREMT, Service Fonds d'Équipement, CTA, Cadastre, 2016.

Au niveau des 3^e et 4^e degrés de l'enseignement secondaire qualifiant de plein exercice, on constate que 76,6% des élèves sont issus du bassin de Verviers. Les élèves restants sont en majorité originaires d'un bassin voisin (Liège, Luxembourg, Huy-Waremme) ou de la communauté germanophone toute proche.

En ce qui concerne l'enseignement en alternance 2^e et 3^e degré, les élèves qui ne sont pas originaires du bassin sont tous (à une exception près) issus d'un bassin limitrophe (principalement celui de Liège) ou de la communauté germanophone.

Le pourcentage d'élèves issus du bassin qui suivent leur scolarité dans les 3^e et 4^e degrés de l'enseignement secondaire qualifiant de plein exercice en dehors de celui-ci et la part de ceux qui ne résident pas dans le bassin mais y suivent un cursus identique, sont assez comparables (respectivement 23,4% et 21,4%). En revanche, au niveau de l'enseignement en alternance, on compte un peu plus d'élèves originaires d'un autre bassin venant se former au sein de celui de Verviers que l'inverse (12,3% et 17,4%).

4.2.2. Formation des adultes

Bassin de domicile	Forem	Validation des compétences	CISP	IFAPME Chef d'entreprise
Brabant wallon	ND	2	ND	ND
Bruxelles	ND	15	ND	ND
Hainaut centre	ND	4	ND	ND
Hainaut sud	ND	9	ND	ND
Huy-Waremme	ND	14	ND	ND
Liège	ND	72	ND	ND
Luxembourg	ND	3	ND	ND
Namur	ND	13	ND	ND
Verviers	ND	11	ND	ND
Wallonie Picarde	ND	0	ND	ND
Flandre	ND	4	ND	ND
Communauté germanophone	ND	0	ND	ND
Étranger	ND	0	ND	ND
Total	ND	147	ND	ND

Source : VDC 2017

En 2017, les centres de validation de compétences du bassin ont accueilli davantage de personnes issues d'autres bassins que de résidents. Près de la moitié des participants à une épreuve de validation provenaient du bassin de Liège et, dans le reste du public, on compte plus d'habitants des bassins de Bruxelles, de Huy-Waremme et de Namur que de celui de Verviers.

D'après le rapport statistique du Forem sur la formation professionnelle, il ressort que le bassin de Verviers est un des trois (avec celui de la Wallonie picarde et du Luxembourg) qui accueillent le plus de demandeurs d'emploi résidents parce qu'ils sont plus excentrés. Les centres de formation et de compétences du Forem dans le bassin de Verviers ont ainsi formé 72,3% de demandeurs d'emploi issus du bassin alors que dans le bassin de Liège, par exemple, ce pourcentage n'est que de 60,2%.

4.2.3. Accompagnement spécifique

Bassin de domicile	Enseignement spécialisé	CFISPA
Données non disponibles		

4.3. Mobilité des travailleurs résidant sur le territoire du Bassin

Bassin de travail	Nombre de travailleurs	
Bruxelles	2.511	3,2%
Brabant Wallon	405	0,5%
Hainaut - Hainaut Centre	191	0,2%
Hainaut - Hainaut Sud	390	0,5%

Bassin de travail	Nombre de travailleurs	
Hainaut - Wallonie Picarde	149	0,2%
Liège - Huy-Waremme	541	0,7%
Liège - Liège	13.217	16,7%
Liège - Verviers	50.266	63,4%
Luxembourg	1.057	1,3%
Namur	925	1,2%
Communauté germanophone	4.319	5,4%
Flandre	1.993	2,5%
Inconnu (à l'étranger)	2.796	3,5%
Inconnu	534	0,7%
Total général	79.294	100%

Source : Cens. 2011 ; Calculs : IWEPS

Des chiffres du Cens. 2011, il ressort que 63,4% des travailleurs du bassin de Verviers exercent leur activité professionnelle en son sein. Cette proportion monte à 86,2% pour la province de Liège et les 13,8% restants se déplacent davantage surtout vers Bruxelles, l'étranger ou la Flandre. Les travailleurs du bassin, s'ils sont pour certains capables d'effectuer de longues distances pour rejoindre leur lieu de travail, privilégient néanmoins l'emploi relativement proche de leur domicile.

4.4. Mobilité des personnes venant travailler sur le territoire du bassin

Bassin de domicile	Nombre de travailleurs	
Bruxelles	290	0,4%
Brabant Wallon	240	0,4%
Hainaut - Hainaut Centre	310	0,5%
Hainaut - Hainaut Sud	269	0,4%
Hainaut - Wallonie Picarde	182	0,3%
Liège - Huy-Waremme	991	1,5%
Liège - Liège	8.641	13,0%
Liège - Verviers	50.266	75,7%
Luxembourg	877	1,3%
Namur	437	0,7%
Communauté germanophone	2.263	3,4%
Flandre	1.634	2,5%
Total général	66.400	100,0%
Total Wallonie (hors CG)	62.213	95,3%
Total Wallonie + Bruxelles (hors CG)	62.503	96,2%

Source : Cens. 2011 ; Calculs : IWEPS

Au niveau de l'origine des personnes venant travailler sur le territoire du bassin, on constate que 75,7% en sont originaires et on atteint même les 93,6% au niveau de la province de Liège. Le bassin de Verviers utilise plus de main-d'œuvre « locale » que celui de Bruxelles ou du Brabant wallon qui emploient respectivement 43% et 55% de résidents de leur bassin.

En Bref

Le bassin de Verviers étant assez excentré, il n'est pas étonnant de constater que ses résidents ont tendance à s'éduquer, se former, travailler au maximum au sein de celui-ci ou, en tous cas, dans les limites de la province de Liège. Il est, par contre, interpellant de constater que, concernant la validation des compétences, les habitants du bassin doivent pour le plus grand nombre se déplacer pour rencontrer l'offre qui les intéresse... tout en n'étant pas majoritaires à fréquenter les infrastructures disponibles au sein de leur propre bassin.

CHAPITRE 5 - DIAGNOSTIC

5.1. Cadrage méthodologique

Pour appréhender le diagnostic et la rédaction de recommandations, l'instance Bassin de Verviers a procédé à la rédaction d'un nouveau rapport analytique et prospectif, sur base d'une trame commune décidée par l'ensemble des Bassins et en fonction de la disponibilité des données reçues de la part des fournisseurs.

Un premier travail a été réalisé par l'Instance Bassin de Verviers en juin 2018 : établir une liste de métiers à passer en revue : y figurent les métiers prioritaires 2017, ceux retenus lors de l'une rencontre sectorielle inter-Bassins d'avril 2018 (Commerce) ainsi que ceux retenus lors de la rencontre sectorielle organisée à Verviers (Transport et Logistique) en juin 2018.

53 métiers au total sont retenus pour l'analyse, relevant des secteurs de l'Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux (A), celui du Commerce, vente et grande distribution (D), celui de la Construction, bâtiment et travaux publics (F), celui de l'Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation (G), celui de l'Industrie (H), de l'Installation et de la maintenance (I), de la Santé (J), celui des Services aux personnes et à la collectivité (K) et enfin celui du Transport et Logistique (N).

Fin juin tous les membres de l'Instance ont reçu la liste de ces métiers.

Intitulé donné par bassin	Code Rome V3 proposé
Jardinier	A1203 - Entretien d'espaces verts
Agent technique et forestier	A1205 - Sylviculture
Horticulteur/maraîcher	A1414 - Horticulture et maraîchage
Agriculteur	A1416 - Polyculture, élevage
Auxiliaire de soins aux animaux	A1501 - Aide aux animaux
Boucher	D1101 - Boucherie
Boulangier et Pâtissier	D1102- Boulangerie-viennoiserie
Coiffeur	D1202- Coiffure
Vendeur	D1106 - Vente en alimentation
Assistant commercial	D1401 - Assistant commercial
Délégué commercial	D1402 - Relation commerciale grands comptes et entreprises
Responsable des ventes	D1406 - Management en force de vente
Technico-commercial	D1407 - Relation technico-commerciale
Dessinateur	F1104 - Dessin BTP
Métreur	F1108 - Métiers de la construction
Chef de chantier	F1202 - Direction de chantier du BTP
Charpentier bois Poseur	F1501 - Montage de structures et de charpentes bois
Charpentier	F1503 - Réalisation - installation d'ossatures bois
Chauffagiste	F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques
Couvreur	F1610 - Pose et restauration de couvertures
Etancheur	F1613 - Travaux d'étanchéité et d'isolation
Maçon	F1703 - Maçonnerie
Commis de cuisine	G1602 - Personnel de cuisine
Commis de salle	G1602 - Personnel de cuisine
Cuisinier	G1602 - Personnel de cuisine
Boucher	H2101 - Boucherie
Pilote d'installation automatisée en industrie alimentaire	H2102 - Conduite d'équipements de production alimentaire
Menuisier	H2206 - Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie
Mécanicien ajusteur de fabrication	H2901 - Ajustement et montage de fabrication
Opérateur / Régleur sur machine-outil d'usinage des métaux	H2903 - Conduite d'équipement d'usinage
Tourneur / Fraiseur	H2903 - Conduite d'équipement d'usinage

Intitulé donné par bassin	Code Rome V3 proposé
Usineur	H2903 - Conduite d'équipement d'usinage
Soudeur	H2913 - Soudage manuel
Technicien / Automaticien de maintenance	I1302 - Installation et maintenance d'automatismes
Technicien de maintenance industrielle	I1304 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air
Technicien en froid et climatisation	I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air
Technicien d'installation en domotique	I1307 - Installation et maintenance télécoms et courants faibles
Technicien en équipements thermiques	I1308 - Maintenance d'installation de chauffage
Technicien en équipements thermiques	I1308 - Maintenance d'installation de chauffage
Electricien de maintenance en équipements industriels	I1309 - Maintenance électrique
Mécanicien de maintenance industrielle	I1310 - Maintenance mécanique industrielle
Mécanicien de machines agricoles	I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles
Mécanicien automobile/mécanicien poids lourds	I1604 - Mécanique automobile
Carrossier	I1606 - Réparation de carrosserie
Aide-soignant	J1501 - Soins d'hygiène, du confort du patient
Infirmier	J1502 - Coordination de services médicaux ou paramédicaux
Aide familial	K1304 - Services domestiques
Cariste	N 1101 - Cariste
Magasinier	N1103 - Magasinier
Chauffeur poids lourds	N 4101 - Chauffeur poids lourds
Chauffeur de bus/car	N 4103 - Chauffeur de bus / car
Chauffeur-livreur	N 4105 - Chauffeur - livreur

Un groupe de travail ouvert aux membres de l'Instance (ou leur suppléant) a été constitué en vue de préparer l'analyse de ces 53 métiers. Il s'est réuni le 10 septembre 2018.

Pour cette rencontre, l'équipe de l'Instance a passé les métiers au crible de la matrice « MPER » proposée par l'Instance Bassin de Hainaut Centre : pour chacun d'entre eux, l'indice d'attractivité du Bassin (calculé en 2017 par le Forem), le nombre d'opportunités d'emploi sur le Bassin et les effectifs en formation sur le Bassin ont été pris en considération. Pour certains métiers sans niveau d'attractivité calculé, nous avons regardé s'ils faisaient partie de la liste des métiers critiques/en pénurie quantitative et/ou qualitative pour nous permettre de les placer dans la matrice (pénurie quantitative : ++++ et pénurie qualitative : +++).

La réunion a permis de soumettre les résultats de l'analyse de l'équipe aux membres et d'ouvrir le débat sur base de leurs apports qualitatifs en vue de déterminer pour chaque métier s'il est à retenir comme thématique prioritaire. Le cas échéant, la discussion se poursuivra en vue de déterminer s'il doit être priorisé en vue d'une création d'une offre de formation ou d'enseignement ou d'un maintien ou encore d'une adaptation du contenu de l'offre formation ou d'enseignement.

Les membres ont discuté, avalisé, supprimé ou ajouté différents métiers. Les conclusions ont été soumises aux membres de l'Instance lors de la réunion du 11 septembre 2018, avec validation le 5 octobre 2018. En voici le contenu.

5.2. Thématiques communes

Sur base du cadastre et des analyses effectuées, d'avis, d'orientations stratégiques, chaque Instance bassin a pour mission d'établir et d'actualiser de manière régulière une liste de thématiques communes aux filières professionnelles et métiers pour les opérateurs d'enseignement qualifiant, de formation professionnelle et d'insertion. Cette liste a pour objet d'orienter et de favoriser l'adaptation de l'offre d'enseignement qualifiant et de formation professionnelle aux besoins socio-économiques du Bassin. Elle vise également à favoriser le développement de politiques croisées au niveau local à travers la mise en œuvre des pôles de synergie (cf. supra).

Formation initiale : ensemble de formations destinées à un public en âge d'obligation scolaire et/ou jeunes adultes (enseignement ordinaire de plein exercice et en alternance et apprentissage IFAPME)

Formation pour adulte : ensemble de formations destinées à un public n'étant plus en obligation scolaire et/ou ayant terminé ou arrêté un parcours de formation initiale (Enseignement de Promotion sociale, formation en chef d'entreprise IFAPME, Forem, CISP, etc.)

Accompagnement adapté : ensemble de formations destinées à un public tant en âge d'obligation scolaire qu'adulte nécessitant un encadrement spécifique (enseignement spécialisé de plein exercice ou en alternance de forme 3 et 4 et CFISPA).

5.2.1. Création d'une offre de formation et d'enseignement

Le tableau ci-dessous ne reprend que la liste des métiers prioritaires pour une **création**.

Un métier peut apparaître plusieurs fois (si repris dans des familles de métier différentes).

Offres à créer : besoins socioéconomiques du territoire non satisfaits par l'offre actuelle d'enseignement et/ou de formation.

Famille ROME V3	Métiers prioritaires	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Accompagnement adapté	Recommandations / Commentaires dont lieu éventuel
Commerce	Secrétaire commercial	D1401		A créer	A créer		Apport nécessaire des langues dans le cursus formatif
Construction	Ouvrier de voiries			A créer	A créer		Nouvelle formation en apprentissage depuis cette année. Le module fontainier serait un plus
Construction	Coffreur			A créer	A créer		
Construction	Mètreur	F1108		A créer			
Industrie	Boucher industriel	H2101		A créer			
Industrie	Electromécanicien				A créer		
Industrie	Technicien sécurité-alarme	I1307		A créer (domotique)			
Industrie	Technicien d'entretien et d'exploitation de chauffage	I1308			A créer		
Industrie	Mécanicien automobile	I1604			A créer (spécificité poids-lourd)		
Transport et logistique	Chauffeur de bus/car	N4103			A créer		
Transport et logistique	Chauffeur-livreur	N4105			A créer (avec permis C)		

5.2.2. Maintien de l'offre de formation et d'enseignement

Le tableau ci-dessous reprend la liste des métiers prioritaires pour lesquels un ***maintien de l'offre de formation ou d'enseignement existantes*** est nécessaire. Les options qui apparaissent en rouge correspondent aux nouvelles OBG créées sur le territoire.

Offres à maintenir : offres débouchant sur des métiers porteurs d'emploi ou des fonctions critiques pour lesquels une offre existe et semble suffisante mais qui doit être sauvegardée. Une création d'une offre ne s'envisagerait donc que si une formation équivalente venait à disparaître.

Famille ROME V3	Métiers prioritaires	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Accompagnement adapté	Recommandations / Commentaires dont lieu éventuel
Agriculture	Agent technique forestier	A1205		Maintenir	Maintenir		
Commerce	Boucher	D1101		Maintenir	Maintenir	Maintenir	
Commerce	Boulangier	D1102		Maintenir	Maintenir		
Commerce	Délégué commercial en biens d'équipement auprès des entreprises	D1402		Maintenir	Maintenir		
Commerce	Technico-commercial	D1407			Maintenir		Nouvelle formation IFAPME et Promotion sociale depuis cette année
Construction	Dessinateur de la construction	F1104		Maintenir	Maintenir		
Construction	Plafonneur			Maintenir	Maintenir		
Construction	Carreleur			Maintenir	Maintenir		
Construction	Fontainier				Maintenir		
Construction	Ouvrier de voiries				Maintenir		
Construction	Peintre			Maintenir	Maintenir	Maintenir	
Construction	Mètreur	F1108			A maintenir		
Construction	Menuisier	H2206		Maintenir	Maintenir	Maintenir	
Construction	Chauffagiste	F1603		Maintenir	Maintenir		
Construction	Couvreur	F1610		Maintenir	Maintenir	Maintenir	
Construction	Maçon	F1703		Maintenir	Maintenir	Maintenir	
HORECA	Cuisinier	G1602		Maintenir	Maintenir		
Industrie	Boucher industriel	H2101			Maintenir		
Industrie	Pilote d'installation automatisée en industrie alimentaire	H2102		Maintenir	Maintenir		

Famille ROME V3	Métiers prioritaires	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Accompagnement adapté	Recommandations / Commentaires dont lieu éventuel
Industrie	Menuisier	H2206		Maintenir	Maintenir	Maintenir	
Industrie	Ajusteur-mécanicien de fabrication	H2901		Maintenir	Maintenir		
Industrie	Opérateur-régleur sur machine-outil d'usinage des métaux, tourneur-fraiseur, usineur	H2903		Maintenir	Maintenir		
Industrie	Soudeur (en général)	H2913		Maintenir	Maintenir		
Industrie	Technicien automatique de maintenance	I1302		Maintenir	Maintenir		
Industrie	Technicien de maintenance industrielle	I1304		Maintenir	Maintenir		
Industrie	Technicien en froid et climatisation	I1306		Maintenir	Maintenir		
Industrie	Technicien sécurité-alarme	I1307		Maintenir	Maintenir		
Industrie	Technicien d'entretien et d'exploitation de chauffage	I1308		Maintenir			
Industrie	Electricien de maintenance en équipements industriels	I1309		Maintenir	Maintenir		
Industrie	Mécanicien de maintenance industrielle	I1310		Maintenir	Maintenir		
Industrie	Mécanicien automobile	I1604		Maintenir			Le maintien en formation initiale permettra à la 7 ^e année de prendre son essor. En effet, l'an passé, elle n'a pu s'ouvrir faute de candidats → souhait de maintenir sa création effective
Industrie	Carrossier	I1606		Maintenir			
Aide à la personne	Aide-soignant	J1501		Maintenir	Maintenir		
Aide à la personne	Infirmier général	J1502		Maintenir			
Aide à la personne	Employé familial polyvalent	K1304		Maintenir	Maintenir		
Transport et logistique	Chauffeur poids lourd	N4101			Maintenir		

5.2.3. Adaptation du contenu l'offre de formation et d'enseignement existante

Le tableau ci-dessous reprend la liste des métiers prioritaires pour lesquels une **adaptation de l'offre de formation ou d'enseignement existantes** est nécessaire.

Offres à adapter : offres qui doivent faire l'objet d'une adaptation de leur contenu car elles ne répondent plus aux besoins d'emploi actuels. **Cette dernière catégorie ne fait pas partie de la liste des thématiques communes en vue de la création d'une offre.**

Famille ROME V3	Métiers prioritaires	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Accompagnement adapté	Recommandations / Commentaires dont lieu éventuel
Commerce	Vendeur (en général)	D1106		A adapter	A adapter		Apport nécessaire des langues dans le cursus formatif
Commerce	Secrétaire commercial	D1401			A adapter		Apport nécessaire des langues dans le cursus formatif
Commerce	Délégué commercial en biens d'équipement auprès des entreprises	D1402		A adapter	A adapter		Prendre en compte, dans le programme de formation, les aspects « mobilité », « langues » et « expérience »
Construction	Plafonneur			A adapter	A adapter		Intégrer les techniques du plaquiste dans la formation
Construction	Peintre			A adapter	A adapter	A adapter	Intégrer la technique du crépi dans le cursus de formation
Industrie	Electromécanicien			A adapter			Adapter le profil de formation dans l'enseignement vers l'électromécanicien (actuellement les options d'électricien automatique et de mécanicien automatique mènent à ce métier) pour une meilleure polyvalence
Industrie	Soudeur (en général)	H2913		A adapter	A adapter		Former jusqu'à permettre l'obtention des différents agréments
Industrie	Technicien en froid et climatisation	I1306		A adapter	A adapter		Prendre en compte les nouvelles techniques du métier

CHAPITRE 6 - RECOMMANDATIONS

Il s'agit ici des recommandations, points de vigilance, centre d'intérêts et problématiques spécifiques à explorer.

6.1.1. Orientation, promotion des métiers, promotion des filières techniques et professionnelles

RECOMMANDATIONS TRANSVERSALES

L'orientation et la promotion des métiers font partie des priorités du bassin, à décliner au sein du pôle de synergie « orientation » et dans les pôles sectoriels.

6.1.2. Places de stage et alternance

RECOMMANDATIONS TRANSVERSALES

Matière à appréhender sur le moyen et le long terme

6.1.3. Recommandations en matière de compétences spécifiques et transversales

COMMERCE

Vendeur et secrétaire commercial : nécessité d'un apport en langues dans le cursus formatif.

Délégué commercial en biens d'équipement auprès des entreprises : prendre en compte dans le programme de formation les aspects « mobilité » « langues » et « expérience ».

SECTEUR CONSTRUCTION

Plafonneur : intégrer les techniques du plaquiste dans la formation.

Ouvrier de voirie : intégrer la technique du crépi dans le cursus de formation.

INDUSTRIE

Soudeur : former jusqu'à permettre l'obtention des différents agréments.

Technicien en froid et climatisation : prendre en compte les nouvelles techniques du métier.

6.1.4. Recommandations au SFMQ

INDUSTRIE

Electromécanicien : adapter le profil de formation dans l'enseignement vers l'électromécanicien (actuellement les options d'électricien automatique et de mécanicien automatique mènent à ce métier) pour une meilleure polyvalence.

6.2. Pôles de synergie et pistes d'actions

Afin de favoriser le développement de politiques croisées en matière d'enseignement qualifiant, de formation professionnelle, d'emploi et d'insertion au niveau local, chaque Instance Bassin EFE constitue en son sein des « **Pôles de synergies** » autour d'un secteur d'activité, d'une filière professionnelle ou d'un métier identifié en pénurie, en tension ou comme métiers émergents. Ces Pôles regroupent des représentants des entreprises locales, des intercommunales de développement économique, des partenaires sociaux, des opérateurs locaux de l'emploi et de la formation et de l'insertion, des opérateurs d'enseignement qualifiant, tous compétents dans la filière ou le métier ciblé.

Leur mission est de favoriser l'émergence de projets visant à améliorer les dispositifs d'enseignement qualifiant, de formation et d'insertion.

6.2.1. Pistes d'actions et nouveaux Pôles de Synergie

Transport et logistique

La décision de créer un pôle de synergie à moyen terme est souhaitée, en associant les Bassins de Liège et Huy-Waremme. Avant cela, les travaux entrepris dans ces deux Bassins seront suivis de près de manière à jouer la complémentarité. L'aspect multimodal du transport sera un point important à prendre en considération.

Digitalisation

Le Bassin de Liège nous invite à les rejoindre dans leur pôle de synergie. Avant de prendre une décision, un suivi de leurs travaux sera entrepris.

6.2.2. Etat des lieux des Pôles de Synergie existants

Orientation, promotion des métiers, promotion des filières techniques et professionnelles

Poursuite du travail de mise en réseau des acteurs de l'orientation et réalisation de divers répertoires.

Places de stage et alternance

Mise en place d'un pôle de synergie à moyen terme.

Esprit d'entreprendre

Promotion de l'esprit entrepreneurial auprès des jeunes de l'enseignement et des demandeurs d'emploi.

Construction

Mise en réseau et découverte des organismes de chaque représentant du pôle. Promouvoir le secteur de la construction au travers d'actions diverses.

Commerce

Travail sur l'image des métiers du commerce.

Industrie

Connaissance approfondie du secteur dans le Bassin en vue d'une réflexion avec les acteurs sur le type d'actions à mener.

Aide à la personne

Travail sur l'incidence de la mise en place de l'assurance autonomie sur les métiers et les compétences demandées dans le secteur de l'aide à la personne.

CONCLUSION ET PERSPECTIVES

Pour conclure, nous souhaitons vous faire part de réflexions qui sous-tendent les actions que nous menons au sein de nos pôles de synergie, rencontres sectorielles ou autres lieux de débat.

Agronomie

Notre bassin se caractérise par une offre d'enseignement particulièrement bien diversifiée, les nombreuses options qui sont proposées balayent les différentes facettes de l'agronomie. Elle est presque exclusivement dédiée aux jeunes de l'enseignement qualifiant, en alternance ou spécialisé ou en apprentissage. Seules les formations chef d'entreprise et quelques modules en promotion sociale sont proposés au public adulte.

Parmi les thématiques prioritaires, un métier a fait l'objet d'une attention particulière quant au maintien de son offre d'enseignement ou de formation pour adulte, celui d'agent technique forestier.

Industrie

Plus d'un salarié sur sept et presque un indépendant sur quatre travaillent dans ce secteur.

Les centres de compétences sont les organismes qui forment le plus dans notre bassin (3000 contrats dont plus de la moitié pour le secteur de l'industrie alimentaire). Bien à distance suivent l'enseignement qualifiant et en alternance. Ce secteur étant très vaste, il n'est dès lors pas très surprenant de découvrir des modules auprès de chaque type d'opérateurs présents dans notre bassin. Différents métiers du secteur ont été repris dans la liste des thématiques communes, dont certains avec des recommandations bien spécifiques.

Un des enjeux résidant dans le réseautage et la coopération de tous ces acteurs, il a dès lors été décidé de créer un pôle de synergie.

Construction

Autre secteur « phare » de notre bassin (notamment en termes d'emploi salarié et d'offres d'emploi), la construction concentre 12 des thématiques communes, parfois avec des recommandations spécifiques.

La fréquentation des formations proposées dans le secteur de la construction est très importante au niveau du public jeune (enseignement qualifiant, alternance, apprentissage, enseignement spécialisé), même si chaque type d'opérateur propose des modules. La diversité des modules et des acteurs nous incite à consolider le travail de réseautage entrepris dans notre pôle de synergie « Construction ».

Commerce

Ce secteur représente 12% de l'emploi salarié et 29% des indépendants dans notre bassin.

A côté du métier de vendeur, se retrouvent ceux de technico-commercial, secrétaire commercial, délégué commercial, tous repris dans la liste des thématiques communes.

Avoir une vue d'ensemble des formations en lien avec le secteur Commerce n'est pas chose aisée : le secteur de l'enseignement et la promotion sociale regroupent dans le secteur « Economie » les

options « Gestion, Secrétariat et Tourisme ». Vendeur et technicien commercial sont les options reprises.

A côté des formations de base en vente, on retrouve des formations plus pointues comme responsable commercial – responsable de stratégie commercial – délégué commercial – gestionnaire de point de vente - ...

Le pôle de synergie créé pour ce secteur est chargé de travailler sur l'image des différents métiers. Il prendra également en considération les recommandations faites par l'Instance.

Service aux personnes

Ce secteur englobe énormément d'élèves dans les options de l'enseignement, dont un certain nombre poursuivra sa formation dans l'enseignement supérieur.

Les soins infirmiers sont la seule option de 4^{ème} degré dans l'enseignement secondaire.

Les métiers couverts ne sont pas légion : aide familial, aide-soignant, puériculteur, esthéticien, soins infirmiers.

La formation d'adulte quant à elle ne propose que les formations d'aide ménager, aide familial et aide-soignant.

Sont à souligner les collaborations entre le secteur de la préformation et celui de la promotion sociale ou de l'enseignement.

Transport et logistique

Ce secteur n'est pas un secteur « phare » au niveau de l'emploi salarié (4%). Néanmoins, ses métiers principaux sont régulièrement présents dans tous les secteurs (magasinier, logisticien, ...). Les offres d'emploi y relatives sont conséquentes : 750 en 2017.

Parent pauvre dans l'enseignement (aucune option), ce secteur ne propose que peu de formations dans notre bassin : conducteur poids lourds, opérateur d'entrepôt.

Un pôle de synergie n'est pas envisagé à court terme, mais un travail avec les bassins de Liège et Huy-Waremme pourrait être envisagé à moyen terme, notamment en vue d'étudier le transport multimodal dans la province de Liège.

A côté des travaux sectoriels, deux pôles de synergie « transversaux » font l'objet d'attentions particulières : l'orientation et l'esprit d'entreprendre.

Pour terminer, ajoutons que le métier de cuisiner fait partie des thématiques communes sans que l'HORECA fasse l'objet de travaux particuliers au sein de l'Instance bassin de Verviers.

GLOSSAIRE

Accompagnement spécifique/adapté	Chap.2, 4, 5	Formations destinées à un public tant en âge d'obligation scolaire qu'adulte nécessitant un encadrement spécifique (enseignement spécialisé de plein exercice ou en alternance de forme 3 et 4 et CFISPA).
DEI	Chap.1	Demandeur d'emploi inoccupés, inscrits au Forem ou chez Actiris: demandeurs d'allocations, jeunes en stage d'insertion, autres inscrits obligatoirement et personnes qui s'inscrivent librement. Tous les DEI ne bénéficient pas d'indemnités.
Emploi intérieur	Chap.1	Au niveau communal, l'emploi intérieur équivaut à l'emploi par commune de travail. Il est exprimé en postes de travail et est estimé à partir de plusieurs sources : ONSS (emploi salarié et étudiants non assujettis), ORPSS (étudiants non assujettis), INASTI (emploi indépendant), ONEM (chômeurs complets avec dispense ALE).
Faible niveau de diplôme, personnes peu qualifiées	Chap.1	Personne dont le diplôme le plus élevé obtenu n'atteint pas le niveau de fin d'enseignement secondaire. Les certificats correspondant à la fin de l'enseignement secondaire sont le Certificat d'enseignement secondaire supérieur (CESS), le certificat de qualification de 6 ^{ème} secondaire (CQ6) et le certificat d'apprentissage
Formation initiale	Chap.2, 4, 5	Formations destinées à un public en âge d'obligation scolaire et/ou jeunes adultes (enseignement ordinaire de plein exercice et en alternance et apprentissage IFAPME).
Formation pour adultes	Chap.2, 4, 5	Formations destinées à un public n'étant plus en obligation scolaire et/ou ayant terminé ou arrêté un parcours de formation initiale (Enseignement de Promotion sociale secondaire ³⁰ , formation en chef d'entreprise IFAPME, Forem, Bruxelles formation, CISP, etc.).
Indice de spécialisation	Chap.1 et 2	Part du secteur dans le bassin, divisé par la part du secteur en FWB /Wallonie Un indice de spécialisation supérieur à 1 signifie une part plus importante dans le bassin que dans les autres bassins.
Indice de vieillissement	Chap.1	Rapport entre la population des personnes âgées de 60 ans et plus et la population des personnes âgées de moins de 20 ans. Un indice de vieillissement supérieur à 100 est le signe d'une part plus importante de personnes âgées.
Métier/ fonction critique	Chap.3	Métier pour lequel l'analyse a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes qualitatives : profil de candidats non adaptés, ...
Métier en pénurie	Chap.3	Métier pour lequel l'analyse a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes quantitatives : trop peu de candidats pour un métier donné
Nomenclature NACE 2008	Chap.1	Version belge de la Nomenclature statistique des activités économiques dans la Communauté européenne

³⁰ Les quelques jeunes en obligation scolaire inscrits dans l'enseignement de promotion sociale de niveau secondaire sont inclus dans la catégorie « Formation pour adultes ».

Nomenclature ROME v3	Chap.2, 3, 5	<p>L'arborescence de la nomenclature ROME v3 (3^{ème} version du Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois, nomenclature d'origine française) se décline en différents niveaux de compétence et de qualification nécessaires pour exercer une profession. Le niveau d'analyse le plus précis repris dans les rapports est celui des codes métiers (1 lettre, 4 chiffres) Cette nomenclature est maintenant en usage dans les services publics de l'emploi. Des tables de correspondances sont établies avec les nomenclatures des opérateurs d'enseignement et de formation.</p> <p>Le ROME v3, Competent, utilisé au départ en Flandre, permet de descendre un niveau plus bas dans l'arborescence des compétences. Il est utilisé pour l'analyse des profils des demandeurs d'emploi et des offres reçues des entreprises.</p>
Nomenclature REM	Chap. 3	Répertoire Emploi Métier, nomenclature métier utilisée par le Forem, basée sur la version 2 du ROME français
Occurrence	Chap. 2	Nombre de fois qu'une option / formation est organisée dans un bassin
Opportunité d'emploi	Chap.3	Nombre de postes (hors mobilité interrégionale et autres partenaires) gérés directement par les conseillers aux entreprises du service public de l'emploi (Forem ou Actiris). Les autres circuits/canaux de recrutement (réseaux sociaux, sites de recrutement, « bouche à oreille », intérim, etc.) ne sont pas repris dans les statistiques.
Peu qualifié	Chap.1	Voir Faible niveau de diplôme
Population active	Chap.1	Personnes en emploi ou à la recherche d'un emploi
Population active inoccupée	Chap.1	Personnes en recherche d'emploi. Les statistiques communales utilisées dans le rapport sont basées sur les sources administratives (ONSS, ORPSS (régimes particuliers), INASTI, INAMI, BCSS, ONEM)
Population active occupée	Chap.1	Personnes en emploi, en Wallonie ou ailleurs. Les statistiques communales utilisées dans le rapport sont basées sur les sources administratives (ONSS, ORPSS (régimes particuliers), INASTI, INAMI, BCSS, ONEM).
Population en âge de travailler	Chap.1	Par convention internationale, est considérée 'en âge de travailler' la population résidente âgée de 15 à 64 ans. Les apprentis ou les jeunes qui ont des contrats de travail étudiant (accessibles dès 15 ans, soit à la fin de l'obligation scolaire à temps plein) sont classés parmi les actifs occupés.
Population inactive	Chap.1	Personnes sans emploi et qui n'en cherchent pas (aux études, pensionnées, ...)
Positionnement métier	Chap.1	Métiers choisis par les demandeurs d'emploi inscrits auprès d'un service public de l'emploi. Une personne peut se positionner sur plusieurs métiers de la nomenclature REM, sur base déclarative. Ponctuellement des screenings métiers sont réalisés par le service public de l'emploi pour préciser les compétences.
Ratio d'emploi intérieur	Chap.1	Rapport entre l'emploi intérieur et la population résidente en âge de travailler. Il ne s'agit pas d'un taux puisque le numérateur n'est pas forcément compris dans le dénominateur. De plus, l'unité de comptage du numérateur (poste de travail), relative au lieu de travail, est différente de celle du dénominateur

		(personnes), relative au lieu de domicile. Ce ratio donne une indication du « potentiel de postes » pour la population en âge de travailler (à savoir les 15-64 ans). Plus le ratio est élevé, plus le potentiel d'emploi local est important.
Taux d'emploi	Chap.1	Proportion de personnes résidant Wallonie en âge de travailler (15 à 64 ans) qui travaillent, en Wallonie ou ailleurs. Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main-d'œuvre. Les statistiques communales utilisées dans le rapport sont basées sur les sources administratives (ONSS, ORPSS (régimes particuliers), INASTI, INAMI, BCSS, ONEM)
Taux de chômage, Taux de chômage administratif	Chap.1	Proportion de personnes actives ne disposant pas d'un emploi et qui sont inscrites comme demandeurs d'emploi. Le dénominateur est cette fois la population active. Les statistiques communales utilisées dans le rapport sont basées sur les sources administratives (ONSS, ORPSS (régimes particuliers), INASTI, INAMI, BCSS, ONEM)
Thématique commune	Chap.5	Métier défini par l'instance comme étant prioritaire pour orienter la création ou le maintien d'une offre d'enseignement /formation dans un bassin donné, ou métier dont le contenu des cours ou les modalités d'apprentissage doivent être adaptés

Annexe 1 - Nomenclature ROME V3 Competent

SECTEURS SELON LA CLASSIFICATION ROME V3 Competent
A. Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux
B. Arts et façonnage d'ouvrages d'art
C. Banque, assurance, immobilier
D. Commerce, vente et grande distribution
E. Communication, media et multimedia
F. Construction, bâtiment et travaux publics
G. Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation
H. Industrie
I. Installation et maintenance
J. Santé
K. Services à la personne et collectivité
L. Spectacle
M. Support à l'entreprise
N. Transport et logistique

Annexe 2 - Nomenclature REM2

REM2	Description
11	Personnel des services aux personnes et a la collectivité
12	Personnel des services administratifs et commerciaux
13	Personnel de l'industrie hôtelière
14	Personnel de la distribution et de la vente
21	Professionnels des arts et du spectacle
22	Professionnels de la formation initiale et de la formation continue
23	Professionnels de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi
24	Professionnels de la santé (professions paramédicales)
31	Professionnels de la santé (professions médicales)
32	Cadres administratifs et professionnels de l'information et de la communication
33	Cadres commerciaux
41	Personnel de l'agriculture et de la pêche
42	Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction
43	Personnel du transport et de la logistique
44	Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique
45	Personnel des industries de process
46	Personnel des autres industries (matériaux souples, industries graphiques, ameublement et bois)
47	Personnel de type artisanal
51	Maîtrise industrielle
52	Techniciens industriels
53	Cadres techniques de l'industrie
61	Agents de maîtrise, techniciens et cadres techniques hors industrie

Annexe 3 - Liste des fonctions critiques

Code métier (Rem7)	Intitulé métier	Nombre OE bassin 2017	Cause tension
1111105	Aide-ménager	112	Qual.
1214201	Comptable	61	Quant.
1222301	Conseiller en assurances	10	Qual.
1321201	Cuisinier	96	Qual.
1323101	Chef de cuisine	5	Qual.
1431301	Délégué commercial en biens de consommation	39	Qual.
1431401	Délégué commercial en services auprès des entreprises	73	Qual.
1432202	Vendeur de véhicules automobiles	14	Qual.
2412101	Infirmier en soins généraux	77	Qual.
2412201	Infirmier en soins spécialisés	9	Quant.
2432202	Opticien	3	Quant.
3111101	Médecin généraliste	0	Quant.
3122101	Pharmacien	18	Quant.
3231102	Gestionnaire d'exploitation informatique	22	Qual.
3232101	Analyste informatique	9	Quant.
3232102	Développeur informatique	27	Quant.
3232103	Web développeur	11	Qual.
3233103	Analyste business	10	Quant.
3234101	Chef de projet informatique	6	Quant.
3311201	Responsable de la stratégie commerciale	13	Qual.
3311301	Responsable commercial	22	Qual.
4211202	Ouvrier de voirie	48	Quant.
4211205	Poseur de canalisation	0	Quant.
4211301	Bétonneur	2	Qual.
4211401	Cimentier - façadier	0	Quant.
4212201	Monteur en structures bois	4	Qual.
4212202	Charpentier	0	Qual.
4212301	Couvreur	66	Quant.
4212401	Etancheur	4	Qual.
4221101	Installateur électricien	173	Quant.
4221201	Monteur en sanitaire et chauffage	51	Qual.
4221204	Monteur en climatisation	9	Qual.
4222101	Poseur de fermetures menuisées	21	Qual.
4222201	Monteur de cloisons et/ou faux-plafonds	1	Qual.
4311201	Chauffeur d'autocar	11	Quant.
4311202	Conducteur d'autobus	7	Quant.
4311401	Chauffeur de poids lourd	342	Quant.
4321101	Conducteur d'engins de terrassement	35	Quant.
4322101	Conducteur de grue	22	Quant.
4331101	Magasinier	152	Qual.

Code métier (Rem7)	Intitulé métier	Nombre OE bassin 2017	Cause tension
4411401	Chaudronnier tôlier	30	Quant.
4412101	Technicien en systèmes d'usinage (métal)	291	Quant.
4413401	Tuyauteur industriel	16	Quant.
4431101	Mécanicien d'entretien industriel	76	Quant.
4431601	Mécanicien en génie civil	5	Quant.
4431603	Mécanicien agricole et travaux technique	11	Quant.
4432105	Mécanicien poids lourds	34	Quant.
4432107	Mécanicien polyvalent	29	Quant.
4432108	Technicien en maintenance et diagnostic automobile	8	Quant.
4432301	Préparateur en carrosserie	3	Qual.
4432302	Tôlier en carrosserie	2	Quant.
4432303	Peintre en carrosserie	6	Qual.
4434101	Electromécanicien de maintenance industrielle	217	Quant.
4511201	Opérateur de production (industrie chimique)	24	Quant.
4512201	Conducteur de ligne de production en industrie alimentaire	105	Quant.
4612213	Conducteur de machines de fabrication de produits textiles	0	Qual.
4711101	Boulangier	49	Qual.
4711201	Pâtissier	20	Qual.
4712101	Abatteur (transformation de viande)	6	Quant.
4712102	Découpeur-désosseur	1	Quant.
4712201	Boucher – trancheur/portionneur	56	Quant.
4712202	Préparateur de viande	11	Qual.
4733101	Menuisier	105	Qual.
5112101	Chef d'équipe des industries de process	17	Qual.
5211102	Planificateur de production (agent de planification)	10	Qual.
5212101	Dessinateur – concepteur en mécanique	5	Quant.
5212201	Dessinateur en mécanique	29	Quant.
5214101	Technicien de laboratoire de recherche	9	Quant.
5223101	Technicien de production des industries	87	Quant.
5223201	Technicien de laboratoire de contrôle qualité	4	Qual.
5231101	Technicien d'installation et de maintenance industrielle	18	Quant.
5231201	Technicien automaticien	33	Quant.
5233201	Technicien d'entretien et d'exploitation de chauffage	33	Quant.
5233202	Technicien frigoriste	18	Quant.
5233301	Technicien de maintenance en électronique	11	Quant.
5311101	Responsable de gestion industrielle et logistique	11	Quant.
5312201	Responsable recherche et développement	8	Quant.
5321101	Responsable de production	40	Qual.
5321201	Responsable qualité	56	Qual.
5331101	Attaché technico-commercial	29	Quant.
6122101	Dessinateur de la construction	27	Quant.
6122301	Chargé d'études techniques en construction	15	Quant.

Code métier (Rem7)	Intitulé métier	Nombre OE bassin 2017	Cause tension
6122302	Métreur-deviseur	36	Quant.
6123101	Chef de chantier	13	Quant.
6123102	Chef d'équipe dans la construction	26	Quant.
6123201	Conducteur de travaux	31	Quant.
6131101	Responsable logistique	7	Quant.
6131202	Gestionnaire des opérations de transport et des prestations logistiques	36	Quant.